



Job Abolitions – What you need to be aware of and how you can help

Many of our members have left the University in the past year or so, and their positions have remained vacant. In these cases, the University is required to send the union, either a notice of deferral for the posting or a notice that the position has been abolished. If the University does neither the Union grieves that the position should have been posted.

But what happens to the work?

If the position is abolished, either the work ceases to exist or it is distributed amongst other MUNACA members. If the latter, obviously something “has to give,” since a member can’t be expected to take on the work of another position while continuing to do his or her own job. Physically speaking, it may or may not be possible to do more in the same time. Increased workloads may lead to health problems, increased stress and workplace problems. Overtime may or may not be welcome, and the resulting reduced time with family can also have negative consequences.

As a rule of thumb, MUNACA work can only be done by MUNACA members. There are some exceptions to this, but they are limited. In cases where the work DOESN'T cease but is given to other employees, the union has to be informed.

We have heard of instances in which non-MUNACA members have been asked to do work formerly done by a vacant MUNACA position: managers, members of other bargaining units, subcontractors or “student casuals”. Our members may believe that this is OK, but generally speaking it is not. If you are aware of such incidents, please report them immediately to a MUNACA steward or send in a written report to the MUNACA office.

There may also be cases where our members have been laid off, but their work continues to be performed by non-MUNACA members: in these cases, the union considers that the layoffs are illegal, contrary to the Collective Agreement, and have to be contested. We have members who are hoping to find other positions, positions that in fact still exist, but which haven't been posted in the bargaining unit. This is another reason why we should all take the issue seriously, keep an eye out for this, and report this to the union.

Email your contributions, questions and feedback (English or French) to munaca.media@gmail.com

MUNACA Communications Committee:

Anne Bedard
Mary Chin

Rachel Demoskoff
Dianne Goudreau

Dan Lafrenière
Véronique Lajoie

Brenda Lee
Jane McAslan

Line Robitaille
Cheryl Smeall

www.munaca.com • psacunion.ca • See MUNACA on Facebook

STEWARDS

Any member interested in becoming a Steward of the Union may send their request in writing to
MUNACA-PSAC
Local 17602,
3483 Peel Street or
by email to
reception@munaca.com

Get involved with and learn more about MUNACA!

Are you looking for a way to contribute to MUNACA? Do you just want to see what's going on? MUNACA has committees around different issues and tasks.

Come by during your lunch hour, sit in on our meetings, learn what these Committees do, and join in the effort!

All meetings are held at the **MUNACA Office**,
3483 Peel Street.

August 11 – Social Justice Committee, 12-2 p.m.

NO MEETING – Health and Safety Committee

August 20 - NEW TIME –
Communications Committee, 11 a.m. to 1 p.m.

What's Coming Up



SAVE THE DATES!

September 7 - C-Council member Thomas Chalmers is participating in the Christie Bike Ride, organized by Faculty of Law students in honour of [Dugald Christie](#), a Legal Aid Lawyer from B.C. who died while cycling to raise awareness of people with limited means and their difficulties in accessing legal services. This year, all proceeds will go to the Tyndale Clinic, which will allow the Clinic to have improved client follow-ups and more community workshops. Thomas's goal this year is \$2,000 - help him reach it by making a donation via the [Christie Bike Ride website](#). Please include his name in the donation so he may keep count of the funds raised.

Feel free to contact the organizers (christiebikeride@gmail.com) or Thomas (thomas.chalmers@mcgill.ca) with any questions or if you wish to get more involved.

The [Tyndale Clinic](#), located at the Tyndale St-Georges Community Centre, offers legal consultations on two Mondays of each month from 7 to 8 p.m. to citizens living in the Little Burgundy community. Me Colin Irving conducted these legal consultations before he passed away in 2013. Thanks to the support of the Law Foundation of Ontario and volunteer lawyers dedicated to the cause, the Mile End Legal Clinic has continued to offer legal consultations at the Tyndale Clinic.

PSAC-Quebec – check their [website](#) (in French only) regularly for upcoming events.

PSAC – check their [website](#) for news and events.

COMMUNICATIONS COMMITTEE: Call Out for New Members!



The Communications Committee is looking for new members with communications experience or who are interested in improving communications between the union and its members.

If you are interested, please email:
munaca.media@gmail.com

What's Been Happening: On & Around Campus

“Faces and Places” - vernissage of Jack Goldsmith’s photos - Dan Lafrenière

On June 5, well over a hundred friends, colleagues, admirers and family members crowded into the gallery of the School of Architecture to attend the vernissage of the photography exhibition of former official photographer and union activist, Jack Goldsmith, who died at the beginning of this year following a lengthy illness. “Faces and Places” honoured the legacy of Jack with a portfolio of 73 of his images of people and landscapes from various travels through Japan and China, Cambodia, Ethiopia, Jordan, Uzbekistan, Georgia (former Soviet republic), Tunisia and Peru. Attendees were regaled with wine and food, and several invited speakers spoke of their treasured friendships with McGill’s renowned photographer.

Four speakers spoke lovingly of their friend Jack and the special relationship that he shared with each of them during his long career at the university spanning nearly four decades. Former chief archivist at McGill, Theresa Rowat, mentioned Jack’s technical expertise and knowledge, his passion for the art as well as his eye for beauty so well-represented in the many images on the walls behind her. She spoke of Jack’s curatorial skills and dedication to preserving photographs for future generations and lamented the controversial “austerity measures” decision by McGill to close the photography lab which had led to the abolition of Jack’s position (the complete text of her speech is linked to the Facebook page [here](#)). Trudis Reber, former German History professor, remembered Jack for his tremendous patience and help in restoring period photos of the Weimar Republic which were integral to her curriculum. Faculty lecturer Richard Cooper treasured the many conversations that he and Jack had discussing union politics, and gave him credit for helping create their academic bargaining unit. And finally, Desmond Morton, respected historian and former head of the McGill Institute for the Study of Canada, showcased several 35 mm slides of the “ordinary photos” that Jack had taken, the snippets of everyday university life, and underscored the contributions he made that would be preserved for the future. Morton compared Jack to the only photographer commissioned by the Canadian government from among the many artists to document in images the Great War. Jack was a consummate professional whose body of work will prove invaluable long after his passing.

Those of us who knew Jack Goldsmith as a person will never have to be reminded of how his presence touched all of us in one way or another.

I would be remiss not to credit the McGill School of Architecture for their generosity in providing Gallery 141 at no charge as well as providing most of the wine for this event. The exhibition was the result of a collaborative effort of many people, and it was reflected in the tremendous success of this tribute. For the man whose life and works we have celebrated, we truly are in debt. Thank you, Jack, for making our lives that much richer!



Steward Profile

Name: **Robert Tariello**

Workplace and position: Chief Shop Technician, Wong Machine Shop, Faculty of Engineering

Contact info: 514-398-4490, roberto.tariello@mcgill.ca

years at McGill: 11 years

What do you like about being a steward?: Being able to help my fellow workers in resolving their issues and problems.

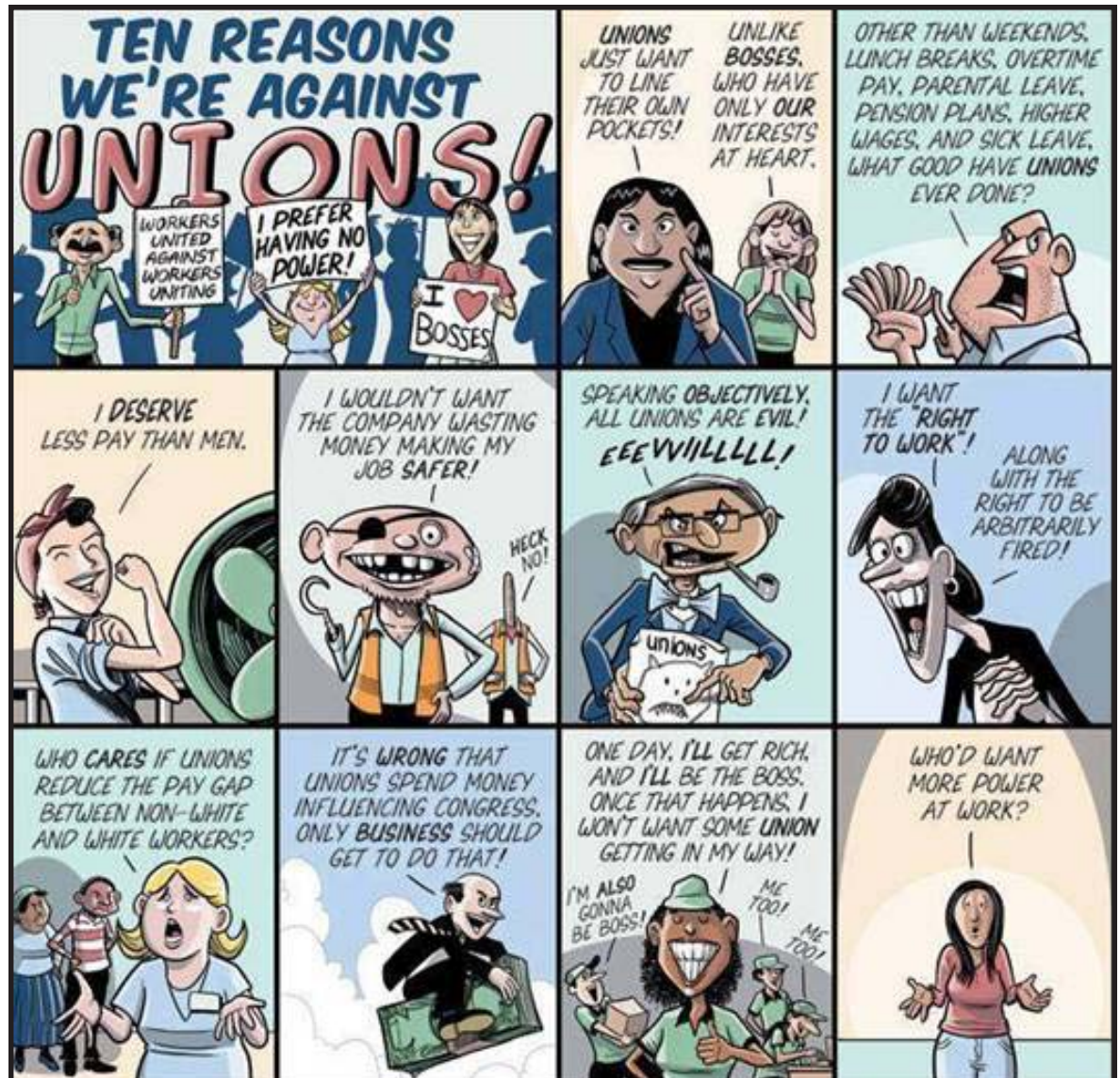
Personal info: I am the proud father of a beautiful two-and-a-half year old girl named Jordana that keeps my wife and me busy most of the time. On weekends, my family and I enjoy spending time together at my parents' cottage in the Laurentians. I am a graduate of Dawson College in Mechanical Engineering Technology, and before coming to McGill, I worked as a CNC programmer for a gear manufacturer.



CALL-OUT FOR EDUCATION COMMITTEE

In response to the member survey, many members expressed an interest in learning more about the Collective Agreement or work-related issues. We'd like to form an Education Committee to respond to this need.

If you like to learn and help others learn, please contact Jane McAslan, Vice President, Communications at vpcomm@munaca.com



Monthly Council Meetings

All meetings are held at the MUNACA Office, 3483 Peel Street.

- August 7** – T-Council meeting, 12-2 p.m. (usually first Thursday of month)
- August 12** – C-Council meeting, 12-2 p.m. (usually second Tuesday of month)
- August 26** – L-Council meeting, 12-2 p.m. (usually fourth Tuesday of month)
- September 4** – T-Council meeting, 12-2 p.m. (usually first Thursday of month)
- September 9** – C-Council meeting, 12-2 p.m. (usually second Tuesday of month)
- September 23** – L-Council meeting, 12-2 p.m. (usually fourth Tuesday of month)

All MUNACA members may sit in at the council meeting of their post classification, without the right to vote. While liberation is only available for council members, you are welcome to attend on your own time.

Council Meeting Summaries

C-Council – In the June and July meetings, C-Council discussed the upcoming merger with AMUSE and ways of improving/upgrading the MUNACA website.

L-Council -Library representatives have met twice since last appearing in this lively newsletter. At our June and July meetings, we discussed local issues, such as library service requirements, along with those more far-reaching, such as the casualization of permanent MUNACA work. As you might guess, Council doesn't serve library support staff in a vacuum. We don't work alone. And for this reason we welcomed the opportunity to have AMUSE executive members Amber Gross and Justyn Teed join us at our last meeting. For, along with the help of our own Executive, we need the assistance of these new faces to find ways of establishing decent staffing levels while guaranteeing meaningful and challenging work for our members.

And we of course want to work with all LAs. Council shares your concern that only seventy (70) library support workers remain actively employed in McGill libraries (see June 4th document, "Better together," p. 6). But if we look through rosier glasses, LAs, though fewer remain very active union supporters. We continue to hold seats on all MUNACA committees, we continue to attend and participate at AGMs and information sessions, and we continue to decorate our cubicles with green MUNACA buttons and the occasional scarecrow. We continue.

Have a great rest of summer and don't forget that you are welcome to join us at 12 noon on August 26th when L-Council meets next in the MUNACA office.

T-Council - No report.

YOUR UNION DUES CAN SAVE YOU MONEY!

PSAC member discounts on car, home and life insurance, credit card benefits, etc.

PSAC-Quebec member discounts - hotels, Bétonel paint stores, retired members' association.

Free 45-minute legal consultation for MUNACA-PSAC members on small-claims, rental, or other legal matters. Monthly appointments available with an attorney at the MUNACA offices. Call the MUNACA office (514-398-6565) to make an appointment.

PSAC Grievance Course in English - PSAC can organize an English session of the [PSAC Grievance Course](#) if enough **MUNACA stewards** are interested. Contact the MUNACA office (514-398-6565) to put your name down.

RECIPES

Summer is for simple food, drinks and easy jam.
Thanks to Lori, Dan and Mary for the following recipes to try.

Impossible Pie (Lori's mom swears by it.)

4 eggs
½ cup margarine
2 cups milk
½ cup flour

1 cup sugar
1 cup shredded coconut
2 tsp. of vanilla extract

- Blend all ingredients for a few seconds or until well mixed.
- Pour into a 10" greased pie plate.
- Bake at 350 degrees F for 1 hour until centre is firm
- The flour will settle to form the crust, and the coconut will rise for the topping. The centre is like an egg custard filling.

Smoothie recipe

(Image courtesy Creative Learning Events <http://c-l-e.co.uk>)

In a blender, mix the following –

1 cup fresh or frozen fruit
1 banana
2 chunks frozen spinach
1 cup yogurt (or fruit purée/sorbet if vegan)
1 tablespoon chia seeds
1 tablespoon ground flax seed
Fruit juice to fill the rest of the blender

Blend and enjoy! Keeps at least one week in the fridge.



Cherry Jam with Lavender

3 lbs. pitted sweet cherries, fresh or frozen
2 large pinches dried lavender flowers (pesticide-free)
4-5 heaping tbsp. sugar, to taste
Juice of 1 lime or 1/2 lemon

- Place cherries, lavender flowers, and sugar to taste in large, non-reactive pot with cover and bring to boil.
- Lower heat to simmer, and simmer for about 45 minutes.
- Add lemon or lime juice and continue simmering until the liquid is almost gone and jam is slightly thick. Remove from heat.
- Let cool and put in jars. Store it in the fridge. Enjoy!



COMMUNICATIIONS

Bulletin électronique de l'Association Accréditée du Personnel
Non Enseignant de l'Université McGill

volume 3 • numéro 6 • juillet/août 2014



Les suppressions des postes - ce que vous devez savoir et comment vous pouvez aider

Beaucoup de nos membres ont quitté l'université pendant la dernière année ou à peu près et leurs postes restent vacants. Dans ces cas-là, l'Université est obligée d'envoyer au syndicat, soit un avis d'affichage différé, soit un avis de suppression du poste. Si l'Université ne fait ni l'un ni l'autre, le syndicat dépose un grief indiquant que le poste aurait dû être affiché.

Mais qu'en est-il de la charge de travail lié à ces postes?

Si le poste est supprimé, soit la charge de travail n'existe plus, soit elle est redistribuée parmi d'autres membres de MUNACA. Dans ce dernier cas, évidemment certaines choses sont abandonnées puisqu'on ne peut s'attendre à ce qu'un membre prenne des tâches liées à un autre poste, tout en faisant la charge de travail complète du sien. Physiquement parlant, on peut ou ne pas faire plus pendant le même nombre d'heures. Une charge de travail augmentée pourrait mener à des problèmes de santé, à une augmentation du stress et à des problèmes sur le lieu de travail. Les heures supplémentaires pourraient être bienvenues ou non, et la réduction du temps avec la famille pourrait également avoir des conséquences négatives.

En règle générale, le travail réservé à MUNACA ne peut être fait que par des membres de MUNACA. Il y a des exceptions limitées. Dans les cas où le travail RESTE et il est redistribué aux autres employés, le syndicat doit en être informé.

Nous avons entendu parlé des cas où les tâches anciennement assurées par un poste de MUNACA actuellement vacant sont assumées par des employés non MUNACA : des gestionnaires, des membres des autres unités de négociation, des sous-traitants ou des "employés occasionnels étudiants". Nos membres peuvent croire que cela est correct mais en général, ceci n'est pas acceptable. Si vous êtes au courant de telles situations, merci de les signaler à un(e) délégué(e) syndical(e) ou d'envoyer un rapport écrit au bureau de MUNACA.

Il existe également des cas où un membre est mis à pied, mais la charge de travail de son poste demeure et elle est redistribuée aux employés non MUNACA. Dans ces cas-là, le syndicat constate que la mise à pied est illégale, à l'encontre de la Convention collective et devra être contestée. Nous avons des membres qui cherchent un autre poste, des postes qui existent toujours mais qui ne sont pas affichés comme postes syndiqués. Voici une autre raison pour laquelle nous devons toutes et tous prendre cette question au sérieux et la signaler au syndicat.

Envoyez-nous vos contributions, vos questions et vos commentaires (en anglais ou en français) par courriel : munaca.media@gmail.com

Comité de Communications de MUNACA :

Anne Bedard
Mary Chin

Rachel Demoskoff
Dianne Goudreau

Dan Lafrenière
Véronique Lajoie

Brenda Lee
Jane McAslan

Line Robitaille
Cheryl Smeall

www.munaca.com • syndicatifpc.ca • Voyez MUNACA sur Facebook

DÉLÉGUÉ(E)S

Tout membre intéressé
à devenir délégué du
Syndicat est invité à
signaler leur intérêt par
écrit à MUNACA-PSAC
Local 17602, 3483, rue
Peel ou par courriel:

reception@munaca.com

Impliquez-vous dans MUNACA, ou simplement en savoir plus

Voulez-vous vous impliquer dans MUNACA ou simplement savoir plus sur nos activités ? MUNACA a plusieurs comités consacrés aux diverses questions et activités. Pendant votre pause de midi, passez nous voir, assistez à nos réunions, informez-vous et joignez-vous à nous!

Toutes les réunions des Comités se tiennent au
Bureau du MUNACA, 3483, rue Peel.

11 août – Réunion du Comité de Justice sociale,
12 h à 14 h

AUCUNE RÉUNION – Comité de la Santé
et de la Sécurité

20 août - HEURES CHANGÉES –
Réunion du Comité de Communications, 11 h à 13 h

Les événements à venir:



MARQUEZ LES DATES!

7 septembre - Membre du Conseil S, Thomas Chalmers, va participer au "Christie Bike Ride", organisé par des étudiants de la Faculté de Droit, événement en l'honneur de **Dugald Christie**, avocat à l'aide juridictionnelle en Colombie-Britannique qui est décédé en faisant du vélo dans le but de sensibiliser le public aux gens aux moyens limités ayant des difficultés d'accès aux services juridiques. Cette année, tous les profits iront à la clinique Tyndale, qui permettra à la clinique d'améliorer les suivis de ses clients et de produire plus d'ateliers communautaires. L'objectif de Thomas cette année est de lever des fonds de 2 000 \$. Aidez-le à atteindre ce but en faisant un don sur le [site web du "Christie Bike Ride"](#). Si vous faites un don, merci de mentionner son nom de sorte qu'il puisse tenir compte des fonds levés.

N'hésitez pas à contacter les organisateurs (christiebikeride@gmail.com) ou Thomas (thomas.chalmers@mcgill.ca) avec toutes vos questions ou si vous souhaitez vous impliquer davantage.

La **Clinique Tyndale**, hébergée au sein du Centre Communautaire Tyndale Saint-Georges, offre des consultations juridiques sur deux lundis de chaque mois entre 19 h et 20 h aux citoyens vivant dans la communauté de la Petite-Bourgogne. Me Colin Irving a mené ces consultations juridiques jusqu'à son décès en 2013. Grâce à l'appui de la Fondation du droit de l'Ontario et des avocats bénévoles dévoués à la cause, le Clinique juridique Mile End a continué à offrir des consultations juridiques à la clinique de Tyndale.

AFPC-Québec - consulter régulièrement leur [site web](#) pour leurs événements à venir.

AFPC - voir leur [site web](#) pour les nouvelles et les événements.

LE COMITÉ de COMMUNICATIONS

cherche de
nouveaux
membres



Le Comité de Communications cherche de nouveaux membres expérimentés ou simplement avec le désir d'améliorer la communication entre le syndicat et ses membres. Si vous êtes intéressé(e), veuillez nous contacter par courriel: munaca.media@gmail.com

Quoi de neuf? Au campus et à l'extérieur du campus

“Visages et Paysages” - vernissage des photos prises par Jack Goldsmith – Dan Lafrenière

Le 5 juin, plus de cent personnes - amis, collègues, admirateurs et membres de la famille - remplissaient la salle de l'École d'Architecture pour le vernissage de l'exposition des photographies de Jack Goldsmith, ancien photographe officiel et militant syndical, décédé au début de cette année à la suite d'une longue maladie. “Visages et Paysages” a fait honneur à l'héritage de Jack en exposant 73 de ses images de gens et de paysages prises lors des voyages au Japon, en Chine, au Cambodge, en Éthiopie, en Jordanie, en Ouzbékistan, en Georgie (l'ancienne République soviétique), en Tunisie et au Pérou. Les invités se sont regalés du bon vin et de la nourriture, et plusieurs locuteurs invités ont parlé de leurs amitiés précieuses avec le photographe de McGill bien reconnu.

Quatre intervenants ont parlé avec beaucoup d'amour de leur ami Jack et de la relation exceptionnelle qu'ils partageait avec eux au cours de sa longue carrière à l'université de presque quatre décennies. Theresa Rowat, ancienne archiviste en chef de McGill, a signalé l'expertise et la connaissance techniques de Jack, sa passion pour l'art et son sens de la beauté, le tout si bien démontré par de nombreuses images affichées aux murs derrière elle. Elle a parlé des compétences de conservation de Jack et son dévouement à l'importance de conserver les photographies pour les générations futures, elle a déploré la décision controversée de McGill de fermer le laboratoire photographique, décision blâmée à l'austérité et qui a mené à la suppression du poste de Jack ([lire le texte intégrale de son discours à notre page Facebook page](#)). Trudis Reber, ancienne professeure d'Histoire allemande, s'est souvenue de la patience et de l'aide immenses de Jack à la restauration des photos d'époque de la République Weimar qui étaient primordiales pour son programme. Le chargé de cours Richard Cooper chérissait ses nombreuses conversations avec Jack autour des politiques syndicales et lui était reconnaissant pour la création de l'unité de négociation des chargés de cours. Pour terminer, Desmond Morton, historien respecté et ancien directeur de l'Institut d'études canadiennes de McGill, a mis en valeur plusieurs diapositives 35 mm de certaines photos “ordinaires” prises par Jack, des clichés de la vie quotidienne universitaire. Il a également souligné les contributions de Jack qui seraient conservées pour l'avenir. Morton a comparé Jack à l'unique photographe parmi de nombreux artistes à être mandaté par le gouvernement canadien pour documenter la Première guerre mondiale. Jack était un professionnel consommé dont les oeuvres resteront inestimables bien longtemps après son décès.

Ceux d'entre nous qui connaissaient Jack Goldsmith personnellement n'ont pas besoin de rappel sur la façon dont sa présence nous a touché d'une manière ou d'une autre.

Cela serait négligent de ma part de ne pas remercier l'École d'Architecture de McGill pour sa générosité, en ayant fourni la Galerie 141 gratuitement ainsi que pour leur contribution de la majeure partie du vin pour cet événement. L'exposition était tenue grâce aux collaborations de beaucoup de gens et le succès énorme de cette éloge sont un reflet de ces efforts. Envers l'homme dont nous avons célébré la vie et l'ouvrage, nous avons une dette. Merci, Jack, d'avoir enrichi nos vies autant!



Profils des Délégué(e)s

Nom: **Robert Tariello**

Lieu de travail et poste: Technicien d'atelier en chef, Atelier d'usinage Wong, Faculté de Génie

Coordonnées (téléphone & courriel): 514-398-4490, roberto.tariello@mcgill.ca

À McGill depuis: 11 ans

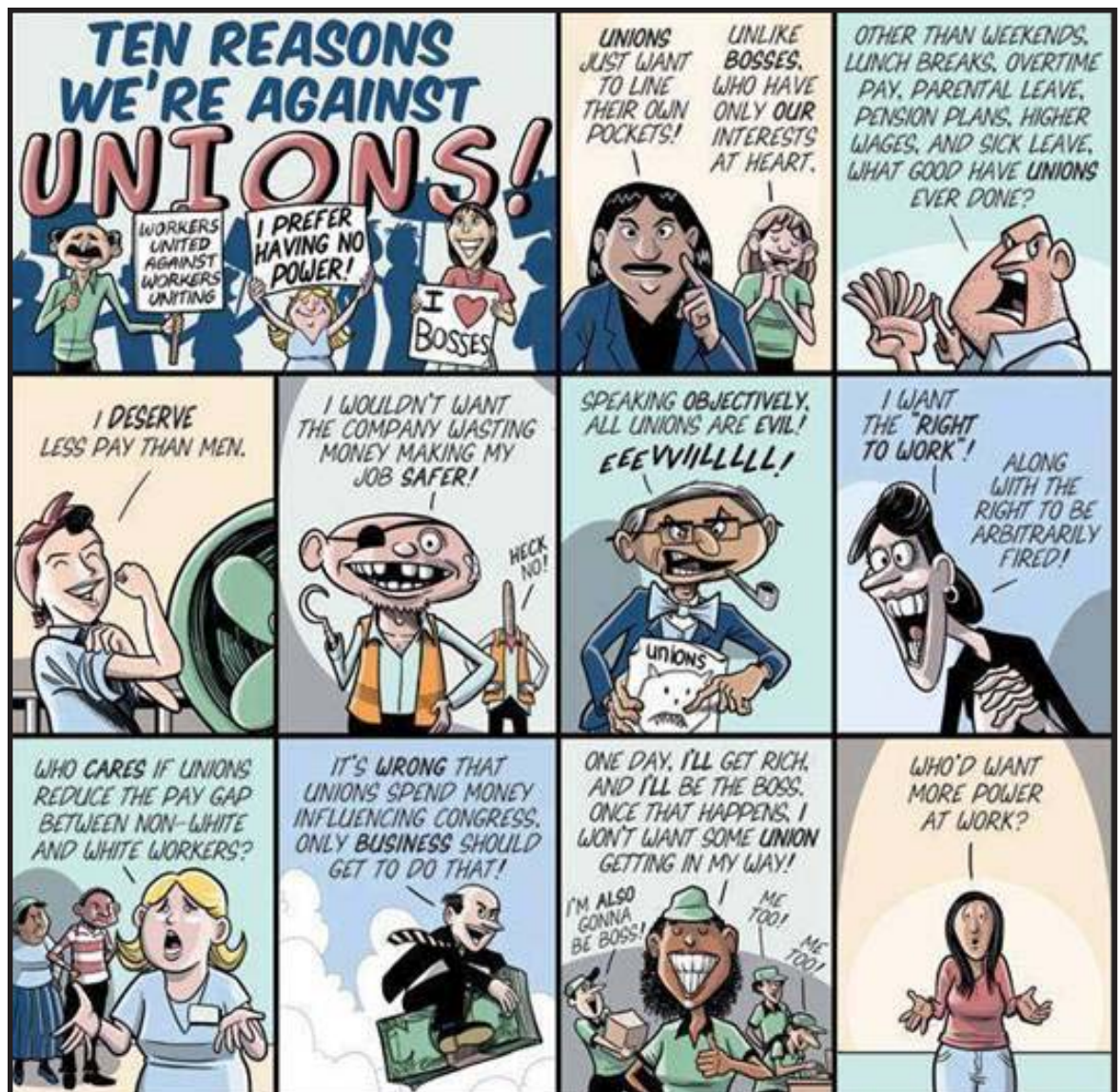
Qu'est-ce qui vous plaît d'être délégué(e) ? : Pouvoir aider mes collègues à résoudre leurs problèmes et répondre à leurs questions.

Infos persos (quelques mots sur des passe-temps, intérêts, parcours personnel): Je suis fier papa d'une fille âgée de deux ans et demi, Jordana, qui occupe pas mal ma femme et moi-même. Les fins de semaine, ma famille et moi aimons bien passer du temps ensemble au cottage de mes parents dans les Laurentides. Je suis diplômé en technologie de construction mécanique du CÉGEP Dawson et avant de travailler à McGill, je travaillais comme programmeur CNC au sein d'un fabricant de roues dentées.



APPEL AUX MEMBRES POUR LA FORMATION DU COMITÉ D'ÉDUCATION

Dans leurs réponses au sondage, de nombreux membres ont exprimé un intérêt à en apprendre davantage au sujet de la Convention collective ou sur les problèmes liés au travail. Nous aimerions former un Comité d'éducation pour répondre à ce besoin. Si vous aimez apprendre et aider les autres à apprendre, merci de contacter Jane McAslan, Vice-Présidente, Communications par courriel à vpcomm@munaca.com



Les réunions mensuelles des Conseils

Toutes les réunions des Conseils se tiennent au Bureau du MUNACA, 3483, rue Peel.

7 août – Réunion du Conseil T, 12 à 14 h (habituellement le premier jeudi du mois)

12 août – Réunion du Conseil S, 12 à 14 h (habituellement le deuxième mardi du mois)

26 août – Réunion du Conseil B, 12 à 14 h (habituellement le quatrième jeudi du mois)

4 septembre – Réunion du Conseil T, 12 à 14 h (habituellement le premier jeudi du mois)

9 septembre – Réunion du Conseil S, 12 à 14 h (habituellement le deuxième mardi du mois)

23 septembre – Réunion du Conseil B, 12 à 14 h (habituellement le quatrième jeudi du mois)

Tous les membres de MUNACA sont les bienvenus d'assister aux réunions du conseil qui correspond à leur classification, sans droit de vote. Alors que la libération est accordée uniquement aux membres des Conseils, vous pouvez assister à ces réunions lors de votre temps libre.

Résumés des réunions des Conseils

Conseil S - Pendant leurs réunions de juin et de juillet, le Conseil S a discuté la fusion proposée avec SEOUM et le site web de MUNACA et des possibles améliorations et mises à jour

Conseil B - Les représentants des bibliothèques se sont rencontrés à deux reprises depuis la dernière parution de ce bulletin. Lors de nos réunions de juin et juillet, nous avons discuté des questions précises liées à notre travail, telles les quarts de travail dans les bibliothèques, ainsi que celles de plus grande envergure, comme la conversion des postes permanents MUNACA en postes occasionnels. Comme vous pouvez le deviner, le Conseil ne soutient pas les commis de bibliothèque hors contexte. Nous ne sommes pas les seuls à travailler à McGill et c'est pour cette raison que nous avons accueilli Amber Gross et Justyn Teed, membres de l'exécutif de SEOUM, pour assister à notre dernière réunion. Car, avec l'aide de notre propre Comité exécutif, nous les membres de MUNACA avons besoin de soutien de ces nouveaux venus afin de trouver les moyens d'établir les effectifs corrects tout en garantissant du travail intéressant et stimulant pour nos membres.

Et bien sûr, nous voulons travailler avec tous les commis de bibliothèques. Le Conseil partage votre préoccupation qu'il ne reste que soixante-dix (70) membres du personnel de soutien dans les bibliothèques de l'Université McGill (voir le document du 4 juin «Plus fort ensemble», p. 4). Mais si nous regardons la vie avec des lunettes roses, les commis de bibliothèque, bien que peu nombreux, sont très impliqués dans le syndicat. Nous siégeons à tous les comités de MUNACA, nous assistons et nous participons aux Assemblées générales et aux séances d'information, et nous décorons nos postes de travail avec les macarons verts de MUNACA et même des épouvantails occasionnels. Nous continuons notre lutte.

Passez un bel été et n'oubliez pas que vous êtes les bienvenus à nous rejoindre à midi, le 2 août 2014, lors de la prochaine réunion du Conseil B, tenue dans le bureau de MUNACA.

Conseil T - Aucun rapport.

VOS COTISATIONS SYNDICALES VOUS RAPPORTENT PLEINES D'AUBAINES!!

Avantages AFPC aux membres – économisez sur les primes d'assurance auto, habitation et vie, obtenez une carte de crédit avec des avantages accrus, et d'autres promotions.

Avantages AFPC-Québec aux membres – hôtels, magasin Bétonel, association des membres retraités.

Consultation juridique de 45 minutes gratuite offerte aux membres MUNACA-AFPC, questions de petites créances, de loyer, etc. Des rendez-vous avec une avocate disponibles chaque mois, rencontres dans le bureau de MUNACA. Pour prendre rendez-vous, téléphonez au bureau de MUNACA (514-398-6565).

Formation AFPC sur les Grievs, la Santé et la Sécurité et d'autres sujets – pour les délégué(e)s syndicaux.

