



COMMUNACATIONS

E-Newsletter of the McGill University Non-Academic Certified Association

volume 3 • issue 7 • september 2014

MUNACA is 20 years old this September!

Celebrations to be announced!

Email your contributions, questions and feedback
(English or French)
to: munaca.media@gmail.com



Pay Equity and Higher Taxes: A Double-edged Sword

For members receiving pay equity settlements this year, the payments are a double-edged sword. On the positive side, it's gratifying to receive the money due us after so many years. On the down side, the payments push many of us into a higher tax bracket.

Fortunately, there are ways to reduce your overall taxes for 2014 and four months left in 2014 to implement them. You should always consider your own financial situation, as well as consult with your tax preparer or financial planner. Depending on your own personal situation, you could take advantage of one or more of the following solutions.

- Form T1198 - You may get some federal tax reduction by filing Form T1198. McGill will prepare this form for you if your pay equity settlement is \$3,000 or more. For more info, please speak with your tax preparer or financial planner.
- Make contributions to your RRSP.
- Make contributions to your TFSA (no income tax deduction but will reduce future taxable interest).
- Pay for medical expenses, especially those not covered by our Manulife plan but deductible on your income taxes (e.g. eyeglasses or contact lenses, dental care, massage therapy).
- If you have children, you could pay for their arts or sports activities and deduct the expense.
- Make contributions to your child's RESP.

Continued...

MUNACA Communications Committee:

Anne Bedard
Mary Chin

Rachel Demoskoff
Dianne Goudreau

Dan Lafrenière
Véronique Lajoie

Brenda Lee
Jane McAslan

Line Robitaille
Cheryl Smeall

www.munaca.com • psacunion.ca • See MUNACA on Facebook

Pay Equity - *continued*

- Take a continuing ed course (at McGill or elsewhere) and deduct the tuition.
- If you own property, certain home renovations qualify for tax credits (two programs: [Rénoclimat](#) and [ÉcoRénov](#)).
- Tax preparation and financial planner fees could also be deductible on your income taxes.
- You could pay down your mortgage, credit card balances or other debt - reducing debt is always a winner.
- You could use some of the money for a vacation or to buy yourself a gift! They don't reduce your taxes but they do lift the spirits.

Whatever you decide to do, we hope that you're glad that pay equity is finally being settled. The new salary grids mean better pay and better pensions for the future.

COMMUNICATIONS COMMITTEE: Call Out for New Members!



The Communications Committee is looking for new members with communications experience or who are interested in improving communications between the union and its members.

If you are interested,
please email: munaca.media@gmail.com

STEWARDS

Any member interested in becoming a Steward of the Union may send their request in writing to

MUNACA-PSAC
Local 17602,
3483 Peel Street

or by email to

reception@munaca.com

What's Coming Up



SAVE THE DATES!

September - Launch of new MUNACA website - stay tuned for details.

September 29, 6:30-8 p.m., Centre St Pierre, 1212 Rue Panet, room 1205 (metro Beaudry) - The Montreal PSAC Regional Women's Committee offers to Montreal women members a **free self-defense class** (in French only). This same class was offered in 2013; if you have already participated in the past, please allow others to participate. The class will be given by the Centre de prévention des agressions de Montréal and is reserved for women only (no children admitted). No free parking, public transportation encouraged. Only 45 places are available; required registration via this [link](#). Once registered, please be sure to attend the class. Please wear comfortable shoes and clothes. No age limit or physical fitness level required. The course will teach verbal and physical self-defense, with a feminist approach.

PSAC-Quebec – check their [website](#) (in French only) regularly for upcoming events.

PSAC – check their [website](#) for news and events.

Work Advice from Vice-President, Labour Relations

Problems in the workplace: isn't it usually best to keep quiet and hope they resolve themselves?

The union has recently had a rash of problems with members not reporting incidents. The resulting problems have then “exploded” or escalated, sometimes leading to more.

Sometimes, it is easy to talk about conflicts or problems at work, sometimes it is very difficult. The one rule of thumb is that they rarely get solved on their own, and they have to be talked about. If you wait, things may well get much worse before they get better.

Won't my manager hate me and make my life miserable if I speak to the union?

Most of the time, managers end up being grateful that members went to the union, because it increases the chances that a constructive dialogue can take place without the member's feeling intimidated. There is no evidence that McGill University systematically targets employees for being involved in the union or consulting with their union or filing grievances. Grievances serve to document that the union thinks there is a problem with the application of the collective agreement WHEN NO OTHER SOLUTIONS ARE FOUND: they are not filed to “piss off” management.

There is a large body of evidence, however, that members who allow things to fester end up paying the price, sometimes through illness or steadily worsening working conditions. These can include overwork, working unpaid through lunches, conflicts with fellow workers or management, accusations of slowness or inefficiency. A member may be accused of incompetence, because she or he was never trained to do a task, or the underlying reasons for inefficiency were never brought to light.

Informal discussions, with or without a MUNACA rep present, are great, and may produce positive results. Just don't forget: there is no reason or advantage to taking on things alone. That's why we have a union. Union representatives are trained and should be more than willing to help.

What steps should I take?

- 1) Write out a brief summary, in point form if possible, of the situation and what you'd like to change.
- 2) Send it (using your personal e-mail address) to your local steward, or e-mail info@munaca.com
- 3) Meet with your local steward, who may be accompanied by our Vice-President, Labour Relations.
- 4) Schedule a meeting with your supervisor or with HR, as appropriate.
- 5) Follow up regularly with your steward.

David Roseman, Vice-President, Labour Relations

Executive Board Summary - Jane McAslan, Vice-President, Communications

Summer's always a quiet time at the union office, and we've all had vacations, so we had few meetings with quorum for the last couple of months. However, work has continued on the proposed merger with AMUSE, with two information sessions held already. As well, we have continued to have regular, productive meetings with the university about pay equity, to bring forward cases that need looking into, and ensure that the process stays on track. As this year is MUNACA's 20th anniversary, we've been looking at options (and budget) for celebrating this milestone. As well, the City of Montreal is charging MUNACA property tax on our offices and we've applied for an exemption, the hearing for which will be on Sept 23rd. And of course, general union work continues, with arbitrations, meetings with legal representatives, disciplinary meetings and meetings with members. There's always something!

What's Been Happening: On & Around Campus

August 21-24, 2014 - Peoples Social Forum - Dan Lafrenière

A funny thing happened at the [Peoples Social Forum](#) in Ottawa last month: I ran into several hundred union activists hell bent on remaking our country into a kinder, gentler society and getting rid of the Harper conservative austerity plan that has held Canadians hostage for the last eight years!

Sometimes it's good to get away from the familiar trappings of life, connect with like-minded individuals advocating for an alternative world (Yes, it IS POSSIBLE!), and tackle the serious problems of poverty, homelessness, human rights, environment and First Peoples' issues. I joined over 5,000 advocates from across Canada at the University of Ottawa to discuss strategies as diverse as changing the federal government to how to stop pipelines from being built. This ambitious event was modelled on previous World Social Forums held in different cities around the world to counteract the power and influence that governments and multinational corporations have co-opted through summits like the G8 or G20.

Beginning with a massive march and rally on Parliament Hill on August 21, the Forum offered 500 "mini-courses" or presentations on topics as varied as women's rights, Palestinian sovereignty and justice, climate change, First Nations' treaties, food and the environment, and peace and voter's rights. Some of sessions I attended were on Palestine, Permaculture and peak oil, How to Create a Ministry of Peace in Canada (there is actually a private members' bill C-447 currently in second reading!), and how to recognize genetically modified foods. You can see a complete list of the presentations and activities [here](#) or by visiting the [Facebook page](#).

Union presence was very evident and PSAC members were ubiquitous, sporting red T-shirts and manning tables along the pedestrian mall on campus where most of the events were held.

All in all, it was a wonderful gathering that reinforced my commitment to becoming a better activist for our union, our society and our planet. I look forward to the next World Social Forum coming to Montréal in 2016!



Rally on Parliament Hill, afternoon of Aug. 21



Québec advocates and union leaders (Jean-Claude Parrot, ex-CUPW, is second from left)



Attendees at the vernissage of "Dispossessed but Defiant", an exhibition linking the common struggles of the First Peoples in Canada; Blacks and the apartheid regime in South Africa; and the occupation of Palestine by Israel. Presented by Canadians for Justice and Peace in the Middle East.

Proposed Merger of MUNACA and AMUSE

As we discuss the proposed merger of MUNACA and AMUSE, the Executive Board has provided the following summary of the benefits of our PSAC affiliation and membership.

Steward System

Our assigned PSAC rep formulated and put in place the steward system that we now have, giving the union a much greater reach and effectiveness.

Steward Training

PSAC provides full training for all stewards from basic union training up to more specialized training in grievance handling, and health and safety, and is always open to other training as required.

Grievance Training

We have been able to train all individual stewards and council members on grievance handling to ensure that everyone is able to assist members in dealing with issues, as well as to identify a true grievance, file a grievance and track it through to conclusion. PSAC also assisted in creating our Grievance Committee and current grievance process.

Arbitration Costs

PSAC covers all arbitration costs, a savings of around \$50,000 a year.

Strike Fund

PSAC covered all the costs of the strike, \$7 million in all, including the strike pay, equipment, and all the advice and assistance we needed to carry out an effective strike.

Local Representative

PSAC has provided us with a local rep assigned to McGill PSAC units, who has been invaluable in advising and aiding us in streamlining our grievance process as well as many other issues, such as communications, structure, training, and legal advice.

Legal Representation Costs

PSAC covers all legal representation costs, and provides legal representation, a savings of up to \$200,000 a year.

Pay Equity Costs

PSAC paid for an expert legal representative in the pay equity field (a savings of over \$150,000) and ensured continuity with the expert who has dealt with our case for the last 13 years, resulting in our current successful settlement.

CALL-OUT FOR EDUCATION COMMITTEE

In response to the member survey, many members expressed an interest in learning more about the Collective Agreement or work-related issues. We'd like to form an Education Committee to respond to this need.

If you like to learn and help others learn, please contact Jane McAslan, Vice President, Communications at vpcomm@munaca.com

Ok, so let's review.

Corporations are people my friend.

They impose religion on you

They buy and sell elections

They pay starvation wages

They don't have to pay taxes

They demand contracts for CEO's only

They buy and sell with our enemies during war

They are immune from prosecution

They destroy our environment

They are welfare queens

They berate and endanger workers

Tell me again how UNIONS are the problem

go to...
UNION
THUGS
on
facebook



www.unionthugs.org

Monthly Council Meetings and Council Meeting Summaries

All meetings are held at the MUNACA Office, 3483 Peel Street.

All MUNACA members may sit in at the council meeting of their post classification, without the right to vote. While liberation is only available for council members, you are welcome to attend on your own time.

September 4 – T-Council meeting, 12-2 p.m. (usually first Thursday of month)

August T-Council meeting - No report. (T-Council Chair: Badawy Sha'ath; badawy.shaath@mcgill.ca)

September 9 – C-Council meeting, 12-2 p.m. (usually second Tuesday of month)

August C-Council meeting – C-Council met with members of AMUSE to exchange ideas about the proposed merger. (C-Council Chair: Jesse Radz; jesse.radz@mcgill.ca)

September 23 – L-Council meeting, 12-2 p.m. (usually fourth Tuesday of month)

August L-Council - It wasn't supposed to be this way. This summer was to be quieter than the last. Free of library closures and mass retirement leave-takings. L-Council's noon meeting of August 26th should have been on the light side - should have reflected a library and union slowdown - but this just wasn't the case. Instead, reports from all libraries were presented (stewards & "friendlies" bisous); recent pay equity payouts examined; the future of the "MUNACA Trust" discussed; the proposed political merger revisited; Executive's resolutions regarding increased PSAC grievance funding and support backed; shift-schedules monitored and Council's ongoing commitment to the filing of library Article 39 cases declared. Finally, we spoke kindly of the LAs currently developing the new MUNACA website while also acknowledging the contributions that many more of you make every day. Thank you! (L-Council Chair: Nancy Crowe; nancy.munaca@gmail.com)

October 2 – T-Council meeting, 12-2 p.m. (usually first Thursday of month)

October 14 – C-Council meeting, 12-2 p.m. (usually second Tuesday of month)

October 28 – L-Council meeting, 12-2 p.m. (usually fourth Tuesday of month)

YOUR UNION DUES CAN SAVE YOU MONEY!

PSAC member discounts on car, home and life insurance, credit card benefits, etc. All you need is your PSAC member number!

PSAC-Quebec member discounts - hotels, Bétonel paint stores, retired members' association. All you need is your PSAC member number!

Free 45-minute legal consultation for MUNACA-PSAC members on small-claims, rental, or other legal matters. Monthly appointments available with an attorney at the MUNACA offices. Call the MUNACA office (514-398-6565) to make an appointment.

PSAC Grievance Course in English - PSAC can organize an English session of the [PSAC Grievance Course](#) if enough **MUNACA stewards** are interested. Contact the MUNACA office (514-398-6565) to put your name down.



RECIPES

M & M Fondue



2 cups (500 ml) plain M&M's

1 cup (250 ml) cream, 10% or 14%

Fresh fruit: strawberries, apple, banana, grapes, orange, cantaloupe (whatever fruit you like)

Sponge cake cut into fingers



- **In medium saucepan, mix cream with M&M's.**
- **Keep on low heat until mixture softens (melts).**
- **Pour into fondue pot over low heat.**
- **Dip away!**

Get involved with and learn more about MUNACA!!

Are you looking for a way to contribute to MUNACA? Do you just want to see what's going on? MUNACA has committees around different issues and tasks. Come by during your lunch hour, sit in on our meetings, learn what these Committees do, and join in the effort!

All meetings are held at the MUNACA Office,
3483 Peel Street.

September 8 – Social Justice Committee, 12-2 p.m.

August Social Justice Committee meeting: SJC met with members from AMUSE to discuss a possible joint event (conference) on the casualization of labour. (Chair: Jesse Radz; jesse.radz@mcgill.ca)

NO MEETING – Health and Safety Committee (Chair: David Kalant; vpfinance@munaca.com)

September 22 – **NEW LOCATION** - Communications Committee, 12-2 p.m.
- **Macdonald Engineering, Room 264**

August Communications Committee meeting: The Committee reviewed the new MUNACA website, looked into planning member lunch-and-learn sessions, and planned the September newsletter. (Chair: Mary Chin, mchin.strike@gmail.com)



COMMUNACATIONS

Bulletin électronique de l'Association Accréditée du Personnel
Non Enseignant de l'Université McGill

volume 3 • numéro 7 • septembre 2014

MUNACA fête son 20ème anniversaire ce septembre!

Les événements pour cette occasion à venir sous peu!

Envoyez-nous vos contributions, vos questions et vos commentaires
(en anglais ou en français) par courriel : munaca.media@gmail.com



L'Équité salariale et les Impôts plus élevés - Une lame à double tranchant

Pour nos membres recevant des paiements suite à l'accord de l'équité salariale, ces paiements sont une lame à double tranchant. Du côté positif, il est gratifiant de recevoir l'argent qui nous est dû après tant d'années d'attente. Du côté négatif, ces paiements amènent pas mal d'entre nous dans une tranche d'imposition plus élevée.

Heureusement, il existe des moyens susceptibles de réduire vos impôts pour 2014 et il reste encore quatre mois de cette année afin de les mettre en oeuvre. Vous devrez toujours prendre en compte votre situation personnelle et également consulter votre préparateur de déclarations de revenus ou votre planificateur financier. Selon votre situation personnelle, vous pourriez utiliser une ou plusieurs des solutions suivantes.

- Formulaire T1198 - Vous pourriez avoir une déduction des impôts fédéraux avec le formulaire T1198. L'Université McGill vous préparera ce formulaire si votre paiement de l'équité salariale est de 3 000 \$ ou plus. Pour en savoir plus, veuillez en parler avec votre préparateur de déclarations de revenus ou votre planificateur financier.
- Faire des contributions à votre RÉER.
- Faire des contributions à votre CÉLI (il n'y a pas de réduction d'impôts immédiate mais cela réduira les intérêts imposables pour les années suivantes).
- Payer des frais médicaux, surtout ceux non couverts par notre assurance Manuvie mais toujours déductibles des impôts (p. ex., des lunettes ou des verres de contact, des soins dentaires, des séances de massothérapie).
- Si vous avez des enfants, vous pouvez payer pour leurs activités artistiques ou sportives et déduire la dépense de vos impôts.
- Faire des contributions au REEE de votre enfant.
- Prendre un cours de l'éducation permanente (soit à McGill, soit à une autre institution) et en déduire les frais de scolarité.

Suite...

Comité de Communications de MUNACA :

Anne Bedard
Mary Chin

Rachel Demoskoff
Dianne Goudreau

Dan Lafrenière
Véronique Lajoie

Brenda Lee
Jane McAslan

Line Robitaille
Cheryl Smeall

www.munaca.com • psacunion.ca • See MUNACA on Facebook

L'Équité salariale – Suite

- Si vous êtes propriétaire, certaines rénovations sont admissibles aux crédits d'impôt (deux programmes: [Rénoclimat](#) et [ÉcoRénov](#)).
- Les honoraires de préparateur de déclarations de revenus et de planificateur financier sont également déductibles des impôts.
- Vous pouvez utiliser l'argent pour payer votre hypothèque, votre carte de crédit ou toute autre dette - réduire les dettes est toujours gagnant.
- Vous pouvez utiliser une partie de cette argent pour des vacances ou vous faire plaisir! Il n'y aucune réduction d'impôts mais cela nous donne bien du courage.

Quelque soit votre décision, nous espérons que vous êtes content que la question de l'équité salariale soit enfin réglée. Les nouvelles grilles de salaires nous rapportent des meilleurs salaires et des meilleures pensions pour l'avenir.

LE COMITÉ de COMMUNICATIONS cherche de nouveaux membres



Le Comité de Communications cherche de nouveaux membres expérimentés ou simplement avec le désir d'améliorer la communication entre le syndicat et ses membres.

Si vous êtes intéressé(e), veuillez nous contacter par courriel: munaca.media@gmail.com

DÉLÉGUÉ(E)S

Tout membre intéressé à devenir délégué du Syndicat est invité à signaler leur intérêt par écrit à MUNACA-PSAC Local 17602, 3483, rue Peel ou par courriel:

reception@munaca.com

Les événements à venir:



**MARQUEZ
LES DATES!**

septembre - Le lancement du nouveau site web de MUNACA - plus de détails à venir.

29 septembre, 18 h 30 à 20 h, Centre St Pierre, 1212, rue Panet, salle 1205 (à l'arrière) (métro Beaudry) - Le Comité Régional des Femmes de Montréal, de l'AFPC-Québec, a le plaisir d'offrir à toutes les femmes syndiquées membres de l'AFPC, un **COURS D'AUTODÉFENSE GRATUIT!** C'est le même cours offert en 2013; si vous avez participé l'an dernier, merci de laisser la chance aux femmes qui n'ont pas pu suivre le cours. Ce cours est donné par le Centre de prévention des agressions de Montréal et est réservé uniquement aux femmes (les enfants ne seront pas admis). Stationnement payant, le transport en commun est fortement encouragé. Inscription obligatoire par ce [lien](#); 45 places disponibles. Une fois votre confirmation reçue, assurez-vous d'y assister. On invite les participantes à s'habiller confortablement, avec des souliers de sport, si possible. L'âge et la forme physique n'ont pas d'importance car le cours met l'emphase sur les capacités des participantes. Ce cours comprendra des techniques d'autodéfense verbales et physiques, des façons de demeurer calme, des dégagements de diverses prises, etc.

AFPC-Québec - consulter régulièrement leur [site web](#) pour leurs événements à venir.

AFPC - voir leur [site web](#) pour les nouvelles et les événements

Conseils relatifs au travail offerts par le Vice-Président, Relations de travail

Des problèmes au travail : N'est-t-il pas souvent mieux de se taire et d'espérer qu'ils se règlent tout seul?

Le syndicat a récemment constaté une vague de cas où les membres ne signalent pas les incidents. Les problèmes qui en résultent sont ensuite "explosés" ou se sont empirés, en menant parfois aux conséquences plus graves.

Il est parfois facile de discuter les conflits ou les problèmes au travail, parfois il est très difficile. La règle générale, c'est que les problèmes se résolvent rarement tout seul. Il faut en parler afin de trouver une solution. Si vous attendez, la situation pourrait s'empirer avant toute amélioration.

Mais si je contacte le syndicat, n'est-t-il pas vrai que mon superviseur va me détester et me rendre la vie insupportable?

La plupart du temps, les gestionnaires finissent par être reconnaissants que les membres ont fait appel au syndicat, car cela augmente les chances d'avoir un dialogue constructif sans que le membre se sente intimidé. Il n'y a aucune preuve que l'Université McGill cible systématiquement les employés à cause de leur implication au sein du syndicat, à cause d'avoir fait appel au syndicat ou à cause d'avoir déposé un grief. Les griefs signalent certains problèmes que le syndicat a constaté avec l'application de la Convention collective et ils sont déposés QUAND AUCUNE AUTRE SOLUTION N'EST TROUVÉE: les griefs ne sont pas déposés afin de "faire chier" l'administration.

Par contre, un lot de preuves important démontre que les membres qui laissent envenimer la situation finissent par payer le prix fort, soit ils tombent malades, soit leurs conditions de travail se dégradent au fur et à mesure. Ce dernier point pourrait se manifester par une surcharge de travail, travailler pendant les heures de lunch sans être payé, des conflits avec des collègues ou avec des gestionnaires, être accusé de travailler trop lentement ou de manquer de productivité. Un membre pourrait être accusé d'incompétence, alors que cette personne n'a jamais reçu la formation nécessaire pour accomplir une tâche ou il existe des raisons sous-jacentes et cachées pour le manque de productivité.

Des discussions informelles, qu'un représentant MUNACA soit présent ou non, sont importantes et pourraient mener à des résultats positifs. Souvenez-vous qu'il n'y a aucune raison, aucun avantage à faire face tout seul. Le syndicat existe pour vous aider. Les représentants syndicaux sont formés et ils seraient plus que disposés à vous aider.

Quels sont les mesures à prendre?

- 1) Rédiger un court résumé, sous forme de points si possible, de la situation et ce que vous voudriez changer.
- 2) Envoyer-le (en vous servant de votre adresse électronique personnelle) à votre délégué(e) syndical(e) près de votre poste de travail, ou par courriel: info@munaca.com
- 3) Rencontrer votre délégué(e) syndical(e) qui pourrait être accompagné(e) par notre Vice-Président, Relations du travail.
- 4) Fixer une réunion avec votre superviseur ou avec les Ressources humaines, selon les circonstances.
- 5) Rester en contact et faire le suivi régulièrement avec votre délégué(e) syndical(e).

David Roseman, Vice-Président, Relations du travail

Résumé des activités du Comité exécutif - Jane McAslan, Vice-Présidente, Communications

C'est toujours tranquille au bureau du syndicat pendant l'été et nous les membres du Comité exécutif avons toutes et tous pris des vacances, donc il y a eu peu de réunions avec quorum pendant les derniers mois. Néanmoins, nous continuons à travailler sur la fusion proposée entre MUNACA et SEOUM avec deux séances d'information déjà tenues. De plus, nous et l'Université continuons d'avoir des réunions régulières et productives autour de la question de l'équité salariale, les cas spécifiques à examiner et s'assurer en général que ce processus se poursuive bien. Comme cette année marque le 20ème anniversaire de MUNACA, nous explorons les idées et le budget pour célébrer cet événement historique. Par ailleurs, la Ville de Montréal demande que MUNACA paie les impôts fonciers sur nos bureaux et nous avons déposé une demande d'exonération, l'audience de laquelle est fixée pour le 23 septembre. Et bien sûr, notre travail syndical global continue: les audiences d'arbitrage, les réunions avec des représentants juridiques, les réunions disciplinaires et les réunions avec nos membres. Il y a toujours du pain sur la planche!

Quoi de neuf? Au campus et à l'extérieur du campus

21 au 24 août 2014 - Forum social des peuples - Dan Lafrenière

Une chose amusante s'est produite lors du [Forum social des peuples](#) à Ottawa le mois dernier: je suis tombé sur plusieurs centaines de militants syndicaux prêts à tout pour reconstruire notre pays en une société plus bienveillante et plus compréhensive et pour nous débarrasser du plan d'austérité conservateur de Harper, plan qui a tenu les Canadiens en otage pendant les huit dernières années!

De temps en temps, c'est bien de quitter le train train quotidien de la vie, de tisser des liens avec les personnes partageant les mêmes idées et plaidant pour un autre monde (Oui, C'EST POSSIBLE!) et de s'attaquer aux dossiers sérieux comme la pauvreté, les sans abri, les droits de l'homme, l'environnement et les questions des Premières Nations. Je me suis joint à environ 5 000 partisans de partout au Canada à l'Université d'Ottawa pour discuter des stratégies aussi diverses que le changement du gouvernement fédéral et comment bloquer la construction des oléoducs. Cet événement ambitieux a été calqué sur les précédents Forums Sociaux Mondiaux organisés dans différentes villes à travers le monde afin de contrer le pouvoir et l'influence que les gouvernements et les multinationales ont cooptés par des sommets comme le G8 ou le G20.

Commençant par un défilé et un rassemblement massifs sur la Colline du Parlement le 21 août, le Forum a proposé plus de 500 «cours brefs» ou présentations sur des sujets aussi variés que les droits des femmes, la souveraineté palestinienne et la justice, le changement climatique, les traités avec les Premières Nations, la

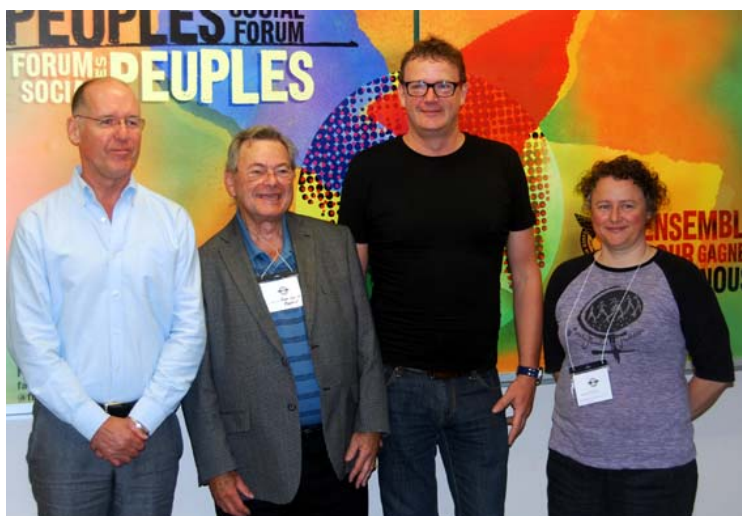
nourriture et l'environnement, et la paix et les droits des électeurs. Parmi quelques-unes des séances auxquelles j'ai assistées sont celles sur la Palestine, la Permaculture et le Pic pétrolier, Comment créer un Ministère de la Paix au Canada (il existe en fait un projet de loi d'initiative parlementaire C-447 actuellement en deuxième lecture!) et Comment reconnaître les aliments génétiquement modifiés. Pour une liste complète des présentations et des activités, cliquez [ici](#) ou visiter la [page Facebook](#).

La présence syndicale était très en évidence et les membres de l'AFPC omniprésents, arborant des T-shirts rouges derrière leurs tables montées tout au long de la rue piétonne du campus où avaient lieu la plupart des événements.

Dans l'ensemble, c'était un rassemblement merveilleux qui a renforcé mon engagement à devenir un meilleur militant pour notre syndicat, notre société et notre planète. J'ai hâte au prochain Forum Social Mondial à Montréal en 2016!



Rassemblement sur la Colline du Parlement, l'après-midi du 21 août



Des militants et des dirigeants syndicaux québécois (Jean-Claude Parrot, ancien du STTP, est le deuxième à gauche)



Le public au vernissage de "Dépossédés mais Défiants," une exposition sur les luttes communes des Premières Nations au Canada; des Noirs pendant le régime de l'apartheid en Afrique du Sud; et l'occupation de la Palestine par Israël, exposition présentée par le groupe, Canadiens pour la Justice et la Paix au Moyen-Orient

La Fusion Proposée entre MUNACA et SEOUM

Pour alimenter la discussion actuelle de la fusion proposée entre MUNACA et SEOUM, le Comité exécutif a fourni le résumé suivant des bénéfices de notre affiliation et adhésion à l'AFPC.

Systeme des délégué(e)s syndicaux

Notre représentant AFPC désigné a élaboré et mis en place le réseau actuel des délégué(s), réseau qui élargit la portée et l'efficacité de notre syndicat..

Formation des délégué(s) syndicaux

L'AFPC forme tous les délégué(e)s syndicaux d'une façon complète, de la formation d'initiation aux principes syndicales aux formations plus spécialisées en traitement des griefs et en santé et sécurité au travail. L'AFPC pourrait également proposer d'autres formations au besoin.

Formation en traitement des griefs

Nous avons pu former tous les délégué(e)s et les représentants des conseils dans le traitement des griefs afin d'assurer que toutes et tous pourraient aider nos membres à faire face aux problèmes au travail, identifier un véritable grief, déposer une plainte et faire le suivi jusqu'à sa résolution. L'AFPC nous a également aidé à créer notre Comité des griefs et notre processus actuel de traitement des griefs.

Coûts d'arbitrage

L'AFPC prend en charge tous les coûts d'arbitrage, ce qui nous fait faire des économies d'environ 50 000 \$ par an.

Fonds de grève

L'AFPC a payé tous les coûts de la grève en 2011, sept million de dollars au total, y compris les indemnités de grève, les matériels, et tous les conseils et le soutien dont nous avons besoin afin de mener une grève efficace.

Représentant local

L'AFPC nous a fourni un représentant local responsable pour toutes les sections locales AFPC à McGill. La présence de ce représentant a été précieuse de par ses conseils et son aide afin de rendre plus fluide notre processus de traitement des griefs ainsi que d'autres dossiers, tels que la communication, la structure, la formation et les conseils juridiques.

Coûts de représentation juridique

L'AFPC prend en charge tous les coûts de représentation juridique et nous fournit des représentants juridiques, soit des économies d'environ 200 000 \$ par an.

Coûts liés au dossier de l'équité salariale

L'AFPC a payé pour un expert juridique en équité salariale (une économie de plus de 150 000 \$) et a assuré la continuité entre lui et notre ancien expert qui a suivi notre dossier depuis les treize dernières années, ce qui a mené au règlement réussi de notre dossier.

APPEL AUX MEMBRES POUR LA FORMATION DU COMITÉ D'ÉDUCATION

Dans leurs réponses au sondage, de nombreux membres ont exprimé un intérêt à en apprendre davantage au sujet de la Convention collective ou sur les problèmes liés au travail. Nous aimerions former un Comité d'éducation pour répondre à ce besoin. Si vous aimez apprendre et aider les autres à apprendre, merci de contacter Jane McAslan, Vice-Présidente, Communications par courriel à vpcomm@munaca.com

Ok, so let's review.

Corporations are people my friend.

They impose religion on you

They buy and sell elections

They pay starvation wages

They don't have to pay taxes

They demand contracts for CEO's only

They buy and sell with our enemies during war

They are immune from prosecution

They destroy our environment

They are welfare queens

They berate and endanger workers

Tell me again how UNIONS are the problem

www.unionthugs.org

go to...
UNION
THUGS
on
facebook



Les réunions mensuelles des Conseils

Toutes les réunions des Conseils se tiennent au Bureau de MUNACA, 3483, rue Peel.

Tous les membres de MUNACA sont les bienvenus d'assister aux réunions du conseil qui correspond à leur classification, sans droit de vote. Alors que la libération est accordée uniquement aux membres des Conseils, vous pouvez assister à ces réunions lors de votre temps libre.

4 septembre – Réunion du Conseil T, 12 à 14 h (habituellement le premier jeudi du mois)

Réunion du Conseil T d'août - Aucun rapport. (Président du Conseil T: Badawy Sha'ath; badawy.shaath@mcgill.ca)

9 septembre – Réunion du Conseil S, 12 à 14 h (habituellement le deuxième mardi du mois)

Réunion du Conseil S d'août - Le Conseil S a accueilli des membres de SEOUM afin d'échanger des idées autour de la fusion proposée. (Président du Conseil S: Jesse Radz; jesse.radz@mcgill.ca)

23 septembre – Réunion du Conseil B, 12 à 14 h (habituellement le quatrième jeudi du mois)

Réunion du Conseil B d'août - On ne s'y attendait pas. Cet été était censé être plus tranquille que celui de l'année dernière, comme on n'a pas de fermetures des bibliothèques, ni de départs massifs à la retraite. La réunion à midi du Conseil B du 26 août aurait du être plus légère à cause d'un ralentissement d'activité dans les bibliothèques et au syndicat, mais ceci n'a pas été le cas. Au lieu de cela, nous avons reçu des rapports de toutes les bibliothèques (merci, nos délégués et nos amis!); nous avons examiné les derniers paiements de l'équité salariale; nous avons discuté le futur du "MUNACA Trust"; nous avons revisité la fusion politique proposée; nous avons voté notre soutien aux résolutions du Comité exécutif demandant de l'AFPC plus de soutien et de financement des griefs; nous avons surveillé les horaires des quarts de travail; et nous avons déclaré notre engagement continu de déposer des plaintes sous l'Article 39. Pour terminer, nous avons montré notre appréciation du nouveau site web fait par des commis des bibliothèques et nous sommes reconnaissants de toutes les contributions faites chaque jour par de nombreux membres comme vous. Un grand merci! (Présidente du Conseil B: Nancy Crowe; nancy.munaca@gmail.com)

2 octobre – Réunion du Conseil T, 12 à 14 h (habituellement le premier jeudi du mois)

14 octobre – Réunion du Conseil S, 12 à 14 h (habituellement le deuxième mardi du mois)

28 octobre – Réunion du Conseil B, 12 à 14 h (habituellement le quatrième jeudi du mois)

VOS COTISATIONS SYNDICALES VOUS RAPPORTENT PLEINES D'AUBAINES!!

Avantages AFPC aux membres – pour en profiter, votre numéro de membre AFPC suffit. Économisez sur les primes d'assurance auto, habitation et vie, obtenez une carte de crédit avec des avantages accrus, et d'autres promotions.

Avantages AFPC-Québec aux membres – pour en profiter, votre numéro de membre AFPC suffit. Hôtels, magasin Bétonel, association des membres retraités.

Consultation juridique de 45 minutes gratuite offerte aux membres MUNACA-AFPC, questions de petites créances, de loyer, etc. Des rendez-vous avec une avocate disponibles chaque mois, rencontres dans le bureau de MUNACA. Pour prendre rendez-vous, téléphonez au bureau de MUNACA (514-398-6565).

Formation AFPC sur les Griefs, la Santé et la Sécurité et d'autres sujets – pour les délégué(e)s syndicaux.



RECIPES

Fondue M & M



**2 tasses (500 ml)
de friandises M&M, réguliers**
**1 tasse (250 ml) de crème,
10 pour cent ou 14 pour cent**
**Fruits frais coupés en morceaux: fraises,
pommes, bananes, raisins, oranges,
melons (au choix)**
Génoise coupée en bâtonnets



- **Dans une casserole moyenne, mélanger la crème avec les friandises M&M.**
- **Faire fondre le mélange sur un feu doux.**
- **Verser le mélange dans un caquelon à fondue et le poser sur le réchaud.**
- **Tremper et manger!**

Impliquez-vous dans MUNACA, ou simplement en savoir plus

Voulez-vous vous impliquer dans MUNACA ou simplement en savoir plus sur nos activités? MUNACA a plusieurs comités consacrés aux diverses questions et activités. Pendant votre pause de midi, passez nous voir, assistez à nos réunions, informez-vous et joignez-vous à nous!

Toutes les réunions des Comités se tiennent au Bureau de MUNACA, 3483, rue Peel.

8 septembre – Réunion du Comité de Justice sociale, 12 h à 14 h

Réunion du Comité de Justice sociale d'août: Le Comité a accueilli des membres de SEOUM afin de discuter une collaboration autour d'un événement (un colloque) sur la transformation des postes permanents en postes occasionnels. (Président: Jesse Radz; jesse.radz@mcgill.ca)

AUCUNE RÉUNION – Comité de la Santé et de la Sécurité (Président: David Kalant; vpfinance@munaca.com)

22 septembre – **LIEUX CHANGÉ** - Réunion du Comité de Communications, 12 h à 14 h - Pavillon Macdonald (génie), salle 264

Réunion du Comité de Communications d'août: Le Comité a passé en revue le nouveau site web de MUNACA, cherche à planifier des formations courtes pour les membres pendant l'heure de lunch, et a planifié le bulletin mensuel de septembre. (Présidente: Mary Chin; mchin.strike@gmail.com)