



# COMMUNACATIONS

E-Newsletter of the McGill University Non-Academic Certified Association

volume 2 • issue 7 • September 2013

**Back to school** and to a campus with 256 fewer staff (all categories) – all the more important to manage our workload, ensure that MUNACA work gets redistributed to MUNACA members, and support one another.

Email your contributions, questions and feedback (English or French) to: [munaca.media@gmail.com](mailto:munaca.media@gmail.com)

## *What's Been Happening: On and Around Campus*

McGill HR has published a [partial list of employees](#) who have accepted the **voluntary retirement package** (employees who agreed to have their names published). We see many well-beloved names: we'll miss you, you've earned it, and all the best.

**September 7** - Joan O'Malley and Nancy Crowe went on a free guided tour with [L'Autre Montréal](#), offered by the Montreal PSAC Regional Women's Committee. L'Autre Montréal's guided tours go to the heart of today's urban issues, shed light on forgotten aspects of Montreal history, bring you to places you've never seen ... and offer a fresh perspective on neighbourhoods you thought you knew. The bilingual tour attracted 30 women from different PSAC sectors (federal government offices, Treasury, etc.) in the Montreal region. Visit the Committee's [website](#) for more information on the Committee and the activities offered.

**September 8** - MUNACA C-classification member Thomas Chalmers joined Faculty of Law students for the [Christie Community Bike Ride](#), the fifth annual fundraiser in memory of Dugald Christie and to raise funds for [Head & Hands](#).

**Now through April 6, 2014** – [An Exhibition on Feminism and Writings by Women in Québec, 1969-1987](#) – Bibliothèque et Archives Nationales du Québec (free admission). This exhibition highlights the major principles of feminism in Québec and the various expressions of creativity of women in the 1970s and 1980s.



### *MUNACA Communications Committee:*

Mary Chin  
Rachel Demoskoff

Patrick Dupuis  
Brenda Lee

Jane McAslan  
Cheryl Smeall

[www.munaca.com](http://www.munaca.com) • [www.pfac-afpc.com](http://www.pfac-afpc.com) • See MUNACA on [Facebook](#)

# Help MUNACA help you - Article 39 call-out

## Help MUNACA help you - Article 39 call-out

With the voluntary retirement package and attrition, MUNACA members need to be vigilant about MUNACA work being redistributed to non-MUNACA members. McGill signed our Collective Agreement, which states that only MUNACA members can do MUNACA work. Giving the work to Ms or casuals is a violation of the Collective Agreement and reduces union jobs.

The Quebec Labour Code defines a manager as someone with true supervisory authority: signing disciplinary letters, decision making for hiring/firing, making important budgetary decisions, etc. What matters is the work done; **the job title or the manager's personal preferences are irrelevant.** Article 39 of the Quebec Labour Code allows the Labour Commission to rule on whether a "manager" should properly be part of a bargaining unit, i.e., a union.

Likewise, casual workers (not students) can work a maximum of six consecutive months in the same MUNACA position; after that, they should become MUNACA members.

## I know of a person who should be in MUNACA - what should I do?

Contact David Roseman, Vice-President, Labour Relations ([vplr@munaca.com](mailto:vplr@munaca.com)) and give as much of the following information as you can about this person:

- Name, work location, department, phone, email, name of supervisor;
- Date hired;
- How long the person has been in this job;
- Who held the job previously (i.e., is it a "converted" MUNACA position?);
- What are the person's tasks - and of these tasks, which are MUNACA tasks;
- Does this person have managerial responsibilities;
- If this person is classified as a casual: details on the person's working conditions (hours worked per week, hourly rate, is there a contract, how long is the contract, etc.).

Even if you can only provide some of this information, please do. MUNACA will then start the investigation.

***You are MUNACA's eyes and ears - help us help you! Thanks!***

## PSAC member discounts at Nautilus!

Get fit! PSAC-Quebec offers **discounts on Nautilus membership** for MUNACA-PSAC members.

Offer good until May 25, 2014.  
Click on the PSAC-Quebec website link to print out the discount coupon and register!



# What's Coming Up



## SAVE THE DATES!

**September 19, 4:30-7:30 p.m., McKibbins Pub, upstairs room, 1426 Bishop Street** - a free screening of "Bread and Roses" organized by the Social Justice Committee. All members get one free beer!

**September 26, 12-2 p.m., Three Bares** - MUNACA BBQ. Come join us for food, drinks and good company!

**Celebrate our MUNACA retirees** - MUNACA is organizing a special event in honour of its recent retirees, date and place TBA. Stay tuned for more details.

**C-Council by-elections** - Date TBA.

**PSAC-Quebec** - check their [website](#) (in French only) regularly for upcoming events.

**PSAC** - check their [website](#) (hyperlink "Headlines" in the middle of the homepage) for news and events.

## The Communications Committee

is looking for French translation and/or proofreading for its monthly newsletter, in exchange for liberation time or as an independent contractor. If you are interested, please email: [munaca.media@gmail.com](mailto:munaca.media@gmail.com)



## Get involved with and learn more about MUNACA!

**Get involved with and learn more about MUNACA!**

Are you looking for a way to contribute to MUNACA? Do you just want to see what's going on? MUNACA has committees around different issues and tasks. Come by during your lunch hour, sit in on our meetings, learn what these Committees do, and join in the effort!

**All meetings are held at the MUNACA Office, 3483 Peel Street.**

**September 9** – Health and Safety Committee, 12-2 p.m.

**September 18** – Communications Committee, 12-2 p.m.

**September 19** – Social Justice Committee, 12-2 p.m.



## PSAC Grievance Course in English

Would you like to take the [PSAC Grievance Course](#) in English? PSAC could organize a session if enough MUNACA members express an interest. Contact the MUNACA office (514-398-6565) if you are interested.

# Monthly Council Meetings

All meetings are held at the MUNACA Office, 3483 Peel Street.

**September 5** – T-Council meeting, 12-2 p.m. (usually first Thursday of month)

**September 10** – C-Council meeting, 12-2 p.m. (usually second Tuesday of month)

**September 24** – L-Council meeting, 12-2 p.m. (usually fourth Tuesday of month)

All MUNACA members may sit in at the council meeting of their post classification, without the right to vote. While liberation is only available for council members, you are welcome to attend on your own time.

## Council Meeting Summaries

**C-Council** - C Council, which represents a very diverse group of workers on campus, is presently recruiting members. “C” Classification members work in every Department/Faculty and in the MUHC network. According to the MUNACA bylaws, our council is composed of 13 seats (L and T have nine). Four C-Council members also sit on the Board of Representatives (one member from L and two members from T). Members are liberated to attend Council meetings, held the second Tuesday of each month, as well as other union meetings.

**L-Council** - Against the backdrop of McGill’s Orientation Week, L-Council representatives met August 27<sup>th</sup> to discuss the important issues affecting our libraries. These include fighting for the right to study while working at McGill; the introduction of new service and opening hours; overtime for working occasionally outside regular work hours; inadequate staffing; the “redistribution” of work; increased workloads; job mismatches/rematches; and the unveiling of (non) service desks in former library spaces (Education and Life Sciences). In our remaining minutes we looked at the new reporting lines and organizational structures introduced at the latest Dean’s Corner (August 8<sup>th</sup>). And finally thanked our departing Council representative Blair Trelinski for being an awesome unionist, now off to pursue her PhD. LAs are a clever bunch. Just saying...

**T-Council** - No report.

## Executive Board Summary

This past month the Executive has discussed issues ranging widely, from the mundane (quotes for a new photocopier, for example, or that the city now requires us, rather than McGill, to pay the property tax on our space), to a job description for a new staff member, requests for donations from outside groups, as well as other financial issues.

We discussed member concerns, most notably workload issues as more and more people feel pressured to take up more work after their colleagues have retired, and are planning workshops for stewards on how to address this with members. Another issue is active members being pressured not to take liberations, due to the fact that the university doesn’t compensate their departments.

A little earlier this summer, we had a long and productive meeting with Robyn Benson, PSAC President, about representation and our relationship with the PSAC as a whole.

## Profiles of Our Members' Activities Off the Clock

*This month, Eby Noroozi tells us about his experiences studying to become a Certified Food Scientist (occupational health and safety concentration). Eby was sponsored by his department and faculty, and attended an inauguration ceremony in Chicago, IL, July 13 through 16, 2013.*

### What's involved in becoming a Certified Food Scientist?

To be certified, one must have adequate years of education, training, skills and experience, recommendation letters and pass the final written examination.

### What does this qualification mean?

Many things, among them:

- Demonstrating the profession's commitment to food safety and sufficiency;
- Promoting lifelong learning by making continuing education a priority as part of their maintenance program to be able to be continuously certified;
- Providing food scientists with a way to demonstrate their applied professional skills and knowledge through a third-party, independent assessment tool;
- Helping employers and practitioners identify individuals with certain knowledge and skills;
- Raising the visibility and credibility of the food science profession;
- Promote career advancement;
- Increase professional standing in lawsuits, insurance and other legal cases;
- Building a foundation for ethical standards moving forward that will benefit the entire profession; employee, employer and public.



Click [here](#) to learn more.

### What made you want to pursue this?

Besides all the above reasons, working as a professional in the field for more than three decades, I always believe it is important to become certified in a particular domain. It sets the bar higher for both the person and the organization for the quality of work performed. To keep the certification, one has to stay motivated and follow the CFS Certification Maintenance Program to keep abreast of new developments in the field and stay constantly active.

### How did you juggle work and study?

Of course, it is not an easy task considering the present status of workload at McGill, but this has not been my first certification either. I have been certified in several other fields: at the provincial level (as a Food Safety & Quality Hygienist at MAPAQ and as a Professional Chemist); at the national level (as a Certified Safety Professional); and now internationally (as Certified Food Scientist). These certifications, while interconnected, are very different in their requirements, and had been very demanding beyond the call of duty, so that one can achieve and stay active professionally. But the most important thing is that one must have initiative and be persistent to succeed.

# Retirement Profiles

*Diane Ryan, Steward and ex-picket captain, shares some thoughts about her time at McGill and retirement.*

I began working at the Department of Athletics, McGill University, on October 19, 1980 (my 29th birthday) and never looked back. I was supposed to be replacing someone on sick leave for two weeks but, lucky for me, I was hired full time when she advised that she would not be returning. The advantages were amazing and, at that time, it was a small, close-knit unit. We all looked out for each other. It would have been 33 years this coming October. I have absolutely no regrets.



I have many very good memories but the one that will stay with me forever and which I consider the best, is the “strike.” In all my years at McGill, I never thought there would be a strike. It was an amazing experience for me. When I was asked to be a picket captain, I was petrified. I did not know what was expected of me or what I should expect. As it turned out, my fears were for naught. I met so many good people, and I certainly learned to appreciate all the work the MUNACA and PSAC reps had to do to keep it all together. At one time when I would see people on the picket lines while watching the news, I would scoff. Not anymore, they have my utmost respect and support. Thank you for that.

Retirement ... it always seemed so far away. Next thing I knew, it was my turn. I feel like I am still on vacation only it doesn't end. I am no longer on a time line to get the housework, grocery shopping, etc. done. I no longer have a time line, I do it when I feel like it. I can finally spend as much time as I want with my grandchildren. They are a very big part of our lives. I renewed my passport so I will be able to travel now with my other retired friends. They take trips to the States regularly (hit the casinos). They always have so much fun and, of course, take my granddaughters to Disney World. That has the priority on my bucket list, and the list is long.

I would like to take this opportunity to say thank you to all the team at MUNACA. In my opinion, this is the best group we have ever had as a union. I wish you all the best.

**\$\$\$ ... DID YOU KNOW ? .... \$\$\$**

You can save money with PSAC member discounts on car, home and life insurance, credit card benefits, and scholarships.

Visit the [PSAC website](#) to learn more!





# COMMUNICATIIONS

Bulletin électronique de l'Association Accréditée du Personnel  
Non Enseignant de l'Université McGill

volume 2 • numéro 7 • septembre 2013

**La rentrée et le retour au campus** avec 256 employés de moins (toutes catégories confondues) – d'autant plus l'importance de gérer notre charge de travail, d'assurer que les tâches MUNACA soient redistribuées aux membres de MUNACA, et de nous soucier les uns les autres.

Envoyez-nous vos contributions, vos questions et vos commentaires (en anglais ou en français) par courriel : [munaca.media@gmail.com](mailto:munaca.media@gmail.com)

## *Quoi de neuf? Au campus et à l'extérieur du campus*

L'RH de McGill a dressé une [liste des employés](#) ayant accepté **la proposition de retraite anticipée** (les employés qui acceptent que leurs noms soient publiés). Nous voyons beaucoup de noms bien aimés : vous nous manquez, vous l'avez bien méritée, et tous nos meilleurs vœux pour une longue et heureuse retraite.

**7 septembre** - Joan O'Malley et Nancy Crowe ont fait la visite guidée gratuite animée par [L'Autre Montréal](#) et offerte par le Comité régional des femmes AFPC de Montréal. L'Autre Montréal propose des visites guidées qui vont au cœur des débats actuels, éclairent des zones d'ombre de l'histoire, dépoussièrent l'idée que l'on se fait de certains quartiers. Cette visite bilingue a regroupé 30 femmes de divers secteurs AFPC (gouvernement fédéral, Trésorier, etc.) dans la région de Montréal. Visitez leur [site web](#) pour plus d'informations sur le Comité et ses activités.

**8 septembre** - Thomas Chalmers, membre de MUNACA, classification S, et des étudiants de la Faculté du Droit ont participé au "[Christie Community Bike Ride](#)," la cinquième édition d'une campagne de collecte de fonds en mémoire de Dugald Christie et au profit de l'association, [À deux mains](#).

**En cours jusqu'au 6 avril 2014** - [Exposition La Moitié du Monde est une Femme – Féminisme et écritures des femmes au Québec, 1969-1987](#) – la Bibliothèque et Archives Nationales du Québec (entrée libre). Cette exposition met en lumière les grandes lignes du féminisme québécois et la variété de la création au féminin dans les années 1970 et 1980.



### *Comité de Communications de MUNACA :*

Mary Chin  
Rachel Demoskoff  
Patrick Dupuis

Brenda Lee  
Jane McAslan

Cheryl Smeall

[www.munaca.com](http://www.munaca.com) • [www.psac-afpc.com](http://www.psac-afpc.com) • Voyez MUNACA sur [Facebook](#)

## Aidez MUNACA, aidez vous-même – appel d’information et l’Article 39 de Code du travail

Avec la proposition de retraite anticipée et les départs volontaires, les membres de MUNACA doivent être vigilants que les tâches MUNACA ne soient pas attribuées aux employés autres que ceux du MUNACA. McGill est signataire de notre Convention collective, qui déclare que certaines tâches et responsabilités sont réservées uniquement aux membres de MUNACA. Attribuer ces tâches et responsabilités aux cadres (les postes M) ou aux employés contractuels est en violation de la Convention Collective et a comme effet la réduction de postes syndiqués.

Selon le Code du Travail du Québec, un cadre est quelqu’un avec de la véritable *autorité décisionnelle* : être signataire des lettres disciplinaires, avoir le pouvoir décisionnel pour les embauches et les licenciements, prendre des décisions budgétaires importantes, etc. Ce qui est primordial est le travail accompli; **le titre du poste ou les préférences personnelles du gestionnaire ne sont pas pertinents**. L’Article 39 de Code du Travail du Québec autorise la Commission des relations du travail de se prononcer sur la pertinence d’un “cadre” et s’il devrait correctement faire partie d’une unité de négociation, un syndicat.

De même, les employés contractuels (pas les étudiants) ne peuvent occuper le même poste MUNACA que pendant six mois consécutifs; après cette période, ils deviendraient membres de MUNACA.

### Je connais quelqu’un qui devrait être membre de MUNACA - que dois-je faire ?

Contactez David Roseman, Vice-Président, Relations de travail (vplr@munaca.com) et fournir le maximum d’informations possible (voir ci-dessous) concernant cette personne et son travail :

- Nom, lieu de travail, département, numéro de téléphone, courriel, nom de superviseur;
- La date d’embauche;
- Depuis combien de temps cette personne occupe-t-elle ce poste;
- Qui occupait le poste avant (c’est-à-dire, ce poste, est-il un poste MUNACA “réaménagé” ?);
- Quelles sont ses tâches et ses responsabilités, et de ces tâches et responsabilités, lesquelles sont les tâches et responsabilités qui découlent de MUNACA ?;
- A-t-elle des responsabilités de supervision;
- Si cette personne est considérée comme contractuelle: des infos sur ses conditions de travail (heures travaillées par semaine, le taux d’horaire, existe-t’il un contrat de travail, quelle est la durée de ce contrat, etc.).

Même si vous ne pouvez que donner des informations partielles, cela nous aide. MUNACA peut ensuite commencer l’enquête.

**Vous êtes les yeux et les oreilles de MUNACA – aidez-nous afin que nous puissions vous aider ! Merci !**

## Réductions au Nautilus pour les membres AFPC-Québec

Mettez-vous en forme - AFPC-Québec propose des **réductions de coût d’adhésion au Nautilus** aux membres de MUNACA-PSAC.

Cette offre est valable jusqu’au 25 mai 2014. Cliquez sur le lien AFPC-Québec, imprimez le bon de rabais et inscrivez-vous !



## Les événements à venir:



### MARQUEZ LES DATES!

**19 septembre, 16 h 30 à 19 h 30, Pub McKibbins, salle à l'étage, 1426, rue Bishop** - soirée cinéma organisée par le Comité de Justice sociale, visionnement du film, "**Bread and Roses**". Une bière gratuite à chaque membre !

**26 septembre, 12 h à 14 h, Place Three Bares** - BBQ MUNACA. Venez manger, boire et papoter avec des collègues sympas.

**Célébrons nos retraités récents** - MUNACA organise un événement spécial en honneur de nos membres récemment partis en retraite. Plus d'info à venir.

**Élections partielles, Conseil S** - date à venir.

**AFPC-Québec** - consulter régulièrement leur [site web](#) pour leurs événements à venir.

**AFPC** - voir leur [site web](#) (rubrique "Manchettes" au milieu de la page accueil) pour les nouvelles et les événements.

Pour son bulletin mensuel, le **Comité de Communications** cherche un membre francophone pour faire de la traduction et/ou la correction. Comme compensation, vous pouvez être libéré(e) par le syndicat ou être payé(e) en tant que travailleur/travailleuse autonome. Si vous êtes intéressé(e) et disponible, veuillez contacter : [munaca.media@gmail.com](mailto:munaca.media@gmail.com)



## Impliquez-vous dans MUNACA, ou simplement en savoir plus

Voulez-vous vous impliquer dans MUNACA ou simplement savoir plus sur nos activités ? MUNACA a plusieurs comités consacrés aux diverses questions et activités. Pendant votre pause de midi, passez nous voir, assistez à nos réunions, informez-vous et joignez-vous à nous !

**Toutes les réunions des Comités se tiennent au Bureau du MUNACA, 3483, rue Peel.**

**9 septembre** – Réunion du Comité de la Santé et de la Sécurité, 12 h à 14 h

**18 septembre** – Réunion du Comité de Communications, 12 h à 14 h

**19 septembre** – Réunion du Comité de Justice sociale, 12 h à 14 h



## La Formation sur les Griefs de l'AFPC en anglais

Voulez-vous suivre la [Formation sur les Griefs de l'AFPC](#) en anglais? L'AFPC pourrait organiser une telle formation s'il y a une demande suffisante chez les membres de MUNACA.

Contactez le bureau de MUNACA (514-398-6565) si vous êtes intéressé(e).

# Les réunions mensuelles des Conseils

Toutes les réunions des Conseils se tiennent au Bureau du MUNACA, 3483, rue Peel.

**5 septembre** – Réunion du Conseil T, 12 à 14 h (habituellement le premier jeudi du mois)

**10 septembre** – Réunion du Conseil S, 12 à 14 h (habituellement le deuxième mardi du mois)

**24 septembre** – Réunion du Conseil B, 12 à 14 h (habituellement le quatrième jeudi du mois)

Tous les membres du MUNACA sont les bienvenus d'assister aux réunions du conseil qui correspond à leur classification, sans droit de vote. Alors que la libération est accordée uniquement aux membres des Conseils, vous pouvez assister à ces réunions lors de votre temps libre.

## Résumés des réunions des Conseils

**Conseil S** - Le Conseil S représentant des travailleurs très diversifiés au campus recrute actuellement de nouveaux membres. Les membres de classification S travaillent au sein de tous les départements et toutes les facultés ainsi que dans le réseau CUSM. Les règlements MUNACA accorde 13 sièges à notre Conseil (les Conseils B et T ont en neuf). Quatre représentants du Conseil S se siègent au Comité des représentants (un représentant du Conseil B et deux du Conseil T). Les membres sont libérés pour les réunions du Conseil S tenues le deuxième mardi de chaque mois, ainsi que pour d'autres réunions du syndicat.

**Conseil B** - Dans le contexte de la semaine d'orientation à McGill, les représentants du Conseil B se sont réunis le 27 août afin de discuter des questions importantes touchant les bibliothèques. Il s'agit notamment de lutter pour le droit d'étudier tout en travaillant à McGill; la mise en place de nouveaux services et d'horaires d'ouverture; les heures supplémentaires pour le travail occasionnellement en dehors des heures normales; le manque de personnel; la "redistribution" du travail; l'augmentation des charges de travail; les demandes de réappariement de postes ("rematches") et les postes mal définis; et l'introduction des pseudos postes de service dans les anciens locaux des Bibliothèques de l'Éducation et des Sciences de la vie, bibliothèques maintenant fermées. Dans les dernières minutes de notre réunion, nous avons examiné les nouveaux segments hiérarchiques et les nouvelles structures organisationnelles introduites par le dernier "Dean's Corner" (8 août). Pour terminer, nous avons dit un grand merci à notre représentante sortante, Blair Trelinski, syndicaliste extraordinaire. Elle part pour faire son doctorat - on veut juste signaler, les membres de classification B sont des gens talentueux, n'est-ce pas ?

**Conseil T** - Aucun rapport.

## Résumé des activités du Comité exécutif

Pendant ce dernier mois, le Comité exécutif a discuté des questions diverses, les courantes (les devis pour un nouveau photocopieur, par exemple, ou le fait que la Ville exige que le syndicat (et non McGill) paye les taxes municipales sur nos locaux), aux plus sérieuses (la description du poste pour un nouveau membre de notre bureau, les demandes reçues des groupes extérieurs pour des dons), et d'autres questions de finance.

Nous avons discuté des préoccupations de nos membres, notamment les surcharges de travail, de plus en plus de gens se sentent contraints de prendre plus de travail après que leurs collègues ont pris leur retraite. Le Comité exécutif est en train d'organiser des ateliers pour nos délégués afin qu'ils puissent épauler nos membres. Un autre problème est que nos membres actifs subissent des pressions pour ne pas prendre les libérations, en raison du fait que l'université n'indemnise pas leurs départements.

Au début de cet été, nous avons eu une longue réunion fructueuse avec Madame Robyn Benson, Présidente de l'AFPC, spécifiquement autour de la représentation et notre relation avec l'AFPC dans son ensemble.

## Profils de la Vie de nos Membres une fois pointés à la sortie

Ce mois, Eby Noroozi nous parle de ses études pour devenir Scientifique des produits alimentaires agréé (concentration Santé et sécurité au travail). *Eby a été parrainé par son département et sa faculté, il a assisté à la fête de l'inauguration à Chicago, en Illinois du 13 au 16 juillet 2013.*

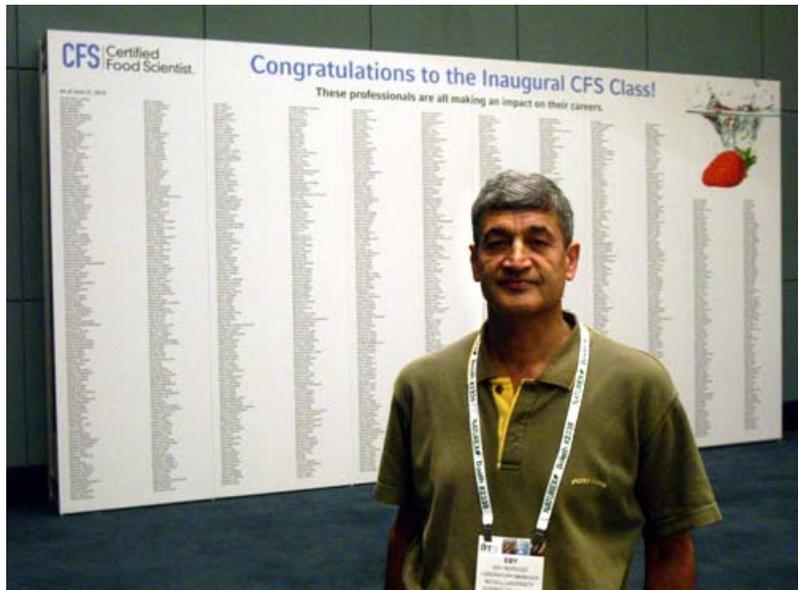
### Qu'est-ce qu'il faut faire pour devenir Scientifique des produits alimentaires?

Il faut un diplôme adéquat, de la formation, des compétences connexes et de l'expérience, ainsi que des lettres de recommandation et la réussite de l'examen final.

### Ce titre, quel signifie-t-il ?

De nombreuses choses, parmi elles :

- Montrer l'engagement du métier à la sécurité et la suffisance alimentaires;
- Promouvoir la formation continue en exigeant l'éducation permanente comme condition de conserver l'agrégation;
- Fournir aux scientifiques des produits alimentaires un outil d'évaluation indépendant attestant de leurs compétences et connaissances professionnelles;
- Aider les employeurs et les techniciens à identifier des individus possédant certaines connaissances et compétences;
- Augmenter la visibilité et la crédibilité du métier de la science alimentaire;
- Promouvoir l'avancement professionnel;
- Accroître la réputation professionnelle dans le cadre des processus juridiques, assurance, etc.;
- Créer une base pour formuler un code de déontologie qui bénéficiera globalement le métier; l'employeur, l'employé et le public.



Cliquez [ici](#) pour en savoir plus.

### Pourquoi voulais-tu obtenir cette agrégation ?

En plus de toutes les raisons énumérées ci-dessus, moi étant un professionnel avec plus de trois décennies d'expérience dans mon domaine, je crois qu'il est toujours important d'être agréé dans un certain domaine. Il met la barre plus haute pour la qualité de travail accompli, et pour la personne, et pour l'organisation. Pour conserver l'agrégation, l'on doit rester motivé et suivre le "CFS Certification Maintenance Program" afin de rester au courant des nouveaux développements dans le domaine et rester constamment impliqué.

### Comment es-tu arrivé à jongler le travail et les études ?

Bien sûr, ce n'était pas facile, compte tenu de la situation actuelle de charge de travail à McGill, mais ce n'est pas la première fois que j'ai obtenu une agrégation. J'ai une agrégation au niveau provincial (Hygiéniste Qualité et sécurité alimentaire par MAPAQ et Chimiste professionnel); au niveau national (Professionnel en sécurité agréé); et maintenant au niveau international (Scientifique des produits alimentaires). Bien que ces agrégations soient liées, leurs conditions sont très différentes. Elles exigent toutes des efforts au-delà du minimum professionnel pour qu'on puisse réussir et rester engagé professionnellement. Le plus important, c'est l'initiative et la ténacité.

# Profils de Retraité(e)s

*Diane Ryan, Déléguée et ancienne Capitaine de piquetage, partage ses réflexions de son expérience à McGill et de son départ en retraite.*

J'ai commencé à travailler au Département d'Athlétisme, Université McGill le 19 octobre 1980 (mon vingt-neuvième anniversaire) et c'était parti. J'étais censée remplacer pendant deux semaines quelqu'un en arrêt de travail, mais j'ai eu de la chance, elle ne revenait pas et j'ai été embauchée à temps plein. Les avantages étaient incroyables, à cette époque l'unité était petite et très unie. Nous nous soucions du bien de tous. Le mois octobre prochain aurait été 33 ans. Je n'ai absolument aucun regret.



J'ai beaucoup de bons souvenirs mais le souvenir qui persistera pour le reste de ma vie, le meilleur souvenir, c'est la grève. Pendant toutes mes années de travail à McGill, je ne croyais pas qu'il y aurait une grève. Elle a été une expérience stupéfiante pour moi. Quand on m'a demandé d'être capitaine de piquetage, j'étais pétrifiée. Je ne savais pas ce qu'on attendait de moi ou à quoi m'attendre. En fin de compte, mes craintes étaient sans fondement. J'ai rencontré tellement de gens de bonne volonté et j'ai certainement apprécié tout le travail que faisaient les représentants MUNACA et AFPC dans l'organisation et les logistiques de la grève. Avant, quand je voyais à la télévision les lignes de piquetage, ça me narguait. Plus maintenant, ils ont gagné mon plus grand respect et soutien. Merci beaucoup pour cela.

La retraite ... elle semblait si lointaine. Et sans même que je m'en rende compte, mon tour est arrivé. J'ai l'impression être en vacances, sauf les vacances ne terminent pas. Je ne dois plus planifier du temps pour faire le ménage, les courses, etc. Je ne planifie plus, je fais des tâches quand j'en ai envie. Je peux enfin passer autant de temps que je veux avec mes petits-enfants. Ils font une partie importante de nos vies. J'ai renouvelé mon passeport afin de voyager avec mes autres amis retraités. Ils voyagent régulièrement aux États-Unis (vive les casinos !). Ils s'amuse toujours très bien, et bien sûr, je veux amener mes petites-filles à Disney World. Ce voyage est à la tête de ma liste des choses à faire, et la liste est assez longue.

Je voudrais prendre cette opportunité de dire un grand merci à toute l'équipe à MUNACA. À mon avis, les gens impliqués actuellement font le meilleur groupe jamais vu au syndicat. Je vous souhaite à toutes et à tous mes meilleurs vœux.

## \$\$\$ ... LE SAVIEZ-VOUS ? .... \$\$\$

En tant que membre de l'AFPC, vous pouvez économiser sur les primes d'assurance auto, habitation et vie, obtenir une carte de crédit avec des avantages accrus, et profiter des bourses pour les études universitaires.

Visitez le [site APFC](#) pour en savoir plus !

