

MUNACA History, part 4, November 2002-June 2007

November 29, 2002: Glenna Keating presents MUNACA's salary proposal to McGill, taking into account Pay Equity adjustments. The meeting ended with McGill saying that they too will have demands in the New Year.

January 31, 2003: The negotiations resume with McGill presenting its demands.

June 20, 2003: The negotiations pause for the summer.

September 9, 2003: The negotiations resume. MUNACA had been warned beforehand by the Union's Senior Legal Counsel that McGill had new demands: more time at work, no Summer Fridays, no salary proposal. Jacques Sztuke expressed that McGill was hoping to reach an agreement that fall and then introduces the proposal to take back all of the Summer Fridays with no compensation for their loss. In about a month, he should be able to table something more specific. At that point, the Senior Legal Counsel said the union would have to get a mandate from the Board of Representatives to be able to answer McGill on the new, unexpected proposal.

September 16, 2003: MUNACA sends a bulletin to all its members, calling a General Assembly meeting for October 2003.

October 2, 2003: McGill requests a meeting for 8:30 a.m. and proposed, as part of their monetary demands, to increase presence at work by removing the two Summer Friday floaters and the two floaters, without compensation.

October 15, 2003: McGill verbally tabled its proposal on most items. The meeting ended with McGill stating that they expected to wrap up the negotiations by December 2003.

October 17, 2003: The General Assembly that is held in Redpath Hall will remain memorable. With over 650 members attending the tumultuous meeting, it was decided that:

- Negotiations would not resume until McGill withdraws its proposal on the Summer Fridays;
- A demonstration would be held on October 21, 2003 at lunch time;
- The Union has a mandate to prepare pressure tactics up to and including a strike.

October 17, 2003: At this point in time, the negotiations are suspended. MUNACA negotiators are placed in a difficult position because of the decision reached at the General Assembly, forbidding negotiations until McGill withdraws its proposal on the Summer Fridays.

October 21, 2003: Over 500 people participate in the demonstration at the main campus and at Mac Campus.

October 29, 2003: MUNACA is summoned to a conciliation meeting by the Direction Générale des Relations de Travail, with Richard Champagne as the conciliator.

November 2003: The third Pay Equity adjustments are implemented.

November 25, 2003: McGill tables its final proposal. There is not an agreement in principle.

December 1, 2003: McGill's final offer is presented to the General Assembly.

December 2, 2003: MUNACA meets with McGill negotiators and reports that 86% of the members at the General Assembly rejected McGill's final offer. MUNACA presents its counter-proposal to McGill.

December 5, 2003: Over 800 MUNACA members brave the freezing temperatures to demonstrate their support for the Union and displeasure with the University.

December 5, 2003: MUNACA goes on a half-day wildcat strike.

December 11, 2003: McGill comes back with the expectation of a possible settlement and of wrapping it all up.

December 12, 2003: MUNACA issues a bulletin to its members and calls a General Assembly meeting for December 18, 2003. Close to 1,000 members attend at the Thompson Field House and ratifies the Agreement in principle by a vote of 78% in favour.

March 10, 2004: The text of the new Collective Agreement in English and French is verified at the beginning of 2004 and signed.

March 2004: In-house Legal Counsel Erik Mackay resigns.

March 2004: Marco Romani is hired as the full-time in-house Legal Counsel.

November 2004: The fourth Pay Equity adjustments are implemented.

September 2005: Dues are increased so that funds could be accumulated in case of a strike.

November 2005: The last Pay Equity adjustments are implemented.

March 2006: By-Law Review Committee is set up to review and change the By-Laws, if necessary.

January 2007: MUNACA's Negotiating Committee is formed.

February 2007: The Negotiating Committee has its first meeting. Its purpose is to review and compile a contract proposal to present to McGill.

June 2007: Service Employees International Union (SEIU) attempts to raid MUNACA.

June 2007: Members of L Council are expelled from MUNACA.

L'Histoire de MUNACA, partie 4, novembre 2002 à juin 2007

Le 29 novembre 2002: Glenna Keating présente la proposition salariale de MUNACA à l'Université incluant les ajustements salariaux de l'équité salariale. La rencontre se termine avec l'Université déclarant qu'ils déposeront eux aussi leurs demandes en début de l'année.

Le 31 janvier 2003: Les négociations reprennent avec l'Université présentant leurs demandes.

Le 20 juin 2003: Les négociations sont suspendues pendant l'été.

Le 9 septembre 2003: Les négociations reprennent. MUNACA a été avisé auparavant par le Conseiller juridique senior de MUNACA que l'Université a de nouvelles demandes: plus de temps travaillé, aucun vendredi d'été, aucune proposition salariale. Jacques Stzuke explique que l'Université espérait arriver à une entente cet automne-là et introduit ensuite une proposition de reprendre tous les vendredis d'été sans forme de compensation. Dans environ un mois, il lui serait possible de présenter quelque chose de plus spécifique. A ce moment, le Conseiller juridique senior stipule que le syndicat devrait obtenir un mandat du Conseil des représentants afin de pouvoir répondre à la proposition inattendue de l'Université.

Le 16 septembre 2003: MUNACA envoie un bulletin à tous ses membres, convoquant une Assemblée générale pour octobre 2003.

Le 2 octobre 2002: L'Université convoque une réunion pour 8h30 et demande dans leur proposition salariale, d'augmenter la présence au travail en enlevant les deux vendredis d'été mobiles et les deux congés mobiles sans forme de compensation.

Le 15 octobre 2003: L'Université présente verbalement sa proposition sur la majorité des items. La réunion se termine avec l'Université indiquant qu'ils espèrent que les négociations soient conclues d'ici le 1er décembre 2003.

Le 17 octobre 2003: L'Assemblée générale qui a lieu au Redpath Hall restera mémorable. Avec plus de 650 membres assistant à cette réunion tumultueuse, il fut décidé que:

- Les négociations ne reprendraient pas avant que McGill retire sa proposition sur les vendredis d'été;
- Une manifestation aura lieu le 21 octobre 2003 sur l'heure de midi;
- Le syndicat a le mandat de préparer des moyens de pression incluant une grève.

Le 17 octobre 2003: A ce moment donné, les négociations furent suspendues. Les négociateurs de MUNACA se retrouvaient dans une mauvaise position à cause de la décision rendue à l'Assemblée générale interdisant les négociations jusqu'à ce que McGill retire sa proposition sur les vendredis d'été.

Le 21 octobre 2003: Plus de 500 personnes participent à la manifestation sur le campus du centre-ville et sur le campus Mac.

Le 29 octobre 2003: MUNACA est convoqué à une réunion de conciliation par la Direction générale des Relations de travail avec Richard Champagne comme conciliateur.

Novembre 2003: Les troisièmes ajustements salariaux de l'équité salariales sont versés.

Le 25 novembre 2003: L'Université présente sa proposition finale. Il n'y a eu aucune entente de principe.

Le 1er décembre 2003: L'offre finale de l'Université a été présenté à l'Assemblée générale.

Le 2 décembre 2003: MUNACA rencontre les négociateurs de McGill et rapporte que 86 pour cent des membres présents à l'Assemblée générale ont rejeté l'offre final de McGill. MUNACA présente sa contre-proposition à McGill.

Le 5 décembre 2003: Plus de 800 membres de MUNACA ont bravé les températures glaciales pour démontrer leur support envers le syndicat et démontrer leur mécontentement envers l'Université.

Le 5 décembre 2003: MUNACA initie une demie-journée de grève sauvage.

Le 11 décembre 2003: L'Université revient dans l'attente d'un règlement possible et d'une conclusion.

Le 12 décembre 2003: MUNACA envoie un bulletin à ses membres et appelle à une Assemblée générale pour le 18 décembre 2003. Près de 1 000 membres assistent au Thompson Field House et ratifient l'accord de principe par un vote en faveur de 78 pour cent.

Le 10 mars 2004: Le texte de la nouvelle Convention collective en anglais et en français a été vérifié au début de 2004 et paraphé.

Mars 2004: Le conseiller juridique de MUNACA Erik Mackay démissionne.

[Mars 2004: Marco Romani est engagé comme conseiller juridique en pleins temps.]

Novembre 2004: Les quatrièmes ajustements salariaux de l'équité salariale sont versés.

Septembre 2005: Les cotisations [syndicales] sont augmentées de façon à ce que les fonds puissent être accumulés en cas de grève.

Novembre 2005: Le dernier ajustement salarial de l'équité salariale est versé.

Mars 2006: Le Comité de Révision des Statuts est mis sur pied pour réviser et les modifier si nécessaire.

Janvier 2007: Le Comité de négociation de MUNACA est formé.

Février 2007: Le Comité de négociations de MUNACA tient sa première réunion. Son but est de réviser et d'élaborer une proposition de contrat à être présenté à l'Université.

Juin 2007: Les Employés de service du syndicat international SEIU tentent de marauder MUNACA.

Juin 2007: Les membres du Conseil B sont expulsés de MUNACA.

Original article: MUNACA Express, October 2008