



COMMUNACATIONS

E-Newsletter of the McGill University Non-Academic Certified Association

volume 2 • issue 3 • April 2013

comMUNACations is 1 year old! A continuation of the popular “Picket Papers” published during the Fall 2011 strike, *comMUNACations* was started by the strike’s Communications Team, who were subsequently joined by other MUNACA members. We’ve been thrilled by your kudos and feedback over the past year.

Our newsletter looks so polished that some of you believed that it was produced by a full-time professional staff! We’re flattered that you think so. In reality, the Communications Committee are all volunteers contributing our skills, talent and creativity to create something you enjoy reading and seeing. Every month, we meet to plan the next issue, brainstorm story ideas, and generally work on how to better communicate with you, our fellow members, whether through the newsletter, the website, Facebook, or other means.

We want to hear from you! Your contributions are always welcome for publication. Do you have something you’d like us to announce (stories, celebrations, accomplishments)? Do you have something you’d like us to publish (recipes, information, tips)?

We’re always looking for your ideas and suggestions of what you want us to cover. Would you like us to have a blog? Do you want more news, more info, more fun? Let us know, or better yet, come work with us! Email your contributions, questions and feedback to: munaca.media@gmail.com

Over the last few months the university administration has been announcing that the Quebec government cuts will have a serious impact on McGill; however, it had not provided any plan or details of how the administration will manage these cuts.

The week of March 18, 2013, the Administration met with MUNACA representatives to present a draft plan to deal with the cuts. This proposed plan included salary freezes. Since we have a collective agreement, we are exempt from any salary freeze. The administration asked if MUNACA would open our collective agreement and accept a salary freeze for 2013, meaning no increases this June and no scale progression. We immediately discussed this request at our Board of Representatives meeting. The Board voted to reject this request. Therefore, the collective agreement remains intact and increases will be paid as scheduled in June 2013.

We will work with other PSAC unions on campus to provide a joint response once we receive the official and finalized version of the University’s plan.

The Executive Board

MUNACA Communications Committee:

**Mary Chin
Rachel Demoskoff
Patrick Dupuis**

**Jack Goldsmith
Brenda Lee**

**Jane McAslan
Cheryl Smeall**

www.munaca.com • www.pfac-afpc.com • See MUNACA on Facebook

What's Been Happening: On and Around Campus

March 6 - The room was full for Professor **Luis Padilla's Pay Equity presentation**. Concisely and with humour, he laid out the principles and methods of pay equity. He refused to accept payment, but didn't say no to a small bag from the SAQ. Many thanks, Luis!

March 27 - Friends, colleagues, and family gathered at the Birks Chapel to remember Diane Philip, who passed away on January 22, 2013. Eulogies were delivered by John Hobbins, Rodger Philip, Judy Kolonics, Pamela Miller, and Mona McClintock. The flag at the top of the Arts Building was flown at half-mast in her honour. Following the service, people gathered at the Redpath Staff Café to share their memories of Diane.



March 28 - To raise funds for **Opération Enfant Soleil**, a non-profit organization that supports the development of high-quality pediatric care and realizes social intervention projects for kids in the Province of Québec, Interim Dean Andrew Kirk, Professors Mathieu Brochu, David Covo and Sylvain Coulombe, and MUNACA member Frank Caporuscio (Lab Technician) did an intense 2-hour bicycle-spinning session (11:30-1:30) in front of the Wong building. Their goal was \$1,500, they had already received \$2,550 in online donations, and the overflowing donation boxes placed before the site are yet to be totaled! You guys have heart!



From L to R: Frank Caporuscio, Professor Mathieu Brochu – wearing the bunny suit (Mining and Materials Engineering), and Professor Sylvain Coulombe (Chair of Chemical Engineering)

Tips from the **MUNACA-PSAC Local 17602** **Health and Safety Committee**

Sign up for alerts: During the January 28th flooding, some people were unaware of the seriousness of the situation. We would like to remind our members of the *McGill Attention!* service that sends you notifications on your personal mobile device through voice and/or SMS (text messaging).

To receive these notifications 24/7, register via: Minerva > Personal Menu > Mobile Device Form > Enter your cell number and check “opt in”.

For more information, please consult <http://www.mcgill.ca/safety/mcgillattention>

LABOUR WEEK RECAP



Tim Gauger
and
Jane McAslan,
Social
Justice
Committee

Organized by representatives from the Inter Union Council, [Labour Week \(March 18-23\)](#) was a series of events dedicated to important issues confronting workers and student-workers at McGill, as well as the labour movement nationally. This series comes at a time when all workers at McGill are targets of administration austerity measures. Because of this reality, each event and speaker explored a different facet of the labour struggle.

On Monday, Jean-Claude Parrot, long-time President and Chief Negotiator of the [Canadian Union of Postal Workers \(1974-1992\)](#), opened Labour Week with a [talk about how the Canadian labour movement can sustain itself](#) in spite of political and legislative attacks by the Harper government. Now more than ever, he believes that inter-union solidarity must grow because it can be a source of strength in contract negotiations and in campaigns to publicize important issues for workers.

On Tuesday night, Mostafa Henaway and Aadi NDir, community organizers with the [Immigrant Workers Centre in Côte-des-Neiges](#), gave a workshop on their campaign to educate the public on the plight of temporary agency workers in Québec. Aadi shared experiences from his time as a temp worker for Dollarama, while Mostafa spoke about the huge profits temp agencies make at the expense of immigrants and unions. For more details, read Mostafa's [commentary in the McGill Daily](#).

On Wednesday, the snow cleared off for a few hours while hardy [students, staff and faculty rallied together](#) at Community Square with music provided by Rick, Rick and Bob, musicians extraordinaire of the MUNACA strike, and plenty of samosas and falafel. They protested against both the Protocol limiting our rights to protest on campus - which was passed that afternoon at Senate - and the draconian cuts the Administration is making as a response to the cuts by the Quebec government. Impassioned speakers from all groups [denounced the Protocol and questioned the Administration's planned cuts](#).

Thursday during the noon hour, there was a lively roundtable discussion entitled "Women Working at McGill." Women workers shared important and poignant memories of the MUNACA-PSAC strike in 2011 and the student strike in 2012, and talked about how those events shaped their views on work, class, and free speech on campus. They also discussed institutional sexism in the workplace, and the overt and subtle forms that reinforce its existence. The discussion closed with a consensus that women working at McGill would benefit with regular discussion forums on this topic.

On Friday, two excellent presentations were given by Simon Tremblay-Pepin and Justin Marleau. In the afternoon, Mr. Tremblay-Pepin, a researcher with [l'Institut de recherche et d'informations socio-économiques \(IRIS\)](#), outlined the basic structure of university budgets in Québec, and placed them in the context of the funding demands that CREPUQ universities made in the recent summit on higher education.

In the evening, Mr. Marleau, Vice-President of the [Teaching Assistant unit of AGSEM](#), exposed McGill administration claims of a budgetary crisis as fraudulent with his research of the university's finances. If you want to understand the reality behind administration rhetoric, you can find it by looking at his presentation: "[Understanding McGill University's Finances and Their Impacts on the Future of Labour on Campus](#)."

The final event of Labour Week was the [Education at Work conference](#) held Saturday at Thomson House. A range of topics were covered such as how academic freedom is limited by corporate influence; how protocols censor free speech on campus; how to mobilize union membership at universities; and how to creating solidarity between students and workers. For a list of the presenters and their papers, visit the [conference website](#).

Monthly Council Meetings

All meetings are held at the MUNACA Office, 3483 Peel Street.

April 4 – T-Council meeting, 12-2 p.m. (usually first Thursday of month)

April 9 – C-Council meeting, 12-2 p.m. (usually second Tuesday of month)

April 23 – L-Council meeting, 12-2 p.m. (usually fourth Tuesday of month)

All MUNACA members may sit in at the council meeting of their post classification, without the right to vote. While liberation is only available for council members, you are welcome to attend on your own time.

Council Meeting Summaries

C-Council - C-Council encourages all MUNACA members to take advantage of the new Organizational Development courses and invites C-classification members at Mac Campus to attend its May C-Council meeting at Mac.

L-Council - Council representatives and our library steward navigated a full agenda consisting of Branch updates, new business and numerous Committee reports. We discussed the need to update (amend) a Group grievance filed on behalf of Sunday shift workers, we unanimously lauded Board of Representatives' decision to keep our CA sealed, and we spoke of McGill's upcoming retirement incentive and what this means for our LAs. But the meeting's main focus was Article 16 (employment security) and how we might help protect the jobs of our unprotected. Because this is important and we know it!

T-Council - Renovations in Engineering: Shower facilities are not being included in renovations to Engineering Buildings. Issue will be brought to the Health & Safety Committee. Website volunteers: There was a request for volunteers to update website, using Drupal.

What's Coming Up



SAVE THE DATES!

April 19, 10 p.m.-1 a.m., Barfly, 4062 St-Laurent - FUDD, with special guests Tractor Beam. Steve Burliuk, former picket-line band member, will be playing in both bands at this concert organized in honour of his 50th birthday. Come join in the celebration!

April 22, 6:30-8 p.m., Centre St-Pierre, 1212 rue Panet, room 1205 - PSAC Regional Women's Committee of Montreal is offering a [free self-defense course](#) to all women union members in the Montreal area. Registration requested. Métro: Beaudry, no free parking. Childcare costs reimbursed with receipt.

April 24, 6 p.m., McKibbins Pub upstairs room, 1426 Bishop Street - As part of its "Women in the Labour Movement" series, the Social Justice Committee presents a movie night featuring "[Made in Dagenham](#)", a film about the 1968 strike of women workers at the Dagenham Ford plant in England that sparked the fight for pay equity.

May 14, 12-2 p.m., Faculty Lounge, MS-2022, 2nd floor, Macdonald-Stewart Building - C-Council will hold its council meeting on Mac Campus. All Mac C-classification members are warmly invited to sit in at the council meeting.

May 23, 12-2 p.m., Faculty Lounge, MS-2022, 2nd floor, Macdonald-Stewart Building - T-Council will hold its council meeting on Mac Campus. All Mac T-classification members are warmly invited to sit in at the council meeting.

When Members Reach Out for Retirement Information

Nancy Crowe

My earnest efforts to offer MUNACA members strong representation as a steward and Library representative usually ends with me discovering just how little I know. But don't panic ... around certain issues, this is just fine. For instance, when I have met with members seeking specific information regarding their individual retirement situations, I have thought it wise to point them to the professionals. Once referred, I ask that the members provide me with an update to let me know that their queries were answered and concerns addressed. As this point, I also offer my services as a "back-up" should they need help navigating bureaucratic roadblocks.

I have been approached with retirement questions from LAs and other members "in service" anywhere from one to forty-four years. The new ones have asked about McGill's various pension plans while the long-serving ones ask about retirement benefits, pension reinvestment, 2014 pension changes and expected retirement income.

So I direct our members to the experts while offering my own response to basic questions. Experts include professional advisors employed by the [McGill University Pension Administration](#) as it is their responsibility to educate and assist members in making informed decisions. I also suggest that members visit their financial institutions in order to meet with branch advisors who may offer additional advice. Yet more experts would be the MUNACA Executive, as these representatives are familiar with our University group plans and their expertise can be used to help our own. And a final group of experts would be family members and friends who seem happy and prosperous in their retirement. I remind members, "if you want what they have, then do what they did ..."

Two questions often asked are: "I am over 60 years of age, should I take this package?" and "I am over 65 years of age, must I now retire?" While I know enough to never answer the first question, I have answered the second by reminding members that there is no mandatory retirement age in Québec. Therefore, retiring from McGill always appears to be a "voluntary" decision. Rather nice to be in the driver's seat ... although it doesn't always feel this way. Some members have spoken of feeling pressured to leave McGill.

The new 2013 retirement package being offered by McGill may or may not be popular with our members. In the meantime, read this [report by McGill Teaching Assistant, Justin Marleau](#). He is gifted. And he will allow you to see our shared futures as McGill workers more clearly.

How MUNACA Has Helped its Members with their Work Issues

LEGAL VICTORY!

On March 20, 2013, MUNACA-PSAC won a court case in Superior Court for our member Ron Zahorak. Ron had a work accident and went on sick leave through the CSST (workers' compensation). His accident left him with permanent injuries. Although the Collective Agreement states that McGill has to put him in a position that respects his physical limitations, McGill refused to put Ron in another position at the University, claiming that only the CSST law and not the Collective Agreement applied. Eventually [McGill fired Ron](#) on the grounds that there was no work for him at McGill. An arbitrator who heard Ron's case agreed that the CSST law applied, not the Collective Agreement, so the arbitrator refused to hear the case. In last month's decision, the Superior Court decided the Collective Agreement does apply, and the arbitrator can rule on the grievances. We are waiting to hear if McGill will appeal the case.

Get involved with and learn more about MUNACA!

Are you looking for a way to contribute to MUNACA? Do you just want to see what's going on? MUNACA has committees around different issues and tasks. Come by during your lunch hour, sit in on our meetings, learn what these Committees do, and join in the effort!

All meetings are held at the MUNACA Office, 3483 Peel Street.

April 11 – Social Justice Committee, 12-2 p.m.

April 17 – Communications Committee, 12-2 p.m.

May 6 – Health and Safety Committee, 12-2 p.m.

Profiles of Our Members' Activities Off the Clock

*This month, **Gabrielle Kern** shares her passion for swing dancing!*

“Swing” describes both a type of music and a type of dance. It’s about a rhythm that gives you the irresistible urge to start bouncing and moving with joy. The term “swing dancing” actually covers a whole family of dance styles that were popular from the 1920’s through to the late 1940’s. They notably include Lindy Hop, Charleston, Balboa, Collegiate Shag, and Authentic Vernacular Jazz. Closely related is the dance history for Blues. Many of the best dancers back in the Swing Era would know each style, and dance them all in the course of a night at the ballroom, depending on what the band played.

I myself have been swing dancing (and blues dancing) for about 10 years. I started in university and got hooked very quickly. I grew up loving jazz music, so the music drew me in. It’s also very social and a sneak form of exercise. Montreal has one of the largest swing dance scenes in North America, so I’m able to go out social dancing several nights a week. The studio I dance with is [Cat’s Corner](#), on St-Laurent at Milton. We offer lessons throughout the week and social dancing every Friday night.

I also travel to out-of-town dance events about once a month on average. The great thing about the swing dance community is that it is so welcoming and friendly. No matter where you go, you can show up at a dance and spend

Continued...



Gabrielle Kern dancing with Alain Wong at the 2010 International Lindy Hop Championships, Washington, D.C. Photo: David Holmes

Vice-President (Communications)

There will be Executive Board elections this spring; to assist anyone who may be interested in running for Vice-President (Communications), the only position not yet described in these pages due to the fact that we’ve been operating without a VPComm for several months now, here’s an outline of what’s required.

According to the bare-bones description in the MUNACA bylaws:

- “iii) Vice-President (Communications)
- “a) The Vice-President (Communications) shall record or cause to be recorded the minutes of the meetings of the Executive Board and the General Meeting and shall, jointly with the President, sign these minutes;
- “b) The Vice-President (Communications) shall convene meetings when requested to do so by the President or the Executive Board;
- “c) The Vice-President (Communications) shall be an ex-officio member of any communications committee.”

In effect, the VPComm is responsible for overseeing the union’s communications in all forms: the website, social media, the newsletter, sending of bulletins, etc, and would sit on the Communications Committee.

It is of course an executive position, so this person would also take part in any decisions made at the executive level, as well as sitting on the Board of Representatives.

Parallel Lives...

the entire evening getting to know each person there, one song at a time. Dancing has taken me to many cities in Canada and the northeastern U.S., and in 2011, I was even able to dance in England and Sweden! It's been great being able to dance with people from all over the world, and the global swing dance scene keeps growing, so my list of places I want to go to dance keeps lengthening.

More recently, on the weekend of March 9th, I competed in a swing dance competition in Ottawa called the O-Town Showdown. Here are the links with descriptions of the competitions:

Short Showcase - Competitors prepare a choreographed routine to their own music. The routine must be between 30 seconds and a minute in length in any style of swing dance. The routine may be partnered, solo, or any combination of both. The routine may have a maximum of three dancers. (For this routine, I'm dancing with my roommate.)

Prop & Jill (I placed 3rd) - The props are revealed at the time of the competition, we draw the name of our prop from a hat, then have to dance to showcase that prop. We had one song to dance with the props and figure out how best to showcase them, then the next song we were judged. The video shows the competition finals.

Jill & Jack (I placed 2nd) - Competitors dance their non-traditional roles. (If you normally follow, you lead and if you normally lead, you follow.) Each dancer is randomly assigned a partner to dance with.

Steward Profile

You may already know some of your **Stewards**: many of them were our Picket Captains during the strike.

Name: *Tim Gauger*

Workplace and position: Life Sciences Library, Library Assistant: Circulation and Interlibrary loan services

Contact info (phone and email): 514 398-4475, ext. 09220; timgaugs@riseup.net

years at McGill: Casual shelver, McLennan Library: May 2010-Dec. 2011; Library Assistant (part-time & full-time): Jan. 2012 to present

What do you like about being a steward?:
It's an opportunity to work with good people, to struggle for our rights as workers, and to be an irritant to the McGill administration.

Personal info (a few words on hobbies, interests, or background): I'm relatively new to Montréal and my time here has been interesting and enjoyable. I've learned some French, and I'm always looking for chances to speak it. My anglophone ears and mouth definitely still need practice. I'm one of the many people on the lowest end of the seniority list, so my job is at risk because of the administration's austerity measures. I believe that, no matter what happens, it's important for people to organize together rather than feel helpless and hopeless.





COMMUNACATIONS

Bulletin électronique de l'Association Accréditée du Personnel
Non Enseignant de l'Université McGill

volume 2 • numéro 3 • avril 2013

comMUNACAtions fête son premier anniversaire ! La continuation du très populaire "Chroniques du piquet" publié pendant la grève de l'automne 2011, comMUNACAtions a été lancé par les membres de l'équipe de communications de la grève. D'autres membres de MUNACA se sont associés à ce travail. Nous sommes aux anges à vos bravos et vos commentaires reçus pendant cette année.

Notre bulletin a l'air si habile que certains d'entre vous croyez qu'une équipe professionnelle travaillant à temps plein en est responsable ! Nous sommes flattés que vous le pensez. À vrai dire, le Comité de Communications regroupe des bénévoles qui contribuent tous leurs compétences, leurs talents et leur créativité dans l'espoir de créer un bulletin qui vous plaît à lire. Chaque mois, nous nous réunissons pour planifier le prochain numéro, faire des remue-méninges de possibilités d'articles, et en gros, œuvrer pour mieux communiquer avec vous, membres du syndicat, que ce soit par ce bulletin, par le site web, par Facebook, ou par tout autre moyen.

Communiquez avec nous ! Nous sollicitons toujours vos contributions à publier. Voulez-vous faire part de vos annonces (des histoires personnelles, des célébrations, des réussites) ? Voulez-vous faire apparaître vos recettes, vos informations, vos tuyaux ?

Nous cherchons toujours vos idées et vos suggestions concernant ce que vous voulez lire dans ces pages. Voulez-vous un blog ? Voulez-vous plus de nouvelles, plus d'informations, plus de fun ? Faites-nous signe, ou encore mieux, venez vous joindre à notre travail ! Envoyez-nous vos contributions, vos questions et vos commentaires par courriel : munaca.media@gmail.com

Pendant ces derniers mois, l'administration de l'université a annoncé que les restrictions budgétaires du gouvernement québécois auraient des effets importants sur McGill. Par contre, l'administration n'a donné aucun projet ni de détails sur la façon par laquelle l'administration allait gérer ces restrictions.

La semaine du 18 mars 2013, l'administration a rencontré les représentants de MUNACA afin de leur présenter un programme préliminaire pour faire face aux restrictions. Parmi les propositions de ce programme sont des gels de salaires. Comme nous avons une Convention collective, nous sommes exemptés de gels de salaires. L'administration a demandé si MUNACA accepterait de négocier notre Convention collective à nouveau pour accepter un gel de salaires pour 2013, ce qui impliquerait l'annulation de l'augmentation des salaires ce juin prochain et aucune progression sur l'échelle salariale.

Nous l'avons discuté immédiatement dans une réunion du Comité des représentants. Par vote, le Comité a refusé cette demande. Par conséquent, la Convention collective reste inchangée et toutes les augmentations seront payées comme prévus en juin 2013.

Une fois le programme officiel et définitif de l'université reçu, nous allons travailler avec les autres syndicats de l'AFPC au campus afin de formuler une réponse commune.

Le Comité exécutif

Comité de Communications de MUNACA :

Mary Chin
Rachel Demoskoff
Patrick Dupuis

Jack Goldsmith
Brenda Lee

Jane McAslan
Cheryl Smeall

www.munaca.com • www.psac-afpc.com • Voyez MUNACA sur Facebook

Quoi de neuf? Au campus et à l'extérieur du campus

6 mars - La salle était remplie pour le Professeur **Luis Padilla et sa présentation sur l'équité salariale**. Succinctement et avec humour, il nous a expliqué les principes et la méthodologie de l'équité salariale. Malgré son refus de toute rémunération, il a quand-même accepté un petit sac de la SAQ. Merci mille fois, Luis !

27 mars - Des amis, des collègues et de la famille de Diane Philip se sont rassemblés à la Chapelle Birks en commémoration de Diane Philip, décédée le 22 janvier 2013. John Hobbins, Rodger Philip, Judy Kolonics, Pamela Miller et Mona McClintock ont prononcé des éloges de Diane. En honneur de Diane, le drapeau de McGill au sommet de la Faculté des Arts était en berne. Suite à la cérémonie, les gens se sont rendus au "Redpath Staff Café" où ils ont continué à partager leurs souvenirs de Diane.



Photo: de gauche à droite - Frank Caporuscio, Professeur Mathieu Brochu – déguisé comme lapin (Génie minier et des matériaux) et Professeur Sylvain Coulombe (Chair, Génie chimique)

28 mars - Pour la collecte de fonds au profit de l'**Opération Enfant Soleil** (organisme caritatif qui soutient le développement d'une pédiatrie de qualité et contribue à la réalisation de projets d'intervention sociale pour tous les enfants du Québec), le Doyen par intérim Andrew Kirk, les professeurs Mathieu Brochu, David Covo et Sylvain Coulombe, et membre de MUNACA Frank Caporuscio (technicien de laboratoire) ont fait une séance de cardiovélo intense pendant deux heures (11 h 30 à 13 h 30) devant le Pavillon Wong. Ils avaient ciblé le montant de 1,500 \$, ils avaient reçu en ligne 2,550 \$ avant de commencer, et on n'a pas encore totalisé les boîtes placées devant et remplies à ras bord ! Merci les gars, vous avez du coeur et de courage !

Des Tuyaux du **Comité de la Santé et de la Sécurité** de **MUNACA-PSAC Section local 17602**

Inscrivez-vous pour les alertes : Lors de l'inondation du 28 janvier dernier, il y avait des gens qui ignoraient la gravité de la drame. Nous voulons rappeler à nos membres le service "McGill Attention!". Ce service vous envoie des alertes à votre appareil mobile, soit par messagerie vocale, soit par texto, ou les deux.

Pour recevoir ces alertes 24 sur 24, 7 jours sur 7, inscrivez-vous par : Minerva > Personal Menu > Mobile Device Form >. Ensuite mettez votre numéro de cellulaire et cocher "opt in".

Pour plus d'informations, veuillez consulter : <http://www.mcgill.ca/safety/mcgillattention>

Résumé de la Semaine du Travail



fait par **Tim Gauger**
et
Jane McAslan,
Comité de
la Justice
Sociale

Organisée par des représentants du Conseil Inter Syndicaux, [La Semaine du Travail \(18 à 23 mars\)](#) était une série d'événements consacrés aux questions principales par lesquelles les travailleurs et les étudiants-travailleurs mcgillois sont confrontés, et au mouvement syndical plus large au Canada. Cette série se déroule au moment où tous les travailleurs de McGill sont ciblés par des mesures d'austérité de l'administration. Avec cette réalité comme contexte, chaque événement et chaque intervenant a exploré une facette différente de la lutte syndicale.

Le lundi, Jean-Claude Parrot, le Président et Négociateur principal de longue date du [Syndicat des Travailleurs et Travailleuses des Postes \(1974-1992\)](#), a donné le coup d'envoi de la Semaine du Travail. Dans sa communication, il explique [la façon par laquelle le mouvement syndical canadien pourrait se maintenir](#), malgré les attaques politiques et législatives du gouvernement Harper. Maintenant plus que jamais, Parrot croit l'importance de développer la solidarité entre les syndicats, solidarité qui alimente la force lors des négociations des conventions collectives et des campagnes de publicité autour des questions importantes des travailleurs.

Le mardi soir, Mostafa Henaway et Aadi NDir, animateurs communautaires au sein du [Centre des Travailleurs et travailleuses immigrants à Côte-des-Neiges](#), ont organisé un groupe de travail dans le cadre de leur campagne de sensibilisation du public concernant la situation difficile des travailleurs intérimaires au Québec. Aadi a parlé de ses expériences en tant que travailleur intérimaire au sein de Dollarama, et Mostafa a exposé les profits énormes gagnés par les agences de placement temporaire aux dépens des immigrants et des syndicats. Pour en savoir plus, lisez [l'éditorial de Mostafa publié dans le "McGill Daily"](#).

Le mercredi, la neige s'est dégagée pendant quelques heures pour le rassemblement [des étudiants, des membres du personnel et des professeurs](#) au Square communautaire avec de la musique jouée par Rick, Rick et Bob, nos supers musiciens de la grève MUNACA, et un tas de samosas et sandwiches falafel. Tous le monde a dénoncé le projet de Protocole cherchant à limiter notre droit de manifester au campus - Protocole adopté le même après-midi par le Sénat - et les dispositions draconiennes faites par l'administration en réponse aux restrictions budgétaires du gouvernement québécois. Des locuteurs fervents représentants de tous les groupes ont [condamné le Protocole et ont mis en question les coupures prévues par l'Administration](#).

Le jeudi à midi, il y a eu une table ronde animée, intitulée "Women Working at McGill" [Les Femmes qui travaillent à McGill]. Les travailleuses ont partagé leurs souvenirs importants et touchants de la grève de MUNACA-PSAC en 2011 et de la grève étudiante en 2012, avec des réflexions de la façon dont ces événements ont influencé leurs avis sur le travail, la classe et la liberté d'expression au campus. Elles ont également discuté le sexisme institutionnel dans le monde du travail et le renforcement ouvert et caché de ce sexisme. À la fin de la discussion, leur consensus est que les femmes travaillant à McGill profiteraient bien des forums de discussion réguliers autour de ce sujet.

Le vendredi, nous avons eu deux communications excellentes de Simon Tremblay-Pepin et de Justin Marleau. Dans l'après-midi, M. Tremblay-Pepin, chercheur à l'[Institut de recherche et d'informations socio-économiques \(IRIS\)](#), a donné un aperçu de la structure basique des budgets universitaires au Québec, les plaçant dans le contexte des revendications faites par des universités de la CREPUQ lors du Sommet récent sur l'enseignement supérieur.

Le soir, M. Marleau, Vice-Président du [groupe des Auxiliaires d'enseignement de l'AAÉDEM](#), a présenté son étude approfondie des finances de McGill, dévoilant comme frauduleuses les prétentions d'une crise budgétaire de l'administration McGill. Pour bien voir la réalité derrière la rhétorique de l'administration, regardez la présentation PowerPoint de M. Marleau : ["Understanding McGill University's Finances and Their Impacts on the Future of Labour on Campus."](#)

L'événement final de la Semaine du Travail était le colloque ["Education at Work" \[l'Éducation au Travail\]](#) tenu à Thomson House. Des sujets divers tels que la façon dont l'influence corporatiste limite la liberté académique; la façon dont les protocoles font de la censure de la libre expression au campus; la mobilisation syndicale aux universités; et la création de solidarité entre les étudiants et les travailleurs se sont traités. Pour une liste de tous les intervenants et leurs communications, visitez le [site internet du colloque](#).

Les réunions mensuelles des Conseils

Toutes les réunions des Conseils se tiennent au Bureau du MUNACA, 3483, rue Peel.

4 avril – Réunion du Conseil T, 12 à 14 h (d'habitude le premier jeudi du mois)

9 avril – Réunion du Conseil S, 12 à 14 h (d'habitude le deuxième mardi du mois)

23 avril – Réunion du Conseil B, 12 à 14 h (d'habitude le quatrième jeudi du mois)

Tous les membres du MUNACA sont les bienvenus à assister à la réunion du conseil qui correspond à leur poste, sans droit de vote. Alors que la libération est accordée uniquement aux membres des Conseils, vous pouvez assister à ces réunions lors de votre temps libre.

Courts comptes rendus des réunions des Conseils

Conseil S - Le Conseil S encourage tous les membres de MUNACA de profiter des nouvelles formations maintenant offertes par "Organizational Development" et attend avec plaisir voir les membres de la classification S travaillant au campus Mac à la réunion du Conseil en mai.

Conseil B - Les membres du conseil et notre délégué des bibliothèques ont discuté un ordre de jour chargé : des nouvelles de toutes les bibliothèques, des affaires nouvelles et les nombreux rapports des Comités. Nous avons discuté le besoin de mettre à jour ou amender le grief collectif des travailleurs de dimanche, nous avons loué à l'unanimité la décision du Comité des représentants de garder intacte notre Convention collective, et nous avons discuté la proposition de retraite anticipée de McGill et ses implications pour nos membres travaillant dans les bibliothèques. Le sujet le plus important est l'Article 16 (Sécurité d'emploi) et comment nous pouvons protéger les emplois des gens vulnérables. Ceci est très important et nous en sommes conscients !

Conseil T - Les rénovations des bâtiments de Génie ne prévoient pas de douches. On va le signaler au Comité de la Santé et de la Sécurité. Pour le site internet : On cherche des bénévoles pour mettre à jour le site web, utilisant le logiciel Drupal.

Les événements à venir:



MARQUEZ LES DATES!

19 avril, 22 h à 1 h, Barfly, 4062, boul. St-Laurent - Le groupe FUDD, avec les invités exceptionnels, le groupe Tractor Beam. Steve Burliuk, ancien musicien de ligne de piquetage, se produit au sein des deux groupes musicaux lors d'un concert organisé en honneur de son 50ième anniversaire. Venez nombreux à sa fête!

22 avril, 18 h 30 à 20 h, Centre St-Pierre, 1212, rue Panet, salle - Le Comité Régional des Femmes de Montréal, de l'AFPC-Québec, a le plaisir d'offrir à toutes les femmes syndiquées membres avec l'AFPC dans la région de Montréal, un **cours d'autodéfense gratuit** ! Métro : Beaudry, pas de stationnement gratuit. Inscription demandée, Remboursement de garde enfant sur justificatif.

24 avril, 18 h, Pub McKibbins, salle supérieure, 1426, rue Bishop - Dans sa série de "Women in the Labour Movement" [Les Femmes et le Mouvement syndical], le Comité de Justice sociale présente une soirée cinéma avec le visionnement du film, "**Made in Dagenham.**" Ce film raconte la grève en 1968 des travailleuses de l'usine Dagenham Ford en Angleterre, grève qui a déclenché la lutte pour l'équité salariale.

14 mai, 12 h à 14 h, Salon de Faculté, MS-2022, 2ème étage, Pavillon Macdonald-Stewart - Le Conseil S tiendra sa réunion au campus Mac. Les membres de classification C au campus Mac sont les bienvenus à y assister.

23 mai, 12 h à 14 h, Salon de Faculté, MS-2022, 2ème étage, Pavillon Macdonald-Stewart - Le Conseil T tiendra sa réunion au campus Mac. Les membres de classification T au campus Mac sont les bienvenus à y assister.

Quand les Membres cherchent des renseignements concernant la Retraite – Nancy Crowe

Mes efforts assidus en tant que déléguée et membre du Conseil B aider et représenter les membres du MUNACA me montrent souvent les limites de mes connaissances. Mais pas de panique ... pour certaines questions, cela n'est pas grave. Par exemple, quand les membres cherchent des informations précises concernant leurs situations de retraite individuelles, je trouve plus sage de les diriger vers les experts. Après je leur demande de me tenir au courant pour que je sois assurée que l'on a donné des réponses à leurs questions et leurs soucis. À ce moment-là, je pourrais les appuyer en cas de difficultés administratives.

Des commis de bibliothèques et d'autres membres en activité avec entre un à 44 ans d'ancienneté m'ont approché avec des questions concernant la retraite. Les nouveaux posent des questions concernant les régimes de retraite divers à McGill, les anciens sur les prestations de retraite, la réinvestissement de la pension, les changements aux pensions qui seront faits en 2014, et le revenu de retraite espéré.

Je dirige donc nos membres aux experts et je réponde aux questions simples. Vous pouvez faire appel aux conseillers professionnels engagés par le "**McGill University Pension Administration**" chargés de renseigner et d'aider les membres à prendre des décisions averties. Je suggère également que les membres se renseignent auprès de leurs institutions financières. Le Comité exécutif de MUNACA est au courant des régimes de retraite de McGill et pourrait apporter son expertise. Pour terminer, on peut demander parmi nos proches et nos amis déjà à la retraite et qui sont heureux et prospères. Je rappelle aux membres, "si tu veux ce qu'ils ont, fais comme ils ont fait ..."

Les deux questions les plus souvent posées sont : "J'ai plus de 60 ans, dois-je accepter cette proposition de retraite anticipée ?" et "J'ai plus de 65 ans, suis-je obligé(e) à prendre la retraite maintenant ?" Pour la première question, ce n'est pas à moi de répondre. Pour la deuxième, je rappelle aux membres qu'au Québec, il n'y a pas d'âge de retraite obligatoire. Cela signifie que prendre la retraite de McGill est toujours une décision "volontaire." Il est agréable d'avoir le pouvoir décisionnel ... même si l'on ne se sent pas toujours décisionnaire. Je connais des membres qui se sentent la pression de quitter McGill.

La nouvelle proposition de retraite anticipée de 2013 actuellement offerte par McGill pourrait plaire ou non à nos membres. Entre-temps, prenez le temps de lire ce **rapport de Justin Marleau, auxiliaire d'enseignement à McGill**. Il est talentueux. Et il vous fera voir plus clair notre avenir partagé en tant qu'employés de McGill.

Comment MUNACA a aidé ses membres concernant leurs questions au travail

VICTOIRE JUDICIAIRE !

Le 20 mars 2013, MUNACA-PSAC a eu gain de cause à la Cour supérieure dans un dossier au nom de notre membre, Ron Zahorak. Ron a subi un accident de travail et était en arrêt de travail couvert par la CSST. Son accident l'a laissé avec des limitations fonctionnelles permanentes. Malgré le fait que notre Convention collective exige que McGill place Ron dans un autre poste susceptible à accommoder ses capacités, McGill l'a refusé en prétendant que la loi de la CSST s'applique et pas la Convention collective. **McGill a finalement congédié Ron** en raison du manque de travail à McGill pour Ron. Le dossier de Ron a été présenté devant un arbitre, qui a décidé que la loi de la CSST s'applique, donc l'arbitre a refusé à considérer le dossier. Le mois précédent, la Cour supérieure a rendu la décision que c'est bien la Convention collective qui s'applique, donc le grief est renvoyé à l'arbitre pour une décision. Nous attendons pour voir si McGill va aller en appel de cette décision à la Cour d'appel.

Impliquez-vous dans MUNACA, ou simplement en savoir plus

Voulez-vous vous impliquer dans MUNACA ou simplement savoir plus sur nos activités ? MUNACA a plusieurs comités consacrés aux diverses questions et activités. Pendant votre pause de midi, passez nous voir, assistez à nos réunions, informez-vous et joignez-vous à nous !

**Toutes les réunions des Comités
se tiennent au Bureau du MUNACA,
3483, rue Peel.**

11 avril – Réunion du Comité de Justice sociale, 12 h à 14 h

17 avril – Réunion du Comité de Communications, 12 h à 14 h

6 mai – Réunion du Comité de la Santé et de la Sécurité, 12 h à 14 h

Profils de la Vie de nos Membres une fois pointés à la sortie

Ce mois, Gabrielle Kern partage sa passion pour la danse "swing"!

"Swing" parle d'un genre de musique ainsi d'un genre de danse. Il s'agit d'un rythme qui te donne une envie irrésistible à bondir et à bouger joyeusement. En fait, le terme "danse swing" comprend un groupe de styles de danse très répandus entre les années 20 jusqu'à la fin des années 40, notamment le Lindy Hop, le Charleston, le Balboa, le Collegiate Shag et l'Authentic Vernacular Jazz. L'histoire de danse "blues" y est étroitement liée. La plupart des meilleurs danseurs de l'époque swing connaissait tous les styles et les dansaient tour à tour lors d'une soirée au salon, en suivant la musique jouée par l'orchestre.

Moi, je fais de la danse swing (et de la danse blues) depuis presque 10 ans. J'ai commencé lors de mes études universitaires et je suis rapidement devenue accro. Ayant grandi avec l'amour de la musique jazz,

j'ai été attirée par cette musique. La danse swing est très sociale et un exercice en douce. Montréal est l'une des principales scènes de danse swing en Amérique du nord, ce qui me permet de danser plusieurs soirées chaque semaine. Je danse au studio **Cat's Corner** au boulevard St-Laurent, coin Milton. Nous proposons des cours pendant la semaine et de la danse swing sociale tous les vendredi soirs.

Environ une fois par mois, je me déplace pour participer aux événements de danse organisés dans d'autres villes. Ce qui est merveilleux de la communauté de la danse swing, c'est qu'elle est si accueillante et chaleureuse. Peu importe l'endroit où tu vas, tu peux simplement te présenter et passer toute la soirée à faire des connaissances,



Gabrielle Kern et Alain Wong dansent au championnat international de Lindy Hop 2010, Washington, DC. Photo: David Holmes

Suite...

Vice-Président (Communications)

Des élections du Comité exécutif auront lieu ce printemps. Afin d'informer ceux qui seraient intéressés à se présenter pour le poste du Vice-Président (Communications), le seul poste du Comité exécutif à être décrit dans ce bulletin et vacant depuis plusieurs mois, nous vous présentons un résumé de ce qu'il demande.

Les Règlements de MUNACA donne la description de poste, réduite à l'essentiel :

"iii) Vice-président (Communications)

- "a) le vice-président (Communications) rédige, ou fait rédiger, les procès-verbaux des réunions du bureau et de l'assemblée générale annuelle et, de concert avec le président, signe ces procès-verbaux;
- "b) le vice-président (Communications) convoque les réunions à la demande du président ou du bureau;
- "c) le vice-président (Communications) est membre d'office de tous les comités de communications."

En effet, le vice-président (Communications) supervise les moyens de communications du syndicat : le site internet, les médias sociaux, le bulletin électronique, l'envoi des notices, etc. et siège au Comité de Communications.

Ce poste est également un poste exécutif, par conséquent, cette personne participe à toute décision prise au niveau exécutif, et siège au Comité des représentants.

Les Tripeux...

chanson par chanson. La danse swing m'a emmené à beaucoup de villes en Canada, au nord-est des États-Unis, et en 2011, j'ai même eu la possibilité de danser en Angleterre et en Écosse ! C'est génial danser avec des gens partout dans le monde, et la scène swing mondiale n'arrête pas à grandir, ce qui fait que j'ai une liste grandissante des endroits à visiter et à danser.

Récemment, la fin de semaine du 9 mars, j'ai fait une compétition de danse swing à Ottawa qui s'appelle le "O-Town Showdown." Voici des liens avec des descriptions de la compétition:

Short Showcase - Les compétiteurs préparent une chorégraphie de danse swing avec choix libre de style et de musique, d'une durée entre 30 secondes et une minute. La danse peut être un solo, un duo ou une combinaison des deux. Le nombre maximum de danseurs est trois. (Pour ce numéro, je danse avec ma colocataire.)

Prop & Jill (Je suis arrivée troisième.) - Les accessoires sont dévoilés au début de la compétition, nous faisons un tirage au sort pour en prendre un et après, chacun prépare une danse pour le mettre en valeur. Nous avons eu le temps d'une chanson pour expérimenter comment mieux le faire, la chanson suivante, les juges évaluent notre prestation. Le vidéo montre les finales de la compétition.

Jill & Jack (Je suis arrivée deuxième.) - Les compétiteurs prennent le rôle non habituel. (Si tu fais normalement le rôle secondaire, tu feras le rôle principal, et vice versa.) Les partenaires sont déterminés par sort.

Profils des Délégués

Sans doute, vous connaissez déjà plusieurs de vos **Délégués**, beaucoup d'entre eux ont été nos Chefs de piquet pendant la grève.

Nom : **Tim Gauger**

Lieu de travail et poste : Bibliothèque des Sciences de la vie, Commis de bibliothèque, Services de Circulation et de Prêt entre bibliothèques

Coordonnées (téléphone & courriel) : 514 398-4475, poste 09220; timgaugs@riseup.net

À McGill depuis : Commis au rayonnage contractuel, Bibliothèque McLennan : mai 2010 au décembre 2011; Commis de bibliothèque (temps partiel et temps plein) : janvier 2012 à présent

Qu'est-ce qui te plaît d'être délégué(e) ? : Être délégué me donne la possibilité de travailler avec des gens de bien, de lutter avec eux pour nos droits de travailleurs, et d'enquiquiner l'administration McGill.

Info perso (quelques mots sur des passe-temps, intérêts, parcours personnel): Récemment arrivé à Montréal, je trouve la vie ici intéressante et agréable. J'ai appris un peu de français, et je cherche constamment des possibilités à parler. Ma bouche et mes oreilles anglophones ont besoin de pratique. Au travail, je suis parmi ceux qui sont en bas de la liste d'ancienneté, donc mon poste est menacé par les mesures d'austérité de l'administration. Je crois que, quoi qu'il arrive, c'est important que les gens se mobilisent ensemble au lieu de sombrer dans l'impuissance et le désespoir.

