



COMMUNACATIONS

E-Newsletter of the McGill University Non-Academic Certified Association

volume 3 • issue 9 • november 2014

Meet AMUSE – McGill’s Newest Union!

At the McGill Bookstore, as Administrative Assistants, and in work study positions, among others, AMUSE members do all kinds of work in both part-time and full-time positions at McGill University. Though often confused with **AGSEM**, we represent only non-academic casual workers. Another misconception about AMUSE members is that we are only employed for a short time, work part-time, and that we are all students. Group 1 and Group 2 members of AMUSE’s Collective Agreement are employed full-time, frequently as MUNACA replacement workers (when MUNACA members are on leave or developmental assignment) and are non-students.

Our first Collective Agreement was signed in February 2012, and it draws heavily on MUNACA’s. AMUSE has an Executive Committee of six, a Board of Representatives, several **Committees**, and hires two Outreach Coordinators. Like MUNACA, AMUSE is a member of the larger union PSAC (the Public Service Alliance of Canada), so each of our unions go through the same grievance procedure and meet with the same representative for consultation on issues like grievance procedures. Since our unions have much in common, we have discussed the possibility of **merging our two unions** into one. Meet us **here**, and please **get in touch!**



Email your contributions, questions and feedback (English or French) to: munaca.media@gmail.com

McGill University Retirees Association (MURA)

An association open to all McGill retirees is being organized by the following employee groups: MAUT, MUNASA, MUNACA and SEIU. MURA will keep retirees informed of developments at McGill that may be of interest to them, organize events for them, and represent their interests in matters such as staff benefits.

For further information, contact Ron Critchley at ronald.critchley@mcgill.ca or 514-398-8582.

STEWARDS

Any member interested in becoming a Steward of the Union may send their request in writing to:

MUNACA-PSAC Local 17602,
3483 Peel Street

or by email to
reception@munaca.com

MUNACA Communications Committee:

Anne Bedard
Mary Chin

Roula Kalantzis
Dan Lafrenière

Brenda Lee
Jane McAslan

Line Robitaille

www.munaca.com • psacunion.ca • See MUNACA on Facebook

What's Coming Up



SAVE THE DATES!

November 10, 12-2 p.m., Burnside 1B24 – Info session on [proposed merger of MUNACA and AMUSE](#).

November 26, 12-2 p.m., MUNACA Boardroom, 3483 Peel Street – In response to members' requests, MUNACA is offering the first lunch-time learning session on various work-related issues and Collective Agreement articles. Learn about **relocation**, what it means for you, and what your options are - session will be facilitated/moderated by Lynda Bray, MUNACA VP. Read [David Roseman's article](#), and come with your lunch and questions. **Please note:** This session gives general information on relocation; for help with specific cases, please contact a [union steward](#) in your district.

November 27, 12 p.m., Ferrier 422 (840 Dr. Penfield) – McGill Professor Luis Padilla is back with us for another lunch-time talk/workshop on, "Economics for Everyone," based on [Jim Stanford's short guide](#). This lecture is organized by the Social Justice Committee.

December 5, 12 p.m., Leacock 132 – Special General Assembly to vote on the proposed merger with AMUSE.

PSAC-Quebec – check their [website](#) (in French only) regularly for upcoming events.

PSAC – check their [website](#) for news and events.

COMMUNICATIONS

COMMITTEE:

Call Out for New Members!

The Communications Committee wants YOU to:

- Write posts for our new website
- Write articles for the newsletter
- Take photographs and report on union events
- Draw and design posters
- Edit, translate and revise newsletter texts
- Organize member lunch-and-learn sessions
- Be a radio journalist via Radio Labour Canada
- Think of new and creative ways to communicate with and for members!



Interested? Email:

munaca.media@gmail.com

Did you know? YOUR UNION DUES CAN SAVE YOU MONEY!

PSAC member discounts on car, home and life insurance, credit card benefits, etc. All you need is your PSAC member number!

PSAC-Quebec member discounts - hotels, Bétonel paint stores, retired members' association. All you need is your PSAC member number!

Free 45-minute legal consultation for MUNACA-PSAC members on small-claims, rental, or other legal matters. Monthly appointments are available with an attorney at the MUNACA offices. Call our office (514-398-6565) for an appointment.

PSAC Grievance Course in English – PSAC can organize an English session of the [PSAC Grievance Course](#) if enough **MUNACA stewards** are interested. Contact the MUNACA office (514-398-6565) to put your name down.

Work Advice from Vice-President, Labour Relations

Relocation

The application and theory behind Article 16 (Employment Security) in MUNACA's Collective Agreement are quite straightforward - assuming it is properly applied, of course.

When a member who has obtained job security is given notice that his or her position has been abolished, the University must find them another position with similar working conditions. The position may be at a lower salary level, but cannot be at a higher one without the member's consent.

What does "similar working conditions" mean?

It means a position involving similar tasks and techniques (i.e., having similar requirements), similar working hours, as well as a similar physical environment.

How long does the University have to place me in a new position?

The University may place you in a position immediately upon notifying you of the abolition. There is no clear stipulation in the Collective Agreement on how long they have to place you in a position. If two months have elapsed, however, and the member still hasn't been named to a position, the union would strongly encourage the member to contact the union in order to file a grievance. The University's only excuse for a delay would be that there is absolutely no position available, which in an organization with 10,000 employees would be surprising, to say the least.

Will the University provide training?

The collective agreement only states that training will be given if it is "felt" necessary by the University. However, you can't very well be expected to do a job for which you have not been trained.

Is there a trial period for the new position?

Yes, a default trial period of 30 working days applies for a position, unless otherwise stipulated. This means the member who has been placed in a position can also state that they don't believe it is suitable for them, and request another posting.

If I'm relocated immediately, what does the "two months notice" then refer to?

Articles 13 and 14 state that the member has priority over both posted positions and temporary assignments. This means that you must be given priority for any position or assignment. Using this right is especially important in the event the University has *not* yet found a suitable position for you.

Discussion and specific situations

One major problem we have with the application of this Article is that McGill no longer has a staffing department responsible for placing members. The University now informs the individual faculties that they must do this - as though it were the "price" faculties must pay for abolishing a position. Therefore, how a member is treated depends completely on how good a job the faculty does at finding him or her a new position.

There have been various members who have not been placed in positions at all, but just told they are "floating." In such cases, the union should be informed so that a grievance can be filed, stating that Article 16 is not being respected.

When members have been given a notice of abolition, the union always advises our members to be as proactive as possible and to look throughout McGill to find positions (temporary or permanent) to apply for in the hopes of increasing the likelihood of finding a more suitable position.

The University also sometimes places members in another position immediately upon giving the notice of abolition, which can, needless to say, prove to be very unsettling. In such cases, the member still must be given priority for vacant positions for the two months following.

Paradoxically, the inverse situation has arisen in the Faculty of Arts. There, the union is contending that dozens of positions have in fact been abolished, while the University is claiming the opposite. The basis for the union's position is that the recent reorganization of positions not only changed the work to be done, but actually completely changed the departments to which members reported. Despite the employer's claims to the contrary,

Continued...

Relocation – continued

what the union has seen in the Faculty of Arts is the abolition of positions and the subsequent placing of our members in new positions. Some positions closely resemble the previous positions, while others are quite different or completely unrelated.

Lab technicians face particular roadblocks that the University has put up to prevent them from obtaining appropriate positions. The University has converted most lab technician jobs into other categories, such as research assistant or “academic associate.” They are also hiring employees through the “Research Institute of the McGill University Hospital Centre”, and these positions are not posted through McGill. There are probably hundreds of research (as well as administrative) positions that have disappeared in this fashion. As a result, several of our lab technician members whose positions have come to an end have been placed into purely administrative positions, usually with little or no training, this despite the fact that McGill continues to employ many hundreds of laboratory workers.

For Cs or administrative workers, their problem is that hundreds of positions have been posted as “Ms” that rightfully should be in MUNACA, thus making these M posts unavailable to most of our members, and reducing the opportunity for movement or for placement.

David Roseman, Vice-President, Labour Relations



RadioLabour seeks volunteer union radio journalists!

RadioLabour, the international labour movement’s radio for the last five years, is starting a Canadian edition on October 1, 2014, focusing on union activities in Canada with news items, feature stories, and interviews with labour leaders and activists. Monday to Thursday newscasts will be five minutes long. The main programme will be Friday’s ten-minute newscast. All the newscasts will be available on the RL website, iTunes and via community radio stations.

RadioLabour Canada needs volunteer radio reporters. RL reporters can include anybody interested in helping the Canadian labour movement: local activists, union staff and supporters. RL will provide training on how to produce an audio report. And because the newscasts will be released as podcasts, reports can be prepared and sent any time. RL is especially interested in receiving audio reports from unions.

If you are interested in reporting for MUNACA, please contact the Communications Committee (munaca.media@gmail.com). To learn more about RadioLabour Canada, please send an email to: email@radiolabour.org or go to www.radiolabour.net

Get involved with and learn more about MUNACA!!

Are you looking for a way to contribute to MUNACA? Do you just want to see what’s going on? MUNACA has committees around different issues and tasks. Come by during your lunch hour, sit in on our meetings, learn what these Committees do, and join in the effort!

All meetings are held at the MUNACA Office, 3483 Peel Street.

November 14 – Social Justice Committee, 12-2 p.m.

October Social Justice Committee meeting. No report. (Chair: Jesse Radz, jesse.radz@mcgill.ca)

November 3 – Health and Safety Committee, 12-2 p.m.

October Health and Safety Committee meeting: No report. (Chair: David Kalant, vpfinance@munaca.com)

November 19, 11 a.m.-1 p.m. – Communications Committee

October Communications Committee meeting: In addition to planning the November newsletter, the Committee continued discussions on updating the new website, members’ lunch-and-learn sessions, and a special newsletter issue marking MUNACA’s 20th anniversary. More member help is needed for various projects - old and new. Interested members can contact Mary Chin or Jane McAslan. (Chair: Mary Chin, mchin.strike@gmail.com)

Monthly Council Meetings and Council Meeting Summaries

All meetings are held at the MUNACA Office, 3483 Peel Street.

All MUNACA members may sit in at the council meeting of their post classification, without the right to vote. While liberation is only available for council members, you are welcome to attend on your own time.

November 6 – T-Council meeting, 12-2 p.m. (usually first Thursday of month)

October T-Council meeting – No report. (T-Council Chair: Badawy Sha'ath, badawy.shaath@mcgill.ca)

November 11 – C-Council meeting, 12-2 p.m. (usually second Tuesday of month)

October C-Council meeting – C-Council discussed the impact of the Arts re-organization and its effect on our members and their working conditions. (C-Council Chair: Jesse Radz, jesse.radz@mcgill.ca)

November 25 – L-Council meeting, 12-2 p.m. (usually fourth Tuesday of month)

October L-Council – Bookending our October 28th L-Council meeting were the monthly branch updates and the issue regarding the additional \$4 to \$12 million in announced cuts for 2014-15 impacting our libraries, our students, our campus unions and other McGill groups. Council is concerned that the University's seemingly unchallenged message of austerity will weaken MUNACA's bargaining position in 2015.

As reported at October's Board of Reps meeting, Council discussed about the tension appearing within the MUNACA-PSAC relationship. Inadequate steward training, changes to pay equity representation and insufficient PSAC staffing levels were identified as problematic. At October's meeting, we also revisited the options pertaining to the MUNACA Trust, began preparing a motion for December's General Assembly and then heard from MUNACA committee reps.

But now it is time to hear from you...your suggestions and comments are most welcome! (L-Council Chair: Nancy Crowe, nancymunaca@gmail.com)

December 10 – T-Council meeting, 12-2 p.m. (usually first Thursday of month)

December 9 – C-Council meeting, 12-2 p.m. (usually second Tuesday of month)

December 23 – L-Council meeting, 12-2 p.m. (usually fourth Tuesday of month)

Executive Board Summary - Jane McAslan, Vice-President, Communications

Employee group meetings, the founding of the new retirees' association, keeping on top of pay equity (about 57% done at this point, and the process is going well), and merger information sessions, as well as meetings with national and regional PSAC reps (never mind our regular committee work) – all this has kept the Executive very busy this month.

We will have one more information session about the proposed merger with a scheduled Special General Assembly for December 5th to hold a vote of the membership on this important proposal for the future of our union. If you have not yet done so, please go to the website and read the [documents](#).

RECIPES

Chinese Dumplings (*Gao-zhi... Jiaozi... Gyoza*)

This is my mother's recipe that I grew up with and rarely deviate from. Many evenings were spent around the kitchen table, my mom teaching us three little girls how to fold, talking and joking. We would make about 200 at a time – some to eat now and some to freeze for later. Gao-zhi's are traditionally made for Chinese New Year – they are considered lucky because they resemble the small gold ingots that were used as money in the Ming Dynasty.

I still can't make them as good as my mom's.

~ Brenda Lee

Ingredients: *Makes about 50*

1 package Chinese dumpling wrappers — Can be bought at an Asian market (e.g. Marché G&D on St Laurent in Chinatown. Or Kim Phat in NDG and Brossard). They are round and white. (Don't get the square yellow ones, those are for wontons.)

Filling:

About 1 lb ground beef OR other combinations
such as: ½ beef, ½ pork
or ½ pork, ½ shrimp

¼ cup chopped green onions or chives

½ cup dried shitake mushrooms, about 5.

Pre-soaked and chopped (Tip for quick re-hydration: microwave, submerged in water about 5 minutes, on medium.)

¼ cup water chestnuts (canned), minced

¼ cup bamboo shoots (canned), minced

1 tsp. garlic powder

1 tbsp. grated fresh ginger (optional)

½ tsp. sesame oil

2 tsp. soy sauce

1 egg

2 tbsp cornstarch or tapioca starch

1 tsp. black or white pepper (optional)



Mix all the filling ingredients thoroughly. Take a wrapper in your palm (covering the rest with plastic wrap to keep from drying out). Place about 1 tsp. of filling in the middle, dampen half of the circumference, and pleat one half into the other while pressing to seal.

Sounds easier to describe than to do?

If it's simpler (and you're hungry), seal the dumpling with a simple flat fold.



When all the dumplings are made, coat the bottom of a skillet with vegetable oil and heat to medium. Arrange the dumplings in the pan, brown the bottoms and/or sides (according to your preference) until they are golden. When browned, add water and cover tightly with a lid to steam-cook (about 10 minutes). Serve with soy sauce, chili sauce (like Sriracha), ponzu, or Worcestershire (one of my family's favourites).

If you want to get really fancy, arrange in a spiral in the pan, fry the bottoms, steam until cooked, then carefully invert onto a plate. Ta daaa!





COMMUNICATIIONS

Bulletin électronique de l'Association Accréditée du Personnel
Non Enseignant de l'Université McGill

volume 3 • numéro 9 • novembre 2014

On vous présente le SEOUM – le plus récent des syndicats à McGill!

À la Librairie McGill, en tant qu'assistants(e) administratifs(e), et dans les postes "work study" et plein d'autres, les membres du SEOUM font toute sorte de travail dans des postes à temps partiel et à temps plein à l'Université McGill. Bien qu'on nous confonde souvent avec l'AEEDM (AGSEM), nous représentons seulement les travailleurs(e) occasionnels (e) non académiques. Également, on pense très souvent, à tort, que les membres du SEOUM ne sont employés que pendant une courte période, que nous travaillons tou-te-s à temps partiel, ou bien que nous sommes tous des étudiant-e-s. Les membres des groupes 1 et 2, tels qu'identifiés dans la Convention collective du SEOUM, travaillent à temps plein, souvent en tant que remplaçants des membres de MUNACA (lors d'un congé ou d'une affectation de perfectionnement d'un membre de MUNACA) et ne sont pas des étudiants(e).

Notre première Convention collective a été signée en février 2012, et elle s'inspire abondamment de celle de MUNACA. Le SEOUM est dirigé par un Comité exécutif de six membres, un Comité des représentants(e) et plusieurs autres **Comités**, et il emploie deux coordonnateurs-trices de mobilisation. Comme MUNACA, le SEOUM est membre du syndicat affilié l'AFPC (l'Alliance de la fonction publique du Canada), alors nos deux syndicats subissent le même processus de griefs et travaillent avec le même représentant syndical en cas d'enjeux comme des griefs. Vu que nos syndicats ont beaucoup en commun, nous avons discuté la possibilité d'une **fusion des deux syndicats** en un seul. Venez nous rencontrer **ici**, et n'hésitez pas à **nous contacter!**

Envoyez-nous vos contributions, vos questions et vos commentaires (en anglais ou en français) par courriel : munaca.media@gmail.com



“McGill University Retirees Association (MURA)”

Une association ouverte à toutes et à tous les retraité(e)s de McGill est en train d'être organisée par les groupes d'employés suivants: MAUT, MUNASA, MUNACA et SEIU. Le but de MURA est de tenir au courant les retraité(e)s des développements à McGill susceptibles à leur toucher, d'organiser des événements pour eux et être leur représentant quant aux dossiers divers, tels que les avantages sociaux.

Pour de plus amples informations, veuillez contacter Ron Critchley par courriel (ronald.critchley@mcgill.ca) ou par téléphone (514-398-8582).

DÉLÉGUÉ(E)S

Tout membre intéressé à devenir
délégué du Syndicat est invité
à signaler leur intérêt par écrit à

MUNACA-PSAC
Local 17602, 3483, rue Peel
ou par courriel:

reception@munaca.com

Comité de Communications de MUNACA :

Anne Bedard
Mary Chin

Roula Kalantzis
Dan Lafrenière

Brenda Lee
Jane McAslan

Line Robitaille

www.munaca.com • syndicatifpc.ca • Voyez MUNACA sur Facebook

Les événements à venir:



MARQUEZ LES DATES!

10 novembre, 12 h à 14 h, Burnside 1B24 - Séance d'informations concernant la **fusion proposée** entre MUNACA et SEOUM.

26 novembre, 12 h à 14 h, Bureau de MUNACA, 3483, rue Peel - Suite aux demandes des membres, MUNACA organise la première session déjeuner-causeries pour discuter les questions autour de travail et de la Convention collective. Venez apprendre plus sur la **réaffectation**, les conséquences pour vous et comment vous pouvez agir - session animée par Lynda Bray, Vice-Présidente de MUNACA. Lisez l'**article de David Roseman**, apportez votre lunch et posez vos questions. **Attention:** Cette session est une discussion générale de la réaffectation, si vous avez besoin de l'aide pour un cas personnel, veuillez contacter **un(e) délégué(e) syndical(e)**.

27 novembre, 12 h, Ferrier 422 (840 Dr. Penfield) - Le professeur McGillois Luis Padilla est de retour pour une nouvelle conférence, "Économie pour Tous" (Economics for Everyone), avec comme référence **le livre succinct de Jim Stanford**. Conférence organisée par le Comité de la Justice sociale.

5 décembre, 12 h à 14 h, Leacock 132 - Assemblée extraordinaire de MUNACA, le vote sur la fusion proposée entre MUNACA et SEOUM.

AFPC-Québec - consulter régulièrement leur **site web** pour leurs événements à venir.

AFPC - voir leur **site web** pour les nouvelles et les événements.

LE COMITÉ de COMMUNICATIONS recherche de nouveaux membres

Le Comité de Communications a besoin de VOUS pour:

- Rédiger des articles pour notre nouveau site web
- Rédiger des articles pour le bulletin mensuel
- Prenez des photos et faire de reportage sur les événements syndicaux
- Faire le design et la conception des affiches
- Modifier, traduire et réviser les textes du bulletin mensuel
- Organiser les sessions déjeuner-causeries
- Devenir journaliste radio pour RadioLabour Canada
- Penser à des façons nouvelles et créatives pour communiquer avec et pour nos membres!

Intéressé(e)? Envoyez un courriel à:

munaca.media@gmail.com



LE SAVIEZ-VOUS?

Vos Cotisations Syndicale Vous Rapportent PLEIN D'AUBAINES!!

Avantages AFPC aux membres - pour en profiter, votre numéro de membre AFPC suffit. Économisez sur les primes d'assurance auto, habitation et vie, obtenez une carte de crédit avec des avantages accrus, et d'autres promotions.

Avantages AFPC-Québec aux membres - pour en profiter, votre numéro de membre AFPC suffit. Hôtels, magasin Bétonel, association des membres retraités.

Consultation juridique de 45 minutes gratuite offerte aux membres MUNACA-AFPC, questions de petites créances, de loyer, etc. Des rendez-vous avec une avocate disponible chaque mois, rencontres dans le bureau de MUNACA. Pour prendre rendez-vous, téléphonez au bureau de MUNACA (514-398-6565).

Formation AFPC sur les Grievs, la Santé et la Sécurité et d'autres sujets - pour les délégué(e)s syndicaux

Conseils relatifs au travail offerts par le Vice-Président, Relations du travail

Réaffectation

L'application et la théorie de l'article 16 (Sécurité d'emploi) de la Convention collective de MUNACA sont assez explicites - en supposant que l'article est correctement mise en oeuvre, bien sûr.

Quand un membre, ayant obtenu la sécurité d'emploi, est avisé que son poste a été aboli, l'Université doit lui trouver un autre poste avec des conditions de travail similaires. La position peut être à un niveau de salaire inférieur, mais pas à un niveau supérieur sans le consentement du membre.

Qu'est-ce que signifient "les conditions de travail semblables"?

Cela signifie un poste comportant des tâches et des techniques similaires (c'est-à-dire, des exigences similaires), les heures de travail similaires, ainsi qu'un environnement physique similaire.

L'Université, combien de temps a-t-elle à me placer dans un nouveau poste?

L'Université peut vous placer dans un poste immédiatement, dès votre réception de l'avis d'abolition. La Convention collective n'a pas de stipulation claire sur le délai de l'Université à vous placer dans un poste. Pourtant, si deux mois se sont écoulés et le membre n'a toujours pas été nommé à un poste, le syndicat encourage vivement ce membre à communiquer avec nous afin de déposer un grief. La seule excuse admissible qu'a l'Université pour un tel retard serait qu'il n'y a absolument aucun poste disponible, ce qui serait, dans une organisation avec 10 000 employés, assez surprenant, pour en dire le moins.

Est-ce que l'Université proposerait de la formation?

La Convention collective stipule que la formation sera donnée uniquement si elle est "estimée" nécessaire par l'Université. Cependant, on ne peut pas attendre que vous fassiez un travail pour lequel vous n'êtes pas suffisamment formé(e).

Y a-t-il une période d'essai pour le nouveau poste?

Oui, la période d'essai pour un poste par défaut est de 30 jours ouvrables, sauf stipulation contraire. Cela signifie qu'un membre placé dans le nouveau poste peut également indiquer que ce poste n'y pas approprié et demander une autre réaffectation.

Si je suis immédiatement réaffecté(e), qu'est-ce que signifie le "préavis de deux mois" dans ce cas-là?

Les articles 13 et 14 stipulent que le membre a la priorité sur les postes affichés et les affectations temporaires. Cela signifie qu'on doit vous accorder la priorité pour tout poste ou toute affectation. L'utilisation de ce droit est particulièrement importante dans le cas où l'Université ne vous a pas encore trouvé un poste approprié.

Discussion et situations spécifiques

Un problème majeur que nous avons avec l'application de cet article est que McGill n'a plus de département spécifique chargé de placer les membres du personnel. L'Université informe maintenant les facultés concernées qu'elles en sont responsables - comme si cette responsabilité est le «prix» que les facultés doivent payer pour la suppression d'un poste. Par conséquent, le sort de membre touché dépend entièrement de sa faculté, notamment sa qualité de trouver un nouveau poste pour ce membre.

Il y a eu plusieurs membres qui n'ont jamais été placés dans un nouveau poste. On leur a dit qu'ils occupent un poste «volant». Dans de tels cas, le syndicat doit être informé et un grief déposé pour le non respect de l'article 16.

Lorsque les membres reçoivent un avis d'abolition, le syndicat leur conseille toujours à être le plus proactif possible et de chercher partout à McGill afin de trouver des postes (temporaires ou permanents) auxquels ils peuvent se postuler, ceci dans l'espoir d'augmenter la probabilité de trouver un poste plus approprié.

Par ailleurs, l'Université a parfois placé des membres dans un autre poste immédiatement après les avoir donné l'avis de l'abolition, ce qui peut, bien entendu, se révéler très troublant. Dans de tels cas, le membre doit encore avoir la priorité pour les postes vacants pendant les deux prochains mois.

Paradoxalement, la situation inverse a été soulevée dans la Faculté des arts. Là, le syndicat soutenant que des dizaines de postes ont été réellement abolis, tandis que l'Université constate le contraire. La base de la position du syndicat est que la récente réorganisation de postes n'a pas seulement changé le travail à faire, mais en plus la réorganisation a complètement changé les services auxquels les membres sont assignés. Malgré les affirmations de l'employeur à l'effet contraire, le syndicat a exprimé dans la Faculté des arts, l'abolition de ces postes et le placement

Réaffectation ... Suite

ultérieur des membres concernés dans de nouveaux postes. Certains postes ressemblent étroitement aux postes antérieurs, tandis que d'autres sont très différents ou complètement sans rapport.

Les techniciens de laboratoire sont confrontés à des obstacles particuliers que l'Université a mis en place pour les empêcher d'obtenir des postes appropriés. L'Université a converti la plupart des postes de technicien en postes d'autres catégories, comme assistant de recherche ou "associé académique." L'Université embauche également des employés à travers de "l'Institut de recherche du Centre universitaire de santé McGill" et ces postes ne sont pas affichés par McGill. Il y a probablement des centaines de postes de recherche (ainsi que de postes administratifs) qui ont disparu de cette façon. En conséquence, plusieurs de nos membres travaillant comme techniciens de laboratoire dont leurs postes ont pris fin, ont été placés dans des postes purement administratifs, généralement avec peu ou aucune formation, et ceci malgré le fait que McGill continue d'employer des centaines d'employés de laboratoire.

Pour les membres de classification S ou des employés de soutien administratifs, leur problème est que des centaines de postes ont été affichés comme "M", postes qui devraient légitimement être dans l'unité de négociation MUNACA. Cette pratique rend ainsi ces postes M non disponibles à la plupart de nos membres et diminue les possibilités de nos membres pour la réaffectation ou l'évolution.

David Roseman, Vice-Président, Relations du travail



RadioLabour recherche des bénévoles comme journalistes de la radio syndicale!

RadioLabour, la radio du mouvement syndical international depuis cinq ans, démarre l'édition canadienne le 1er octobre 2014, en concentrant particulièrement sur les activités syndicales au Canada: les actualités, les reportages et les entrevues avec les dirigeants et militants syndicaux. Les bulletins d'actualités du lundi au jeudi seront de cinq minutes. Le programme principal sera le bulletin du vendredi qui dure dix minutes. Tous les bulletins d'actualités seront disponibles sur le site de RadioLabour, sur iTunes et sur les chaînes des radios communautaires.

RadioLabour Canada recherche des bénévoles comme journalistes de la radio, c'est-à-dire, toute personne intéressée à soutenir le mouvement syndical canadien: des militants locaux, des membres du personnel des syndicats et des partisans syndicaux. RL propose une formation sur la production d'un reportage audio. Et parce que les bulletins seront diffusés en tant que baladodiffusions, les reportages peuvent être préparés et envoyés à tout moment. RL est particulièrement intéressé d'avoir des reportages audios des syndicats.

Si cela vous intéresse de créer des reportages pour MUNACA, on vous recommande de communiquer ensuite avec le Comité de Communications (munaca.media@gmail.com). Pour en savoir plus sur RadioLabour Canada, envoyez un courriel à: email@radiolabour.org ou visitez le site: www.radiolabour.net

Impliquez-vous dans MUNACA, ou simplement pour en savoir plus

Voulez-vous vous impliquer dans MUNACA ou simplement en savoir plus sur nos activités? MUNACA a plusieurs comités consacrés aux diverses questions et activités. Pendant votre pause du midi, passez nous voir, assistez à nos réunions, informez-vous et joignez-vous à nous!

Toutes les réunions des Comités se tiennent au Bureau de MUNACA, 3483, rue Peel.

14 novembre – Réunion du Comité de Justice sociale, 12 h à 14 h

Réunion du Comité de Justice sociale en octobre: Aucun rapport. (Président: Jesse Radz, jesse.radz@mcgill.ca)

3 novembre – Comité de la Santé et de la Sécurité

Réunion du Comité de la Santé et de la Sécurité en octobre: Aucun rapport. (Président: David Kalant, vpfinance@munaca.com)

19 novembre - Réunion du Comité de Communications, 11 h à 13 h

Réunion du Comité de Communications en octobre: En plus de planifier le bulletin de novembre, le Comité a poursuivi ses discussions sur la mise à jour du nouveau site web, les sessions déjeuner-causeries pour les membres, et le bulletin commémoratif pour marquer le 20ème anniversaire de MUNACA. On a besoin de plus de membres pour de divers projets - anciens et nouveaux. Les membres intéressés sont invités à contacter Mary Chin ou Jane McAslan. (Présidente: Mary Chin; mchin.strike@gmail.com)

Les réunions mensuelles des Conseils

Toutes les réunions des Conseils se tiennent au Bureau de MUNACA, 3483, rue Peel.

Tous les membres de MUNACA sont les bienvenus pour assister aux réunions du conseil qui correspond à leur classification, sans droit de vote. Alors que la libération est accordée uniquement aux membres des Conseils, vous pouvez assister à ces réunions lors de vos temps libres.

6 novembre – Réunion du Conseil T, 12 à 14 h (habituellement le premier jeudi du mois)

Réunion du Conseil T en octobre - Aucun rapport. (Président du Conseil T: Badawy Sha'ath, badawy.shaath@mcgill.ca)

11 novembre – Réunion du Conseil S, 12 à 14 h (habituellement le deuxième mardi du mois)

Réunion du Conseil S en octobre - Le Conseil S a discuté la réorganisation des départements dans la Faculté des Arts et son impact sur les membres touchés et leur conditions de travail. (Président du Conseil S: Jesse Radz, jesse.radz@mcgill.ca)

25 novembre – Réunion du Conseil B, 12 à 14 h (habituellement le quatrième jeudi du mois)

Réunion du Conseil B en octobre - Notre dernière réunion le 28 octobre a commencé par les comptes rendu mensuels de différentes bibliothèques. Elle a terminé par la discussion des coupures supplémentaires de 4 à 12 millions de dollars annoncées par le gouvernement provincial pour l'année 2014-2015 et l'impact possible sur nos bibliothèques, nos étudiants, les syndicats au campus et tous les autres groupes McGillois. Le Conseil est préoccupé par le message d'austérité adopté par l'Université qui est apparemment incontesté, ainsi que par la possibilité que ce message affaiblirait le pouvoir de négociation de MUNACA en 2015.

Comme signalé à la dernière réunion d'octobre du Comité des représentants, le Conseil a discuté la tension qui se développe entre MUNACA et l'AFPC. Des questions comme la formation des délégué(e)s syndicaux inadéquates, le changement de notre représentante dans le dossier de l'équité salariale et le niveau insuffisant de personnel de l'AFPC ont été identifiées comme étant problématiques.

Nous avons également revisité les possibilités d'utilisation de fonds de réserve MUNACA (MUNACA Trust). Une proposition sera rédigée pour présentation à l'Assemblée générale en décembre prochain. Pour terminer, nous avons reçu des rapports des représentants des comités divers de MUNACA.

Mais maintenant c'est à vos tours ... vos suggestions et commentaires sont bien voulu! (Présidente du Conseil B: Nancy Crowe, nancy.munaca@gmail.com)

10 décembre – Réunion du Conseil T, 12 à 14 h (habituellement le premier jeudi du mois)

9 décembre – Réunion du Conseil S, 12 à 14 h (habituellement le deuxième mardi du mois)

23 décembre – Réunion du Conseil B, 12 à 14 h (habituellement le quatrième jeudi du mois)

Résumé des activités du Comité exécutif - Jane McAslan, Vice-Présidente, Communications

Des réunions de divers groupes d'employés, l'établissement de la nouvelle association des retraités, le suivi continue sur le dossier de l'équité salariale (environ 57% des cas déjà complétés et le processus se passe bien), les séances d'information sur la fusion proposée, ainsi que les réunions avec les représentants nationaux et régionaux de l'AFPC (sans parler de notre travail régulier des comités) - tout cela ont bien occupé le temps du Comité exécutif ce mois-ci.

Il reste encore une session d'information sur la fusion proposée et nous prévoyons une Assemblée extraordinaire pour le 5 décembre afin de tenir un vote des membres sur cette proposition importante au sujet de l'avenir de notre syndicat. Si vous ne l'avez pas encore fait, SVP allez sur le site web et lisez les [documents](#).

RECETTES

Raviolis chinois (*Gao-zhi... Jiaozi... Gyoza*)

Cette recette vient de ma mère, une recette de mon enfance et que je change rarement. Ma mère avait passé bien de soirées avec nous, les trois fillettes, assises autour de la table de cuisine. Elle nous apprenait la façon de plier les pâtes en papotant et faisant des plaisanteries. C'était notre habitude d'en faire 200 à la fois - des raviolis pour manger immédiatement et d'autres à congeler pour plus tard. Selon la tradition, les "gao-zhi" sont faits pour le Nouvel An Chinois - ils sont porte-bonheur comme ils ressemblent aux lingots d'or utilisés comme argent lors de la Dynastie Ming.

Malgré tout, je n'arrive pas à les faire aussi bons que ceux de ma mère.

~ Brenda Lee

Ingrédients: Donne env. 50 raviolis

1 paquet de feuilles de pâtes de raviolis chinois — ils s'achètent dans les supermarchés asiatiques (par ex. Marché G&D sur St-Laurent au Quartier Chinois, ou Kim Phat à NDG et à Brossard). Prenez les pâtes blanches rondes, pas les pâtes jaunes carrées (celles-ci sont pour les wontons).

Farce:

Env. 1 livre de boeuf haché OU d'autres mélanges comme:

- ½ livre de boeuf haché, ½ livre de porc haché
- ½ livre de porc haché, ½ livre de crevettes hachées
- ¼ tasse d'oignons verts ou de ciboulettes, émincés
- ½ tasse de champignons shitaké séchés (env. 5), hydratés et émincés (Astuce pour l'hydratation rapide : les mettre dans l'eau, placer dans le micro-onde pendant 5 minutes, niveau médium.)
- ¼ tasse de châtaignes d'eau chinoise (en conserve), émincées

- ¼ tasse de pousses de bambou (en conserve), émincées
- 1 c. à thé de poudre d'ail
- 1 c. à café de gingembre frais râpé (facultatif)
- ½ c. à thé de huile de sésame
- 2 c. à thé de sauce de soja
- 1 oeuf
- 2 c. à café de fécule de maïs ou de fécule de tapioca
- 1 c. à thé de poivre noir ou blanc moulu (facultatif)



Mélanger complètement tous les ingrédients pour la farce. Prendre une feuille de pâte et la poser sur la paume de la main (couvrir les autres feuilles avec un film alimentaire pour les empêcher de sécher). Mettre env. 1 c. à thé de la farce au centre de la feuille, humecter la moitié du bord de la feuille. En plissant l'autre moitié de la feuille contre le bord opposé, presser fermement afin de sceller.

Vous trouverez que c'est plus facile à dire que faire? Si vous voulez faire plus simple (et vous avez faim!), vous pouvez plier la feuille en deux et sceller.

Quand toutes les feuilles sont farcies, prendre une poêle à frire et mettre une couche de huile végétale. Chauffer sur un feu moyen. Placer les raviolis dans la poêle et les saisir bien (le fond et/ou les côtes, selon votre préférence). Quand les raviolis sont saisis, ajouter de l'eau et les couvrir bien afin de les faire cuire à la vapeur (env. 10 minutes). Servir avec de la sauce de soja, la sauce chili (comme la sauce Sriricha), la sauce ponzu ou la sauce Worcester (l'une des préférées de ma famille).

Si vous souhaitez une belle présentation, arrangez les raviolis dans une forme spirale dans la poêle et poursuivez la cuisson comme décrite. Renverser délicatement les raviolis sur une assiette et la tour est jouée!

