



Editors: Mary Chin, Adrienne Gibson • Design and layout: Brenda Lee • Contributor: John Childs

Welcome to coMUNACations!! This will be a member-driven newsletter to share information, viewpoints, and socialize. We want to know what you would like to see on these pages, and we welcome your thoughts, writings, photos, and time. Email: munaca.media@gmail.com

COLLECTIVE AGREEMENT UPDATE:

Representatives of the Union and the University met again Wednesday evening, March 28, to continue the discussion on the outstanding issues. We are pleased to report that our major issues were resolved. The parties will be exchanging information and will have further discussion over the coming days.

- *Article 23.10* – The employer agreed that article 23.10 would only apply to members grandfathered by the pay equity adjustments in 2001 and not include members that are on relocation. The next step is for both parties to identify these members and to iron out the final details.

- *Conciliator Recommendation #5 (Employee benefits during a legal strike)* – The employer provided the Union with its first draft a few days ago. This was the first time the parties held detailed discussion on this issue. Some work is needed on a couple of items related to this issue.

The parties also discussed the placement of employees on the pay grid as a result of a promotion (article 23.13) or a downward transfer (article 23.16) as well as the issue of automatic progression (article 24.02). The parties agreed on these articles and will finalize the text in a couple of days.

We will keep you updated.

QUESTION BOX:

Do you have questions about how unions work, what MUNACA does, who to turn to with a question or problem? This space is for your questions. Ask, and we'll look into it, and get you the answers.

What is MUNACA's agreement with PSAC?

At the June 4, 2009 Annual Meeting, the Executive Board was mandated by MUNACA members to research various unions for a possible service agreement with the objective of becoming affiliated with a larger union. We wanted to be in stronger position to negotiate the next Collective Agreement. The Board then looked into five different unions, including Public Service Alliance of Canada (PSAC). At the May 26, 2010 meeting, the Board presented a comparative table of the proposed service agreements from these five unions. The Board recommended approving the PSAC service agreement, and after discussion, the members voted to do so.

What does this mean?

MUNACA remains an independent union but gets support in areas such as negotiations, training, and grievance handling. Our union dues will increase this year, under the service agreement. Currently, we are in the process of affiliating with PSAC by card signatures. To join PSAC, 50%+1 of **all** MUNACA members must vote "yes." Affiliating now will strengthen our position for the next bargaining round and also give us access to all of PSAC's services as well as the ability to participate in PSAC's structures and decision-making processes.

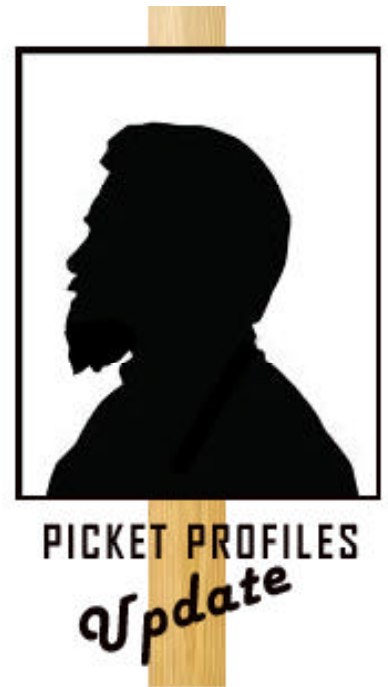
To learn more about what the PSAC service agreement gives to MUNACA, go to www.munaca.com/node/132

John Childs, NCS

1. Three months after the strike, how have your feelings evolved, as a member of the McGill community? I have a deep mistrust of McGill's Administration. Golden handshakes are given to higher-ups but never to MUNACA members near retirement. Budgets are reduced yet I see catered events with huge waste. McGill, according to some long-serving MUNACA employees have seen a gradual erosion of an academic 'meeting of minds' to an industrial-military-corporate attitude that has caused McGill to lose its moral compass.

2. What is different at McGill? McGill's people from professors, students and staffs are starting to address their frustrations amongst themselves. MUNACA went on strike thus we were visible with our displeasure. Now, students are commandeering the sixth floor of the James' Administration building. McGill has to wake up and start listening. If not, what we've seen around the world with various revolutions will come to haunt McGill.

3. What changes would you like to see developed further? First, I would get a forensic accountant crew to evaluate McGill's fiscal status. Secondly, transparency needs to be restored. The latest report from McGill's Administration on the Nov. 10th Riot was compiled from within its membership, i.e. McGill's own ex-Dean of Law. Everyone wants to have faith in McGill, and we don't have that feeling these days.



What's Been Happening: February/March on & around Campus

A delegation of 10 MUNACA workers leafleted outside the Salvation Army on March 6 in support of our PSAC brothers and sisters on strike in Ottawa.

Main Campus and Mac Campus held protest marches on March 9 against the University's stalling tactics. The following Monday the University provided the information requested - thanks to everyone who came out!

MUNACA L Council President Nancy Crowe spoke at an International Women's Day event on March 8

MUNACA sent a letter to the Administration and Kevin spoke at a rally in support of the CKUT and QPIRG referenda, and in opposition to the administration's new "provisional protocols" regarding demonstrations on campus.



On March 18, MUNACA proudly participated in the St Paddy's Day march!

*Feeling not-so-grumpy at Grumpy's.
Photo: Maggie Allen*



COMMUNACATIONS

Bulletin électronique de l'Association Accréditée du Personnel
Non Enseignant de l'Université McGill

volume 1 • numéro 1 • avril 2012

Rédactrices : Mary Chin, Adrienne Gibson • Conception et mise en page : Brenda Lee • Collaborateur : John Childs

Bienvenue à comMUNACAtions!! Ce bulletin est pour nous, les membres de MUNACA, notre espace pour partager des informations, des points de vue et nous faire connaître. Veuillez nous dire ce que vous voulez voir sur ces pages. Vos commentaires, vos textes, vos photos, et votre temps sont tous les bienvenus. Contactez : munaca.media@gmail.com.

Nouvelles concernant la Convention collective:

Les représentants du Syndicat et de l'Université se sont rencontrés de nouveau mercredi soir, le 28 mars, afin de poursuivre la discussion concernant les questions en suspens. Il nous fait plaisir de vous communiquer que nos questions majeures sont résolues. Les parties échangeront des informations et poursuivront les discussions dans les prochains jours.

- *L'Article 23.10* - l'employeur est d'accord que l'article 23.10 ne s'applique qu'aux membres couverts par la clause d'antériorité de 2001 concernant les ajustements de salaire exigés par l'équité salariale; les membres en mutation ne seront pas inclus. Pour la prochaine étape, les parties devront identifier les membres touchés et aplanir les détails.

- *Récommandation no. 5 de la conciliatrice (les avantages sociaux des employées lors d'une grève légale)* - l'employeur a fourni son premier brouillon au Syndicat il y a quelques jours. C'était la première fois que les parties puissent discuter en profondeur cette question. Encore du travail est nécessaire sur quelques points liés à cette question.

- Les parties ont également discuté le placement des employées sur la grille salariale à la suite d'une promotion (article 23.13) ou à la suite d'une mutation vers le bas (article 23.16), ainsi que la question de progression automatique (article 24.02). Les parties se sont mis d'accord sur ces articles, le texte sera conclu dans les prochains jours.

Nous nous engageons à vous tenir au courant.

BOÎTE À QUESTIONS:

Avez-vous des questions sur le fonctionnement des syndicats, le fonctionnement de MUNACA en particulier, ou à qui vous adresser avec vos questions et vos problèmes ? Posez vos questions ici, dans cette espace. Nous ferons la recherche et nous vous répondrons.

Quelle est l'entente entre MUNACA et l'AFPC?

Lors de l'Assemblée générale annuelle du 4 juin 2009, le Conseil exécutif de MUNACA a été autorisé par ses membres à explorer la possibilité d'une éventuelle entente de service avec un autre syndicat, avec but l'affiliation à un syndicat plus grand. Nous voulions être dans une position plus forte afin de négocier la convention collective suivante. Le Conseil a ensuite contacté cinq syndicats, y compris l'Alliance de la Fonction publique du Canada (AFPC).

Lors de la réunion du 26 mai 2010, le Conseil a présenté un tableau comparatif des ententes de service proposées par ces cinq syndicats. Le Conseil a recommandé l'approbation de l'entente avec l'AFPC. Après discussion, les membres de MUNACA ont approuvé l'entente avec l'AFPC.

L'entente de service, qu'est-ce qu'elle signifie?

MUNACA demeure un syndicat indépendant, toutefois il profite de soutien dans les domaines de négociations, formation, et le règlement des griefs. Nos cotisations de syndicat augmenteront cette année, selon l'entente de service. Actuellement, nous menons une campagne d'affiliation à l'AFPC en demandant aux membres de signer des cartes d'adhésion. L'adhésion à l'AFPC exige que 50 pour cent plus 1 de **tous** les membres de MUNACA votent "oui." S'affilier à l'AFPC à ce moment-là renforcera notre position pour le prochain tour des négociations. Il nous donne également accès à tous les services de l'AFPC ainsi que le droit de participer à la structure de l'AFPC et son processus décisionnel.

Pour en savoir plus sur l'entente de service AFPC et ses avantages pour MUNACA, cliquez ici : <http://www.munaca.com/fr/node/139>

John Childs, NCS

1. **Trois mois après la grève, vos sentiments en tant que membre de la communauté mcgilloise, comment ont-ils changé?** Je suis profondément méfiant de l'administration de McGill. Des primes de départ dorées sont versées aux grosses légumes, mais jamais aux membres de MUNACA qui arrivent à la retraite. Les budgets sont réduits, mais j'assiste aux événements, avec des cocktail fastes et des énormes gaspillages. Selon certains employés de longue date, McGill a vécu un éffritement progressif de l'ambiance : un accord académique des esprits se dégrade vers une mentalité industrielle-militaire-corporative, ce qui fait que McGill perd son éthique et sa morale.

2. **McGill comment a-t-il changé?** Les gens de McGill - les professeurs, les étudiants, et les membres de personnel - commencent à exprimer leurs frustrations entre eux. MUNACA a fait grève, donc nous avons montré ouvertement notre mécontentement. Maintenant, les étudiants occupent le sixième étage du bâtiment James Administration. L'administration de McGill doit se réveiller et écouter sa communauté. Si non, les révoltes qui se déroulent actuellement autour du monde vont s'éclater à McGill.

3. **Quels changements voulez-vous voir se développer davantage?** Tous d'abord, je voudrais un contrôle complet fait par une équipe de vérificateurs fiscaux. Deuxièmement, la transparence doit être rétablie. Le dernier rapport fait par l'administration McGill concernant l'émeute du 10 novembre a été rédigé par l'un des leurs, c'est-à-dire, l'ancien doyen de la Faculté de Droit. Tous le monde voudrait faire confiance à McGill, un sentiment qui manque actuellement.



PROFILES DES GRÉVISTES

mise à jour

Quoi de neuf?? février/mars au campus et ailleurs

Le 6 mars, une délégation de dix travailleurs de MUNACA a passé des dépliant devant l'Armée du Salut, en soutien de nos frères et soeurs AFPC en grève à Ottawa.

Sur les campus centre-ville et Macdonald, des défilés ont été organisés le 9 mars dernier pour protester contre les tactiques de tergiversation de l'Université McGill. Le lundi suivant, l'Université a fourni les informations que demandait MUNACA - un grand merci à toutes et à tous qui se sont mobilisés!

Le 8 mars, Nancy Crowe, la Présidente du Conseil B de MUNACA, a prononcé un discours lors d'un événement dans le cadre de la Journée internationale de la Femme.

MUNACA a présenté une lettre à l'administration McGill et Kevin Whittaker a parlé lors d'une manifestation, en soutien de la station radio CKUT et des référendums GRIP/QPIRG et en opposition aux

“protocoles provisoires” de l'Administration concernant la tenue des manifestations au campus.

Le 18 mars dernier, MUNACA a fièrement participé au défilé de la St-Patrick!



Pas si grincheux chez "Grumpy's".

Photo: Maggie Allen