



This fall, we are back on campus where we belong, all the more meaningful because we were once forced to stay four metres away from all entrances. *Email your contributions, questions and feedback to: munaca.media@gmail.com*



QUESTION BOX : Do you have questions about how unions work, what MUNACA does, who to turn to with a question or problem? This space is for your questions. Ask, and we'll look into it, and get you the answers.

What are the roles, duties and responsibilities of the MUNACA Executive Board?

Vice President – Labour Relations

Vice President, Labour Relations, David Roseman, is liberated full time from his regular MUNACA post to work on union activities. David Roseman was elected Vice President, Labour Relations of MUNACA in 2009 and re-elected in 2011.

What are your main roles and responsibilities?

My main roles and responsibilities are outlined by our local bylaws. I'm responsible for discussing all problems, grievances, and potential grievances, with our stewards and the members. I'm responsible for analyzing situations and ultimately for drafting and filing formal grievances if necessary. I have to attend all internal grievance-related committee meetings and play an active role in them. I also have to attend labour-management meetings, both grievance related and for other reasons. I'm also expected to attend legal hearings and to help our legal counsels to prepare for them.

Could you describe a typical day (or week) of your job as MUNACA VP, Labour Relations?

I exchange information and provide advice to our stewards and members, usually for at least an hour during the day. I discuss grievance matters with Adrienne Gibson and with Kevin Whittaker, as well as other representatives. I also usually have a number of exchanges with PSAC legal representatives about various matters. I write up descriptions explaining grievances and outlining facts.

QUESTION BOX... *continued*

How do you work with the other Executive Board members?

All executive members discuss all matters raised at weekly Executive Board meetings, and so I participate in those discussions, which are often not directly related to labour relations. It is important for me as well to discuss labour relations matters that could lead to grievances having to do with the entire bargaining unit, and not just individuals, with the entire executive. We also talk about our role within the PSAC and how we can strengthen this.

How do you work with the McGill administration and other groups (campus unions, PSAC, outside organizations)?

My usual point of contact with the administration is with the representative responsible specifically for labour relations and the MUNACA bargaining unit. We always like them to know what's going on and what our points of concern are. I also, like many other representatives, have quite frequent contact with managers in other departments, especially at meetings that have been called by management or our members. I, like other MUNACA executive board members, have regular discussions with PSAC staff members, and we also have regular meetings with other unions as well as student and labour groups on campus. To date, my involvement with outside organizations has been quite limited.

What's Been Happening: **On and Around Campus**

August – In response to its Access to Information request, MUNACA received information from the administration showing salary increases and bonuses granted to senior executives, **in violation of Bill 100**. MUNACA wrote a second letter to the Minister of Education.

September 13 – The Principal held an open-invitation barbecue for all staff and students, and the lines snaked around campus. A huge red square hung in front of Ferrier saying, “**Welcome to McSchool.**” Many MUNACA members and supporters sporting buttons showed up in the bright sunshine.



September 15 – PSAC held a picnic at the Mac Campus to raise awareness about the effects of the public service cuts made by the Harper government, one of many held in various Canadian cities. There were snacks and games for kids, and information about the cuts for the adults.

September 21 – MUNACA members mingled at the Three Bares for a **BBQ**. Lots of smiles, hugs and music from our own **musician picketers**, as well as hamburgers and sausages for all!

What's Coming Up



SAVE THE DATES!!

October (exact date TBA) – MUNACA Special General Assembly

October 4 – T-Council meeting, 12-12 p.m., MUNACA Office

October 9 – C-Council meeting, 12-2 p.m., MUNACA Office

October 23 – L-Council meeting, 12-2 p.m., MUNACA Office

All MUNACA members may sit in at the council meeting of their post classification, without the right to vote. While liberation is only available for council members, you are welcome to attend on your own time.

How MUNACA Has Helped its Members with their Work Issues

Case Report 1:

All members have the right to have union rep present at meetings with a supervisor or with HR.

A member asked for support regarding an HR meeting to discuss his/her job duties. The member felt they needed support as the administration had, in the past, told the member one thing in a meeting only to contradict itself later on. A union representative attended the meeting as a witness to help to hold the administration accountable.

Why?: MUNACA members have the right to be accompanied by a union representative at meetings with HR or with their supervisors. Members do not need permission from the administration; they need only inform them of the union rep's presence. (CA, Article 9.01, 3rd paragraph: "For any matter pertaining to the interpretation or application of the collective agreement, any member of the bargaining unit has the right to be accompanied by one (1) Union delegate or representative for a meeting with a University representative.")

Case Report 2:

Question re: Retro pay calculations

A member had a question about the calculation of their retro pay and contacted a union rep for the answer. The union rep gave the member the correct HR email address to contact. After emailing HR (cc'ing union rep is permissible), the member received the retro pay calculation and explanation.

Why?: **Union reps** (stewards, council members) are resource people; they can direct members to the appropriate contact to get information, explanations, help or support. You don't need to have a workplace conflict to contact a union rep!

Steward Profile

You may already know some of your Stewards: many of them were our Picket Captains during the strike.

Name: *Joan O'Malley*

Workplace and position: Secretary, Department of Pathology, Lyman Duff Medical Building, 3775 University

Contact info (phone and email): (514) 398-7192 ext. 00838; joan.imelda.omalley@gmail.com or joan.omalley@mcgill.ca

years at McGill: 8

What do you like about being a steward?: I believe that by being a steward I am helping to build a strong union. I am very happy with the steward training I receive. It includes the history of unions, labour laws in Quebec and grievance procedures. It is a real pleasure to meet members and learn about the challenges they face.

Personal info (a few words on hobbies, interests, or background): In 2002 I moved to Montreal from the Saguenay region. I am still enchanted with the *joie-de-vivre* of Montreal and take advantage of all the museums/cinemas/festivals/cycle trails. I volunteer as a museum guide. I am an avid photographer and have been taking photography classes at Concordia for the past two years.





COMMUNACATIONS

Bulletin électronique de l'Association Accréditée du Personnel
Non Enseignant de l'Université McGill

volume 1 • numéro 6 • octobre 2012

L'automne dernier, nous étions contraints par l'injonction de garder une distance de quatre mètres du campus. Nous voici cet automne à nos postes, grâce à notre ténacité. *Envoyez-nous vos contributions, vos questions et vos commentaires par courriel: munaca.media@gmail.com*



BOÎTE À QUESTIONS:

Avez-vous des questions sur le fonctionnement des syndicats, le fonctionnement de MUNACA en particulier, ou à qui vous adresser avec vos questions et vos problèmes? Posez vos questions ici, dans cet espace. Nous ferons la recherche et nous vous répondrons.

Quels sont le rôle, les tâches et les responsabilités des membres du Bureau de MUNACA?

Le Vice-Président, Griefs, David Roseman, est libéré à pleins temps de son poste syndiqué MUNACA pour se consacrer entièrement à ses fonctions du Vice-Président, Griefs. David Roseman a été élu Vice-Président, Griefs de MUNACA en 2009 et a été réélu en 2011.

Quels sont vos responsabilités principales et votre rôle en tant que Vice-Président, Griefs?

Mon rôle et mes responsabilités principales sont précisés par les règlements de notre syndicat local. Je suis responsable pour discuter tous les problèmes, les griefs et les griefs potentiels avec nos Délégués et avec les membres. Je fais l'analyse des dossiers de griefs potentiels et si nécessaire, je rédige et je dépose des griefs formels. J'assiste à toutes les réunions des comités qui travaillent sur les griefs, et j'y participe d'une façon active. Je suis également obligé d'assister à toutes les réunions entre la direction et le syndicat, qu'elles soient en rapport avec des griefs ou pour d'autres raisons. De plus, je dois assister à toutes les audiences juridiques, ainsi d'aider nos avocats dans leurs préparations pour ces audiences.

Pouvez-vous nous présenter une journée (ou une semaine) type de votre travail en tant que Vice-Président, Griefs du MUNACA?

J'échange de l'information avec nos Délégués et nos membres et je leurs donne des conseils— je passe normalement une heure par jour là-dessus. Je discute les questions autour des griefs avec Adrienne Gibson et Kevin Whittaker, ainsi qu'avec d'autres représentants syndicaux. J'ai également des échanges avec les représentants juridiques de l'AFPC concernant diverses questions. Je rédige des textes qui présentent les griefs et leurs faits.

Rédaction : Mary Chin, Adrienne Gibson

Correction française : Michel Luthinier

Mise en page : Brenda Lee

Collaboration : Joan O'Malley

www.munaca.com • www.psac-afpc.com • Voyez MUNACA sur **Facebook**

BOÎTE À QUESTIONS ... suite

Comment travaillez-vous avec les autres membres du Bureau de MUNACA?

Lors des réunions hebdomadaires du Bureau de MUNACA, tous les membres discutent toutes les questions soulevées, qu'elles soient liées aux griefs ou non, donc je participe à ces discussions. De plus, il est également important que je discute avec tous les membres du Bureau des problèmes au travail qui touchent l'ensemble de nos membres et non uniquement des individus, problèmes susceptibles d'amener à des plaintes. Nous parlons également de notre rôle au sein de l'AFPC et comment le renforcer.

Comment travaillez-vous avec l'administration McGill et d'autres groupes (les autres syndicats de McGill, l'AFPC, des organisations externes)?

Mon interlocuteur normal à l'administration est le représentant responsable désigné aux relations de travail et au syndicat. Nous préférons toujours tenir l'administration au courant des développements au fur et à mesure qu'ils se produisent et de nos questions principales. Comme beaucoup d'autres représentants syndicaux, je suis souvent en contact avec les cadres des autres départements, surtout lors des réunions convoquées par la direction ou par nos membres. Comme les autres membres du Bureau de MUNACA, je discute régulièrement avec des membres de l'AFPC, nous avons des réunions régulières avec d'autres syndicats au campus, ainsi qu'avec des groupes étudiants et de travail. Pour le moment, j'ai un rôle limité avec des organes à l'extérieur du campus.

Quoi de neuf?

Au campus et à l'extérieur du campus

août – En réponse à la demande de MUNACA dans le cadre de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics, MUNACA a reçu de l'administration McGill des documents montrant des augmentations de salaires et des primes accordées au haut dirigeant, **en violation de la Loi 100**. MUNACA a rédigé une deuxième lettre à la Ministre de l'Éducation.

13 septembre – La Principale a invité tous les étudiants et tous les employés à un barbecue, et les files d'attente monstrueuses ont serpenté le campus. Un grand carré rouge affiché devant le Pavillon Ferrier disait : « **Bienvenue à l'Université McDo.** » Beaucoup de membres et de supporteurs du MUNACA affichaient des macarons sous un soleil brillant.

15 septembre – Dans une campagne de pique-niques tenus à travers le Canada, l'AFPC a organisé un tel pique-nique au campus Mac afin de sensibiliser le public concernant les effets des suppressions des postes dans la fonction publique faites par le gouvernement Harper. Il y avait des goûters et des jeux pour les enfants, et de l'information concernant les suppressions des postes dans la fonction publique pour leurs parents.



postes dans la fonction publique faites par le gouvernement Harper. Il y avait des goûters et des jeux pour les enfants, et de l'information concernant les suppressions des postes dans la fonction publique pour leurs parents.

21 septembre – Les membres de MUNACA grouillent à la place « Three Bares » lors du **barbecue** organisé par MUNACA. Plein de sourires, de câlins et de musique interprétée par nos propres **musiciens grévistes**, il y avait plein de hamburgers et de saucisses pour tout le monde !

Les événements à venir:



Marquez les dates!

octobre (date exacte à venir) – L'Assemblée extraordinaire du MUNACA

4 octobre – Réunion du Conseil T, 12h à 14h, Bureau du MUNACA

9 octobre – Réunion du Council S, 12h à 14h, Bureau du MUNACA

23 octobre – Réunion du Conseil B, 12h à 14h, Bureau du MUNACA

Tous les membres du MUNACA sont les bienvenus à assister à la réunion du conseil qui correspond à leur poste, sans droit de vote. Alors que la libération est accordée uniquement aux membres des Conseils, vous pouvez assister à ces réunions lors de votre temps libre.

Comment MUNACA a aidé ses membres concernant leurs questions au travail

Dossier no. 1 :

Tout membre a le droit d'avoir présent un représentant syndical lors d'une réunion avec son superviseur ou avec un représentant des Ressources humaines.

Un membre de MUNACA a demandé du soutien avant d'assister à une réunion convoquée par les Ressources humaines, cette réunion avait comme sujet la discussion des responsabilités du poste du membre. Le membre voulait du soutien, comme l'administration a l'histoire de prendre une position lors d'une réunion pour ensuite se contredire. Un représentant syndical a assisté à la réunion en tant que témoin pour tenir l'administration pour responsable.

Raisonnement : Les membres de MUNACA ont le droit d'être accompagnés à toute réunion tenue avec les Ressources humaines ou avec leurs superviseurs. L'accord de l'administration n'est pas nécessaire; les membres doivent simplement leur donner un préavis de la présence du représentant syndical. (Convention collective, article 9.01, 3^{ième} paragraphe : « Pour toute matière ayant trait à l'interprétation ou à l'application de la convention collective, tout membre de l'unité de négociation peut se faire accompagner d'un (1) délégué ou représentant syndical pour une rencontre avec un représentant de l'Université. »)

Dossier no. 2 :

Question concernant le calcul de salaire rétroactif

Une personne membre de MUNACA avec une question sur le calcul de son salaire rétroactif a contacté un représentant syndical. Le représentant l'a dirigé à la bonne personne à contacter auprès des Ressources humaines. Après avoir envoyé un courriel aux Ressources humaines (mettre le représentant syndical en cc est permis), le membre a reçu le calcul utilisé et l'explication.

Raisonnement : Les représentants syndicaux (les délégués, les membres des conseils) sont des personnes ressources; ils peuvent diriger les membres à la bonne personne afin d'obtenir de l'information, des explications, de l'aide ou du soutien. Un conflit au travail n'est pas la seule raison pour contacter un **représentant syndical!**

Profils des Délégués

Sans doute, vous connaissez déjà plusieurs de vos Délégués, beaucoup d'entre eux ont été nos Chefs de piquet pendant la grève.

Nom: *Joan O'Malley*

Lieu de travail et poste: Secrétaire, Département de Pathologie, Pavillon Lyman Duff, 3775 rue University

Coordonnées (téléphone & courriel): (514) 398-7192, poste 00838; joan.imelda.omalley@gmail.com ou joan.omalley@mcgill.ca

À McGill depuis: 8 ans

Qu'est-ce qui te plaît d'être délégué(e)? Étant Déléguée, je crois aider à construire un syndicat plus fort. Je suis très contente de la formation de délégués que j'ai suivie. Elle présente l'histoire des syndicats, le Code du travail du Québec, et la procédure des griefs. Il me fait un vrai plaisir de rencontrer les membres et d'apprendre les défis auxquels ils sont confrontés.

Info perso (quelques mots sur des passe-temps, intérêts, parcours personnel): En 2002 j'ai déménagé à Montréal de la région de Saguenay. Je suis toujours enchantée par la « joie de vivre » de Montréal et je profite de tous les musées, les cinémas, les festivals, les pistes cyclables. Je fais du bénévolat en tant que guide de musée. Je suis une photographe avide et je prends des cours de photographie à Concordia depuis deux ans.

