



COMMUNACATIONS

E-Newsletter of the McGill University Non-Academic Certified Association

volume 2 • issue 8 • October 2013

They're Baaaack!!!! That's right, our *raison d'être* (aka the students) are back on campus. Milling around like so many swarms of ants, most knowing where they are to go, some looking lost and bewildered.

A new student from Texas happened in to our office with mom and dad in tow, asking a few questions that we were able to easily answer until we got to the part where he is supposed to enter his address. "Uh, um, I don't have a place to live yet," he murmured under his breath. We were more than happy to give him a few suggestions on where to look and what kind of prices to expect. Now with some leads in hand, the family trooped out the door.

Early the next week, he was back to tell us he had found a place and that his mom had sent a little thank-you gift (peaches, pecan preserves and pecan honey straight from Texas), along with a little note to say "Thanks" and tell us how happy she was that there are people like us around with her son so far from home. It's nice to know we are appreciated.

*Lori McKenna – Administrative Affairs Assistant,
Electrical and Computer Engineering, McConnell Eng. Bldg.*

Email your contributions, questions and feedback (English or French) to:
munaca.media@gmail.com



\$\$\$... Your Union Dues Can Save You Money!! \$\$\$

PSAC member discounts on car, home and life insurance, credit card benefits, etc.

PSAC member discounts on Nautilus membership. Offer good until **May 25, 2014**. Click on the PSAC-Quebec website link to print out the discount coupon and register!

Free 45-minute legal consultation for MUNACA-PSAC members on a small-claims, rental or other legal matter. Monthly appointments available with attorney at the MUNACA offices. Call the MUNACA office (514-398-6565) to make an appointment.

PSAC Grievance Course in English - PSAC could organize an English session of the **PSAC Grievance Course** if enough MUNACA members are interested. Contact the MUNACA office (514-398-6565) to put your name down.

MUNACA Communications Committee:

Mary Chin
Rachel Demoskoff

Patrick Dupuis
Brenda Lee

Jane McAslan
Cheryl Smeall

www.munaca.com • psacunion.ca • See MUNACA on Facebook

Steward Profile

You may already know some of your Stewards: many of them were our Picket Captains during the strike.

Name: **Jesse Radz**

Workplace and position: Coordinator, Special Events and Conferences; Development and Alumni Relations, Martlet House

Contact info (phone and email): 514-398-1248;
jesse.radz@mcgill.ca

years at McGill: 4 years

What do you like about being a steward?: I was asked by my colleagues at Martlet House to be a steward. It is a great way to help your co-workers and participate in the McGill community because you meet a lot of people across campus.

Personal info (a few words on hobbies, interests, or background): Before coming to McGill, I was the event coordinator at the [McCord Museum](#), and before that, I was a trumpet player, touring Canada and the U.S., with [The Kingpins](#). Anyone who has met me can attest that I am a little food obsessed and love cooking for people.



What's Been Happening: On & Around Campus

September 17 - [MUNACA](#) members went to Suzanne Fortier's [community lunch](#) and actually got some food! Cautious optimism as Suzanne Fortier starts term as Principal.

September 19 - MUNACA members enjoyed a free screening of "[Bread and Roses](#)", organized by the Social Justice Committee. They also raised a glass to departing C-Council member and Steward, Morgan Bell, leaving for the UK with her new husband, to pursue a degree in museum studies.



September 26 - Clear, sunny skies for the fall MUNACA BBQ - a great time to catch up with friends and picket buddies across campus, hear great music, all with a free lunch! Lots of photos, [here](#), [there](#) and [yon](#).

Now through April 6, 2014 - [An Exhibition on Feminism and Writings by Women in Québec, 1969-1987](#) – Bibliothèque et Archives Nationales du Québec (free admission). This exhibition highlights the major principles of feminism in Québec and the various expressions of creativity of women in the 1970s and 1980s.

What's Coming Up



SAVE THE DATES!

October 11, 4-9 p.m., Gerts Bar, 3480 McTavish (basement Shatner Building) - Party! Come celebrate our many recent retirees. Two free drinks per member (current or retired) and food. Help us get the word out: we don't have a list of retirees. So if you know someone who's retired, please invite them!

October 22, 12-1 p.m., Room MS2-022 (Faculty Lounge), Macdonald Stewart Building - All Mac Campus members, please turn out in force for HR's info session on the change to the bi-weekly pay schedule. Ask pointed questions: justification for the pay delay; tax under-withheld; why only two unions are targeted but no other employee groups. Fill the room!

Call for nominations, Councils By-Elections - October 28, 12 noon deadline - Please submit your candidatures for vacant seats in C, L and T Councils; see MUNACA notice sent to all members for more information, or contact the council chairs.

Date TBA - Tri-Council meeting at Mac Campus

November 4-8 - Fall 2013 Labour Week organized by the Inter-Union Council (MUNACA, [AGSEM](#), [AMUSE](#), [AMURE](#), SSMU, and others) - mark your calendars for an exciting week of workshops, panels and speakers. Last year's [Labour Week](#) allowed workers from faculty, staff, students, and off-campus organizations to share experiences and information. Now, more than ever, we all need to [learn from each other and work together](#).

PSAC-Quebec - check their [website](#) (in French only) regularly for upcoming events.

PSAC - check their [website](#) for news and events.

Get involved with and learn more about MUNACA!

Are you looking for a way to contribute to MUNACA? Do you just want to see what's going on? MUNACA has committees around different issues and tasks. Come by during your lunch hour, sit in on our meetings, learn what these Committees do, and join in the effort!

All meetings are held at the MUNACA Office, 3483 Peel Street.

October 10 – Communications Committee, 12-2 p.m.

October 15 – Social Justice Committee, 12-2 p.m.

October 21 – Health and Safety Committee, 12-2 p.m.

The Communications Committee



is looking for French translation and/or proofreading for its monthly newsletter, in exchange for liberation time or as an independent contractor.

If you are interested, please email: munaca.media@gmail.com

Monthly Council Meetings

All meetings are held at the MUNACA Office, 3483 Peel Street.

October 3 – T-Council meeting, 12-2 p.m. (usually first Thursday of month)

October 8 – C-Council meeting, 12-2 p.m. (usually second Tuesday of month)

October 29 – L-Council meeting, 12-2 p.m. (usually fourth Tuesday of month)

November 7 – T-Council meeting, 12-2 p.m. (usually first Thursday of month)

November 12 – C-Council meeting, 12-2 p.m. (usually second Tuesday of month)

November 26 – L-Council meeting, 12-2 p.m. (usually fourth Tuesday of month)

All MUNACA members may sit in at the council meeting of their post classification, without the right to vote. While liberation is only available for council members, you are welcome to attend on your own time.

Council Meeting Summaries

C-Council - The last C-Council meeting was held on September 10, 2013. Morgan Bell, who has been an active member on the Council as well as the Social Justice Committee, will be leaving McGill at the end of September to return to the UK to complete a degree. Thanks to Morgan for her commitment and her good cheer; she will be missed by everyone. The Council has four members attending the meetings until an election is held. With Morgan's departure, there are two vacant positions. Members are welcome to attend a meeting and present any issue(s) they feel is important.

L-Council - L-Council representatives and stewards are using environmentally friendly cleaning products and crimson rags in order to obtain a clearer view of just what LAs are experiencing post-August 31st. Examples of issues surfacing as the result of new work locations, new reporting lines and new responsibilities include: modified shift schedules and overtime compensated by time off; the insertion of M's; and the continued need to compare job descriptions with work now being assigned. Before heading off to empty the dirty water, Council invites you to join us from 12:00 to 2:00 at the MUNACA office the 4th Tuesday of every month. Bring your issues and your lunch. We won't ask you to clean.

T-Council - No report.

Executive Board Summary

Among the wide variety of things we've addressed (grievances, funding requests, upcoming conferences, restructuring in Arts and at Mac campus, etc.), your Executive has had a major issue to discuss this month, and I'm sure you can guess what it is. No prizes for guessing: pay frequency! We've discussed extensively how best to overturn the discriminatory two-week delay for only two union groups, us and AMURE, we've taken legal advice, as well as member suggestions, and made some plans. Hopefully by the time you read this, things will be looking up.

Work Advice from VP Labour Relations

MUNACA Strongly Advises Against Using McGill's Psychological Harassment Procedure



MUNACA is of the view that the [University's psychological and sexual harassment procedure](#) has been completely discredited. This may sound a little strong, but we have discovered some extremely serious and fundamental problems in the past two years.

First of all, we believe that fellow McGill employees cannot be expected to adequately investigate and report on allegations made against other McGill employees.

Second of all, if even this weren't a fundamental problem, the training and mandate given to the internal assessors is insufficient and limited. Harassment complaints involve serious and very complex issues. Doing an adequate job of investigating a complaint, or mediating between the alleged victim and the accused, requires many years of training and experience.

In addition, an assessor requires access to independent legal advice: currently, the assessors only have access to the McGill legal affairs department, which reports directly to the Principal.

An even more serious consideration is the fact that the University does not respect the confidentiality provisions of its own procedure. One of the main advantages to using the policy would be if the complaints and findings remain confidential. Since we cannot guarantee this will be the case, it is yet another reason why our members are much better served by using the grievance procedure in the Collective Agreement.

Simply referring the problems to local HR reps has generally been ineffective as well, and sometimes leads to more problems.

In conclusion, we would advise any member experiencing psychological or sexual harassment to call a [steward](#) and file a grievance according to Article 10 of our [Collective Agreement](#). It will most likely be the most effective and safest way to deal with the situation.

Currently, one of our union reps, Joan O'Malley, is sitting on the advisory committee re-examining the policy. We believe that the overwhelming majority of student and employee groups represented on the committee think that fundamental changes to the policy are needed. We hope that their recommendations are strong and are adopted in their entirety by the University's administration. It would be very positive for everyone on campus to have access to safe and effective procedures for dealing with issues of harassment. Sadly, there is currently nothing in place, outside the collective agreements that protect only a portion of the McGill community.

David Roseman, VP Labour Relations

Retirement Profiles

Rick Kerrigan, *photographer and IT tech, shares some thoughts about his years at McGill (as a student and as an employee) and retirement.*

McGill has been a part of my life for much of my adult life. I started as a student in 1967 and finally graduated in 1973 with a very mediocre academic record. Yet, despite my lack of success at achieving high grades, my student years at McGill were filled with learning and experiences. The late '60s were years of student turmoil in both Europe and North America. Students demonstrated and administration offices were occupied. Of course, McGill administrators got all in a froth when the Political Science department offices were occupied, and there was much huffing and puffing on both sides. Some things never change. In the classroom, I remember listening in awe to the erudition of Charles Taylor in my political science class and with fascination to the lectures of Donald Hebb in my psychology class. My McGill education was never job training; I was intent on making my living in photography. My formal education was about learning for its own sake.

After graduation I worked for many years for a small newspaper as a reporter and photographer and carried on a photography business. It was in this capacity that I began working on a freelance basis for the McGill Alumni Association. This was during the era of Principal David Johnston, and it was always fun to watch him working the room at one fundraising event or another. I became a McGill employee in 1988 when I began working for the School of Architecture as a photo technician, photographer and all-round audiovisual person. Because the school is small and enrollment is limited, the students are among the best and brightest. It was, and I assume still is, an exciting and stimulating place. A financial crunch in 1996 resulted in the abolishment of my job and an eventual dismantling of the superb photographic facilities; a crying shame for aficionados of film and chemicals, but mitigated by the advent of digital photography and the digital darkroom.

I then started work as a computer tech at the Faculty of Education. Novell and Windows 3.1 were still in use back then. Good times. More recently, I and the other techs became part of ICS but stayed working at Education as part of a service level agreement. This was one centralizing effort at McGill which I believe has been particularly successful. Certainly it opened up a range of resources and procedures not easily accessible to us before that time.

And then the strike. As a member of MUNASA, my attendance at meetings had been sporadic. My working conditions were always very good, and I worked with compatible colleagues. I had never cared too much about the money. However, like many of us, I began to notice a trend in the types of responses we were getting from the university administration. We were constantly being asked to defer raises and to make concessions. Consequently, I voted for certification. We needed a stronger voice.

After the first day of the strike - a warm and sunny September day - I thought I would never make it through the week. But we all did, and eventually settled into a routine and got our legs into shape for the very odd picket line walk. Who walks that slowly? Music, chanting, and camaraderie kept spirits up most of the time, but there were difficult moments, too. As September turned into October and then



Rick at our most recent MUNACA BBQ.
Photo: Mary Chin



Rick at Protest the Protocol rally.
Photo: Mary Chin

into November, I became amazed at the actions of the administration. Many of us were victims of slander in communiqués sent from the James Building. I was at the Omni Hotel and know that the administration played fast and loose with the truth in their version of events of that evening.

The strike was one of the most powerful events of my life. I was inspired by the unity of purpose among union members, by the strength of the leadership in handling such a difficult job, and specially by the amount of work put in by the picket captains. I made a lot of new friends, and, of course, I learned many new union songs. I'm proud that our strike was part of the inspiration for subsequent events on campus. Sometimes, you need to "raise a little hell" and take a stand.

The retirement package offered by the university was a terrific windfall for me, but I am not so sure it will benefit the institution in the long run. I am told that among information technology employees alone, 41 of us took the retirement package. That's an enormous number of years of experience and much valuable expertise. I'm sure it will be a difficult task reorganizing and sharing out the workload.

I retired at the end of May, but I didn't begin to feel retired until the last couple of weeks in August when I began to remember the things that needed doing to prepare for the new academic year. Like many before me, I have found that I'm so busy now that I don't know how I had time for work. There is work around the house in Pointe Claire and at our cottage that has been neglected for several decades. There are guitars to be played and a motorcycle (everyone needs a retirement present to themselves) to be ridden.

McGill has been a big part of my life and I have much to be grateful for, but those three months in 2011 will be the most vivid and defining moments of my career at McGill.

YOU are the Union: Help Yourself, Help the Union

As we all face increased workloads and organizational change, we need the union more than ever. By helping the union, you help yourself and you help your fellow members.

Alert the union of what's going on in offices, labs and libraries on both campuses. Are big changes happening in your unit, such as changes in staffing, responsibilities or organization of your unit? Let the union know by contacting a [steward](#).

Can you contribute some of your time or your skills? Volunteer to be on one of our committees (Social Events, Communications, Social Justice), be a union steward in your area, or become a Council member. Stewards and Council members are also eligible to be on the Health and Safety Committee, as well as on the Grievance Committee and the Labour Relations Board, the two committees that help resolve members' grievances.

To learn more, contact the [chair](#) of the committee or council you're interested in.

C-Council: Joan O'Malley
L-Council: Nancy Crowe
T-Council: Badawy Sha'ath
Social Events: Maggie Allen
Communications: Mary Chin

Health and Safety: David Kalant
Social Justice: Jesse Radz
Grievance: Lynda Bray
Labour Relations: David Roseman
Stewards: David Roseman





COMMUNICATIONS

Bulletin électronique de l'Association Accréditée du Personnel
Non Enseignant de l'Université McGill

volume 2 • numéro 8 • octobre 2013

Les voici de retour !!!! C'est bien eux, notre raison d'être (c'est-à-dire, les étudiants), de retour au campus. Ils grouillent comme des essaims de fourmis, la plupart avec leurs destinations en tête, d'autres avec l'air perdue et perplexe.

Un nouvel étudiant venu du Texas se présente à notre bureau avec sa mère et son père dans son sillage. Il nous pose des questions faciles à répondre mais il se trébuche contre notre demande pour son adresse. "Euh, bah, je n'ai pas encore de logement," murmure-t-il sous sa barbe. Nous sommes plus que contents de lui donner des possibilités de recherche et une idée des prix demandés. Maintenant avec des pistes, la famille s'empresse vers la porte.

Au début de la semaine suivante, il revient pour nous annoncer qu'il a trouvé un appart. Sa mère nous a envoyé un petit cadeau de remerciement (des pêches, des conserves de pacane et du miel de pacane, le tout directement du Texas), accompagné d'un petit mot pour dire "Merci" et nous exprimer son contentement de savoir que des gens comme nous sont là pour aider son fils qui est maintenant si loin de sa famille. Ça fait plaisir de savoir que nous sommes appréciés.

*Lori McKenna, Assistante des Affaires administratives
Dép. du Génie électrique et informatique, Pavillon de Génie McConnell*

Envoyez-nous vos contributions, vos questions et vos commentaires (en anglais ou en français) par courriel : munaca.media@gmail.com



\$\$\$... Vos Cotisations Syndicales vous apportent Pleines d'Aubaines !! ...\$\$\$

Avantages AFPC aux membres - économisez sur les primes d'assurance auto, habitation et vie, obtenez une carte de crédit avec des avantages accrus.

Réductions de coût d'adhésion au Nautilus aux membres de MUNACA-PSAC. Cette offre est **valable jusqu'au 25 mai 2014**. Cliquez sur le lien AFPC-Québec, imprimez le bon de rabais et inscrivez-vous !

Consultation juridique de 45 minutes gratuite offerte aux membres MUNACA-PSAC, questions de petites créances, de loyer, etc. Des rendez-vous avec une avocate disponibles chaque mois, rencontres dans le bureau de MUNACA. Pour prendre rendez-vous, téléphonez au bureau du MUNACA (514-398-6565).

Formations AFPC sur les Grievs, la Santé et la Sécurité et d'autres sujets

Comité de Communications de MUNACA :

Mary Chin
Rachel Demoskoff

Patrick Dupuis
Brenda Lee

Jane McAslan
Cheryl Smeall

www.munaca.com • syndicatifpc.ca • Voyez MUNACA sur **Facebook**

Profils des Délégués

Sans doute, vous connaissez déjà plusieurs de vos Délégués, beaucoup d'entre eux ont été nos Chefs de piquet pendant la grève.

Nom : Jesse Radz

Lieu de travail et poste : Coordonnateur des Conférences et des Activités spéciales; Développement et Relations avec les Ancien(nes) Étudiant(e)s, Maison Martlet

Coordonnées (téléphone & courriel) : 514-398-1248;
jesse.radz@mcgill.ca

À McGill depuis : 4 ans

Qu'est-ce qui te plaît d'être délégué(e) ? : Des collègues à la Maison Martlet m'ont demandé de devenir délégué. C'est une façon extraordinaire d'aider vos collègues et participer à la communauté mcgilloise, comme il donne la possibilité de connaître beaucoup de gens partout au campus.

Infos persos (quelques mots sur des passe-temps, intérêts, parcours personnel): Avant de travailler à McGill, j'étais Coordonnateur des événements au [Musée McCord](#), et avant cela, j'étais trompette au sein du groupe, [The Kingpins](#), avec qui je faisais des tournées au Canada et aux États-Unis. Toute mes connaissances constatent que je suis un peu obsédé par la nourriture et j'adore faire de la cuisine pour des gens de mon entourage.



Quoi de neuf? Au campus et à l'extérieur du campus

17 septembre - Des membres de [MUNACA](#) ont assisté au [dîner communautaire](#) de Suzanne Fortier, cette année ils ont obtenu quelque chose à manger ! On garde un optimisme prudent au début de mandat de Suzanne Fortier en tant que Principale.

19 septembre - Des membres de MUNACA ont profité d'un visionnement gratuit de "[Bread and Roses](#)", organisé par le Comité de la Justice sociale. Ils ont aussi levé leurs verres à Morgan Bell, déléguée et membre du Conseil S qui prend son départ de McGill. Avec son nouveau mari, ils quittent le Canada pour le Royaume Uni, où Morgan va faire des études muséales.



26 septembre - Le ciel dégagé et ensoleillé au-dessus du BBQ automnale de MUNACA - une bonne occasion de retrouver des amis et des copains de piquetage dispersés partout au campus, écouter de la bonne musique, le tout avec un lunch offert ! Plein de photos, [ici](#), [çà](#) et [là](#).

En cours jusqu'au 6 avril 2014 - [Exposition La Moitié du Monde est une Femme – Féminisme et écritures des femmes au Québec, 1969-1987](#) – la Bibliothèque et Archives Nationales du Québec (entrée libre). Cette exposition met en lumière les grandes lignes du féminisme québécois et la variété de la création au féminin dans les années 1970 et 1980.

Les événements à venir:



MARQUEZ LES DATES!

11 octobre, 16 à 21 h, Bar Gerts, 3480, rue McTavish (sous-sol, Bâtiment Shatner) - Venez célébrer nos membres récemment retraités si nombreux. Deux consommations offertes à chaque membre (actif ou retraité) et plein de choses à manger. Aidez-nous à disséminer cette invitation car nous n'avons pas de liste des retraités. Si vous connaissez un(e) retraité(e), merci de l'inviter !

22 octobre, 12 à 13 h, Salle MS2-022 (Salon de la Faculté), Pavillon Macdonald Stewart - Tous les membres au campus Mac, venez nombreux pour la séance d'info de RH concernant la conversion du cycle de paie à une fréquence aux deux semaines. Posez les questions sans équivoque : la justification pour l'attente entre le travail fait et le paiement de son salaire; l'insuffisance de la retenue à la source; la raison pour laquelle uniquement deux syndicats sont touchés en excluant d'autres groupes d'employés. Remplissons la salle !

Élections partielles, Conseils S, T et B - Appel aux candidatures, Élections partielles, Conseils S, T et B; date butoir : 28 octobre, 12 h - Les membres du MUNACA-PSAC sont invités à présenter leurs candidatures pour les sièges vacants aux Conseils S, L et T; voir la communication de MUNACA envoyée aux membres pour les informations complètes ou contacter le/la président(e) du conseil correspondant à votre classification.

Date à venir - Réunion des trois conseils au campus Mac

4 à 8 novembre - La Semaine du Travail, automne 2013 organisée par le Conseil Inter Syndicaux (MUNACA, AÉÉDEM, SEOUM, AERUM, AEUM, et d'autres) - marquez les dates pour une semaine stimulante d'ateliers, panels et conférenciers. **La Semaine du Travail** de l'année précédente a réuni les travailleurs enseignants, membres du personnel, étudiants et des organismes hors campus pour un partage des expériences et des informations. Aujourd'hui, plus que jamais, nous avons tous besoin **d'apprendre les uns des autres et d'œuvrer ensemble.**

AFPC-Québec - consulter régulièrement leur [site web](#) pour leurs événements à venir.

AFPC - voir leur [site web](#) pour les nouvelles et les événements.

Impliquez-vous dans MUNACA, ou simplement en savoir plus

Voulez-vous vous impliquer dans MUNACA ou simplement savoir plus sur nos activités ? MUNACA a plusieurs comités consacrés aux diverses questions et activités. Pendant votre pause de midi, passez nous voir, assistez à nos réunions, informez-vous et joignez-vous à nous !

Toutes les réunions des Comités se tiennent au Bureau du MUNACA, 3483, rue Peel.

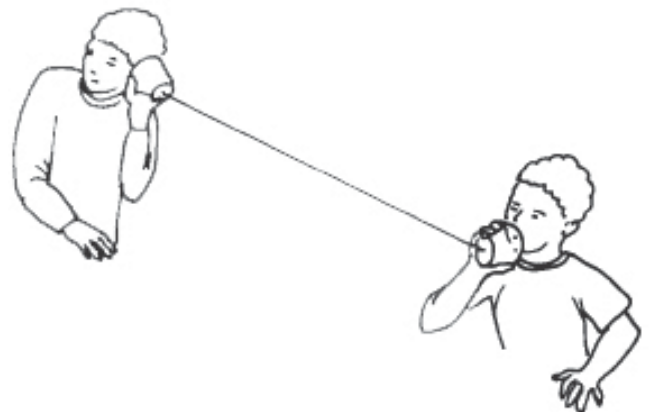
10 octobre – Réunion du Comité de Communications, 12 h à 14 h

15 octobre – Réunion du Comité de Justice sociale, 12 h à 14 h

21 octobre – Réunion du Comité de la Santé et de la Sécurité, 12 h à 14 h

Pour son bulletin mensuel,

le Comité de Communications



cherche un membre francophone pour faire de la traduction et/ou la correction.

Comme compensation, vous pouvez être libéré(e) par le syndicat ou être payé(e) en tant que travailleur/travailleuse autonome.

Si vous êtes intéressé(e) et disponible, veuillez contacter :

munaca.media@gmail.com

Les réunions mensuelles des Conseils

Toutes les réunions des Conseils se tiennent au Bureau du MUNACA, 3483, rue Peel.

3 octobre – Réunion du Conseil T, 12 à 14 h (habituellement le premier jeudi du mois)

8 octobre – Réunion du Conseil S, 12 à 14 h (habituellement le deuxième mardi du mois)

29 octobre – Réunion du Conseil B, 12 à 14 h (habituellement le quatrième jeudi du mois)

7 novembre – Réunion du Conseil T, 12 à 14 h (habituellement le premier jeudi du mois)

12 novembre – Réunion du Conseil S, 12 à 14 h (habituellement le deuxième mardi du mois)

26 novembre – Réunion du Conseil B, 12 à 14 h (habituellement le quatrième jeudi du mois)

Tous les membres du MUNACA sont les bienvenus à assister aux réunions du conseil qui correspond à leur classification, sans droit de vote. Alors que la libération est accordée uniquement aux membres des Conseils, vous pouvez assister à ces réunions lors de votre temps libre.

Résumés des réunions des Conseils

Conseil S - La dernière réunion du Conseil S est tenue le 10 septembre 2013. Morgan Bell, un membre énergique du Conseil et du Comité de la Justice sociale, quitte McGill à la fin septembre pour revenir au Royaume Uni et faire des études. Un grand merci à Morgan pour son engagement et sa bonne humeur; elle va manquer à tout le monde. En attendant les élections partielles, quatre membres-candidats assistent aux réunions. Avec le départ de Morgan, deux sièges sont à remplir. Nos membres sont toujours les bienvenus à assister à nos réunions et à présenter toute question importante.

Conseil B - Afin de voir plus clair la réalité de travail aux bibliothèques après le 31 août, les membres du Conseil B et les délégués se servent de produits de nettoyage écolo et de chiffons rouges. Les nouveaux locaux de travail, les nouveaux segments hiérarchiques et les nouvelles responsabilités ont présenté de nouvelles questions : les horaires de quart de travail modifiées, les heures supplémentaires compensées par des heures compensatoires, l'insertion des gestionnaires (M's), et le besoin continu de comparer la description de nos postes avec les nouvelles tâches dévolues. Avant de vider l'eau sale, le Conseil vous invite à nous joindre de 12 h à 14 h au bureau de MUNACA le 4ème jeudi de chaque mois. Venez avec vos préoccupations et vos lunchs. Pas de corvées demandées.

Conseil T - aucun rapport

Résumé des activités du Comité exécutif

Parmi les divers sujets discutés (les griefs, les demandes de subventions, les colloques prochains, les restructurations à la Faculté des Arts et au campus Mac), votre Comité exécutif a discuté une question importante ce mois, et je suis sûre vous pouvez la deviner. Pas de cadeau si vous dites, le changement à la fréquence de nos paies ! Nous avons discuté en profondeur la meilleure façon de renverser le délai de deux semaines discriminatoire et appliqué uniquement aux groupes d'employés syndiqués, nous et AERUM, nous avons consulté avec des avocats, nous avons reçu des suggestions de nos membres et nous avons des projets. Nous espérons que d'ici la parution de ce bulletin, la situation s'améliore.

Conseils relatifs au travail offerts par le Vice-Président, Relations de travail

MUNACA Déconseille Fortement de Faire Appel à la Politique McGill sur le Harcèlement



Le syndicat est de l'avis que la [Politique sur le harcèlement, le harcèlement sexuel et la discrimination interdite par loi de McGill](#) est complètement discréditée. Ce propos semble assez extrême, toutefois, nous avons constaté pendant les deux dernières années des problèmes primordiaux et extrêmement graves.

Tout d'abord, nous croyons qu'il est irréaliste de demander que des employés McGill enquêtent et fassent un compte-rendu sur les allégations faites contre leurs propres collègues mcgillois.

Deuxièmement, même si la première raison n'était pas un problème primordial, la formation et le mandat donnés aux évaluateurs sont insuffisants et limités. Les plaintes de harcèlement concernent des questions assez graves et complexes. Il faut des années de formation et d'expérience afin de bien enquêter les plaintes, ou être médiateur entre la victime présumée et son accusé.

De plus, les évaluateurs ont besoin de conseils juridiques neutres : par contre, les évaluateurs n'ont accès actuellement qu'aux conseillers juridiques de McGill, conseillers qui rapportent directement à la Principale.

Une considération encore plus grave est le fait que l'Université ne respecte même pas les clauses de confidentialité mentionnées dans sa propre politique. Il serait bien avantageux de faire appel à cette politique si les plaintes et les conclusions restent confidentielles. Comme cela ne peut pas être garanti, c'est une raison de plus pour laquelle nos membres sont mieux servis en passant par la procédure de grief de notre Convention collective.

Faire appel aux représentants locaux des Ressources humaines s'est montré également inefficace, et parfois empirent la situation et créent d'autres problèmes.

Pour conclure, nous conseillons à tout membre subissant du harcèlement psychologique ou sexuel de contacter un(e) [délégué\(e\)](#) et de déposer un grief dans le cadre de l'Article 10 de notre [Convention collective](#). Cela serait le moyen le plus efficace et le plus sécuritaire pour faire face à la situation.

À ce moment, l'une de nos représentants syndicaux, Joan O'Malley, siège au comité consultatif mandaté de revisiter la Politique. Nous croyons qu'une grande majorité des groupes d'employés et d'étudiants dont les représentants siègent à ce comité souhaitent des changements fondamentaux à la Politique. Nous espérons que leurs recommandations sont solides et qu'elles sont adoptées entièrement par l'administration de l'Université. Il serait très positif pour tous au campus d'avoir accès aux procédures sécuritaires et efficaces pour faire face au harcèlement. Malheureusement, ceci n'existe pas à ce moment, hors les conventions collectives couvrant uniquement une partie de la communauté mcgilloise.

David Roseman, Vice-Président, Relations de travail

Profils de Retraité(e)s

Rick Kerrigan, photographe et technicien TI, partage des réflexions sur ses années à McGill (en tant qu'étudiant et employé) et sur la retraite.

McGill a toujours eu un rôle important pendant une bonne partie de ma vie adulte. J'ai commencé en tant qu'étudiant en 1967 pour enfin obtenir mon diplôme en 1973 avec des résultats scolaires assez médiocres. Cependant, en dépit de mes efforts insuffisants à obtenir des bonnes notes, mes années d'études à McGill étaient riches d'apprentissage et d'expériences. La fin des années soixante était pleine d'agitation estudiantine, et en Europe, et en Amérique du nord. Les étudiants manifestaient et les bureaux de la direction étaient occupés. Bien sûr, les hauts dirigeants à McGill écumaient de rage à l'occasion de l'occupation des bureaux du Département de la Science politique, et les deux côtés gesticulaient et criaient. Plus ça change ... Dans les salles de cours, je me souviens d'être sidéré par l'érudition de Charles Taylor lors de mon cours de Science po et de ma fascination lors des conférences de Donald Hebb dans mon cours de psychologie. Mon éducation à McGill n'avait jamais comme but la formation professionnelle; j'étais déjà résolu à gagner ma vie en tant que photographe. Mes études formelles ciblaient l'apprentissage pour moi-même.

Après avoir obtenu mon diplôme, je travaillais pendant de nombreuses années pour un petit journal en tant que journaliste et photographe, et en parallèle, je menais une activité professionnelle en tant que photographe. C'était cette dernière qui m'avait amené à faire des contrats pour l'Association des anciens étudiants de McGill, pendant le mandat du Principal David Johnston. C'était toujours divertissant de voir sa façon de faire le réseautage lors de nombreux événements de collecte de fonds. En 1988, je suis devenu membre du personnel de McGill avec un poste à l'École d'architecture en tant que technicien photographie, photographe et soutien audiovisuel polyvalent. Comme cette École est petite et l'inscription limitée, les étudiants sont tirés des meilleurs et des plus brillants. Elle était, et je suppose qu'elle est toujours, un milieu formidable et stimulant. Une crise financière en 1996 a mené à l'abolition de mon poste et éventuellement, le démantèlement des installations photographiques superbes; une perte désolante pour les aficionados du film et des chimiques photographiques, mitigée par l'avènement de la photographie et la chambre noire numérique.

Ensuite j'ai commencé à travailler comme technicien informatique à la Faculté de l'Éducation. Novell et Window 3.1 étaient alors utilisés. Le bon temps. Plus récemment, d'autres techniciens et moi, nous nous sommes intégrés à l'ICS (Services de TI) mais nous continuons à travailler à la Faculté de l'Éducation dans le cadre d'un accord sur les niveaux de service. Cet effort centralisateur à McGill est l'un de plus réussis. Certainement, il nous a donné accès à des ressources et des processus dont nous ne nous disposions pas auparavant.

Ensuite c'était la grève. En tant que membre de MUNASA, j'assistais d'une façon intermittente à ses réunions. Mes conditions de travail étaient toujours très bonnes et je travaillais avec des collègues compatibles. L'argent n'était jamais trop important pour moi. Cependant, comme beaucoup d'autres, je commençais à remarquer une certaine tendance dans les réponses données par l'administration universitaire. On nous demandait constamment de reporter les augmentations de salaires et de faire des concessions. Par conséquent, j'ai voté pour que nous soyons un syndicat accrédité. Il nous fallait une voix plus forte.

Après la première journée de la grève - une belle journée ensoleillée en septembre - je ne me croyais pas capable de tenir jusqu'à la fin de la semaine. Mais nous avons tenu, et petit à petit, nous avons trouvé un rythme et nous avons entraîné les jambes à faire cette cadence bizarre et lente qui est de marcher dans une ligne de piquetage. Est-ce qu'une personne normale marche si lentement ? La musique, scander des slogans et la camaraderie nous aidaient à garder le moral mais il y



Rick lors de notre dernière barbecue MUNACA. Photo: Mary Chin



Rick à la manif "Protestons le Protocole"
Photo: Mary Chin

avait des moments durs. Septembre est devenu octobre et ensuite novembre et j'étais assez stupéfait devant les actions de l'administration. Beaucoup d'entre nous étaient cibles des dénonciations calomnieuses contenues dans les communiqués émis du Bâtiment James. Je participais à la manifestation devant l'Hôtel Omni et je sais personnellement que l'administration avait détourné les faits à son profit dans son récit des événements de ce soir-là.

La grève a été l'un des événements le plus percutants de ma vie. J'ai été inspiré par l'unité et la détermination chez les membres du syndicat, par la force du comité exécutif en gérant une responsabilité si lourde, et en particulierité, par l'énorme travail fait par les capitaines de piquetage. J'ai fait beaucoup de nouveaux amis, et bien sûr, j'ai appris beaucoup de nouvelles chansons syndicales. Je suis fier que notre grève ait donné de l'inspiration aux événements suivants au campus. Il y a des moments où l'on doit faire du chahut ("raise a little hell") et prendre position.

La proposition de retraite proposée par l'université m'a été une aubaine énorme, mais je ne suis pas très sûr qu'elle profitera à l'université dans le long terme. J'ai entendu parler que, parmi les techniciens informatiques seuls, il y en a 41

qui ont accepté cette proposition de retraite. Cela signifie une perte incroyable de nombreuses années d'expérience et d'expertise précieuses. Je suis sûr que la tâche de redistribution et de partage des charges de travail sera très difficile.

Je suis parti en retraite fin mai pourtant je ne me sentais vraiment pas à la retraite que pendant les dernières semaines d'août, quand toutes les tâches de préparation pour la rentrée me sont venues à l'esprit. Comme beaucoup des gens partis en retraite avant moi, je suis maintenant si occupé qu'il m'est difficile d'imaginer comment j'avais du temps avant pour le travail. La maison à Pointe Claire et notre cottage ont besoin de pas mal de travaux, travaux négligés depuis quelques décennies. Il y a des guitares à jouer et des ballades à moto (chaque retraité mérite un cadeau) à faire.

McGill a joué un rôle énorme dans ma vie et il y a beaucoup de choses auxquelles je suis reconnaissant, mais ces trois mois en 2011 sont les moments les plus frappants et les plus décisifs de ma carrière à McGill.

Le syndicat, c'est VOUS : Aider le syndicat, c'est aidez vous-même

Comme nous faisons tous face aux charges de travail augmentés et aux changements organisationnels, nous avons plus que jamais besoin de notre syndicat. En aidant le syndicat, nous nous aidons nous-mêmes et nous nous entraisons, les uns les autres.

Comment aider ? Avisez le syndicat de ce qui se passe dans les bureaux, les labos et les bibliothèques des deux campus. Y-a-t'il des changements importants dans votre unité, comme des changements de personnel, de responsabilités de postes ou dans l'organisation de votre unité ? Faites savoir le syndicat en contactant un(e) [délégué\(e\)](#).

Pouvez-vous donner de votre temps, de vos compétences ou de votre savoir-faire ? Devenez bénévole au sein de l'un de nos comités (Événements sociaux, Communications, Justice sociale), soyez délégué(e) dans votre secteur, soyez membre d'un Conseil. Les délégué(s) et les membres de conseils sont admissibles à siéger au Comité de la Santé et Sécurité, ainsi que ceux de Griefs et de Relations de travail, les deux comités qui œuvrent à résoudre les griefs de nos membres.

Pour en savoir plus, contactez le/la [président\(e\)](#) du comité ou du conseil qui vous intéresse.

Conseil S :	Joan O'Malley	Santé et Sécurité :	David Kalant
Conseil B :	Nancy Crowe	Justice sociale :	Jesse Radz
Conseil T :	Badawy Sha'ath	Griefs :	Lynda Bray
Événements sociaux :	Maggie Allen	Relations de travail :	David Roseman
Communications :	Mary Chin	Délégué(e)s :	David Roseman

