

MUNACA History, part 3, March, 1998-November, 2002

March 5, 1998: MUNACA President Allan Youster writes to the Executive Director of Human Resources, requesting the release of the monies budgeted for salary increases as a gesture of good faith. At this point, the salary freeze for employees represented by MUNACA is in its sixth year.

March 13, 1998: Mr. Robert Savoie, the Executive Director, replies to MUNACA's letter dated March 5th. Written in corporate "double speak," McGill says NO to the release of funds to MUNACA members.

March 16, 1998: Members call for a larger and louder demonstration to express their displeasure and frustration at McGill's attitude towards its support staff.

April 1998: Responding to this call from the General Assembly, more than 700 members and supporters hold another lunchtime demonstration. This is to express their displeasure and frustration at McGill's attitude towards its support staff, as demonstrated by the six-year salary freeze and lagging first contract negotiations. Local media cover the demonstration.

August 1998: McGill decides that the 1996-97 and 1997-98 merit increases will be paid retroactively to staff on December 15, 1998, partly resolving the grievances and complaints launched in 1996 and 1997.

September 1998: McGill and MUNACA agree to settle the rest of the grievance concerning the interest owed on the 1996 and 1997 merit increases. Each member would received \$100.00 on December 15, 1998.

Fall 1998: Negotiations continue at the Arbitration stage.

December 21, 1998: MUNACA Board of Representatives votes unanimously to recommend that the members ratify the negotiated Collective Agreement at a Special Meeting of the General Assembly.

December 22, 1998: McGill University and MUNACA issue a joint statement announcing that they have reached an agreement in principle on the terms of the first Collective Agreement, which will be submitted for ratification by the membership of MUNACA in early 1999.

January 1999: Union prepares to bring the negotiated Collective Agreement to members for ratification.

February 12, 1999: MUNACA members ratify the contract proposal. 91.6% voted in favour of the proposal.

March 15, 1999: McGill University and MUNACA representatives sign the Collective Agreement.

Renewal of the Collective Agreement, 2002-2004

November 21, 2001: The Pay Equity exercise had been completed. The salary adjustments are spread over four years, ending in November 2005.

December 2001: The Collective Agreement is extended for one year to 2002. Salary increases are the only change.

January 2002: The new Principal, Heather Munroe-Blum, takes office.

March 2002: The first Pay Equity salary adjustments are implemented.

March 2002: The Collective Agreement Review Committee (CARC) is formed to study and ascertain what needs to be changed in the Collective Agreement.

August 2002: MUNACA writes a letter to McGill, requesting to begin negotiations for the renewals of the Collective Agreement.

August 23, 2002: The Negotiations Committee (MUNACA) start a series of preparatory meetings discussing the document entitled: Negotiating Committee Suggested Changes to Collective Agreement, May 9, 2002.

October 16, 2002: The working document, "Suggested Changes to the Collective Agreement," which lists the status quo and the new union proposals, is finalized.

November 18, 2002: MUNACA presents its non-monetary proposals to McGill. The MUNACA Negotiation Committee was composed of:

Dot Luk, President
Maria Ruocco, Vice-President, Labour Relations
Scott Manktelow, T Council
Brian Mitchell, Mac Council
David Roseman, C Council
Raynald Lepage, L Council
Erik Makay, Legal Counsel (in absentia)
Georges Marceau, Senior Legal Counsel

McGill's side was composed of:

Jacques Sztuke
Josephine Leake
Cathie Sherran
Matthew Nowakoski (in absentia)
Real Del Degan
Christine Dolden
Johanne Bellefleur

November 2002: The second Pay Equity salary adjustments are implemented.

L'Histoire de MUNACA, partie 3, mars 1998 à novembre 2002

Le 5 mars 1998: Le président de MUNACA, Allan Youster, écrit au directeur exécutif des Ressources humaine, pour demander que l'argent prévu au budget pour les augmentations salariales soit libéré comme geste de bonne foi. A ce stade, le gel salarial pour les employés représentés par MUNACA est dans sa sixième année.

Le 13 mars 1998: M. Savoie, le directeur exécutif des Ressources humaine, répond à la lettre de MUNACA du 5 mars. Rédigée en langue de bois, la lettre de l'Université dit NON à la libération des fonds pour les membres de MUNACA.

Le 16 mars 1998: Les membres demandent la tenue d'une manifestation encore plus imposante et plus bruyante que la dernière pour exprimer leur insatisfaction et leur frustration à l'égard de l'attitude de l'Université, qui maintient le gel des salaires et laisse traîner les négociations de la première convention collective.

Avril 1998: Répondant à un appel de l'Assemblée générale, plus de 700 membres et supporteurs participent à une démonstration organisée à l'heure du lunch pour exprimer leur mécontentement et leur frustration face à l'attitude de l'Université envers son personnel de soutien, attitude s'exprimant par un gel de salaires depuis six ans et le rythme excessivement lent des négociations de la première convention collective. Les médias locaux couvrent l'événement.

Août 1998: L'Université décide que les augmentations de salaire au mérite de 1996-97 et 1997-98 seront payées rétroactivement le 15 décembre 1998, réglant ainsi partiellement les griefs et les plaintes formulées en 1996 et en 1997.

Septembre 1998: L'Université et MUNACA s'entendent concernant ce qui reste à régler des griefs, à savoir, l'intérêt d'sur les augmentations de salaires au mérite de 1996 et 1997. Chaque membre recevra 100 \$, le 15 décembre 1998.

Automne 1998: Les négociations se poursuivent au stade de l'arbitrage.

Le 21 décembre 1998: Le Conseil des représentants de MUNACA vote à l'unanimité de recommander à ses membres de ratifier la convention collective négociée, à une réunion spéciale de l'Assemblée générale.

Le 22 décembre 1998: L'Université McGill et MUNACA émettent un communiqué conjoint annonçant qu'une entente de principe est intervenue sur les clauses d'une première convention collective qui sera présentée au membres de MUNACA au début de 1999.

Janvier 1999: Le syndicat se prépare à présenter la convention collective négociée à ses membres à des fins de ratification.

Le 12 février 1999: Ratification de la convention collective négociée par les membres de MUNACA. 91,6 pour cent ont voté en faveur de la proposition.

Le 15 mars 1999: Les représentants de l'Université McGill et de MUNACA signent la Convention collective.

Le Renouvellement de la Convention collective, 2002-2004

Le 21 novembre 2001: L'exercice de l'équité salariale est complété. Les ajustements de salaire sont échelonnés sur quatre années et prendront fin en novembre 2005.

En décembre 2001, la Convention collective est reportée d'une année jusqu'en 2002 avec une augmentation des salaires pour unique modification.

En janvier 2002, la nouvelle Principale, Heather Munroe-Blum, entreprend son mandat.

En mars 2002, les premiers ajustements salariaux de l'équité salariale sont versés.

Mars 2002: Le comité de révision de la Convention collective (CARC) est formé pour étudier et s'assurer de ce qui doit être changé dans la Convention collective.

En août 2002, MUNACA écrit une lettre à l'Université, demandant de commencer les négociations pour le renouvellement de la Convention collective.

Le 23 août 2002, le Comité de négociation (MUNACA) entreprend une série de rencontres préparatoires à partir d'un document intitulé: Negotiating Committee Suggested Changes to Collective Agreement, May 9, 2002.

Le 16 octobre 16, 2002, le document de travail intitulé, "Suggested Changes to the Collective Agreement," comprenant une liste de statu quo ainsi que les nouvelles demandes syndicales est finalisé.

Le 18 novembre 2002, MUNACA présente ses propositions non-salariales à l'Université. Le Comité de négociation de MUNACA est composé de:

Dot Luk, Présidente
Maria Ruocco, Vice-Présidente, Relations de travail
Scott Manktelow, Conseil T
Brian Mitchell, Conseil Mac
David Roseman, Conseil S
Raynald Lepage, Conseil B
Erik Makay, Conseiller juridique (in absentia)
Georges Marceau, Conseiller juridique senior

Les représentants de l'Université étaient:

Jacques Sztuke

Josephine Leake

Cathie Sherran

Matthew Nowakoski (in absentia)

Real Del Degan

Christine Dolden

Johanne Bellefleur

Novembre 2002: Les deuxièmes ajustements salariaux de l'équité salariales sont versés.

Original article: MUNACA Express, May 2008