



COMMUNACATIONS

E-Newsletter of the McGill University Non-Academic Certified Association

volume 1 • issue 8 • december 2012/january 2013

One year ago, we returned to work, “battered & bruised, but a stronger family,” as Tim Capper, a MUNACA member, described it on Facebook. Today, we have not forgotten the picket locations around campus and all through downtown Montreal. The way was hard, we learned some hard lessons, and we are tougher and more determined.

This year, we MUNACA members are back at our jobs and building on the progress made last year.

We couldn't have done it alone. We found out that we were not and are not alone. We were amazed by the solidarity and support we received during three long months, and others were astonished by our solidarity and persistence.

We have all moved on, but we are moving forward TOGETHER.

Thank you all.

Email your contributions, questions and feedback to: munaca.media@gmail.com

QUESTION BOX:

Do you have questions about how unions work, what MUNACA does, who to turn to with a question or problem? This space is for your questions. Ask, and we'll look into it, and get you the answers.

Can my supervisor ask me when I am going to retire?

David Roseman (Vice-President, Labour Relations) answers, “It is not illegal for a supervisor to ask you when you're going to retire. This is, however, a personal question. You therefore have the right to inform your supervisor, or anyone else, that it isn't a subject you care to discuss, now or any point in the future. If they persist for any reason you should tell them that you consider it highly inappropriate that they are continuing to raise it and that it could be considered a form of harassment. You are also free to answer, ‘Oh, yes, I'm glad you asked. Probably at the end of next month. I'll let you know.’”

What's Coming Up



SAVE THE DATES!

January, date and time TBA – Screening of the movie, “Norma Rae” with presentation by Shel Sweeney of PSAC.

January 24, 6 p.m. – Pay equity and beyond... get involved! Women's equality is an ongoing struggle, as we know all too well from our 10-year battle to get a proper pay equity settlement. If you're interested in learning about and advocating for women's equality locally and nationally, come to the upcoming **PSAC Montreal Regional Women's Committee** meeting on January 24, at 6pm, at UQAM, Pavillon J, Room 2805 (2nd floor – enter by metro or 405 St. Catherine East). It's a great opportunity to make connections with women in other Montreal PSAC locals, find out about women's rights issues, and get involved to make a difference! This meeting will include a vote for the new Committee Executive and discussion of activities for 2013.

What's Been Happening: On and Around Campus

November 8 – MUNACA-PSAC and the **Immigrant Workers Centre-Centre des Travailleurs et travailleuses immigrants (IWC/CTI)** hosted, “A Quieter Form of Austerity.” This lecture event featuring three speakers – Mostafa Henaway and Aadi Ndir from the IWC/CTI, and Dan Lafrenière from MUNACA-PSAC – was a great success. Dan Lafrenière is a Steward and a member of MUNACA’s Social Justice Committee. He tells Rebecca Nicholson more about the event and the SJC.

RN: How did you come to be speaking at “A Quieter Form of Austerity”?

DL: Tim Gauger of our committee (actually a subcommittee of the Social Justice Committee) was the driving force behind our choice to partner with the Immigrant Workers Centre and have a lecture series. He had lined up two speakers from their organization and was looking for a MUNACA member to help “connect the struggles of migrant workers under the current Conservative policymaking and legislation climate and that of organized labour, especially our union at McGill.” I was suggested to be that link and I accepted the challenge (after a fair bit of arm-twisting).

RN: Can you briefly describe your talk for the event?



DL: My portion addresses the overt and hidden agenda of the Harper government and its austerity measures that directly affect immigration, migrant workers and organized labour. Since coming to power in 2006, the Conservatives have introduced a great many controversial laws and policies that follow their highly ideological and socially repressive business-friendly environment while promising to “get tough on crime.” Since achieving majority status following the May 2011 general election the Harper régime has developed a rather sinister methodology in flexing their political muscles using undemocratic actions like passing

omnibus bills to hide unpopular or highly contentious legislation. For myself, the behavior and tactics of the Conservatives must be stopped or else we, as Canadians, risk losing control over our resources and social programs.

RN: What do you see as the role of organized labour at McGill, in Quebec and in Canada in this climate of austerity? And what hope does it offer?

DL: As part of a strong union in a province with a long history of militant labour actions, we have the tradition behind us (and the successes gleaned from the strike in 2011) to be able to stand up to those in power, whether at a local (McGill), provincial or federal level. We cannot let the Harperite conservatives destroy years of progressive social laws because they are beholden to Big Oil and wealthy industrialists. And to be successful we will have to enlarge our circle of other like-minded organizations to join in this challenge.

RN: What is the mandate of the Social Justice Committee?

continued...

What's Been Happening - continued

DL: The Social Justice Committee was formed to examine the struggles outside of our labour movement that have a common interest to MUNACA members. We hope to build solidarity within our membership through concrete action and to educate our members to support the causes that fit with our values of human rights, equality and security.

RN: Anything you would like to add?

DL: I am happy to be part of a great team of dedicated individuals at the Social Justice Committee. I look forward to our next project and invite anyone that has an interest in social activism (no experience necessary!) to come see us or join the movement.

November 12 – A Special General Assembly was called for November 12, 2012 to vote on changes to **MUNACA's By-Laws**, proposed in part in order to conform with PSAC's Constitution and Regulations. Once quorum was reached, the membership voted to adopt all proposed changes. Among the most significant changes were: the increase of dues to 1.6% of the salary-scale minimum; the extension of the terms of members of the Executive Board to three years; and the abolition of Mac Council. Mac Campus members are now guaranteed one seat on each of the remaining councils (C, L, T), and each council will hold at least one meeting per year at Mac Campus.

November 16 – SSMU and PGSS co-organized the Community Square Lunch, featuring various speakers, including MUNACA's Josh Pavan. Short presentations covered the diversity of struggles that continue to shape McGill and featured a retrospective of the events of November 10, 2011 and their impacts on the community.

December 7 – The **MUNACA Christmas party at Gert's Bar** brought together hundreds of members for an evening of socializing, schmoozing, laughter, hugs and drinking. Fabulous gifts included an iPad mini! Thanks to the party organizers for a great evening!



Get involved with and learn more about MUNACA!

Are you looking for a way to contribute to MUNACA? Do you just want to see what's going on? MUNACA has committees formed around different issues and tasks. Come by during your lunch hour, sit in on our meetings, learn what these Committees do, and join in the effort!

January 16 – Communications Committee, 12-2 p.m., MUNACA office

Date TBA – Social Justice Committee, 12-2 p.m., MUNACA office

January 29 – Health and Safety Committee, 12-2 p.m., MUNACA office

Did you enjoy the holiday party? Want to organize more events?

Join the Social Committee!!

How MUNACA Has Helped its Members with their Work Issues

An issue is resolved by meeting with administration

A small group of library workers were given notice by their supervisor that their work schedules would be changing to allow for extended service hours. The proposed schedule changes infringed on the Collective Agreement by violating the scheduling rights of the workers. The stewards present in the workplace informed L-Council and the MUNACA Executive of the situation. The following week, the union met with the library administration. As a result of this meeting, the administration decided to respect the Collective Agreement and allow the workers to maintain their previously agreed-upon work schedules.

Why?: Stewards play an important role in keeping the union informed of what goes on in our workplace. Some issues that arise are best resolved through meeting with the upper management. The Councils, as well as the union Executive, are especially effective in cases that require a higher level of intervention.

Monthly Council Meetings

January 8 – C-Council meeting, 12-2 p.m.,
MUNACA Office

January 10 – T-Council meeting, 12-2 p.m.,
MUNACA Office

January 22 – L-Council meeting, 12-2 p.m.,
MUNACA Office

All MUNACA members may sit in at the council meeting of their post classification, without the right to vote. While liberation is only available for council members, you are welcome to attend on your own time.

Do you need LEGAL HELP



on a small-claims, rental or other legal matter?

MUNACA offers all members a free consultation for legal assistance.

Just call the MUNACA office for an appointment.

Phone: 514-398-6565

The MUNACA Communications Committee wishes you a



HAPPY HOLIDAY SEASON



Mary Chin
Rachel Demoskoff
Patrick Dupuis

Jack Goldsmith
Brenda Lee
Jane McAslan

Rebecca Nicholson
Sanjeev Panigraphy
Cheryl Smeall

www.munaca.com • www.pfac-afpc.com • See MUNACA on Facebook

Interview with: **Adrienne Gibson, PSAC Regional Representative**

She tells us more about her work for PSAC and the MUNACA-PSAC 17602 local.

What are your main roles and responsibilities?

I am here to help develop the MUNACA local, and labour relations between MUNACA and McGill. You can divide my role into three parts. One is education – so, providing training and support in health and safety, grievance handling, steward roles, etc. Another part is mobilization and local development – so, helping create or revitalize structures such as committees, councils, district heads, and the steward network, as well as encouraging participation in the union through events and outreach to the membership. The other part is grievances and labour relations – so, discussing with the Executive, stewards, the Grievance Committee, and the employer to resolve systemic and individual problems.

Could you describe a typical day (or week) of your job as PSAC Representative?

In a typical day sees me discussing with stewards about members' situations or problems that are a little more complicated, following up on old grievances with members to get more information, following up with the employer on new problems or old grievances, working on the next training, liaising with my colleague responsible for AMUSE and AMURE on questions that touch on their unions as well, liaising with grievance officers to help get information to prepare for arbitrations, doing research on Collective Agreement article interpretations, discussing with the Executive about upcoming events (barbecues, assemblies, etc.), preparing for or attending or following up on committee meetings (Grievance Committee, Health and Safety Committee, Social Justice Committee, Communications Committee, Labour Relations Committee). I am also the contact point for the rest of PSAC, so I will send on requests to various PSAC departments or staff (i.e. concerning membership cards, pension questions, or participation in PSAC committees).

How do you work with the Executive Board members?

I work closely with all the Executive Board members, particularly the Vice-President, Labour Relations and the President. I have an office at MUNACA, as well as one at the PSAC regional office. Generally, my role is to provide advice or assistance. So I communicate with the Executive daily about ongoing grievances or problems, and we discuss how best to respond. Ultimately, it is the Executive who take all decisions for the union as a whole (or, the Board of Representatives, if it is to develop a policy for the union).

How do you work with the McGill administration and other groups (campus unions, PSAC, outside organizations)?

I communicate with Human Resources about grievances or potential grievances to get more information and try to find solutions. Sometimes I attend meetings with members and their supervisors. I also attend the Labour Relations Committee meetings we hold to discuss grievances with HR. I communicate with other unions and groups as part of the Inter-Union Council to coordinate collective responses or action on areas of common concern, or to provide information for other groups to distribute (i.e., MUNACA events open to the university community). I am also PSAC's staff coordinator for the Quebec Women's Committee, a PSAC committee for the whole Quebec region. I help them organize events and conferences to raise awareness and promote action around women's rights. Finally, I am also the PSAC Quebec staff representative assigned to the Social Justice Forum, being organized with *Alternatives* and many other organizations across Canada for 2013.



Steward Profiles

You may already know some of your Stewards:
many of them were our Picket Captains during the strike.



Name: *Dan Lafrenière*

Workplace and position: I work at Medical Information Technology (MedIT), Faculty of Medicine, McIntyre Medical Building, room 225. I am the Administrative Coordinator handling purchasing needs and inventory management (computer equipment and software).

Contact info (phone and email): My McGill local is 3501, and my email is daniel.lafreniere@mcgill.ca. You can also reach me at local 09580 and via my private email: dan_lafreniere@yahoo.ca.

years at McGill: I have been working at McGill since May, 2001 (11.5 years).

What do you like about being a steward?: I like helping our members, especially when they have been wronged or harassed. I have a deep sense and commitment to social justice (I am a member and volunteer with different organizations.) I have never been more proud to be a union member as I was during the strike last year, and I feel it is a duty for me to continue give back to the membership in my role as steward.

Personal info (a few words on hobbies, interests, or background): I love cycling, hiking and walking the dog to help keep me in shape. I am vegetarian and enjoy gardening (I am interested in food sovereignty and support local agriculture.) I also dabble in artistic pursuits like stained glass, non-fiction writing and exploring the Internet.

I am a longtime member of Development and Peace (development agency of the Catholic Church) and was privileged to support our project partners in West Africa twice in the last five years. I was an international observer for the presidential elections in Togo held in March, 2010.

Name: *Jason Elsliger*

years at McGill: 8 years

What do you like about being a steward?: I became a steward to be in a position where I could help other members who had questions and weren't sure who to talk to or how to get help. It is important to have a strong network of support for our members so that everyone knows they have someone to talk to. It was something that was lacking in the past and has been improving since the strike.

Personal info (a few words on hobbies, interests, or background): I have worked in I.T. for over 16 years and have a strong background in troubleshooting and customer support. I have also gone to school in sound engineering, and in my leisure time I write music and play a few instruments. I also snowboard in the winters, take yoga classes regularly and cook as much vegan food as I can. I have been mostly vegan for 2 years now and am completely sold on it being a healthier choice of living.





COMMUNICATIONS

Bulletin électronique de l'Association Accréditée du Personnel
Non Enseignant de l'Université McGill

volume 1 • numéro 8 • décembre 2012/janvier 2013

Il y a un an, nous sommes rentrés au travail « battus et blessés, mais une famille plus forte » comme le dit Tim Capper, un membre de MUNACA, sur Facebook. Aujourd'hui, nous nous souvenons des lieux de piquetage autour du campus et au centre-ville. Ce fut un chemin difficile, mais nous en sommes sortis plus forts et plus unis.

Cette année, nous les membres du MUNACA sommes de retour à nos propres postes et nous continuons à construire notre syndicat.

Nous n'aurions pu le faire tous seuls. Nous avons découvert ne pas être seuls, ni l'année dernière, ni aujourd'hui. La solidarité et le soutien reçus pendant trois longs mois nous ont étonnés, et les autres étaient ébahis par notre esprit de solidarité et notre persévérance.

Nous sommes tous passés en avant, mais nous avançons TOUS ENSEMBLE.

Un grand merci à vous tous.

Envoyez-nous vos contributions, vos questions et vos commentaires par courriel: munaca.media@gmail.com

BOÎTE À QUESTIONS:

Avez-vous des questions sur le fonctionnement des syndicats, le fonctionnement de MUNACA en particulier, ou à qui vous adresser avec vos questions et vos problèmes? Posez vos questions ici, dans cet espace. Nous ferons la recherche et nous vous répondrons.

Mon superviseur, peut-il me demander quand je vais partir en retraite ?

David Roseman (Vice-Président, Griefs) répond : « Il n'est pas illégal qu'un superviseur vous demande quand vous allez partir en retraite. Par ailleurs, ceci est une question d'ordre privé. Vous avez donc le droit d'informer votre superviseur ou toute autre personne que vous n'avez pas envie d'en discuter à ce moment ou à n'importe quel moment à venir. S'ils insistent pour une raison quiconque, dites-les qu'il est très déplacé d'insister à poser cette question et cela serait vu comme du harcèlement. Vous pouvez également répondre en disant : 'Eh bien, ça tombe bien que vous l'ayez demandé. Probablement je partirai en retraite à la fin du mois prochain. Je vous tiens au courant.' »

Les événements à venir:



Marquez les dates!

janvier, date et heure à venir – visionnement du film, "Norma Rae" avec intervention de Shel Sweeney de l'AFPC.

24 janvier, 18 h – L'équité salariale et au-delà ! L'égalité pour les femmes est une lutte continue, comme on le sait bien, grâce à nos dix ans de bataille pour une véritable entente en matière d'équité salariale. Tu t'intéresses à apprendre davantage sur l'égalité des femmes et à militer aux niveaux régional et national ? Viens assister à la prochaine rencontre du **Comité régional des femmes de Montréal de l'AFPC**. Cet événement aura lieu à l'UQÀM, pavillon J, salle 2805 (2ème étage – entrez par le métro ou le 405, rue Sainte-Catherine est). Il s'agit une belle opportunité de tisser des liens avec des femmes provenant d'autres sections locales de l'AFPC et savoir plus concernant les enjeux touchant aux femmes, ainsi de s'impliquer pour changer les choses ! Il y aura un vote pour les postes d'exécutants du comité et une discussion des activités de 2013.

Quoi de neuf? Au campus et à l'extérieur du campus

8 novembre – MUNACA-PSAC et le **Centre des Travailleurs et travailleuses immigrants (IWC/CTI)** ont organisé, « Une Forme d'Austérité dont On Parle Peu ». Cet événement conférence avec trois intervenants – Mostafa Henaway et Aadi Ndir de l'IWC/CTI, et Dan Lafrenière de MUNACA-PSAC – a été un grand succès. Dan Lafrenière est Délégué et membre du Comité de la Justice sociale du MUNACA. Il raconte plus de l'événement et du Comité de la Justice sociale à Rebecca Nicholson.

RN : Comment arrive-t-il que tu es intervenant à cet événement, « Une Forme d'Austérité dont On Parle Peu » ?

DL: Tim Gauger de notre Comité (en effet, c'est un sous-comité du Comité de la Justice sociale) était le moteur de notre choix du Centre des travailleurs et travailleuses immigrants comme partenaire d'une série des conférences. Il avait déjà retenu deux intervenants de cette organisation et il cherchait un membre du MUNACA qui pouvait « faire la liaison entre la lutte des travailleurs migrants et la lutte

des syndicats, en particulier notre syndicat à McGill, dans le contexte actuel de politique et législation conservatrices. On a proposé mon nom et j'ai accepté le défi (après un peu de pression directe).



RN: Peux-tu nous résumer ton intervention pour l'événement ?

DL: Ma contribution aborde le programme déclaré et caché du gouvernement Harper et ses mesures d'austérité qui touchent directement l'immigration, les travailleurs migrants et les syndicats. Depuis son arrivée au pouvoir en 2006, les Conservateurs ont mis en place un grand nombre de lois et de politiques controversées avec but de créer un

environnement favorable aux affaires, hautement idéologique et répressif au niveau du social, ainsi d'être intransigeant en matière de criminalité. Après leur obtention de la majorité suite aux élections de mai 2011, le régime Harper a développé une méthodologie patibulaire; il fait une démonstration de l'autorité politique en utilisant des actions non démocratiques comme des lois omnibus afin de cacher des législations impopulaires ou très contentieuses. Pour moi, le comportement et les tactiques des Conservateurs doivent être arrêtés, si non, nous les Canadiens risquons de perdre le contrôle de nos ressources et de nos programmes sociaux.

RN: Dans ce climat d'austérité, quel est le rôle des syndicats mcgillois, québécois et canadiens, à ton avis ? Et quelle sorte d'espoir pourrait proposer ce rôle ?

DL: Comme membres d'un syndicat fort situé dans une province tenant une longue histoire de syndicalisme militant, nous avons cette tradition derrière nous (ainsi que tous les succès récoltés de la grève de 2011) pour mieux résister aux gens en pouvoir, qu'ils soient au niveau local (McGill), provincial ou fédéral. Nous ne pouvons pas permettre la destruction des lois progressives et sociales passées pendant des années par les conservateurs Harper redevables aux grandes sociétés de pétrole et aux industriels riches. Pour réussir, nous avons besoin d'élargir notre réseau par l'inclusion d'autres organisations animées par les mêmes valeurs afin de faire face à ce défi ensemble.

Quoi de neuf?suite

RN: Quel est le mandat du Comité de la Justice sociale ?

DL: Le Comité de la Justice sociale a été formé afin d'examiner la lutte des non syndiqués et leurs points communs avec les membres du MUNACA. Nous cherchons à bâtir la solidarité parmi nos membres par des actions concrètes et à sensibiliser nos membres à soutenir les causes en accord avec nos valeurs de droits de l'homme, de l'égalité et de la sécurité.

RN: As-tu d'autres choses à ajouter ?

DL: Je suis contente de faire partie d'une équipe géniale des individus dévoués au sein du Comité de la Justice sociale. J'attends avec plaisir notre prochain projet et j'invite toute personne intéressée par le militantisme sociale (les débutants sont les bienvenus !) à nous voir ou à nous joindre.

12 novembre – Une Assemblée extraordinaire a été convoquée pour le 12 novembre 2012 afin de voter les modifications aux **Règlements du MUNACA**. L'une des raisons pour ces modifications est mettre nos Règlements conformes à la Constitution et aux Règlements de l'AFPC. Le quorum atteint, les membres ont voté l'adoption de tous les changements proposés. Parmi les changements les plus importants sont : l'augmentation des cotisations au 1,6 pour cent du minimum de l'échelle salariale; la prolongation des mandats du Bureau de deux ans aux trois ans; et l'abolition du Conseil Mac. Les conseils restant (S, B, T) réservent un de leurs sièges aux candidats du campus Mac et chaque conseil tiendra une réunion au campus Mac au moins une fois par an.

16 novembre – Le SSMU et PGSS ont organisé conjointement le Lunch à la Place communautaire. Des intervenants divers, y compris Josh Pavan de MUNACA, ont fait des présentations courtes sur les luttes diverses qui influencent McGill, y compris une retrospective aux événements du 10 novembre 2011 et leurs effets sur la communauté mcgilloise.

7 décembre – **Le party de Noël du MUNACA au Bar Gert's** a réuni des centaines des membres pour une soirée sociale, pour bavarder, rire, faire des étreintes et boire ! Des cadeaux supers ont été distribués par tombola, y compris un iPad mini ! Un grand merci aux organisateurs pour cette super fête !



Impliquez-vous dans MUNACA, ou simplement en savoir plus

Voulez-vous vous impliquer dans MUNACA ou simplement savoir plus sur nos activités ?

MUNACA a plusieurs comités consacrés aux divers questions et activités.

Pendant votre pause de midi, passez nous voir, assistez à nos réunions, informez-vous et joignez-vous à nous !

16 janvier – Réunion du Comité de Communications, 12 h à 14 h, Bureau du MUNACA

Date à venir– Réunion du Comité de Justice sociale, 12 h à 14 h, Bureau du MUNACA

29 janvier– Réunion du Comité de la Santé et de Sécurité, Bureau du MUNACA

La fête de Noël vous a plu ? Souhaitez-vous organiser d'autres événements pareils ?

Faites parti du Comité d'événements !

Comment MUNACA a aidé ses membres concernant leurs questions au travail

Un problème est résolu en intervenant auprès de la direction

Un groupe d'employés d'une bibliothèque est avisé que leurs horaires de travail seront modifiés afin de prolonger les heures d'ouverture. La modification des horaires annoncés transgresse les articles de la Convention collective concernant l'établissement des horaires de travail dans les bibliothèques. Un groupe des délégués syndicaux informent les membres du Conseil B, ainsi que le Bureau du MUNACA, de la situation. La semaine suivante, MUNACA rencontre la direction des bibliothèques. Suite à cette réunion, la direction annonce aux travailleurs que leurs horaires de travail ne seront pas modifiés afin de respecter la Convention collective.

Raisonnement ? : L'un des rôles des délégués syndicaux est de tenir le syndicat au courant des événements qui se produisent dans le milieu de travail. Les membres des conseils, ainsi que les membres du Bureau, peuvent intervenir auprès de la direction afin de résoudre les problèmes qui touchent un groupe de travailleurs.

Les réunions mensuelles des Conseils

8 janvier – Réunion du Council S, 12 à 14 h, Bureau du MUNACA

10 janvier – Réunion du Conseil T, 12 à 14 h, Bureau du MUNACA

22 janvier – Réunion du Conseil B, 12 à 14 h, Bureau du MUNACA

Tous les membres du MUNACA sont les bienvenus à assister à la réunion du conseil qui correspond à leur poste, sans droit de vote. Alors que la libération est accordée uniquement aux membres des Conseils, vous pouvez assister à ces réunions lors de votre temps libre.

Avez-vous besoin des conseils juridiques



pour une question de petites créances, de loyer, etc. ?

MUNACA propose à tous ses membres une consultation juridique gratuite.

Vous n'avez qu'à téléphoner au bureau du MUNACA pour prendre rendez-vous.

Téléphone: 514-398-6565

Le Comité de Communication de MUNACA vous souhaite de



JOYEUSES FÊTES DE FIN DE L'ANNÉE !



Mary Chin
Rachel Demoskoff
Patrick Dupuis

Jack Goldsmith
Brenda Lee
Jane McAslan

Rebecca Nicholson
Sanjeev Panigraphy
Cheryl Smeall

Adrienne Gibson, Conseillère syndicale, **l'Alliance de la Fonction publique du Canada, Région du Québec,** nous parle de son travail au sein de l'AFPC et de la part du MUNACA-PSAC 17602.

Quels sont vos responsabilités principales et votre rôle en tant que Conseillère syndicale ?

Mon rôle est de développer MUNACA en tant que syndicat et développer les relations de travail entre MUNACA et l'administration de McGill. On peut séparer mon rôle en trois parties. D'abord est l'éducation : faire la formation et donner du soutien dans les domaines de santé et sécurité, de traitement des griefs, concernant le rôle des délégués, etc. Deuxièmement est la mobilisation et le développement local : aider dans la création ou revitaliser les structures comme les comités, les conseils, les chefs des districts et le réseau des délégués, ainsi que développer la participation au syndicat par les événements et l'approche communautaire. Dernièrement est le traitement des griefs et les relations de travail : les discussions avec l'exécutif du MUNACA, les délégués, le Comité des griefs et l'employeur afin de résoudre des problèmes de travail des groupes et des individus.

Pouvez-vous nous présenter une journée (ou une semaine) type de votre travail en tant que Représentante de l'AFPC ?

Pendant une journée type, je discute avec des délégués les situations ou les problèmes des membres qui sont un peu plus complexes, je fais le suivi des dossiers des griefs existants pour obtenir plus d'informations, je fais le suivi auprès de l'employeur concernant de nouveaux problèmes ou des griefs existants, je prépare la prochaine formation, j'échange avec mon collègue responsable pour AMUSE et AMURE concernant des questions communes aux sections locales, j'échange avec des agents d'arbitrage et de griefs de l'AFPC afin d'obtenir des information en préparation aux arbitrations, je fais de la recherche sur l'interprétation des articles de la Convention collective, je discute des événements à venir avec l'exécutif du MUNACA (les barbecues, les assemblés générales, etc.). Quant aux réunions des comités, je me prépare et j'assiste aux réunions et je fais le suivi des questions discutées lors de ces réunions (les Comités des griefs, de la Santé et sécurité, de la Justice sociale, de Communications, de Relations de travail). Je suis également le point de contact avec l'organisation plus large de l'AFPC, donc je passe les demandes aux divers départements ou membres du personnel de l'AFPC (c'est-à-dire, concernant la carte d'adhésion, les questions concernant le régime de retraite, ou la participation aux comités AFPC).

Comment travaillez-vous avec les autres membres du Bureau de MUNACA ?

Je travaille étroitement avec tous les membres du Bureau du MUNACA, en particulier le Vice-Président, Griefs et le Président. Je tiens un bureau à MUNACA ainsi qu'au bureau régional de l'AFPC. En général, mon rôle est de fournir du conseil ou de l'aide. Donc je communique quotidiennement avec l'exécutif concernant les griefs ou les problèmes en cours et nous discutons ensemble la meilleure façon d'y répondre. En fin de compte, c'est l'exécutif qui prend toutes les décisions pour le syndicat, ou s'il s'agit de formuler une politique pour le syndicat, c'est le Conseil des Représentants.

Comment travaillez-vous avec l'administration McGill et d'autres groupes (les autres syndicats de McGill, l'AFPC, des organisations externes) ?

Je communique avec les Ressources humaines concernant les griefs actuels ou les griefs potentiels afin d'obtenir de l'information et de chercher des solutions. Parfois j'assiste aux réunions entre les membres et leurs superviseurs. J'assiste également aux réunions du Comité des Relations de travail tenues avec RH pour la discussion des griefs. Au sein du Conseil inter-syndical, je communique avec d'autres syndicats et groupes pour faire la coordination des réponses ou des actions collectives autour des questions communes, ou pour leurs passer des informations (par ex., des événements MUNACA ouverts à la communauté universitaire). Je suis également la coordinatrice de l'AFPC pour le Comité des femmes pour le Québec, un comité AFPC pour toute la région du Québec. Je l'aide dans l'organisation des événements et des conférences pour la sensibilisation et la promotion d'action autour des droits des femmes. Pour terminer, je suis la représentante AFPC-Québec au Forum de la Justice sociale 2013 qui est en train de s'organiser avec *Alternatives* et beaucoup d'autres organismes de justice sociale à travers le Canada.



Profils des Délégués

Sans doute, vous connaissez déjà plusieurs de vos Délégués, beaucoup d'entre eux ont été nos Chefs de piquet pendant la grève.



Nom: *Dan Lafrenière*

Lieu de travail et poste : Je travaille à « Medical Information Technology (MedIT) », la Faculté de Médecine, Bâtiment McIntyre, salle 225. Je suis l'administrateur coordonnateur chargé des achats et de la gestion de l'inventaire (équipement informatique et logiciel).

Coordonnées (téléphone & courriel) : Mon poste à McGill est le 3501 et mon courriel est : daniel.lafreniere@mcgill.ca. Vous pouvez également me joindre au poste 09580 et par mon courriel personnel : dan_lafreniere@yahoo.ca.

À McGill depuis : Je travaille à McGill depuis mai 2001 (11 ans et demi).

Qu'est-ce qui te plaît d'être délégué(e) ? : J'aime aider nos membres, surtout quand ils ont subi de mauvais traitement ou ont été harcelés. Mon sens de la justice sociale et mon engagement sont très marqués (je suis membre et bénévole auprès de différentes organisations). J'ai été le plus fier d'être membre syndical lors de la grève de l'année dernière, et en tant que délégué, je me sens l'obligation de rendre au syndicat ce qu'il m'a donné.

Info perso (quelques mots sur des passe-temps, intérêts, parcours personnel): J'adore faire du vélo, de la randonnée et promener mon chien, tous ceux qui m'aident à rester en forme. Je suis végétarien et j'aime faire du jardinage (je suis intéressé par la souveraineté alimentaire et je soutiens l'agriculture locale). Je m'adonne aux diverses activités artistiques comme les vitraux, l'écriture des ouvrages non-fictionnels et l'exploration de l'Internet.

De plus, je suis membre de longue date de Développement et Paix (un organisme de solidarité internationale de l'Église catholique au Canada) et j'ai eu le privilège de soutenir nos partenaires en Afrique de l'ouest deux fois lors des cinq dernières années. J'étais observateur international lors des élections présidentielles en Togo tenues en mars 2010.

Nom *Jason Elsliger*

À McGill depuis : 8 ans

Qu'est-ce qui te plaît d'être délégué(e) ? : Des membres avec questions ne savaient pas à qui s'adresser ou comment obtenir de l'aide – je suis devenu délégué afin de les aider. Il est primordial de mettre en place un réseau fort capable à soutenir nos membres, afin que chaque membre puisse connaître quelqu'un à qui parler au cas où. Ceci manquait dans le passé mais la situation s'est améliorée depuis la grève.

Info perso (quelques mots sur des passe-temps, intérêts, parcours personnel): Je travaille dans le domaine de TI depuis plus de 16 ans et je possède un parcours important dans la diagnostique, la résolution des problèmes et le soutien technique. J'ai aussi fait une formation d'ingénieur du son et pendant mon temps libre je fais de la composition et je joue aux plusieurs instruments. En hiver je fais de la planche de neige, je prends régulièrement des cours de yoga, et je fais de la cuisine végétalienne autant que possible. Je suis plus ou moins végétalien depuis deux ans et je suis complètement convaincu que c'est un choix plus sain pour vivre.

