



COMMUNACATIONS

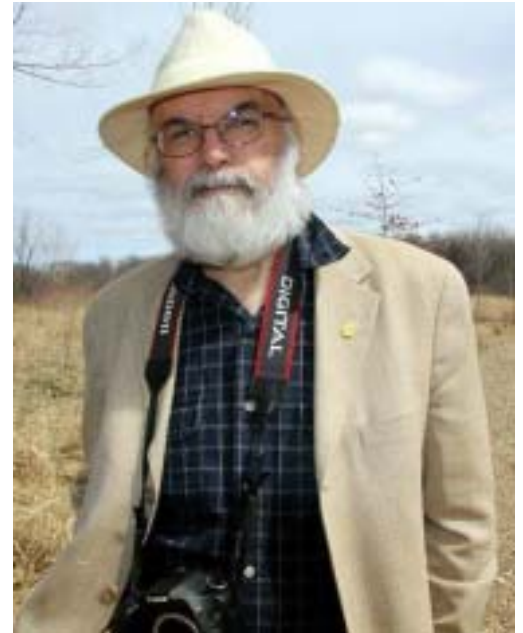
E-Newsletter of the McGill University Non-Academic Certified Association

volume 3 • issue 1 • February 2014

We are sad to announce the recent death, on January 3, 2014, of retired member **Jack Goldsmith** after a lengthy illness. Jack was an accomplished photographer and longtime audiovisual technician with ICS until his retirement in 2013. He was also a tireless union organizer, was a member of the negotiating committee in 2011 and was instrumental in MUNACA's movement for affiliation. Jack was known for his passion for social justice and served on numerous MUNACA committees (including the Communications Committee). He will be dearly missed.

Upon his retirement, Jack contributed our [first retiree profile](#), in which he concluded, "The best of Munacans will be needed at the next round of difficult and challenging negotiations. I have always believed that the best of people step up to the task. I'm confident that this will happen. I wish you all good work, luck and happiness in the future."

If you wish to honour Jack, donations can be made to the [Palliative Care Unit of the Montreal General Hospital](#) or the [Canadian Cancer Society Research Institute](#).



Email your contributions, questions and feedback (English or French) to: munaca.media@gmail.com

Pay Equity Settlement – A Brief Explanation

The [pay equity settlement](#) covers members who have worked at McGill in any of the [listed PEDs](#) during the period from November 30, 2001 through November 30, 2010. In addition, [certain PEDs will receive additional adjustments](#).

Ex-members who worked at McGill any time during the above-mentioned period are also entitled to adjustments. This includes retired or deceased staff, as well as staff who have left McGill. HR is obliged to attempt to contact these ex-members. If you know of ex-members, or families of deceased members, who are eligible, please encourage them to contact HR and provide their contact info, as well as to inform MUNACA.

HR is doing calculations by pay period. The settlement will be made in one lump sum, accompanied by an explanation of the calculation. HR is required by law to explain its calculation to you. You can challenge the calculation and ask for it to be rectified. MUNACA can also help you to understand the calculation; however, if you have questions, your first step should be to contact HR for further explanation.

Continued...

MUNACA Communications Committee:

Anne Bedard
Mary Chin
Rachel Demoskoff
Patrick Dupuis

Dianne Goudreau
Véronique Lajoie
Brenda Lee

Helene Mayer
Jane McAslan
Line Robitaille
Cheryl Smeall

www.munaca.com • psacunion.ca • See MUNACA on Facebook

Pay Equity Settlement – Continued

There will be no interest paid on the pay equity settlement as McGill has refused to pay interest.

Both the members and the University will make pension contributions on the pay equity settlement. The member's contribution will be deducted from the calculated retroactive payment, and the University will make its contribution: both contributions will be deposited in the employee's pension account.

The pay equity settlement is taxable in the year that it is paid out.

The deadline for McGill to pay all adjustments is February 28, 2014. If McGill cannot meet this deadline, it must contact MUNACA and both parties must agree to an extension.

The pay equity settlement will also raise current pay scales and adjust the salary grid (adjustments vary from \$0.15 to \$3.54/hour).

For pay equity in the period from December 1, 2010 to present, MUNACA has filed a separate complaint.

Alex Leduc, PSAC organizer, joins Jean-Michel Fortin to bolster PSAC unions at McGill



I was introduced to the union movement in 2007 when I organized the unionization of my summer job at the Stewart Museum on Ste-Hélène Island. By that time, I had already had a few years in the student movement, including experience in the social sciences student association at UQÀM.

During my Master's studies in history, I started working as a teaching assistant in my department. I then started to get involved in the TA union (PSAC local 10721) starting in 2007. During my term as president of the local, I also got involved in the Montreal regional council of the FTQ and the PSAC Quebec council of university unions.

Since 2010, I have worked as a PSAC organizer. I helped start AMURE the year after their unionization, I assisted during the MUNACA strike of 2011 and I participated in numerous unionization campaigns. Since September, 2013, I have been working as union advisor of all the PSAC locals at McGill, along with my colleague, Jean-Michel Fortin.

Your Union Dues can Save You Money!!

PSAC member discounts on car, home and life insurance, credit card benefits, etc.

PSAC member discounts on Nautilus membership. Offer good until May 25, 2014. Click on the PSAC-Quebec website link to print out the discount coupon and register!

Free 45-minute legal consultation for MUNACA-PSAC members on a small-claims, rental, or other legal matters. Monthly appointments are available with an attorney at the MUNACA offices. Call the MUNACA office (514-398-6565) to make an appointment.

PSAC Grievance Course in English - PSAC can organize an English session of the **PSAC Grievance Course** if enough MUNACA members are interested. Contact the MUNACA office (514-398-6565) to put your name down.



Get involved with and learn more about MUNACA!

Are you looking for a way to contribute to MUNACA? Do you just want to see what's going on? MUNACA has committees around different issues and tasks. Come by during your lunch hour, sit in on our meetings, learn what these Committees do, and join in the effort!

**All meetings are held at the MUNACA Office,
3483 Peel Street.**

February 17 – Health and Safety Committee,
12-2 p.m.

February 20 – Communications Committee,
12-2 p.m.

February 24 – Social Justice Committee,
12-2 p.m.

What's Been Happening: On & Around Campus

December 13 - MUNACA's Christmas party, always a highlight of the year! Many of our members won fabulous prizes, including an i-Pad and bottles of champagne. Everyone had a great time, as always!



Sign

your MUNACA-PSAC Membership Card!!

Please note that the Labour Code of Quebec **requires** unions to have card-carrying members. **Original signatures are mandatory**, and electronic copies of membership cards are not acceptable.

This means you **MUST** have a signed union membership card. Recent Council by-elections revealed that many MUNACA-PSAC members have not yet signed their membership cards. If this applies to you, or if you do not remember signing your card, please [contact a steward](#) and have him/her verify your status.

As a card-carrying member, you will benefit by being eligible to vote at union meetings and run for elections at the local (MUNACA) and national (PSAC) level. Other advantages include receiving the PSAC newsletter and being entitled to PSAC member discounts for personal insurance, credit cards, travel, and scholarships. There is no additional fee to sign a union card, and it will only take a moment of your time.

Please contact your [steward](#) today!



act:

The MUNACA Facebook page is accessible to all, even those with no Facebook account!

Go to: [MUNACA-PSAC 17602](#)

FTQ Congress – 2013: report from Lynda Bray, Vice President, MUNACA-PSAC, local 17602

During the last week of November, I went to Quebec City to attend the FTQ Congress, held every three years. At the congress, resolutions are put forth and voted on by the members present. The *Fédération des Travailleurs et Travailleuses du Québec* has 15 regional councils, 37 affiliated unions, 5,000 local unions, and is comprised of 600,000 members. That's strength in numbers! I was thrilled to be one of almost 1,500 other delegates from across the province and pleasantly surprised to see that many of the issues discussed are ones that affect us all.

Highlights of the week:

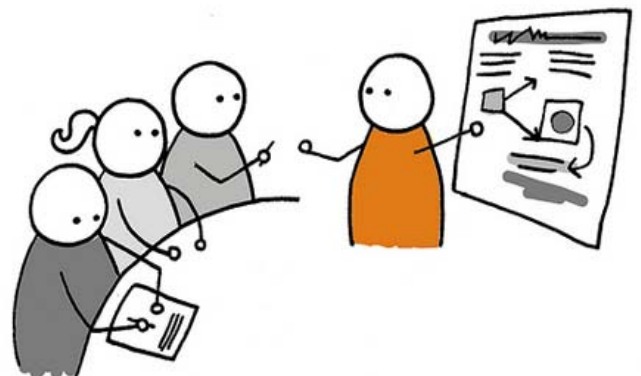
- A resolution put forth denouncing the provincial government's current proposed charter of values.
- Guest speaker Gabriel Nadeau-Dubois claimed that in the past 30 years, production in Quebec increased by 30%. Unfortunately, workers' salaries only increased by 15%.
- Several members of a striking union from Trois Rivières shared their story. Despite being on a picket line for over 6 months, their resolve remained strong and they were still firmly united. Locals from across the province pledged donations; construction workers, municipal blue-collar workers, federal office workers, schools, health centres, aluminum plants. It was incredibly moving and showed how strong we are collectively. The net result was over \$150,000 for these 152 men and one woman.
- A workshop run by FTQ's Social Delegates committee. A social delegate is somebody who is trained in dealing with issues affecting our members, such as alcoholism, spousal abuse, financial problems, depression, etc. The statistics were alarming: one in ten of us currently suffer from one of these problems!

Do you want to develop your skills?

If your supervisor does not approve your request for training, please contact a MUNACA steward or the MUNACA office.

"Training is a key component of McGill University's strategy to attract, develop and retain the best talent." Since the winter of 2013, Organizational Development has designed the MGTSK - Skill Development Module courses targeted to clerical and technical staff. The purpose of the courses is to enhance professional and personal development through the use of effective tools and resources.

Included in these courses are: *Surviving & Thriving through Times of Change; Managing Conflict; Listening & Effective Communication; Managing Your Career; Time Management: Efficiently Managing Time, Priorities & Activities; and Group Dynamics and Teamwork.* MUNACA members are encouraged to attend these sessions or any one of the other sessions offered. Click [here](#) for information and registration information.



Monthly Council Meetings

All meetings are held at the MUNACA Office, 3483 Peel Street.

February 6 – T-Council meeting, 12-2 p.m. (usually first Thursday of month)

February 11 – C-Council meeting, 12-2 p.m. (usually second Tuesday of month)

February 25 – L-Council meeting, 12-2 p.m. (usually fourth Tuesday of month)

March 6 – T-Council meeting, 12-2 p.m. (usually first Thursday of month)

March 11 – C-Council meeting, 12-2 p.m. (usually second Tuesday of month)

March 25 – L-Council meeting, 12-2 p.m. (usually fourth Tuesday of month)

All MUNACA members may sit in at the council meeting of their post classification, without the right to vote. While liberation is only available for council members, you are welcome to attend on your own time.

Council Meeting Summaries

C-Council - C-Council met on December 10, 2013 and January 14, 2014. The Council would like to remind all MUNACA members to register for the [free training sessions](#) offered by Organizational Development. The Council also discussed the possible merger of MUNACA with AMUSE, the change in payroll frequency, pay equity, and the restructuring of support staff in some of the faculties. C-classification members are invited to attend Council meetings to bring up discussion on any topic. Please contact the Chair, Joan O'Malley, if you wish to attend a meeting.

L-Council - The timing of February's submission deadline (we love MUNACA's newsletter!) means that Council's meeting news might seem a little — should just say it — old. But your reps did meet last December to address, among other items, the LA scheduling meeting where library support staff agreed to wait until 2015 to discuss the administration's proposal to modify Article 20.08.02.01. This means that libraries are still required to post their April-June service requirements by February 1, 2014. Please inform your reps should they fail to do so.

We also discussed the Pay Frequency delay and January's pension contribution rate increase. And topics such as February's pay equity payouts and summer's salary increase. Whether or not your glass is half-empty or sits half-full, Council is eager to discover your perspective. Talk to us, meet with us. And along these same lines, perhaps contribute to the L-Council "wish-list" being prepared for the next round of bargaining in 2015 ... like why not?

Finally, please remember that library supervisors (M's) should not be performing the work of LAs. If you believe that yours is doing so, please reach out to a library representative or union steward. Discretion and support is assured. By creating a steady stream of well-argued Article 39 complaints, we may curb the flow of this union-busting trend. A solid strategy for now.

T-Council - No report.

Tips from the MUNACA-PSAC Local 17602 Health and Safety Committee

With the new semester, the Health and Safety Committee is recommending that all members continue with any relevant safety courses to ensure competencies in their respective fields or departments. Keeping up to date with accreditation ensures the safety of, not only yourself, but of all those you work with. This accreditation is necessary in order to remain up to date with new regulations and laws that you might not be aware of. If you are interested in these courses, please refer to your manager; he or she will be aware of what courses you should be taking and what courses are available directly through McGill.

R E C I P E S

Salted Whisky Caramels



Anne Bedard got this unusual, spiked caramel recipe from a friend.

5 tbsp. butter

1 cup heavy whipping cream

2 oz. (1/4 cup) whisky (I used Jack Daniel's)

1 tsp. vanilla

1/4 tsp. kosher (coarse) salt

1 1/2 cups sugar

1/4 cup light corn syrup

1/4 cup water

up to 1 tbsp. kosher (coarse) salt, for sprinkling (you may not need the entire tablespoon)

1. Line 9-inch square pan with parchment or wax paper, allowing the paper to drape over two sides; spray lightly with cooking spray.
2. In 1-quart saucepan, heat butter, heavy whipping cream, whisky, vanilla, and 1/4 teaspoon salt to boiling, stirring frequently. Remove from heat; set aside.
3. In 3-quart saucepan, mix sugar, corn syrup, and water. Heat to boiling over medium-high heat. DO NOT STIR. Boil until sugar turns a warm golden brown.
4. When the sugar mixture is done, turn off the heat and slowly add the cream mixture to the sugar mixture. Be careful — it will bubble up violently. Cook over medium-low heat for about 10 minutes, until the mixture reaches 248 degrees F (firm ball) on a candy thermometer. Pour caramel into pan; cool 10 minutes. Sprinkle with up to 1 tablespoon salt; cool completely.
5. Cut into squares; wrap individually in parchment paper.

Executive Board Summary

Jane McAslan, Vice-President, Communications

VP Lynda Bray came back from the FTQ Congress fired up about the FTQ's Social Delegates program, a wonderful program in which specially trained union members look out for and help members with personal problems (you can read about it [here](#)). We invited two FTQ social delegates to tell us more about it with a view to setting up a MUNACA social delegates network. Three members will be going for their first training session the week of January 27 and will report back.

Work continues with representatives from our sister PSAC unions on campus, AMUSE and AMURE, towards forming one big union. There's definitely strength in numbers when you're talking union, and having everyone under the one banner will make us a pretty formidable union at McGill.

Finally, pay equity continues to be on our radar, as the university persists in keeping us on our toes. It would be nice to be able to relax one's vigilance from time to time, but, best not to, with this employer!

Profiles of Our Members' Activities Off the Clock

You are more than your job, and we would like to hear about it.

*We want to **showcase your achievements** in this section and show what an amazing group of people are members of MUNACA. In past publications we have featured a dragon-boat racer, a swing dancer, and a certified food scientist, and now we want more!*

Do you do your own home renovations? Have you started a small business? Have you done an awesome job decorating a room, or a cake? Are you a musician, hockey player, runner or curler?

Let us know what YOU do when you are off the clock. Big or small, we will sing your praises and publish your story.

Two of our members are avid cyclists who turn their kilometres into dollars for charities. Thomas Chalmers, new C-Council member (Faculty of Law), has been doing the Christie Memorial Bike Ride to raise funds for legal aid organizations, and Frank Caporuscio, lab tech (Chemical Engineering) has done bike rides for cancer research, and spinning for paediatric care through *Enfant Soleil*.



*Photos by Marie-Laure Tapp.
Photos taken from Christie Bike Ride website, 2012 ride.*

Thomas Chalmers

I would like to tell you about an event that took place on Sunday, September 8, 2013. It was not significant because of the number of people involved, nor the amount of money it raised; it was significant because it celebrated a life of commitment to social change. I am referring to the annual [Christie Memorial Bike Ride](#).

The Ride was started some five years ago by McGill Law Students who decided to think outside the box and look towards a future that was not dependent upon corporate sponsorship or a Bay Street agenda. They chose, after hearing about a Supreme Court

challenge that they were studying in their constitutional law class, to celebrate the life and commitment of one Dugald Christie. Christie had decided to take up the cudgels in defence of those with limited means, to facilitate their access to justice, after the British Columbia provincial government decided to include legal services amongst those services that were considered taxable. These students wish to continue Christie's fight to remove bollards like taxes on legal services, to ensure that access to justice was not dependent upon one's ability to pay.

Dugald Christie was "old school"; he became politically active in his fifties when he decided to embark on a mission to serve those in need of access to justice. I suggest you take a look at his entry in [Wikipedia](#); he was what I call a true child of the 60's. I have met some like him, sadly too few, but they are the kind that leave the world a little bit better than they found it.

I applaud the law students who started the Christie Bike Ride and those who continue this fine tradition. I support their efforts and am pleased to have been able to join them for the last four years when they extended an invitation to faculty and staff. Each year, roughly between 50 and 60 cyclists have ridden their bicycles for around 50 kilometres in Montréal and its surroundings. I do not know the exact amount but I'd guess between \$25,000 and 30,000 have been collected for various local groups offering legal services to those in need around town. The [Montreal City Mission](#), [Just Solutions](#) and [Mile End Legal Clinic](#) have benefited, as well as this past year's beneficiary, [Head and Hands](#). Donations can still be made via this [link](#).



Parallel Lives – Continued

This year's ride will be held on September 8th, 2014. Each year I have set myself a goal to surpass the previous year's total, I mention this as I intend to come and call on you next year for a donation, and I also will be encouraging you to join in the fun.

And finally, a very special thank you to Tanya, Alain, Katie, Leslie, Olga, Myriam, Adela, Corri, Maroussia and my sincere apologies if I have overlooked anyone. TC

Frank Caporuscio

I started cycling when I was about 6. I always had a bike. Now I have bikes. I started cycling seriously about 24 years ago. I needed to get off the couch and exercise. Gym environments didn't appeal to me. I needed flexibility, and with a bike I could ride at all hours of the day.

Now I ride either early morning (4:30 a.m.) or after 9 p.m. I try to ride every day. In 2012 I cycled just over 10,000 kms. I had been trying for years to get to this milestone. In 2013 I surpassed 11,000 kms.

My daughter and I participated in the 2010 Ride to Conquer Cancer (Montreal-Quebec City). We fundraised over \$5,000. Last year I participated with Prof. Sylvain Coulombe, Chair of Chemical Engineering, and 3 other professors in a bike-a-thon to raise funds for [Opération Enfant Soleil](#); we raised over \$3,000.

On April 17, 2014, we'll be more riders for a good cause ... check out my bike photos and access the [link](#) to donate. Come by McConnell Engineering on April 17th from 11:30 a.m. to 1:30 p.m. and witness the spinning of our wheels for a great cause.



What's Coming Up



SAVE THE DATES!

Luis Padilla talk - The Social Justice Committee is organizing a talk with Luis Padilla. Details to come.

Student group offers first aid courses - all welcome - The McGill Student Emergency Response Team (MSERT) is currently offering Canadian Red Cross Standard First Aid and CPR-C courses! Courses are held over a weekend and are being offered every month of this semester. Dates, times, prices, and registration information can be found on its website at www.msert.ca. Or come by the MSERT office in the SSMU building, across from Gerts, for more information, or send an email at msert.courses@gmail.com with questions!

PSAC-Quebec - check their [website](#) (in French only) regularly for upcoming events.

PSAC - check their [website](#) for news and events.

Steward Profile

You may already know some of your Stewards: many of them were our Picket Captains during the strike.

Name: *Sherrie Child*

Workplace and position: Research Coordinator, Family Medicine

Contact info (phone and email): 514-399-9109; sherrie.child@mcgill.ca

years at McGill: 13.5 yrs

What do you like about being a steward?: I like speaking with people. I think when it comes down to it, getting to know people, and how they think, and how it drives what they do, is the most interesting thing to me. Being a Steward is just an extension of this, but with the added perk of also being able to help out when/if the situation calls for it, and knowing that just by being me, and lending an ear, I can help and represent my colleagues, who are a wonderful group of people!

Personal info (a few words on hobbies, interests, or background): Born and raised in a small dairy farming town in British Columbia, I attended University of the Fraser Valley, where I studied basic sciences, social sciences and agriculture. I'm an experienced propagation specialist and tree surgeon. I completed an undergraduate degree at Simon Fraser University, majoring in French and doing a double minor in Sociology and Anthropology. During my time at SFU, I participated in a formal exchange with Université de Grenoble III (Stendhal), hoping to share an *Alma Mater* with Jacqueline Kennedy Onassis. However, while working my way to a *Diplôme d'études universitaires générales* (D.E.U.G.), I discovered that none of my courses would be given credit upon my return, and so I blew the rest of my student loan money on traveling Europe until my visa expired! A valuable education in and of itself!



I moved from BC to Montreal in Y2K, and from that time have been working at the Faculty of Medicine at McGill: first as a casual in the Department of Microbiology and Immunology, then moved to a permanent position at the ever-growing and always-crazy Centre for Medical Education where I worked for 7 years. I was poached by the Medical Simulation Centre in 2007, where I worked as the Coordinator for their Standardized Patient Program (actors), helping with various program OSCEs and the McGill Multiple Mini Interviews (M3I) for all medical school applicants. A whole other kind of craziness!

Fresh off of 3 years of maternity leave, I began my new position as Research Coordinator in the Department of Family Medicine this past December. As the mother of 2 toddlers, working full time, and spending time at MUNACA, I am rapidly learning the truthism of the phrase “a rolling stone gathers no moss.” It also gathers no sleep, no free time, no regrets, etc., etc. ...



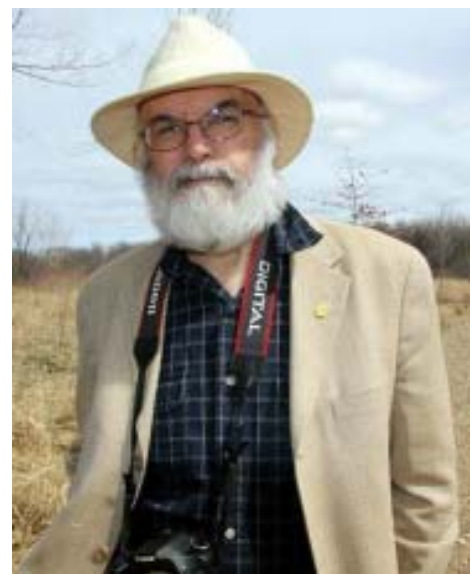
COMMUNICATIIONS

Bulletin électronique de l'Association Accréditée du Personnel
Non Enseignant de l'Université McGill

volume 3 • numéro 1 • février 2014

Nous avons le regret de vous annoncer le décès récent, le 3 janvier 2014 de Jack Goldsmith, membre retraité, suite à une longue maladie. Jack était un photographe de talent et un technicien audiovisuel de longue date au sein du service "ICS" jusqu'à sa retraite en 2013. Il était également un organisateur syndical infatigable: il était membre de l'équipe de négociation en 2011 et a joué un rôle important dans la campagne d'affiliation de MUNACA à l'AFPC. Jack était reconnu pour sa passion pour la justice sociale et il était membre de nombreux comités (dont le Comité de Communications). Il va nous manquer énormément.

Au moment de prendre sa retraite, Jack a contribué le texte de notre premier [profil de retraité\(e\)s](#) qu'il a terminé par ces mots: "Les prochaines négociations risquent d'être un défi difficile pour lesquelles nous aurons besoin des meilleurs membres de MUNACA. Je crois depuis toujours que les gens les mieux qualifiés se présentent au moment nécessaire et j'ai confiance que cela va se produire. Je vous souhaite à toutes et à tous bon travail, bonne chance et tout bonheur à l'avenir."



En honneur de Jack, les dons au profit de l'Unité de Soins palliatifs de l'Hôpital général de Montréal et de l'Institut de Recherche de la Société canadienne du Cancer seraient grandement appréciés.

Envoyez-nous vos contributions, vos questions et vos commentaires (en anglais ou en français)
par courriel : munaca.media@gmail.com

L'Entente de l'Équité salariale - une Brève explication

L'entente de l'équité salariale s'applique à tout membre ayant travaillé à McGill et ayant occupé tout poste de CES/PED mentionnés pendant la période du 30 novembre 2001 au 30 novembre 2010 inclus. De plus, certains CES/PEDs recevront des ajustements supplémentaires.

Les anciens membres ayant travaillé à McGill à tout moment pendant la période mentionnée ci-dessus sont également admissibles aux ajustements. Ce groupe comprend les membres actuellement à la retraite, les anciens membres décédés et les membres ayant démissionné de McGill. RH doit tenter de contacter tous ces anciens membres. Si vous connaissez des anciens membres ou les proches d'anciens membres, admissibles aux ajustements de l'équité salariale, veuillez les en informer et les encourager à contacter les RH de McGill, ainsi que MUNACA, pour leur fournir leurs coordonnées.

RH va calculer les ajustements pour chaque feuille de paie émise pendant la période couverte. Le versement à chaque membre sera fait par un paiement unique accompagné de l'explication des calculs. La loi exige que les RH vous fournisse l'explication de ses calculs. Vous pouvez les contester et demander des rectifications. MUNACA pourrait vous aider à comprendre les calculs; toutefois, si vous avez des questions concernant les calculs, la première étape est de contacter les RH pour plus d'explications.

Suivante...

Comité de Communications de MUNACA :

Anne Bedard
Mary Chin
Rachel Demoskoff
Patrick Dupuis

Dianne Goudreau
Véronique Lajoie
Brenda Lee

Helene Mayer
Jane McAsian
Line Robitaille
Cheryl Smeall

www.munaca.com • syndicatifpc.ca • Voyez MUNACA sur Facebook

L'Entente de l'Équité salariale - *suivante*

Aucun intérêt sur les versements de l'équité salariale ne sera payé; McGill a refusé.

Autant les membres ainsi que l'Université déposeront les cotisations de retraite concernant le règlement de l'équité salariale. La contribution des membres sera déduite au paiement rétroactif calculé, et l'Université apportera sa contribution. Les contributions seront versées au régime du compte retraite de l'employé.

Le paiement suite à l'entente est assujéti aux impôts dans l'année de paiement.

La date butoir pour que McGill verse tous les ajustements est le 28 février 2014. Si McGill ne peut pas respecter ce délai, l'université doit contacter MUNACA et les deux parties doivent se mettre d'accord sur une prolongation de date butoir.

De plus, l'entente de l'équité salariale augmentera les échelles salariales actuelles et la grille salariale sera ajustée en conséquence (les ajustements sont de 0,15 \$ à 3,54 \$ par heure).

Pour ce qui concerne l'application de l'équité salariale à partir du 1er décembre 2010, MUNACA a déposé une deuxième plainte.

Alex Leduc, recruteur AFPC, vient épauler Jean-Michel Fortin dans ses efforts de renforcer les sections locales AFPC à McGill



Je me suis initié à la chose syndicale quand j'ai organisé la syndicalisation de mon emploi d'été au Musée Stewart sur l'île Sainte-Hélène en 2007. À ce moment, j'avais déjà quelques années d'expérience dans le mouvement étudiant, entre autres, au sein de l'association des étudiants de la faculté de sciences humaines de l'UQÀM.

Mes études de maîtrise en histoire m'amènent à occuper des emplois d'auxiliaires d'enseignement dans mon département. C'est à ce titre que je m'implique dans le syndicat des étudiants employés de l'UQÀM (SETUE, section locale 10721 de l'AFPC) à partir de 2007. Pendant mon mandat dans ma section locale, je m'implique également au conseil régional FTQ Montréal et au Conseil québécois des syndicats universitaires (CQSU-AFPC) qui regroupe les nombreuses sections locales universitaires de l'AFPC.

À partir de 2010, je suis embauché par l'AFPC à titre de recruteur. J'ai aidé à démarrer AMURE, j'étais présent durant la grève de MUNACA et j'ai participé à plusieurs campagnes de syndicalisation. Depuis septembre 2013, j'agis à titre de conseiller syndical avec l'ensemble des sections locales de McGill de concert avec mon collègue Jean-Michel Fortin.

Vos cotisations syndicales vous rapportent pleines d'aubaines!!

Avantages AFPC aux membres - économisez sur les primes d'assurance auto, habitation et vie, obtenez une carte de crédit avec des avantages accrus, et d'autres promotions.

Réductions au Nautilus pour les membres AFPC-Québec – Réductions de coût d'adhésion au Nautilus aux membres de MUNACA-AFPC. **Cette offre est valable jusqu'au 25 mai 2014.** Cliquez sur le lien AFPC-Québec, imprimez le bon de rabais et inscrivez-vous !

Consultation juridique de 45 minutes gratuite offerte aux membres MUNACA-AFPC, questions de petites créances, de loyer, etc. Des rendez-vous avec une avocate disponibles chaque mois, rencontres dans le bureau de MUNACA. Pour prendre rendez-vous, téléphonez au bureau de MUNACA (514-398-6565).

Formation AFPC sur les Grievs, la Santé et la Sécurité et d'autres sujets



Impliquez-vous dans MUNACA, ou simplement en savoir plus

Voulez-vous vous impliquer dans MUNACA ou simplement savoir plus sur nos activités ? MUNACA a plusieurs comités consacrés aux diverses questions et activités. Pendant votre pause de midi, passez nous voir, assistez à nos réunions, informez-vous et joignez-vous à nous !

Toutes les réunions des Comités se tiennent au Bureau du MUNACA, 3483, rue Peel.

17 février – Réunion du Comité de la Santé et de la Sécurité, 12 h à 14 h

20 février – Réunion du Comité de Communications, 12 h à 14 h

24 février – Réunion du Comité de Justice sociale, 12 h à 14 h

Quoi de neuf? Au campus et à l'extérieur du campus

13 décembre - Le party de Noël de MUNACA, toujours un moment fort de l'année. De nombreux membres ont gagné des prix extraordinaires, y compris un i-Pad et des bouteilles de champagne. Tout le monde a passé un bon moment ensemble, comme toujours!



Signez votre carte de membre MUNACA-PSAC !!

Veillez prendre note que le Code du travail du Québec **requiert** des associations syndicales que leurs membres détiennent une carte de membre en règle. **Les signatures originales sont exigées**, et les copies électroniques des cartes de membre ne sont pas acceptables.

Vous **DEVEZ** donc avoir une carte de membre syndicale dûment signée. Les récentes élections partielles des Conseils ont révélé que beaucoup de membres de MUNACA-AFPC n'avaient pas encore signé leur carte de membre. Si c'est votre cas, ou si vous ne vous souvenez pas d'avoir signé votre carte, SVP, contactez un(e) **délégué(e)** syndical(e) et demandez-lui de vérifier votre statut.

En tant que membre en règle, vous bénéficierez du droit de vote aux réunions du syndicat et vous pourrez poser votre candidature pour les élections aux niveaux local (MUNACA) et national (AFPC). D'autres avantages sont offerts tels que: recevoir le bulletin de l'AFPC et bénéficier de réductions sur les primes d'assurances personnelles, les cartes de crédit, les voyages et les bourses. Il n'y a aucun frais additionnel encouru à la signature d'une carte de membre et ceci ne prend qu'un moment de votre temps.

SVP, contactez votre **délégué(e)** syndical(e) aujourd'hui même!



ait:

**La page Facebook de MUNACA peut être
lue par tous, même ceux qui n'ont pas
de compte Facebook.**

**Visitez : [MUNACA-PSAC
17602](#)**

Congrès FTQ: un compte rendu par Lynda Bray, Vice-Présidente, MUNACA-AFPC, section locale 17602

Pendant la dernière semaine de novembre, j'ai voyagé à Québec pour assister au Congrès FTQ qui a lieu tous les trois ans. Au congrès, les membres présents ont proposé et voté des résolutions. La *Fédération des Travailleurs et Travailleuses du Québec* comprend 15 conseils régionaux, 37 syndicats affiliés, 5 000 sections locales et 600 000 membres. L'union fait la force, vraiment! J'étais ravie d'être parmi les presque 1 500 autres délégués à travers toute la province et j'étais agréablement surprise d'apprendre que beaucoup des questions discutées sont celles qui nous touchent tous.

Des temps forts de la semaine:

- Une résolution votée qui condamne l'actuelle Charte de valeurs proposée par le gouvernement provincial.
- Conférencier invité Gabriel Nadeau-Dubois prétend que la production au Québec a augmenté de 30 pour cent pendant les 30 derniers ans mais malheureusement les salaires des travailleurs n'ont augmenté que de 15 pour cent.
- Plusieurs membres d'un syndicat en grève à Trois Rivières sont venus pour témoigner de leur situation. Malgré avoir fait du piquetage depuis plus de six mois, ils font preuve d'une grande détermination et restent très solidaires. Des sections locales à travers toute la province s'engagent à faire des dons: les ouvriers du bâtiment; les ouvriers municipaux; les fonctionnaires fédéraux; les employés des écoles, des centres de santé, des manufactures d'aluminium. Cela a été très émouvant et démontre notre force collective. Le résultat de tout cela: plus de 150 000 \$ de fonds sont levés pour les 152 hommes et une femme en grève.
- L'atelier animé par le Comité FTQ des Déléguées et délégués sociaux. Un délégué social est quelqu'un formé comme personne ressource afin d'aider les membres avec leurs problèmes d'alcool, familiaux, de finances, de santé mentale, etc. Les statistiques sont criantes: entre nous, une personne sur 10 souffre actuellement d'un des problèmes mentionnés!

Voulez-vous développer vos compétences professionnelles ?

Si votre superviseur n'approuve pas votre demande de formation, veuillez contacter un(e) délégué(e) de MUNACA ou le bureau de MUNACA.

“La formation est un élément clé de la stratégie de l'Université McGill afin d'attirer, développer et retenir les meilleurs talents.” Depuis l'hiver 2013, “*Organizational Development*” a formulé les cours de “*MGTSK - Skill Development Module*” destinés aux membres du personnel de soutien et aux technicien(ne)s. Le but de ces cours est de promouvoir le développement professionnel et personnel par l'utilisation des outils et des ressources efficaces.

Parmi ces cours sont: *Surviving & Thriving through Times of Change*; *Managing Conflict*; *Listening & Effective Communication*; *Managing your Career*; *Time Management: Efficiently Managing Time, Priorities & Activities*; et *Group Dynamics and Teamwork*. Les membres de MUNACA sont encouragés à prendre ces cours ou tout autre cours proposé. Cliquez [ici](#) pour plus d'info et l'inscription.



Les réunions mensuelles des Conseils

Toutes les réunions des Conseils se tiennent au Bureau du MUNACA, 3483, rue Peel.

- 6 février** – Réunion du Conseil T, 12 à 14 h (habituellement le premier jeudi du mois)
- 11 février** – Réunion du Conseil S, 12 à 14 h (habituellement le deuxième mardi du mois)
- 25 février** – Réunion du Conseil B, 12 à 14 h (habituellement le quatrième jeudi du mois)
- 6 mars** – Réunion du Conseil T, 12 à 14 h (habituellement le premier jeudi du mois)
- 11 mars** – Réunion du Conseil S, 12 à 14 h (habituellement le deuxième mardi du mois)
- 25 mars** – Réunion du Conseil B, 12 à 14 h (habituellement le quatrième jeudi du mois)

Tous les membres du MUNACA sont les bienvenus d'assister aux réunions du conseil qui correspond à leur classification, sans droit de vote. Alors que la libération est accordée uniquement aux membres des Conseils, vous pouvez assister à ces réunions lors de votre temps libre.

Résumés des réunions des Conseils

Conseil S - Le Conseil S s'est réuni le 10 décembre 2013 et le 14 janvier 2014. Le Conseil voudrait rappeler à tous les membres de MUNACA de s'inscrire aux [formations gratuites proposées](#) par "Organizational Development." Le Conseil a également discuté la fusion potentielle de MUNACA avec SÉOM, le changement de fréquence de paie, l'équité salariale et la réorganisation des membres du personnel dans quelques facultés. Tous les membres de la classification S sont les bienvenus aux réunions du Conseil S et peuvent discuter de tout sujet. Merci de contacter la Présidente, Joan O'Malley, si vous souhaitez assister à une réunion.

Conseil B - La date de tombée pour le bulletin électronique de février (on l'adore, le bulletin!) fait en sorte que les nouvelles des réunions du Conseil B sont, disons, un peu datées. Mais vos représentants se sont bien réunis en décembre dernier pour discuter, parmi d'autres sujets, la réunion des commis de bibliothèques concernant l'établissement des horaires de travail. Nous avons décidé de reporter en 2015 la discussion de la modification de l'article 20.08.02.01 proposée par l'administration. Ceci signifie que les bibliothèques doivent toujours afficher d'ici le 1er février 2014 leurs besoins de service pour la période d'avril à juin prochains. Merci d'informer vos représentants si cela n'est pas fait.

Nous avons également discuté le changement de fréquence de paie et son délai et l'augmentation des cotisations à la caisse de retraite prévue pour janvier 2014. Autres sujets discutés sont le paiement suite à l'entente de l'équité salariale et l'augmentation de salaire prévue pour cet été. Que votre verre soit à moitié vide ou à moitié plein, le Conseil a hâte de connaître vos points de vue. Parlez avec nous, venez nous voir. Dans cet ordre d'idées, vous pourriez nous faire connaître vos souhaits pour le prochain tour de négociations en 2015.

Pour terminer, nous vous rappelons que les superviseurs dans les bibliothèques (les "M") ne doivent pas faire le travail des commis de bibliothèques. Si vous croyez que votre superviseur le fait, merci de contacter un représentant syndical travaillant dans les bibliothèques ou un(e) délégué(e). Nous vous assurons de notre discrétion et notre soutien. En apportant un flot constant de plaintes bien argumentées concernant l'article 39, nous risquons de freiner cette tendance anti-syndicale. Une stratégie solide pour le moment.

Conseil T - Aucun rapport.

Des Tuyaux du Comité de la Santé et de la Sécurité de MUNACA-AFPC Section local 17602

Avec le commencement du nouveau trimestre, le Comité de la Santé et de la Sécurité recommande que tous nos membres prennent tout cours de sécurité pertinent afin de conserver leurs compétences dans leurs domaines ou leurs départements. Maintenir à jour votre habilitation garantit votre sécurité ainsi que celle des gens avec qui vous travaillez. Cette habilitation est nécessaire afin de rester au courant de nouvelles réglementations et de nouvelles lois que vous pourriez ignorer. Si vous voulez prendre ces cours, faites appel à votre gestionnaire; cette personne est au courant des cours que vous devez prendre et lesquels sont disponibles directement par McGill.

RECETTES

Caramels Salés avec du Whiskey



Une amie d'Anne Bedard lui a donné cette recette pour des caramels un peu spéciaux et relevés.

5 cuillères à soupe de beurre

1 tasse de crème à fouetter

2 onces (1/4 tasse) de whiskey (j'ai utilisé Jack Daniel)

1 cuillère à thé de vanille

1/4 cuillère à thé de gros sel ou de sel de mer

1 1/2 tasses de sucre

1/4 tasse de sirop de maïs léger

1/4 tasse d'eau

jusqu'à 1 cuillère à soupe de gros sel ou de sel de mer, pour saupoudrer (vous n'aurez pas besoin de tout)

1. Tapisser un moule carré de 9 pouces de papier parchemin ou de papier ciré, et permettre au papier de se draper sur les deux côtés; vaporiser légèrement avec un aérosol de cuisson.
2. Dans une petite casserole, chauffer le beurre, la crème à fouetter, le whiskey, la vanille et 1/4 cuillère à thé du sel. Porter à ébullition, en remuant fréquemment. Retirer du feu et mettre de côté.
3. Dans une grosse casserole, mélanger le sucre, le sirop de maïs et l'eau. Porter à ébullition à feu moyen-élevé. *NE PAS REMUER*. Faire bouillir jusqu'à ce que la couleur du sucre devienne brun doré.
4. Lorsque le mélange de sucre est prêt, éteindre le feu et ajouter lentement le mélange à la crème au mélange de sucre. *SOYEZ PRUDENT* - il va bouillonner violemment. Cuire à feu moyen-doux pendant environ 10 minutes, jusqu'à ce que le mélange atteigne 248 degrés F (boule ferme) sur un thermomètre à bonbons. Verser le caramel dans le moule et laisser refroidir pendant 10 minutes. Saupoudrer avec un maximum de 1 cuillère à soupe de sel et laisser refroidir complètement.
5. Couper en carrés; emballer chaque carré individuellement dans du papier parchemin ou du papier ciré.

Résumé des activités du Comité exécutif

La Vice-Présidente Lynda Bray revient du Congrès FTQ enthousiasmée du programme FTQ des Délégués et délégués sociaux, un programme génial dans le cadre duquel des membres du syndicat formés aident et soutiennent d'autres membres avec leurs problèmes personnels (cliquez [ici](#) pour en lire plus). Nous avons rencontré deux délégués FTQ pour en savoir plus dans la perspective de créer un tel réseau de délégué(e)s sociaux au sein de MUNACA. Trois de nos membres font la première formation la semaine du 27 janvier et nous feront part de leurs réactions.

Nous continuons à travailler avec des représentants des nos syndicats-soeurs AFPC au campus, SÉOUM et AÉRUM, avec comme but de se fusionner en un grand syndicat. Pour les syndicats, l'union fait de la force et réunir tous nos membres sous la même bannière nous fera un syndicat impressionnant à McGill.

Pour terminer, les paiements de l'équité salariale restent sur notre radar, comme l'université insiste qu'on reste sur le qui-vive. On aimerait bien abaisser la vigilance de temps en temps, mais mieux vaut la garder, surtout avec cet employeur!

Profils de la Vie de nos Membres une fois pointés à la sortie

Vous êtes bien plus que ce que vous faites comme boulot et nous voulons mettre cela en valeur.

*Nous voulons **mettre en vedette vos exploits** dans cette section et souligner que les membres de MUNACA sont des gens extraordinaires. Dans les numéros récents, nous avons présenté une rameuse de bateau-dragon, une danseuse de swing, un scientifique des produits alimentaires agréé, et nous cherchons bien plus!*

Faites-vous vous-même les rénovations dans votre demeure? Avez-vous démarré une petite entreprise? Avez-vous fait une super décoration d'une chambre ou d'un gâteau? Êtes-vous musicien(ne), joueur/joueuse de hockey, coureur/coureuse ou joueur/joueuse de curling?

Faites-nous savoir ce que VOUS faites hors du travail. Qu'ils soient modestes ou importants, nous chanterons vos louanges et publierons votre récit.

Deux de nos membres sont des cyclistes acharnés qui transforment des kilomètres en dollars au profit des organismes caritatifs. Thomas Chalmers, nouveau membre du Conseil S (Faculté du Droit), a fait le "Christie Memorial Bike Ride" pour lever des fonds au profit des organisations fournissant de l'aide juridique, et Frank Caporuscio, technicien de labo (Génie chimique) a fait du vélo au profit de la recherche contre le cancer et au profit des soins pédiatriques de qualité par l'Opération Enfant Soleil.



*Photo : Marie-Laure Tapp.
Photos prises du site web de "Christie Bike Ride", randonnée du 2012*

Thomas Chalmers

Je voudrais vous parler d'un événement qui a eu lieu le dimanche 8 septembre 2013. Il est important, non pas à cause du nombre de personnes impliquées ni du montant de fonds levé, mais parce qu'il célèbre une vie consacrée au changement social. Il s'agit du "[Christie Memorial Bike Ride](#)" qui a lieu chaque année.

Cette grande randonnée de vélo a été créée il y a cinq ans par le groupe étudiant, "McGill Law Students". Ces étudiants cherchaient des idées insolites et voulaient créer un avenir qui ne dépendrait pas de mandataires corporatifs ni des priorités de Bay Street. Lors de leur cours de droit constitutionnel, en apprenant

d'un appel à la Cour suprême, ils décident de célébrer la vie et l'engagement d'un monsieur extraordinaire, Dugald Christie. Christie a pris ses armes à la défense de ceux avec des moyens modestes, afin de faciliter leur accès à la justice; le gouvernement provincial de la Colombie britannique voulait considérer l'aide juridique comme un service imposable. Ces étudiants voulaient continuer la lutte de Christie pour enlever les obstacles à l'accès à la justice (comme les impôts sur l'aide juridique) et assurer que l'accès à la justice ne dépende pas de la capacité de payer du requérant.

Dugald Christie était de la vieille école; il est devenu militant dans sa cinquantaine quand il avait décidé de prendre comme mission de servir ceux qui avaient besoin d'accès à la justice. Je vous invite à lire l'article [Wikipedia](#) sur lui; pour moi, il était un vrai produit des années soixante. J'ai connu plusieurs personnes comme lui, malheureusement trop peu. Ce sont des personnes qui améliorent le monde avant de le quitter.

Je salue les étudiants de droit qui ont créé le "Christie Bike Ride" et les gens qui continue cette bonne tradition. Je soutiens leurs efforts et il me fait plaisir de faire partie de cette randonnée depuis quatre ans, au moment où ils ont invité les professeurs et les membres du personnel à les joindre. Chaque année, entre 50 et 60 cyclistes font environ 50 kilomètres à Montréal et aux alentours. Je ne sais pas le montant exact mais j'estime qu'entre 25 000 \$ et 50 000 \$ sont déjà réunis pour de divers groupes locaux offrant de l'aide juridique. [La Mission communautaire de Montréal](#), [Just Solutions](#) et la [Clinique juridique du Mile End](#) sont des bénéficiaires de cet événement, ainsi que l'association [À Deux Mains](#) l'année passée. Vous pouvez toujours faire un don en cliquant [ici](#).

Les Tripeux – Suivante



La prochaine randonnée aura lieu le 8 septembre 2014. Chaque année je cherche à lever plus de fonds que l'année précédente et j'ai l'intention de vous contacter pour faire un don et ainsi vous inviter à nous rejoindre pour le fun.

Pour terminer je tiens à remercier particulièrement Tanya, Alain, Katie, Leslie, Olga, Myriam, Adela, Corri et Maroussia, mes excuses si j'oublie quelqu'un. TC

Frank Caporuscio

J'ai commencé à faire du vélo à l'âge de 6 ans. J'avais toujours un vélo. Maintenant, j'ai des vélos. Il y a 24 ans, je suis devenu un cycliste passionné. J'avais besoin de me lever du sofa et faire du sport, pourtant l'ambiance des clubs de sport ne me plaisait pas. J'avais besoin de souplesse dans mon planning, avec un vélo je peux rouler à n'importe quelle heure de la journée.

Aujourd'hui je fais du vélo tôt le matin (4 h 30) ou après 21 h. J'essaie de rouler chaque jour. En 2012, j'ai fait un total d'un peu plus de 10 000 km, un cap qui m'a fallu des années à atteindre. En 2013, j'ai dépassé 11 000 km.

Ma fille et moi, nous avons participé au Cyclo-défi contre le Cancer (Montréal-Québec). Nous avons levé des fonds de plus de 5 000 \$. L'année dernière moi, avec le Prof. Sylvain Coulombe, Chaire du Département de Génie chimique, et trois autres profs, nous avons fait une séance de cardio-vélo pour lever des fonds au profit de **l'Opération Enfant Soleil**, des fonds de plus de 3 000 \$.

Le 17 avril 2014 nous serons encore plus nombreux à faire du vélo au profit d'une bonne cause ... je vous invite à regarder mes photos à vélo et à cliquer [ici](#) pour faire un don. Venez nous voir devant le Pavillon McConnell (génie) le 17 avril entre 11 h 30 et 13 h 30 et regardez-nous en train de tourner les roues pour une cause géniale.



Les événements à venir:



MARQUEZ LES DATES!

Conférence de Luis Padilla - Le Comité de la Justice sociale organise une conférence donnée par Luis Padilla. Plus d'informations à venir.

Groupe étudiant propose des cours de premiers soins - ouverts à tous - Le "McGill Student Emergency Response Team (M-SERT)" propose actuellement des cours de secourisme et de RCR, niveau C de la Croix-Rouge Canadienne! Les cours ont lieu pendant une fin de semaine et sont proposés chaque mois de ce trimestre. Visitez le site web www.msert.ca pour plus d'informations sur les dates, les horaires, les prix et l'inscription. Vous pouvez également vous renseigner directement au bureau de "MSERT" dans le Bâtiment AÉUM, en face du Bar Gerts, ou envoyer un courriel avec vos questions à msert.courses@gmail.com!

AFPC-Québec - consulter régulièrement leur [site web](#) pour leurs événements à venir.

AFPC - voir leur [site web](#) pour les nouvelles et les événements.

Profils des Délégués

Sans doute, vous connaissez déjà plusieurs de vos Délégués, beaucoup d'entre eux ont été nos Chefs de piquet pendant la grève.

Name: *Sherrie Child*

Lieu de travail et poste : Coordonnatrice de recherche, Médecine Familiale

Coordonnées (téléphone & courriel) : 514-399-9109; sherrie.child@mcgill.ca

À McGill depuis : 13.5 ans

Qu'est-ce qui vous plaît d'être délégué(e) ? : J'aime parler avec les gens. À bien y penser, apprendre à connaître les gens, comment ils pensent, et ce qui les motive à faire ce qu'ils font, est le plus intéressant pour moi. Être déléguée est seulement un prolongement de ça, avec en plus, être aussi capable d'aider si/et quand l'occasion se présente, et sachant que juste en étant moi-même, et en étant à l'écoute, je peux aider et représenter mes collègues, qui sont un groupe de gens merveilleux!

Infos persos (quelques mots sur des passe-temps, intérêts, parcours personnel):

Née et élevée dans une petite ville d'agriculture laitière en Colombie Britannique, j'ai fréquenté l'Université de Fraser Valley où j'ai étudié les sciences de base, les sciences sociales et l'agriculture. Je suis une arboricultrice et une spécialiste de la propagation expérimentée. J'ai complété un bac à l'Université Simon Fraser (USF), avec une majeure en Français et une double mineure en Sociologie et Anthropologie. Durant mes études à l'USF, j'ai participé à un échange officiel avec l'Université de Grenoble III (Stendhal), en espérant partager un *Alma Mater* avec Jacqueline Kennedy Onassis. Toutefois, en travaillant pour obtenir mon *Diplôme d'études universitaires générales* (D.E.U.G.), j'ai découvert qu'aucun de mes cours ne me serait crédité à mon retour, j'ai donc décidé de dépenser le reste de mon prêt étudiant à voyager en Europe jusqu'à l'expiration de mon visa! Une éducation de valeur en soi!



Je suis déménagée de CB à Montréal en 2000, et depuis ce temps, je travaille à la Faculté de Médecine à McGill: au début, comme temporaire au Département de Microbiologie et Immunologie, et ensuite dans un poste permanent au toujours croissant et toujours fou Centre d'Éducation Médicale pendant 7 ans. J'ai été ensuite sollicitée par le Centre de Simulation Médicale en 2007 où j'ai travaillé comme Coordonnatrice pour leur Programme de Patient Standardisé (acteurs), aidant à différents aspects du programme (OSCEs) et au "McGill Multiple Mini Interviews (M3I)" pour tous les candidats en médecine. Une toute autre folie!

Fraîchement de retour d'un congé de maternité de 3 ans, j'ai commencé mon nouveau poste de Coordonnatrice de Recherche au Département de Médecine Familiale en décembre dernier. En tant que mère de 2 jeunes enfants, travaillant à temps plein, et passant du temps à MUNACA, j'ai rapidement appris la signification de la phrase "pierre qui roule n'amasse pas mousse". Elle n'amasse pas non plus de sommeil, de temps libres, de regrets, etc., etc. ...