



MUNACA's Got Your Back!

Since February, 2013, some of the administration's announcements have given the impression that our working conditions under the Collective Agreement are now all up for negotiation or suspended.

THIS IS FALSE.

Our Collective Agreement is a legally negotiated, binding contract that remains in force. When MUNACA refused to reopen it, this means that **all of our working conditions** are intact, including:

- salary increases;
- implementation of salary grid on June 1, 2013;
- job security;
- rematch requests;
- seniority; etc.

The voluntary retirement package is **voluntary**. There is no mandatory retirement age in Quebec. Only you can decide to accept it or not, according to your own personal situation. Your retirement decision is yours, and yours alone.

Contact a **MUNACA steward** if you are feeling pressured to retire, if you need information, if you're confused or worried by contradictory information, or even if you just want to talk. We're here to help you and to support you.

MUNACA will support you and make sure the Collective Agreement is respected.

The Executive Board

Email your contributions, questions and feedback to: munaca.media@gmail.com



Executive Board Elections

Elections are now being held for the positions of Vice-President and Vice-President (Labour Relations).

Ballots, instructions, and pen sketches by candidates have been sent by internal mail. If you have not received yours, contact the MUNACA Office ASAP at x6565.

Deadline for voting: May 17, 2013 at 12 p.m.

MUNACA Communications Committee:

Mary Chin
Rachel Demoskoff
Patrick Dupuis

Brenda Lee
Jane McAslan

Cheryl Smeall
Blair Trelinski

What's Been Happening: On and Around Campus

March 28 - Frank "The Cycling Dude" Caporuscio is pleased to report that the spinning fundraiser for **Opération Enfant Soleil** raised a total of \$3,657, including \$1,046 in donations made during the event. Professor Sylvain Coulombe is already planning for next year and welcomes cyclists; costumes are mandatory!

April 24 - Movie Night - MUNACA members met up at McKibbins Pub for a beer and screening of the film "**Made in Dagenham**," hosted by the Social Justice Committee.

May 1 - May Day Solidarity Rally - On a sunny May Day, MUNACA members, our picket line musicians and AGSEM joined to **protest against the austerity cuts and celebrate solidarity**. CTV journalists wanted to come on campus to cover our demo, but McGill refused to allow them in.

Tips from the MUNACA-PSAC Local 17602 Health and Safety Committee

Health and safety issues are not only for laboratories and workshops, they also affect office and library environments. Problems such as stress, work overload, and excessive and/or arbitrary supervision can lead to illness, burnout and work absences. These are dangers as serious as unsafe machines, fumes and hazardous materials. Office and library workers experiencing these dangers have the right to request protection from them, and the employer is required by law to act to ensure a safe workplace. Please contact your **stewards** for help and information.

What's Coming Up



SAVE THE DATES!

May 14, 12-2 p.m., Faculty Lounge, MS-2022, 2nd floor, Macdonald-Stewart Building – C-Council will hold its council meeting on Mac Campus. All Mac C-classification members are warmly invited to sit in at the council meeting.

June 6, 12-2 p.m., Three Bares – Spring BBQ - fun and sun with fellow members.

June 13, 12-2 p.m., McGill Sports Centre Gymnasium, Donald Love Hall (Gyms 3&4), 475 Pine Avenue West
MUNACA Annual General Assembly. More information to come.



Monthly Council Meetings

All meetings are held at the MUNACA Office, 3483 Peel Street.

May 2 – ON MAC CAMPUS: T-Council meeting, 12-2 p.m. (usually first Thursday of month)

May 14 – ON MAC CAMPUS: C-Council meeting, 12-2 p.m. (usually second Tuesday of month)

May 28 – L-Council meeting, 12-2 p.m. (usually fourth Tuesday of month)

All MUNACA members may sit in at the council meeting of their post classification, without the right to vote. While liberation is only available for council members, you are welcome to attend on your own time.

Council Meeting Summaries

C-Council - Members at the April C-Council meeting discussed the ongoing budget cuts, in particular the voluntary retirement package sent out to employees 60 years of age and older. Our Collective Agreement remains in force, and therefore ongoing and new rematch requests are still permitted.

We are working on a list of workshops that we think would be of interest to our members, with particular emphasis on hard-skills training. Courses that enhance proficiency with software applications, for example, seem to have all but disappeared from the Staff Development course listings.

C-Council is also investigating early-morning fitness classes in other locations than the athletic facility on Pine.

L-Council - Fewer laughs than usual at our April 23rd L-Council meeting as representatives discussed the very real threat to close our Life Sciences and Education libraries. Also talked about was how Library shift workers will not be entitled to combined, as in weekend and evening, shift premiums. We discussed Article 39 of the Québec Labour Code and having our members returned to us. We looked at our Executive's revised proposal suggesting what a unified MUNACA-PSAC might look like, and we discussed the global retirement incentive and how, amongst other issues, it might impact July-September 2013 service requirements in our libraries. A serious month but Council is united, strong and working for all LAs.

What's doing on the last day of the month? Send your photos!

What happens in your life on the last day of the month? Send us a photo of it: the weather, your pets, the plants, what you're doing.

We'll choose one each month and publish it with your name and caption. Email your photos to: munaca.media@gmail.com



Profiles of Our Members' Activities Off the Clock

This month, Anne McMahon shares her passion for dragon boating and kayaking!

1) Tell us about dragon boating and kayaking. What do they involve?

Dragon boat is a sport that originated in China supposedly around 475-221 BC. The boat weighs about 800 pounds and requires a crew of 22 – 20 paddles (10 on each side of the boat) to paddle the boat, a drummer who sits at the front and keeps the rhythm of the stroke, and a steerperson who steers it. Official race distances are 200 metres, 500 metres, 1,000 metres and 2,000 metres – usually all done with the same crew.



Anne McMahon dragon boating (first row, second from the right)

Kayaking is another paddling sport. A kayak is defined by the [International Canoe Federation](#) (the world sanctioning body) as a boat where the paddler faces forward, legs in front, using a double-bladed paddle. Kayaks are classified by their use – my interest is in sprint/racing both short and long distance.

2) How did you get involved in dragon boating and kayaking? What do you like about these sports?

I started paddling in 2003 at a recreational level at the Pointe Claire Canoe Club in both dragon boat and kayaking. They were my activities that I did when I wasn't horseback riding. In 2004, I had a serious ski accident which resulted in me no longer being able to ride. I was very fortunate to have had other options to satisfy my "slightly" competitive nature.

I like the team aspect of dragon boat with everyone on the crew working together to achieve a common goal – usually getting the best time possible in the race. It is a sport where, no matter what the level is, you can enjoy it. The makeup of the teams is as unique and diverse as the people involved. Kayak is a more individual sport that takes time to develop the skill sets to go fast (and in a lot of cases stay upright). I missed being able to move around freely, and it was possible on the water. I must admit that I still sometimes refer to my kayak as a swimming platform – I spend more time swimming to it than paddling it – but it is getting better. Each sport offers something different, and I like the options.

3) How do you train?

In the summer, we train outdoors on the water in both dragon boats and kayaks. At the level that I am paddling at now, we are also required to spend time in the gym doing strength training in the summer as well. Winter training is very intensive. For dragon boat, we paddle in the indoor paddling tank twice a week. Strength training

Continued...

Parallel Lives...

is a minimum of 3 times a week. Cardio training is 3 to 4 times a week – because I can't run, I swim as my cardio training. I try to do Pilates several times a week as well. Basically when I am not at work, I am in the gym – great stress relief.

4) Tell us about the training camps you attended in Florida.

I attended two training camps in Florida this spring. The first camp was a kayak camp with the Pointe Claire Canoe Club Master's Program in Dundellon, Florida. We paddled twice a day with our coach – spending time working on our technique and getting used to being back on the water again. We ended the camp with a long distance race – 6 or 10 miles. I did the 6-mile race and took about 20 minutes off my last time.

The other camp that I did in Florida was an Outrigger Canoe camp coached by Pete Buday of Outrigger Performance Advantage. The camp took place in Tarpon Springs, Florida. The stroke used in Outrigger (OC) is very similar to what is used in dragon boat, so it is a good way to practice it – one on one with a coach. During the week we paddled a distance of 110 km – in the bayou, on the Anclote River, the Wichi Waatchi River and in the Gulf.

It is great taking a break from winter and getting a jump start on getting on the water.

5) What kinds of events have you participated in?

In kayak, I have done local sprint races in the Montreal and Ottawa areas as well as several distance races in the Saranac Lake area. CanMas is the annual Masters race that our canoe club participates in, and I have participated in it since 2004. The competition moves around the country. This summer, it will be held here in Montreal at the Olympic Basin.

I started dragon boat in 2004 with a community crew called the Dragonflyers from the Pointe Claire Canoe Club. From there I moved down to 22Dragons where there were more choices of crews to paddle with: Eye Catch, Jagged Eye and Chargers were some of the first that I paddled with. In 2006, I started to get interested in competing at a higher level. The only 50+ team that was available at that time was a team called Eat Trout from the Toronto area. I spent a lot of time travelling back and forth between Montreal and Toronto. In 2007, I was privileged to be named as a member of the Canadian Team that competed in the World Championships in Sydney, Australia. This year I will be part of the crew that will compete at the Worlds in Hungary. It has been an amazing journey – all started because of a silly ski accident.



6) What's your dream boating location?

I paddled in the Mediterranean off the coast of Alicante and really enjoyed that. Some of my friends paddled around the Greek Islands – I think I might like to try that out. There are a lot of gorgeous locations around here – looking forward to exploring them as well. So many places to see.

Anne McMahon kayaking

Pay Equity Settlement – A Brief Explanation

The [pay equity settlement](#) covers members who have worked at McGill in any of the [listed PEDs](#) during the period from November 30, 2001 through November 30, 2010. In addition, [certain PEDs will receive additional adjustments](#).

Ex-members who worked at McGill any time during the above-mentioned period are also entitled to adjustments. This includes retired or deceased staff, as well as staff who have left McGill. HR



This could be us. Yes, it has taken that long.

is obliged to attempt to contact these ex-members. If you know of ex-members, or families of deceased members, who are eligible please encourage them to contact HR and provide their contact info, as well as to inform MUNACA.

HR is doing calculations by pay period. The settlement will be made in one lump sum, accompanied by an explanation of the calculation. HR is required by law to explain its calculation to you. You can challenge the calculation and ask for it to be

rectified. MUNACA can also help you to understand the calculation; however, if you have questions, your first step should be to contact HR for further explanation.

There will be no interest paid on the pay equity settlement as McGill has refused to pay interest.

No additional pension contributions will be made on the pay equity settlement.

The pay equity settlement is taxable in the year that it is paid out.

The deadline for McGill to pay all adjustments is February 28, 2014. If McGill cannot meet this deadline, it must contact MUNACA and both parties must agree to an extension.

The pay equity settlement will also raise current pay scales and adjust the salary grid (adjustments vary from \$0.15 to \$3.54/hour).

For pay equity in the period from December 1, 2010 to present, MUNACA has filed a separate complaint.

For more information, you can go to one of the upcoming Pay Equity Settlement information sessions being organized for this summer and fall.

Get involved with and learn more about MUNACA!

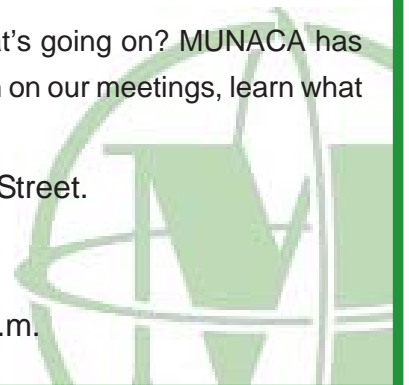
Are you looking for a way to contribute to MUNACA? Do you just want to see what's going on? MUNACA has committees around different issues and tasks. Come by during your lunch hour, sit in on our meetings, learn what these Committees do, and join in the effort!

All meetings are held at the MUNACA Office, 3483 Peel Street.

May 9 – Social Justice Committee, 12-2 p.m.

May 22 – Communications Committee, 12-2 p.m.

June 10 – Health and Safety Committee, 12-2 p.m.





COMMUNICATIIONS

Bulletin électronique de l'Association Accréditée du Personnel
Non Enseignant de l'Université McGill

volume 2 • numéro 4 • mai 2013

MUNACA te couvre !

Depuis février 2013, des annonces de l'administration McGill laissent croire que nos conditions de travail dans le cadre de notre Convention collective sont de nouveau à négocier ou même suspendues.

CECI EST FAUX.

Notre Convention collective est un accord contractuel qui reste en vigueur. Comme MUNACA a refusé la demande de l'administration de négocier cette Convention à nouveau, cela signifie que **toutes nos conditions de travail** restent inchangées, y compris :

- les augmentations de salaires;
- la mise en œuvre de l'échelle salariale le 1er juin 2013;
- les demandes de réappariement de poste ("rematch requests");
- la sécurité d'emploi;
- l'ancienneté; etc.

La proposition de retraite volontaire est exactement ce qu'elle dit : **volontaire**. Au Québec, il n'y a pas d'âge de retraite obligatoire. La décision d'accepter ou non cette proposition vous appartient, selon votre situation personnelle. C'est vous qui décidez le moment où prendre votre retraite, et vous seul(e).

Contactez **un(e) délégué(e) de MUNACA** si l'on vous met de la pression à partir en retraite, si vous avez besoin d'informations, si vous êtes confondu(e) ou inquiet(e) par des informations contradictoires, ou simplement si vous avez besoin d'en parler. Nous sommes là pour vous aider et vous soutenir.

MUNACA vous soutiendra et travaillera pour que la Convention collective soit respectée.

Le Comité exécutif

Envoyez-nous vos contributions, vos questions et vos commentaires par courriel : munaca.media@gmail.com



Élections du Comité exécutif

Les élections sont actuellement en cours pour les postes de Vice-Président et de Vice-Président (Relations au travail).

Les bulletins de vote, les directives de scrutin postal, et les déclarations des candidat(e)s vous ont été envoyés par courrier interne de McGill. Si vous n'avez pas reçu de bulletin, contactez immédiatement le bureau de MUNACA au poste 6565.

Délai de scrutin : 17 mai 2013 à 12 h

Comité de Communications de MUNACA :

Mary Chin
Rachel Demoskoff
Patrick Dupuis

Brenda Lee
Jane McAslan

Cheryl Smeall
Blair Trelinski

www.munaca.com • www.psac-afpc.com • Voyez MUNACA sur Facebook

Quoi de neuf? Au campus et à l'extérieur du campus

28 mars - Notre membre, Frank "The Cycling Dude" Caporuscio, nous informe avec plaisir que la séance de cardiovélo intense au profit de **l'Opération Enfant Soleil** a réuni un total de 3 657 \$, y compris des dons de 1 046 \$ faits le 28 mars dernier. Le Professeur Sylvain Coulombe pense déjà à l'année prochaine, tous les cyclistes sont les bienvenus, mais le déguisement est obligatoire !

24 avril - Soirée cinéma - Des membres de MUNACA se sont rencontrés au Pub McKibbins pour prendre un verre et regarder le film "**Made in Dagenham**," le tout étant organisé par le Comité de Justice sociale.

1 mai - Manifestation de Solidarité - Lors d'un 1er mai ensoleillé, les membres de MUNACA, nos musiciens de ligne de piquetage et AGSEM se sont unis pour **protester contre les restrictions budgétaires et célébrer la solidarité**. Les journalistes de **CTV** voulais faire un reportage de notre manif, mais l'administration McGill a refusé leur accorder le droit d'entrer au campus.

Des Tuyaux du Comité de la Santé et de la Sécurité de MUNACA-PSAC Section local 17602

Les questions de santé et de sécurité ne concernent que les laboratoires et les ateliers, elles sont également pertinentes pour les bureaux et les bibliothèques. Les problèmes, comme le stress, la surcharge de travail et les superviseurs dont l'attitude est exagérée ou arbitraire, pourraient provoquer les maladies, l'épuisement professionnel et les arrêts maladies. Ces risques sont aussi graves que les machines non sécuritaires, les fumées et la matière dangereuse. Les travailleurs de bureau et dans les bibliothèques qui subissent ces risques ont le droit de demander à être protégés et l'employeur est obligé par la loi d'assurer un lieu de travail sécuritaire. Veuillez contacter vos **délégué(e)s** pour plus d'informations et de l'aide.

Les événements à venir:



MARQUEZ LES DATES!

**14 mai, 12 h à 14 h, Salon de Faculté, MS-2022, 2ème étage,
Pavillon Macdonald-Stewart**

Le Conseil S tiendra sa réunion au campus Mac. Les membres de classification S au campus Mac sont les bienvenus à y assister.

6 juin, 12 h à 14 h, Place "Three Bares"

- le barbecue printanier de MUNACA. Venez prendre de la bonne bouffe et passer un bon moment avec vos collègues/membres.

**13 juin, 12 h à 14 h, Centre sportif McGill, Salle Donald Love
(Gymnases 3&4), 475, ave. Pin Ouest**

- l'Assemblée générale de MUNACA. Plus d'informations à venir.



Les réunions mensuelles des Conseils

Toutes les réunions des Conseils se tiennent au Bureau du MUNACA, 3483, rue Peel.

2 mai – AU CAMPUS MAC: Réunion du Conseil T, 12 à 14 h (d'habitude le premier jeudi du mois)

14 mai – AU CAMPUS MAC: Réunion du Conseil S, 12 à 14 h (d'habitude le deuxième mardi du mois)

28 mai – Réunion du Conseil B, 12 à 14 h (d'habitude le quatrième jeudi du mois)

Tous les membres du MUNACA sont les bienvenus à assister à la réunion du conseil qui correspond à leur poste, sans droit de vote. Alors que la libération est accordée uniquement aux membres des Conseils, vous pouvez assister à ces réunions lors de votre temps libre.

Courts comptes rendus des réunions des Conseils

Conseil S - Lors de la réunion d'avril du Conseil S, les membres ont discuté les restrictions budgétaires en cours, notamment la proposition de retraite anticipée présentée aux employés âgés de 60 ans et plus. Notre Convention collective reste en vigueur, ce qui signifie que les nouvelles demandes de réappariement et celles en cours sont toujours permises.

Nous dressons une liste de formations susceptibles à intéresser nos membres, avec une grande importance sur celles des connaissances techniques. Les formations de logiciels ont quasiment disparu des formations proposées par "Staff Development."

Le Conseil S examine également la possibilité de cours de gym matinaux et la possibilité des cours proposés à d'autres lieux que le centre de sport à l'avenue Pin.

Conseil B - Notre réunion du 23 avril était moins drôle que d'habitude avec la discussion d'une menace de fermetures des Bibliothèques des Sciences de la vie et de l'Éducation. D'autres sujets de discussion : les primes de soir et de fin de semaine ne peuvent être cumulées; des postes M sont contestés dans le cadre de l'Article 39 du Code de Travail pour qu'ils soient reconnus comme postes syndiqués. Nous avons examiné la proposition modifiée du Comité exécutif sur la fusion des sections locales AFPC au campus et la proposition de retraite anticipée et son impact sur les exigences de service aux bibliothèques pour la période de juillet à septembre 2013. Un mois lourd mais le Conseil uni et fort continue son travail acharné pour tous les commis de bibliothèque.

Conseil T - Pas de rapport.

Que se passe-t-il autour de vous le dernier jour du mois ? Nous voulons vos photos !

Que se passe-t-il dans votre vie le dernier jour du mois ? Prenez-en une photo et envoyez-la-nous : la météo, vos animaux de compagnie, votre jardin, ce que vous faites. Nous en choisirons une et la publierons avec votre nom et une petite description. Courriel : munaca.media@gmail.com



Profils de la Vie de nos Membres une fois pointés à la sortie

Ce mois, Anne McMahon partage sa passion pour les sports de bateau-dragon et de kayak!

1) Donne-nous des infos concernant les sports de bateau-dragon et de kayak.

On dit que le sport de bateau-dragon a commencé en Chine vers 475-221 ans avant J.-C. Le bateau pèse env. 800 livres et demande une équipe de 22 personnes - 20 pagayeurs (10 pour chaque côté), un batteur à l'avant qui donne la cadence de rame et un barreur. Les courses officiels sont de 200 mètres, 500 mètres, 1 000 mètres et 2 000 mètres et une équipe fait d'habitude toutes les courses.



Anne McMahon en bateau-dragon (premier rang, deuxième de droit)

Le kayak est un autre sport de pagaie. Selon la **Fédération internationale de canoë** (l'organisme mondiale officiel), le kayak est un navire dans lequel le pagayeur se met vers l'avant, les jambes devant, utilisant une pagaie de deux lames. Les kayaks sont définis par utilisation - je suis plutôt intéressée par les courses de vitesse et de longue distances.

2) Comment as-tu commencé ces deux sports et pourquoi te plaisent-ils ?

J'ai commencé les deux sports au niveau amateur en 2003 au club "Pointe Claire Canoe Club". Je les pratiquais en alternance avec l'équitation. En 2004, j'ai subi un accident grave de ski qui m'a obligé d'arrêter l'équitation. Heureusement, j'ai eu d'autres possibilités de sport pour satisfaire mon esprit de compétition "légèrement" sur-développé.

Le travail d'équipe de bateau-dragon me plaît, le fait que tous les membres travaillent ensemble vers un but commun - atteindre le meilleur temps possible dans une course. Quel que soit ton niveau au bateau-dragon, tu peux y trouver ton compte. La composition de chaque équipe est un reflet de sa singularité et sa diversité. Par contre, le kayak est un sport solitaire dont l'entraînement prend du temps pour développer les compétences nécessaires pour aller vite (ou simplement juste pour rester droit). Bouger librement me manquait, pourtant sur l'eau je peux le faire. J'avoue que mon kayak est plus souvent une plate-forme de baignade - je fais plus de la natation que pagayer - mais je m'améliore. Chaque sport me propose des choses différentes et j'aime bien les deux options.

3) Parles-nous de ton entraînement.

En été, l'entraînement de bateau-dragon et de kayak se fait à l'extérieur sur un plan d'eau. De plus, mon niveau actuel demande que je passe beaucoup de temps dans la salle de musculation. L'entraînement d'hiver est très intense. Pour le bateau-dragon, nous travaillons dans une piscine intérieure deux fois par semaine. Les séances

Les Tripeux...

de musculation se font en un minimum de trois fois par semaine. L'entraînement cardiovasculaire se fait de 3 à 4 fois par semaine - pour cela, je fais de la natation comme je ne peux pas faire du jogging. J'essaie de faire des séances de Pilates plusieurs fois par semaine. En somme, mon temps hors du travail est passé dans l'entraînement, une façon super de contrôler mon stress.

4) Racontes-nous des camps d'entraînement en Floride que tu as faits.

J'ai fait deux camps d'entraînement en Floride ce printemps. Le premier était un camp de kayak dans le cadre de "Pointe Claire Canoe Club Master's Program" à Dundellon en Floride. Nous avons eu deux séances par jour avec notre entraîneur pour nous remettre dans le bain et travailler notre technique. Le camp est terminé par une course de longue distance – soit de 6 ou de 10 miles. J'ai fait la course de 6 miles et j'ai réduit par 20 minutes mon dernier temps de course.

L'autre camp que j'ai fait en Floride était un camp "Outrigger Canoe" avec l'entraîneur Pete Buday d'Outrigger Performance Advantage, à Tarpon Springs. Le coup de rame utilisé pour le "Outrigger" [OC] est très proche de celui utilisé pour le bateau-dragon, une bonne façon de le travailler en cours particuliers avec un entraîneur. Nous avons fait 110 km pendant la semaine – dans le bayou, le fleuve Anclote, le fleuve Wichi Waatchi et dans le Golfe.

Tous cela m'a donné une relâche en hiver et m'a relancé pour été.

5) Quels sortes d'événements as-tu fait?

Pour le kayak j'ai fait des courses de vitesse à Montréal et à Ottawa, ainsi que plusieurs courses dans la région du Lac Saranac. Depuis 2004, j'ai participé à la course annuelle Masters CanMas dont fait partie notre club de canoë. Cette course se déplace autour du Canada. Cet été elle aura lieu ici à Montréal dans le Bassin Olympique.

J'ai commencé le bateau-dragon en 2004 au sein de l'équipe locale, "Dragonflyers" de "Pointe Claire Canoe Club." Ensuite, je suis passée à "22Dragons" qui a plus de choix d'équipes : Eye Catch, Jagged Eye et Chargers sont parmi les premières équipes auxquelles j'ai participées. En 2006 je voulais faire des compétitions d'un niveau plus avancé. À ce moment-là, la seule équipe de plus de 50 membres était "Eat Trout" dans la région de Toronto. Je faisais beaucoup d'allers-retours entre Montréal et Toronto. En 2007, j'ai été privilégiée d'être sélectionnée pour l'équipe canadienne au Championnat mondial tenu à Sydney en Australie. Cette année, je fais partie de l'équipe pour le Championnat mondial tenu en Hongrie. Mon parcours a été étonnant - et tout cela grâce à cet accident de ski bête.



6) As-tu des endroits de rêve où tu veux pagayer ?

J'ai pagayé dans la Méditerranée près de la côte d'Alicante, ça m'a beaucoup plu. Certains de mes amis ont pagayé autour des îles grecques et j'aimerais le faire. Il y a des lieux magnifiques près de Montréal que j'aimerais bien découvrir. Que d'endroits à visiter.

Anne McMahon fait du kayak

L'Entente de l'Équité salariale - *une Brève explication*

L'entente de l'équité salariale s'applique à tout membre ayant travaillé à McGill et ayant occupé tout poste de **CES/PED** mentionnés pendant la période du 30 novembre 2001 au 30 novembre 2010 inclus. De plus, **certains CES/PEDs recevront des ajustements supplémentaires.**

Les anciens membres ayant travaillé à McGill à tout moment pendant la période mentionnée ci-dessus sont également admissibles aux ajustements. Ce groupe comprend les



This could be us. Yes, it has taken that long.

membres actuellement à la retraite, les anciens membres décédés et les membres ayant démissionné de McGill. RH doit tenter à contacter tous ces anciens membres. Si vous connaissez des anciens membres ou les proches d'anciens membres, admissibles aux ajustements de l'équité salariale, veuillez les en informer et les encourager à contacter l'RH de McGill, ainsi que de contacter MUNACA, pour les fournir leurs coordonnées.

RH va calculer les ajustements pour chaque feuille de paie émise pendant la période couverte. Le versement à chaque membre sera fait par un paiement unique accompagné par l'explication des calculs. La loi exige que l'RH vous fournisse l'explication de ses calculs. Vous pouvez les contester et demander des rectifications. MUNACA pourrait vous aider à comprendre les calculs; toutefois, si vous avez des questions concernant les calculs, la première étape est de contacter l'RH pour plus d'explications.

Aucun intérêt sur les versements de l'équité salariale ne sera payé; McGill l'a refusé.

Aucune contribution supplémentaire à la caisse de retraite à cause de ces versements ne sera faite.

Le paiement suite à l'entente est assujéti aux impôts dans l'année de paiement.

La date butoir pour que McGill verse tous les ajustements est le 28 février 2014. Si McGill ne peut pas respecter ce délai, l'université doit contacter MUNACA et les deux parties doivent se mettre d'accord sur une prolongation de date butoir.

De plus, l'entente de l'équité salariale augmentera les échelles salariales actuelles et la grille salariale sera ajustée en conséquence (les ajustements sont de 0,15 \$ à 3,54 \$ par heure).

Pour ce qui concerne l'application de l'équité salariale à partir du 1er décembre 2010, MUNACA a déposé une deuxième plainte.

Pour plus d'informations, venez assister aux prochaines séances d'information sur l'entente de l'équité salariale organisées l'été et l'automne prochains.

Impliquez-vous dans MUNACA, ou simplement en savoir plus

Voulez-vous vous impliquer dans MUNACA ou simplement savoir plus sur nos activités ? MUNACA a plusieurs comités consacrés aux diverses questions et activités. Pendant votre pause de midi, passez nous voir, assistez à nos réunions, informez-vous et joignez-vous à nous !

Toutes les réunions des Comités se tiennent au Bureau du MUNACA, 3483, rue Peel.

9 mai – Réunion du Comité de Justice sociale, 12 h à 14 h

22 mai – Réunion du Comité de Communications, 12 h à 14 h

10 juin – Réunion du Comité de la Santé et de la Sécurité, 12 h à 14 h