



# COMMUNACATIONS

E-Newsletter of the McGill University Non-Academic Certified Association

volume 1 • issue 2 • may 2012

Editors: Mary Chin, Adrienne Gibson • Design and layout: Brenda Lee • Contributor: Prof. Jonathan Sterne

Spring is coming (although summer made a one-week appearance in March), and we're still waiting for our contract. But we've become more aware and more united, we know many more of our fellow members, and we're still determined! Plus, we have reached across campus groups to unite with other unions, M's, profs and students. McGill has changed, and we've only just begun.

Email your contributions, questions and feedback to: [munaca.media@gmail.com](mailto:munaca.media@gmail.com)

## We Need More Stewards!

Please volunteer to be a steward in your work area. Your duties and responsibilities would be to:

- Receive training;
- Attend meetings 2-3 times/year;
- Be an information/point person for all MUNACA members in your work area;
- Report to Councils any systemic problems or grievances.

To volunteer, please contact the MUNACA office at [reception@munaca.com](mailto:reception@munaca.com)

## QUESTION BOX:

**Do you have questions about how unions work, what MUNACA does, who to turn to with a question or problem? This space is for your questions. Ask, and we'll look into it, and get you the answers.**

Who do you contact if you have questions about your work conditions? (For example: Can my supervisor schedule lunch meetings? If I work late for an event, how am I compensated? I had an accident; what should I do?, etc.)

MUNACA stewards are the first to contact if you have work-related and union questions. Some stewards are also Council Representatives. They answer your questions, give you information about your rights and responsibilities under the Collective Agreement and Quebec Labour Code, and if necessary, file and help investigate grievances.

To find your nearest steward, look at the [delegates map](#). This interactive map shows the locations of all stewards, including council reps and the executive. Mouse over the buildings to learn the name and phone number of the one nearest you.

You can also check the [list of MUNACA stewards](#). The steward system was created in 2010 to make more resource people available to MUNACA members, as an addition to the council representatives (C, T, L and Mac Councils). A good steward is someone who is respected by their colleagues. They are available to help you with your day-to-day work concerns.

To learn more about what stewards do, see Article 11 of the [MUNACA By-Laws](#).

## What's Coming Up: Save the Dates!

### May 1 – May Day Parade!

Celebrate International Workers Day with fellow MUNACANS, PSAC members, and other unions! Meeting Tuesday, May 1, at 6 p.m. at the corner of Molson and Beaubien streets. Come, bring a kid, a friend, a dog...!!

### May 31 - MUNACA Spring BBQ

### June 12 - Annual General Assembly



## What's Been Happening: March & April on and around Campus

**March 13** – MUNACA signed a letter asking McGill to make alternative deadlines for students who were on strike.

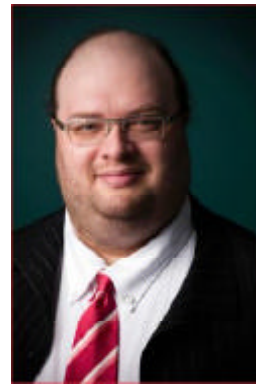
**March and April** – MUNACA members attended several marches and demonstrations on-campus in support of the student strike, including the history-making demonstration on March 22.

Read the IRIS report on [why tuition hikes are counterproductive](#).

Read how the McGill "deficit" is created – "[mcgill-budget-explained](#)"

**PSAC affiliation!!** A majority of MUNACA members signed PSAC membership cards, and PSAC filed at the Labour Board for us to become MUNACA-PSAC.

## Supporter Profiles



*Jonathan Sterne,  
Associate Professor,  
Art History and  
Communication Studies,  
Faculty of Arts*

### **Four months after the strike, how have your feelings evolved, as a member of the McGill community?**

Speaking as someone who's supported the MUNACA and student strikes but not been on strike, I'm emotionally exhausted from all the politics this year. So I can't imagine how people who actually put themselves on the line must feel.

### **What is different at McGill?**

On the plus side, I feel like some of the feelings of solidarity that developed during the strike have lingered. I've had several conversations with staff about the student strike and I think the shared political experience is a good thing. Anecdotally, it seems like staff and faculty are cutting one another a little more slack. At the same time, some aspects of the securitization of campus have been amplified, which is very disappointing. When administrators send messages to the entire university instructing us to be afraid of our students, something is broken.

### **What changes would you like to see developed further?**

I'm excited about initiatives that work across employment categories – profs, management staff, unions, students, etc. We also need real governance from the existing outlets for participation. Bodies like senate and faculties need real power to draft, debate and enact changes, rather than to "consult." We need disciplinary procedures that distinguish between misbehaviour and dissent. Finally, I meet a lot of very stressed out staff members. I worry that fewer people are doing more and more work, at least in the units I encounter. Profs experience stress too, but we have a little more control over how we organize our jobs. These issues existed before the MUNACA strike, but it highlighted them.



# COMMUNACATIONS

Bulletin électronique de l'Association Accréditée du Personnel  
Non Enseignant de l'Université McGill

volume 1 • numéro 2 • mai 2012

Rédaction : Mary Chin, Adrienne Gibson • Conception et mise en page : Brenda Lee • Collaboration : Prof. Jonathan Sterne

Le printemps arrive (quoique l'été sois venu pendant une semaine en mars), et nous attendons toujours notre contrat. Néanmoins, nous sommes devenus plus avertis et unis. Nous les membres de MUNACA, nous nous connaissons davantage. Nous restons déterminés! Plus encore, nous avons tissé des liens avec d'autres groupes du campus en nous unissant avec les autres syndicats, les cadres, les professeurs et les étudiants. Tout McGill a changé, et ça ne fait que commencer.

Envoyez-nous vos contributions, vos questions et vos commentaires par courriel: [munaca.media@gmail.com](mailto:munaca.media@gmail.com)

## Il nous faut plus de délégués!

On a besoin de vous – devenez un délégué dans votre secteur de travail. Vous aurez les fonctions et les responsabilités suivantes:

- Suivre une formation;
- Assister aux 2-3 réunions par an;
- Être une personne ressource pour tout membre de MUNACA travaillant dans votre secteur;
- Signaler aux Conseils tout problème systématique et tous les griefs.

Si cela vous intéresse, veuillez contacter le bureau de MUNACA :  
[reception@munaca.com](mailto:reception@munaca.com)

## BOÎTE À QUESTIONS:

**Si vous avez des questions concernant les conditions de travail, à qui vous adressez-vous? (Exemples de questions: Mon superviseur peut-il planifier des réunions pendant mon lunch? Si je travaille tard pour un événement, comment est-ce que je serai rémunéré(e)? J'ai eu un accident de travail, qu'est-ce que je dois faire?, etc.)**

Les délégués syndicaux ("stewards") de MUNACA sont en première ligne pour répondre aux questions concernant votre travail ou le fonctionnement du syndicat MUNACA. Certains délégués sont également des élus en tant que Représentants des conseils. Ils peuvent répondre à vos questions, vous informer concernant vos droits et vos responsabilités dans le cadre de la Convention collective et les Normes du travail du Québec, et si besoin est, déposer des griefs et participer à leurs enquêtes.

Pour trouver le délégué le plus proche de votre local, vous pouvez consulter [la carte des délégués](#) (en anglais). Cette carte dynamique vous montre la localisation de tous les délégués, y inclus ceux qui sont aussi Représentants des conseils et membres de l'exécutif. Glissez votre souris sur les bâtiments pour voir apparaître le nom et le numéro de poste du délégué situé le plus proche de votre local.

Vous pouvez également consulter [la liste des délégués MUNACA](#) (en anglais). Le réseau des délégués a été créé en 2010 afin de mettre plus de personnes ressources à la disposition des membres de MUNACA. Les délégués travaillent avec les Représentants des conseils (les Conseils S, T, B et Mac). Un bon délégué est quelqu'un qui a gagné le respect de ses collègues. Ils sont là pour vous aider avec vos questions et vos soucis quotidiens.

Pour savoir plus sur le rôle et les responsabilités des délégués, voir l'Article 11 des [Règlements de MUNACA](#).

## Les événements à venir:

### Marquez les dates!

**1er mai - défilé du 1er mai!** Fêtez la Journée mondiale du Travail avec d'autres membres de MUNACA, des membres de l'AFPC, et d'autres syndicats! Rendez-vous le mardi 1er mai, 18 heures, à l'angle des rues Molson et Beaubien. Venez nombreux, emmenez un enfant, un ami, un chien ... !

**31 mai** – le barbecue de printemps de MUNACA

**12 juin** – l'Assemblée générale de MUNACA



## *Quoi de neuf?* Mars et avril, au campus et à l'extérieur du campus

13 mars – Par sa lettre à l'administration McGill, MUNACA a demandé que McGill repousse les dates butoirs pour les étudiants grévistes.

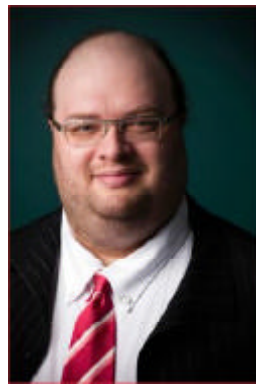
mars et avril – En appui à la grève étudiante, des membres de MUNACA ont participé à plusieurs défilés et manifestations sur le campus, ainsi qu'à la manifestation historique du 22 mars.

Lisez le rapport IRIS expliquant **pourquoi la hausse de frais de scolarité ne se justifie pas**.

Lisez ce document sur **le faux déficit de McGill** (en anglais).

L'affiliation AFPC ! Une majorité des membres de MUNACA a signé des cartes d'adhésion à l'AFPC. Par conséquent, l'AFPC a déposé une demande d'accréditation à la Commission des relations de travail du Québec (CRT), pour que nous devenions MUNACA-PSAC.

## Profils des supporteurs de grève



*Jonathan Sterne, Professeur agrégé, Histoire de l'art et Études en communications, Faculté des arts*

**Quatre mois après la grève, vos sentiments en tant que membre de la communauté mcgilloise, comment ont-ils changé?** Pour ma part, j'ai été

uniquement impliqué en tant que

partisan des grèves MUNACA et étudiante, et je suis mentalement épuisé par toute la politique de cette année. Je n'arrive même pas à imaginer comment se portent les gens qui se sont mis en première ligne.

**McGill comment a-t-il changé?** De côté positif, je crois que les sentiments de solidarité développés pendant la grève perdurent. J'ai eu quelques conversations avec des membres du personnel [MUNACA] concernant la grève étudiante, et je trouve que notre expérience politique partagée est bénéfique. De manière plus anecdotique, les profs et les membres de personnel se montreraient plus indulgents, les uns envers les autres. Par contre, certains aspects de la sécurité accrue au campus se sont intensifiés, ce qui est très décevant. Quand l'administration McGill nous envoie des messages pour diaboliser nos étudiants, quelque chose ne fonctionne plus.

**Quels changements voulez-vous voir se développer davantage?** Je suis très enthousiaste par les initiatives qui réunissent les différentes catégories des employés - les profs, les cadres, les syndicats, les étudiants, etc. Par ailleurs, nos organes administratifs existants doivent exercer la vraie gouvernance. Des organes comme le Sénat et les facultés doivent avoir le pouvoir réel à rédiger, débattre et mettre en œuvre des changements, au lieu de tenir simplement un rôle "consultatif." Il nous faut des procédures disciplinaires qui distinguent entre la malfeasance et la dissidence légitime. Pour finir, je vois que beaucoup de membres du personnel sont très stressés. Au moins dans les unités que je connais, de plus en plus de travail est chargé sur de moins en moins de personnel, et cela m'inquiète. Les profs sont également stressés, mais nous maîtrisons un peu plus l'organisation de notre travail. Ces problèmes existaient déjà avant la grève de MUNACA, mais la grève les a mis en relief.