

History of MUNACA - part 1, 1994-April, 1996

Background information

Certified in November 1994, the McGill University Non-Academic Certified Association (MUNACA) is a union representing 1,350 support staff at McGill. Our members provide support services to the teaching staff and the student body in the libraries, offices, classrooms and laboratories across the University. This document chronicles a brief history of McGill University and its unionized support staff.

Prior to 1990: McGill support staff were not unionized, but were represented by an association called MUNASA (McGill University Non-Academic Staff Association).

The 1990s began with financial challenges that strain the relationship between the support staff association, MUNASA, and McGill.

1992: McGill unilaterally freezes salaries of McGill support staff.

By 1994: MUNASA (McGill University Non-Academic Staff Association) finds itself at the end of an era.

November 1994: MUNACA receives union certification to legally represent most of the white-collar, non-teaching employees and begins to develop its bargaining strategies.

Early 1995: MUNACA finalizes the organization of the new union. Representatives begin negotiations with McGill, as well as the scope of the Union's representation rights. They also prepare the Union's proposal on working conditions.

August 1995: Negotiations concerning the working conditions of employees represented by MUNACA begin with McGill. The pace is slow.

February 1996: Mr. Robert Savoie joins McGill as Executive Director of Human Resources. Mr. Savoie is a human resources professional who previously worked at the St. Laurent Cement Company.

February 1996: Mr. Erik Mackay is appointed as full-time legal counsel for MUNACA.

April 1996: After eight months of negotiations, the negotiator for McGill requests a recess in the negotiations following the Union's proposal on staffing. The negotiator feels he has to review his mandate with senior management. He returns five weeks later, reports that he has no mandate to address the Union's proposal and thus could not move. Furthermore, McGill's negotiator tells the Union that during those five weeks, McGill has reviewed the proposal and decided to withdraw on employment security. The negotiator announces that McGill's position has changed, and effective June 1, 1995, we would be without employment security. MUNACA requests the assistance of a government-appointed conciliator.

L'Histoire de MUNACA - partie 1 (1994 à avril 1996)

Sommaire

Accréditée en novembre 1994, l'Association accréditée du personnel non enseignant de l'Université McGill (MUNACA) est un syndicat représentant 1 350 membres du personnel de soutien de l'Université McGill. Nos membres offrent des services de soutien au personnel enseignant et à la population étudiante dans les bibliothèques, les bureaux, les salles de cours et les laboratoires de l'Université. Le présent document trace un bref historique de l'Université McGill et son personnel de soutien syndiqué.

Avant 1990: Le personnel de soutien de McGill n'était pas syndiqué, mais était représenté par une association appelée MUNASA (l'Association du personnel non enseignant de l'Université McGill).

Les années 90 commencent avec des défis financiers qui créent des tensions dans les relations entre l'association du personnel de soutien, MUNASA, et l'Université.

1992: Les salaires des membres du personnel de soutien de McGill sont gelés unilatéralement.

En 1994: L'Association du personnel non enseignant de l'Université McGill (MUNASA) se retrouve à la fin d'une époque.

Novembre 1994: MUNACA reçoit l'accréditation syndicale nécessaire pour représenter légalement la plupart des employés non enseignants cols blancs et commence à établir sa stratégie de négociation.

Début 1995: MUNACA établit l'organisation du nouveau syndicat. L'Association négocie avec l'Université le champ d'application des droits de représentation du syndicat et prépare la proposition du syndicat sur les conditions de travail.

Août 1995: Les négociations sur les conditions de travail des employés par MUNACA commencent avec l'Université. Les progrès sont lents.

Février 1996: M. Robert Savoie se joint à McGill à titre de directeur exécutif, Ressources humaines. M. Savoie est un professionnel des ressources humaines qui a travaillé à la société de Ciment Saint-Laurent.

Février 1996: Me Erik Mackay est nommé conseiller juridique à temps plein de MUNACA.

Avril 1996: Après huit mois, le négociateur de McGill demande un arrêt des négociations suite à la proposition du syndicat sur l'embauche. Le négociateur veut revoir son mandat avec la haute direction: Il revient cinq semaines plus tard et déclare qu'il n'a pas le mandat voulu pour accepter la proposition du syndicat et qu'il ne peut pas bouger. En outre, le négociateur de McGill dit au syndicat qu'au cours de ces cinq semaines, l'Université a réfléchi et a décidé de retirer sa proposition sur la sécurité d'emploi. Le négociateur annonce que la position de l'Université a changé et qu'à compter du 1er juin 1996, il n'y aura plus de sécurité d'emploi. MUNACA demande l'aide d'un conciliateur nommé par le gouvernement.

Original article: MUNACA Express, November 2007