



We are sorry to report that our friend, colleague and fellow MUNACA member **Diane Philip** passed away on January 22, 2013. Our heartfelt condolences go out to her family and friends.

Email your contributions, questions and feedback to:  
[munaca.media@gmail.com](mailto:munaca.media@gmail.com)

## QUESTION BOX:

Do you have questions about how unions work, what MUNACA does, who to turn to with a question or problem? This space is for your questions. Ask, and we'll look into it, and get you the answers.

### ***What are the roles, duties and responsibilities of the MUNACA Executive Board?***

#### **Vice President**

Vice President Jane McAslan continues working full time at her regular MUNACA post (Lending and Access, Humanities and Social Sciences Library, McLennan Library Building) but is liberated one afternoon a week to work on union activities. Jane McAslan was elected Vice President of MUNACA in 2009 and reelected in 2011.

#### **What are your main roles and responsibilities?**

The job of Vice President is a lot less defined than the other Executive Board positions, so there's more space to suit it to one's own interests. Basically I'm expected to provide support to the President, fill in for him when he's away, and otherwise be ex-officio on any committee. So I do all that, except for taking an active, as opposed to merely ex-officio, part in various committees – Social Justice, Inter-Union and Communications Committees – as well as generally chairing the monthly Board of Representatives meetings. The Vice President is also responsible for overseeing and approving union liberations, and ensuring that they're properly accounted for.

...Continued

### ***MUNACA Communications Committee:***

Mary Chin  
Rachel Demoskoff  
Patrick Dupuis

Jack Goldsmith  
Brenda Lee  
Jane McAslan

Rebecca Nicholson  
Sanjeev Panigraphy  
Cheryl Smeall

## QUESTION BOX continued

### Could you describe a typical day (or week) of your job as MUNACA Vice President?

Like David Kalant (Vice President, Finance) I'm not liberated full time. We have a weekly Executive Board meeting, and I usually check in with Kevin Whittaker before that, to see how the week's been going and get up to speed on any issues. Over the course of the week, I'll get numerous requests for liberations. (Christine McCunn takes care of the nuts and bolts, thank heaven, so I just have to approve them.) Pretty much every week there's a meeting of one or more committees, plus any related follow-up work for those. As well, I'm one of the three moderators of the MUNACA Facebook page, so I check in on that regularly (at least every day) and post stories that I think would be interesting to our members. Finally, every Executive Board and Council member is also a steward, so I may have a meeting to attend with a member, or have members' questions and concerns to help with.



### How do you work with the Executive Board members?

At the weekly Executive Board meetings, we discuss all the current union issues – which range from labour relations issues, to the pay equity problem, to issues raised at various committees, to deciding when to hold a party – and make whatever decisions are necessary, generally all quite amicably.

### How do you work with the McGill administration and other groups (campus unions, PSAC, outside organizations)?

I have had only limited contact with administration. However, I work closely with the other campus unions as our representative on the Inter-Union Council, which meets monthly (or more often when necessary). As with all of the Executive Board members, my main point of contact with PSAC is Adrienne Gibson. During the strike, of course, I got to know and value various PSAC staffers, without exception a great bunch of people to work with. I recently met Louise Casselman of the PSAC Social Justice Fund at the MUNACA Social Justice Committee's event, and look forward to continuing that association, as social justice issues are close to my heart and a significant part of what I think a good union can be.

## Get involved with and learn more about MUNACA!

Are you looking for a way to contribute to MUNACA? Do you just want to see what's going on? MUNACA has committees around different issues and tasks. Come by during your lunch hour, sit in on our meetings, learn what these Committees do, and join in the effort!

**February 20** – Communications Committee, 12-2 p.m.,  
MUNACA office

**February 21** – Social Justice Committee, 12-2 p.m.,  
MUNACA office

**February 25** – Health and Safety Committee, 12-2 p.m.,  
MUNACA office



**Being a PSAC member** can save you money on car, home and life insurance, get you better credit card benefits, and help fund higher education. Visit the [PSAC website](#) to learn more!

# What's Been Happening: On and Around Campus

January 23 - **Protest the Protocol!** - About 150 students, faculty, staff, and community representatives gathered in -30 C weather to protect our freedom of expression and assembly. Numerous speakers from organizations including UQAM, Concordia, CSN, FNEEQ, AGSEM, and PSAC expressed their support and encouragement, knowing that what happens at McGill can happen to other universities. The Charter of Human Rights protects us in the streets outside of campus — why shouldn't it apply here?



Photos: Brenda Lee



Sherbrooke East "Class Photo" by Marianne Provost

## Review of *Learning on the Picket Line: Investigating a Politico-Administrative Regime*

Nakita Sunar, McGill University

**This educational research MA thesis** is centred on the experiences of a core sample of women who participated in the MUNACA strike, with a focus on what they learned while participating in a strike action. The thesis attempts to identify the ways in which participation in a labour struggle impacts a group's relationship, both to the employer and to larger, external social movements. It should be keenly read by those whose interests focus on major changes in the North American university system. Sunar has concisely outlined the issues of university corporatization, private funding, commoditization of education, administrative governance, and their relationship to themes of resistance of organized labour and labour relations within the university. For those of us who wish to put into perspective our experiences on the cold pavement surrounding McGill, [Learning on the Picket Line](#) provides a plethora of perceptive analysis in which to gain some measure of respect for what we accomplished.

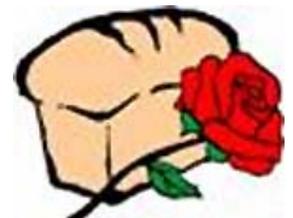
*In honour of March 8, 2013, International Women's Day,*  
the Communications Committee is holding a prize draw for a pair of movie tickets!

**Question:** When did women obtain the right to vote in Quebec?

If you know the answer, email  
[munaca.media@gmail.com](mailto:munaca.media@gmail.com).

**Deadline: February 20.**

The winner will be notified via email and  
announced in the March issue of comMUNACAtions.



## Monthly Council Meetings

**February 7** – T-Council meeting, 12-2 p.m., MUNACA Office

**February 12** – C-Council meeting, 12-2 p.m., MUNACA Office

**February 26** – L-Council meeting, 12-2 p.m., MUNACA Office

All MUNACA members may sit in at the council meeting of their post classification, without the right to vote. While liberation is only available for council members, you are welcome to attend on your own time.

## How MUNACA Has Helped its Members with their Work Issues

### Group grievance procedures help members suffering from the same work problem

The job requirements of a group of technicians mean that they work mainly evening and weekend hours. Per both the former and current Collective Agreements, the technicians are entitled to shift premiums for evening and weekend work, which they were not receiving. After filing a group grievance, the technicians were awarded a lump sum payment for shift premiums under the previous Collective Agreement. With the help of the union, the technicians are currently negotiating with management for payment of shift premiums under the new Collective Agreement.

**Why?:** If a group of members have the same work issue, they may file a group grievance instead of individual grievances.

## What's Coming Up



## SAVE THE DATES!

### February 15, time and place TBA

Screening of the movie, "Norma Rae," an American drama that tells the story of a factory worker from a small town in North Carolina, who becomes involved in the labor union activities at the textile factory where she works. Introduction by Esterina Pusag of PSAC's organizing section. This is the first in the Social Justice Committee's event series on "Women in the Labour Movement." The theme of this first event is "Women and Union Organizing."

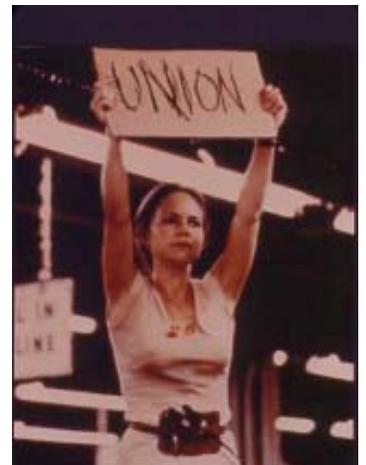
### March 6, time and place TBA

"Pay Equity: Beyond the Money," the second event in the "Women in the Labour Movement" series. Come hear Professor Francisco Padilla of McGill talk about the history of pay equity and how it works. This presentation will **not** address MUNACA's pay equity case specifically.

### March 8 - International Women's Day

### March 18-22 - Labour Week, more info to come

### March 22 & 23 - Labour Week conference, more info to come!



# Steward Profiles

You may already know some of your **Stewards**: many of them were our Picket Captains during the strike.



**Name:** *Rachel Demoskoff*

**Workplace and position:** Senior Library Clerk – Loans/ILL Lending, Life Sciences Library; McIntyre Medical Building – 3rd floor

**Contact info (phone and email):** 514-398-4475, x 09220; rachel.demoskoff@mcgill.ca; rachel.munaca@gmail.com

**# years at McGill:** 10 years

**What do you like about being a steward?:** I like to make connections – working with the Union keeps me dialed into the grapevine – it’s the best communication network we have at our disposal!

**Personal info (a few words on hobbies, interests, or background):** I come from a long line of Union blood – my father and my two grandfathers were union execs in their professional fields.

Team that with a Master’s degree in Knowledge Management, and you get a rep that can’t help but seek out allies, talk about issues and find ways to resolve them. Class and rank are irrelevant – it’s what you know and how you use it. And when I clock out, I’m an avid and adventurous traveler with an ever-increasing bucket list!

**Name:** *Aryanna Comodini*

**Workplace and position:** Faculty of Medicine, School of Physical and Occupational Therapy, 3654 Promenade Sir William Osler, Course Secretary

**Contact info (phone and mail):** My phone number might change so contact me by email: aryanna.comodini@mcgill.ca

**# years at McGill:** 2 years

**What do you like about being a steward?:** Helping other people

**Personal info (a few words on hobbies, interests, or background):** The strike was one of the best times of my life. I have meet colleagues that I would never have met otherwise, some of whom I am still in touch with. If any Munacan has issues in their workplace, they can contact me by email.





# COMMUNACATIONS

Bulletin électronique de l'Association Accréditée du Personnel  
Non Enseignant de l'Université McGill

volume 2 • numéro 1 • février 2013



Nous regrettons annoncer que notre amie, collègue et membre de MUNACA **Diane Philip** est décédée le 22 janvier 2013. Nos sincères et profondes condoléances à ses proches et ses amis.

Envoyez-nous vos contributions, vos questions et vos commentaires par courriel: [munaca.media@gmail.com](mailto:munaca.media@gmail.com)

## BOÎTE À QUESTIONS:

Avez-vous des questions sur le fonctionnement des syndicats, le fonctionnement de MUNACA en particulier, ou à qui vous adresser avec vos questions et vos problèmes? Posez vos questions ici, dans cet espace. Nous ferons la recherche et nous vous répondrons.

**Quels sont le rôle, les tâches et les responsabilités des membres du Bureau de MUNACA ?**

### Vice-Présidente

La Vice-Présidente, Jane McAslan, travaille toujours à son poste régulier (Service d'accès, Bibliothèque des sciences humaines et sociales, Pavillon McLennan de la Bibliothèque). Elle est libérée une demi-journée par semaine de son poste syndiqué MUNACA pour se consacrer à ses fonctions du Vice-Présidente. Jane McAslan a été élu Vice-Présidente de MUNACA en 2009 et a été réélue en 2011.

**Quels sont vos responsabilités principales et votre rôle en tant que Vice-Présidente ?**

Le poste de Vice-Président est moins bien défini que les autres postes du Comité exécutif, donc il y a plus de liberté à le tailler à ses propres intérêts. Grosso modo, la Vice-Présidente appuie le Président, elle est la suppléante lors des absences du Président, et elle siège en tant que membre de droit à tout comité de MUNACA. Je fais tous cela, sauf je participe en tant que membre à part entier au lieu de membre de droit aux comités – le Comité de Justice sociale, d'Inter-Syndical et de Communications. Je suis également Présidente des réunions mensuelles du Comité des représentants. De plus, la Vice-Présidente doit contrôler et approuver les libérations des membres du syndicat.

## Comité de Communications de MUNACA :

Mary Chin  
Rachel Demoskoff  
Patrick Dupuis

Jack Goldsmith  
Brenda Lee  
Jane McAslan

Rebecca Nicholson  
Sanjeev Panigraphy  
Cheryl Smeall

[www.munaca.com](http://www.munaca.com) • [www.pnac-afpc.com](http://www.pnac-afpc.com) • Voyez MUNACA sur Facebook

## BOÎTE À QUESTIONS ...suite

### **Pouvez-vous nous présenter une journée (ou une semaine) type de votre travail en tant que Vice-Présidente ?**

Comme David Kalant (Vice-Président, Finances) je ne suis pas libérée à temps plein. Nous avons des réunions hebdomadaires du Comité exécutif, et je fais le point avec Kevin Whittaker juste avant ces réunions pour prendre des nouvelles de la semaine en cours et me mettre au courant de toute question importante. Au cours de semaine, je reçois de nombreuses demandes de libération (heureusement c'est Christine McCunn qui s'occupe de nécessaire et je n'ai que les approuver.). Quasiment chaque semaine, j'ai des réunions de comités, pour lesquelles j'ai des tâches à assurer et faire suivre. De plus, je fais partie de trois modérateurs de la page Facebook de MUNACA, donc je la contrôle régulièrement (au moins une fois par jour) et j'y affiche des billets susceptibles à intéresser nos membres. Pour terminer, tout membre du Comité exécutif et des Conseils est également Délégué. En tant que Déléguée, j'assiste à des réunions avec un membre, ou je répondrais aux questions et soucis des membres.



### **Comment travaillez-vous avec les autres membres du Bureau de MUNACA ?**

Lors des réunions hebdomadaires du Comité exécutif, nous discutons toutes les questions du syndicat, qui vont de relations du travail, de l'équité salariale, aux questions soulevées par de divers comités, ou simplement décider la date pour un party et nous prenons des décisions sur tous cela, en général dans un esprit très amical.

### **Comment travaillez-vous avec l'administration McGill et d'autres groupes (les autres syndicats de McGill, l'AFPC, des organisations externes) ?**

Je n'ai que de contact limité avec l'administration. Par ailleurs, je travaille étroitement avec d'autres syndicats au campus en tant que notre représentante au Conseil Inter-Syndical, qui se réunit tous les mois ou plus souvent si besoin est. Comme tous les membres du Comité exécutif, mon contact principal avec l'AFPC est Adrienne Gibson. Bien sûr, j'ai fait la connaissance de beaucoup de gens de l'AFPC pendant la grève et je les apprécie énormément. Ils sont sans exception des gens super sympas et je suis heureuse de travailler avec eux. Lors du dernier événement organisé par le Comité de Justice sociale de MUNACA, j'ai rencontré Louise Casselman du Fonds de justice sociale de l'AFPC. J'attends avec plaisir développer cette relation ; je tiens aux questions de justice sociale, questions que je crois sont au cœur d'un bon syndicat.

## **Impliquez-vous dans MUNACA, ou simplement en savoir plus!**

Voulez-vous vous impliquer dans MUNACA ou simplement savoir plus sur nos activités ? MUNACA a plusieurs comités consacrés aux divers questions et activités. Pendant votre pause de midi, passez nous voir, assistez à nos réunions, informez-vous et joignez-vous à nous !

**20 février** – Réunion du Comité de Communications, 12 h à 14h,  
Bureau du MUNACA

**21 février** – Réunion du Comité de Justice sociale, 12 h à 14 h,  
Bureau du MUNACA

**25 février** – Réunion du Comité de la Santé et de Sécurité,  
Bureau du MUNACA



**En tant que membres de l'AFPC,**  
vous pouvez économiser sur les  
primes d'assurance auto, habitation  
et vie, obtenir une carte de crédit  
avec des avantages accrus, et  
profiter des bourses pour les études  
universitaires. Visitez le [site APFC](#)  
pour en savoir plus !

## Quoi de neuf? Au campus et à l'extérieur du campus

23 janvier - [Protestons le Protocole!](#) - Un groupe d'environ 150 étudiants, professeurs, membres du personnel et représentants communautaires se sont réunis malgré les températures de -30 C afin de protéger notre liberté d'expression et de réunion. De nombreux intervenants des organisations telles que UQAM, Concordia, CSN, FNEEQ, AGSEM, et AFPC ont exprimé leur soutien et leur encouragement, sachant que ce qui arrive à McGill risque se produire dans les autres universités. La Charte des droits et libertés nous protège quand nous sommes hors du campus - elle doit s'appliquer également au campus.





"Photo de classe" Sherbrooke Est par Marianne Provost

## Critique de *Learning on the Picket Line:* *Investigating a Politico-Administrative Regime*

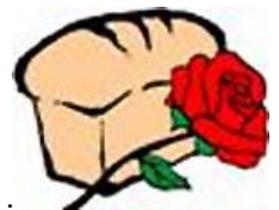
Nakita Sunar, chercheuse, Université McGill

Ce mémoire de maîtrise dans le domaine de recherche en éducation est axé sur les expériences d'un groupe représentatif de femmes ayant participé à la grève MUNACA et sur ce que ces femmes ont appris de leurs expériences de grève. Le mémoire tente de cibler l'effet d'une telle participation au conflit de travail sur la relation entre les employés et leur employeur, ainsi que sur la relation entre les employés et les mouvements sociaux externes plus larges. Les gens intéressés par les changements majeurs au système universitaire de l'Amérique du nord sont vivement invités à lire ce mémoire. Sunar a brossé succinctement un tableau de questions telles que la corporatisation des universités, le financement privé, la banalisation de l'éducation, la gouvernance administrative, et la relation entre ces derniers et les thèmes tels que la résistance du mouvement syndical et les relations de travail au sein de l'université. Pour ceux d'entre nous souhaitant mettre en perspective nos froides journées vécues sur les trottoirs autour de McGill, [Learning on the Picket Line](#) nous fournit une pléthore d'analyses judicieuses qui aident à apprécier notre accomplissement.

### **Pour marquer le 8 mars 2013, la Journée internationale de la Femme,**

le Comité de Communications organise un tirage au sort.  
Envoyez-nous la bonne réponse à la question suivante et courez  
la chance de gagner deux billets de cinéma !

**Question : Les femmes au Québec, quand  
ont-elles obtenu le droit de vote ?**



Si vous savez la bonne réponse, envoyez-la-nous par courriel :

[munaca.media@gmail.com](mailto:munaca.media@gmail.com)

**Date butoir : 20 février.** Nous allons informer le/la gagnant(e) par courriel  
et l'annoncer dans le numéro de mars de comMUNACAtions.

## Les réunions mensuelles des Conseils

**7 février** – Réunion du Conseil T, 12 à 14 h, Bureau du MUNACA

**12 février** – Réunion du Council S, 12 à 14 h, Bureau du MUNACA

**26 février** – Réunion du Conseil B, 12 à 14 h, Bureau du MUNACA

Tous les membres du MUNACA sont les bienvenus à assister à la réunion du conseil qui correspond à leur poste, sans droit de vote. Alors que la libération est accordée uniquement aux membres des Conseils, vous pouvez assister à ces réunions lors de votre temps libre.

## Comment MUNACA a aidé ses membres concernant leurs questions au travail

### La procédure de grief collectif aide des membres confrontés par un problème de travail commun

Les conditions de travail d'un groupe de techniciens exigent que leurs quarts de travail soient principalement les soirées et les fins de semaine. Selon les Conventions collectives ancienne et actuelle, ces techniciens ont droit aux primes de quart, primes qu'ils n'ont pas reçues. Après avoir déposé un grief collectif, les techniciens ont reçu une indemnité forfaitaire pour les primes dûes sous l'ancienne Convention collective. Avec le soutien du syndicat, ils sont en train de négocier avec leurs superviseurs le paiement des primes de quart sous l'actuelle Convention collective.

**Raisonnement** : S'il y a plusieurs membres qui partagent le même problème au travail, ils pourraient déposer un grief collectif au lieu de plusieurs griefs individuels.

## Les événements à venir:



## Marquez les dates!

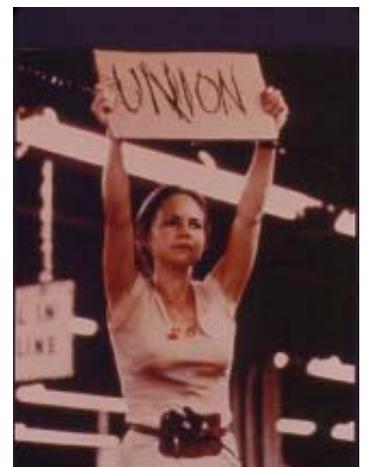
**15 février, lieu et heure à venir** – visionnement du film, “Norma Rae”, un film dramatique américain qui raconte l’histoire d’une ouvrière issue d’un village en Caroline du nord. Elle s’implique aux activités syndicales dans son lieu de travail, une manufacture de textiles. Esterina Pusag de la Section de la syndicalisation de l’AFPC présente le film. Cet événement débute la série “Women in the Labour Movement” [Les Femmes et le Mouvement syndical] organisée par le Comité de Justice sociale. Le thème de ce premier événement est “Women and Union Organizing” [Les Femmes et la Syndicalisation].

**6 mars, lieu et heure à venir** – “Pay Equity: Beyond the Money,” [L’Équité salariale : Au-delà de l’argent] le deuxième événement de la série “Women in the Labour Movement” [Les Femmes et le Mouvement syndical]. Le Professeur Francisco Padilla de McGill donnera une conférence sur l’histoire de l’équité salariale et son fonctionnement. Veuillez noter que cette conférence **ne traite pas** le cas de l’équité salariale de MUNACA.

**8 mars** - La journée internationale de la Femme

**18-22 mars** - La Semaine de Travail, détails à venir

**22 & 23 mars** - Colloque, la Semaine de Travail, détails à venir



# Profils des Délégués

Sans doute, vous connaissez déjà plusieurs de vos **Délégués**, beaucoup d'entre eux ont été nos Chefs de piquet pendant la grève.



**Nom :** *Rachel Demoskoff*

**Lieu de travail et poste :** Assistante bibliothécaire – Prêt / Prêt entre bibliothèques, Bibliothèque de sciences de la vie, Pavillon McIntyre (sciences médicales), 3e étage

**Coordonnées (téléphone & courriel) :** 514-398-4475, x 09220; rachel.demoskoff@mcgill.ca; rachel.munaca@gmail.com

**À McGill depuis :** 10 ans

**Qu'est-ce qui te plaît d'être délégué(e) ? :** J'aime créer des liens – mon travail au sein du syndicat me garde au courant des développements – c'est le meilleur réseau de communication à notre disposition !

**Info perso (quelques mots sur des passe-temps, intérêts, parcours personnel):** Je suis syndiquée de souche – mon père et

mes deux grands-pères étaient cadres des syndicats dans leurs domaines respectifs. Coupler cette histoire avec ma maîtrise en gestion de la connaissance et voici une représentante syndicale qui ne peut que chercher des alliés, discuter des questions et chercher des solutions. La classification de travail et le grade sont sans importance, ce qui compte ce sont vos connaissances et comment vous les utilisez. Et quand je pointe à la sortie du travail, je suis une voyageuse avide et aventureuse – s'il y a un endroit dont vous n'avez jamais entendu parler, j'y serais probablement !

**Nom :** *Aryanna Comodini*

**Lieu de travail et poste :** Faculté de Médecine, École de Physiothérapie et ergothérapie, 3654 Promenade Sir William Osler, Secrétaire - cours

**Coordonnées (téléphone & courriel) :** Mon numéro de téléphone risque de changer, donc contactez-moi par courriel : aryanna.comodini@mcgill.ca

**À McGill depuis :** 2 années

**Qu'est-ce qui te plaît d'être délégué(e) ? :** Aider les gens

**Info perso (quelques mots sur des passe-temps, intérêts, parcours personnel):** La grève a été l'une des expériences les plus marquantes de ma vie. J'ai rencontré des collègues que je n'aurais jamais rencontrés autrement. De plus, je garde le contact avec un grand nombre d'entre eux. Si un membre de notre syndicat a des problèmes au travail, je l'invite à me contacter par courriel.

