



Lots going on and to come – please read, react, get involved! Email your contributions, questions and feedback to: munaca.media@gmail.com

QUESTION BOX :

Do you have questions about how unions work, what MUNACA does, who to turn to

with a question or problem? This space is for your questions. Ask, and we'll look into it, and get you the answers.

What are the roles, duties and responsibilities of the MUNACA Executive Board?

Vice President, Finance

Vice President, Finance, David Kalant, continues working full time at his regular MUNACA post (Departmental Technician, Pharmacology and Therapeutics, McIntyre Building) but is liberated one afternoon a week to work on union activities. David Kalant was elected Vice President, Finance of MUNACA in 2009 and re-elected in 2011.

What are your main roles and responsibilities?

My main responsibilities are to oversee the finances of the union. This includes making an annual budget, keeping track of our expenses and making sure bills are paid, approving expenses for special events, doing the banking, interacting with our accountant and auditor, keeping track of investments. Some members seem to think that because I'm VP Finance that I'm an expert in pension and benefits and even McGill's payroll. Although I've become involved with some of these issues, these are not necessarily the responsibility of a VP Finance.

Could you describe a typical day (or week) of your job as MUNACA VP, Finance?

Since I'm not liberated full time for this role, I'll describe a typical week. When I come in for the Executive Board meetings on Thursdays, I get a folder from Christine McCunn ([MUNACA Office Coordinator](#)) with any cheques to be co-signed (with Kevin Whittaker) and the relevant invoices. I go through these to ensure they are correct and reasonable. Christine may ask me to go to

continued...

What's Coming Up



SAVE THE DATES!

November 8, 6 p.m. – “A Quieter Form of Austerity”, the first of two events co-sponsored by MUNACA's Social Justice Committee and the [Immigrant Workers Centre](#). Speakers include our own Dan Lafrenière, MUNACA Steward, as well as IWC community organizers, who will speak on the Conservative government's immigration policy and its effect on unionized and non-unionized workers. More information on the [Facebook Event Page](#).

November 12 – MUNACA Special General Assembly – McGill Sports Centre Gymnasium, Donald Love Hall (Gyms 3 & 4), 475 Pine Avenue West.

IMPORTANT: To attend this meeting, you need to have your MUNACA-PSAC Local 17602 membership card. Get yours by contacting a steward or at the MUNACA office.

By-election for VP Comm – Colleen O'Brien has resigned from the position of Vice-President, Communications. The Executive thanks Colleen for the hard work she has done for MUNACA over the years. A by-election for the position will be called shortly.

QUESTION BOX ... *continued*

the bank to replenish petty cash, and I may have other deposits to do during the week. Some bills we can now pay online, so I can do those at other times. When the VISA and bank statements come in – once a month – I go through these. At other times during the week, I try to answer members' questions about pay calculations or benefits issues if they arise. Once a quarter, I get a statement of actual expenses from our accountant, and I compare these to the budget to ensure we're still on track and adjust our spending if necessary.

How do you work with the other Executive Board members?

Besides the many political issues the Executive Board discusses weekly, we discuss, and I may have to question, requests for spending from the other Executive Board members. The Executive Board decides together on the appropriateness of many expenditures – it's not only up to me – but I may have to moderate the requests depending on our budget.

How do you work with the McGill administration and other groups (campus unions, PSAC, outside organizations)?

For PSAC, it's ensuring they get the monthly amount for the service agreement, and soon that will change to receiving our portion of the dues when the dues structure changes. I've taken on several roles that involve interacting with the McGill administration and other campus employee groups that may or may not involve finances: discussion of pension issues with MUNASA, MAUT and the trades (SEIU); negotiating pay equity with Kevin Whittaker; representing MUNACA on the Staff Benefits Advisory Committee; membership on the Board of Governors.

Get involved with and learn more about MUNACA!

Are you looking for a way to contribute to MUNACA? Do you just want to see what's going on? MUNACA has committees around different issues and tasks. Come by during your lunch hour, sit in on our meetings, learn what these Committees do, and join in the effort!

November 7 – Communications Committee, 12-2 p.m., MUNACA office

November 21 – Social Justice Committee, 12-2 p.m., MUNACA office

Date TBA – Health and Safety Committee, MUNACA office



Education In Action is selling **2013 calendars** to raise funds for the Roberto Miranda Fund, administered by the PSAC Social Justice Fund for International Development programs. Since 2007, the Education In Action (EIA) project organizes activities to raise awareness and support for Mayan communities in Guatemala.

To order (\$20 each, \$15 for orders of 25 or more):
email yolyelias@yahoo.com or go to
<http://education-in-action.squarespace.com/contact-us>



What's Been Happening: On and Around Campus

New C Council members: C Council had 5 seats available; 3 nominations were received: Mary Chin, Aryanna Comodini, and Jesse Radz. All three were acclaimed to the C Council. Thanks and welcome!

New T Council members: T Council had 4 seats available; 6 nominations were received: Pierre Cambron, Jason Elsliger, Antonio Fuoco, Sam Minter, Sanjeev Panigrahy, and Vanessa Peters. Pierre and Antonio subsequently withdrew their nominations, so Jason Elsliger, Sam Minter, Sanjeev Panigrahy and Vanessa Peters were acclaimed to the T Council. It's great having you – welcome!

T Council report from Chair: Jack Goldsmith [sums up](#) the past year's activities.

Mac Council: Mac Council had 7 seats available; no nomination was received. Please consider getting involved and keeping the Mac Campus informed and represented.

Eby Noroozi, Mac Campus Lab Manager and Course Coordinator, named Safety Ambassador 2011 – After 35 years of service in occupational health and safety (25 of them as a McGill staff member), Eby was named McGill **“Safety Ambassador 2011”** in recognition of Eby's efforts beyond the call of duty.

Eby wanted “to share and dedicate this award with all staff and students, in particular MUNACA Health & Safety Committee members who have been instrumental and actively working in workplace safety mission advancement and collaboration with University Safety ...”. Congratulations, Eby!

Read more about Eby's experience, [within McGill](#) and [beyond the campus](#).

October 26 – *“Prepare to be scared: Staged readings of spooky tales by Stephen King, Clive Barker, Alexander Pushkin and others,”* an early Halloween reading by professional actors, including four MUNACA members: Tom Hein, Katie Shafley, Danielle Bissonnette and Michael Mitchell. The reading was presented by Campus Community Committee, a group of faculty, staff, student and retiree volunteers who are dedicated to bringing our community together through on-campus activities, and helping Campaign McGill raise much-needed funds in support of people, places and programs across the University.

Monthly Council Meetings

November 1 – T-Council meeting, 12-2 p.m.,
MUNACA Office

November 13 – C-Council meeting, 12-2 p.m., MUNACA
Office

November 27 – L-Council meeting, 12-2 p.m., MUNACA
Office

All MUNACA members may sit in at the council meeting of their post classification, without the right to vote. While liberation is only available for council members, you are welcome to attend on your own time.



As PSAC members, we can benefit from various scholarships, credit card and insurance offers. Visit the **PSAC website** to learn more!

How MUNACA Has Helped its Members with their Work Issues

Case Report 1:

Initial grievance meeting with supervisor resolves issues

A member had been trying on her own to resolve an issue with her supervisor, without success. She finally called upon a steward and filed a grievance. The first step is a meeting with the supervisor, with union rep(s) present. The steward gave the member information and advice about the grievance process, helped her prepare and rehearse her presentation, and gave her moral support. After the grievance meeting, the supervisor began working with the member in a more productive way.

Why?: No one wants to file a grievance, but it is often a necessary step to confront and resolve a problem. Many grievances can be resolved at the first step. A steward can help you before, during and after – you will not have to deal with the stress and uncertainty by yourself!

Case Report 2:

One member's resolved issue helps other members

A member raised an issue with a steward about calculation of Summer Fridays for part-time staff. The steward learned that this issue affected other members. With the help of a PSAC attorney, a solution was found.

Why?: Since we work in small units, we are often unaware that other members may be facing the same questions and issues that we are. Contacting a **steward** for help and advice could reveal that other MUNACA members are having the same problems. The union can then seek a solution that would benefit all members and help ensure a more uniform application of the Collective Agreement.

Steward Profile

You may already know some of your Stewards: many of them were our Picket Captains during the strike.

Name: *Andreas Gadmer*

Workplace and position: IT Computer Support, Network and Desktop Services, IT Customer Services, Redpath Library Building, Room R2-00

Contact info (phone and email): (514) 398-3398, andreas.gadmer@mcgill.ca

years at McGill: 8

What do you like about being a steward?: Feeling like you are part of the process and actually seeing it work and in action. Helping people out is the best part and knowing that the help and its resolution make the staff's work life better.

Personal info (a few words on hobbies, interests, or background): Interests: Snowboarding, programming, StartCraftII (an addiction), cycling, cross country skiing, and the Friday night release with friends. I love what I do, as I love helping people and seeing them happy with resolution. It's a thankless job but seeing people happier afterwards is worth it. Keeping it positive in most angles helps me get through life and allows me to focus on what I can actually change, focusing more on solutions than problems. Life is all in one's perspective. Cheers!





COMMUNICATIIONS

Bulletin électronique de l'Association Accréditée du Personnel
Non Enseignant de l'Université McGill

volume 1 • numéro 7 • novembre 2012

Beaucoup d'activités en cours et à venir – veuillez lire, réagir, vous impliquer ! Envoyez-nous vos contributions, vos questions et vos commentaires par courriel: munaca.media@gmail.com

BOÎTE À QUESTIONS:

Avez-vous des questions sur le fonctionnement des syndicats, le fonctionnement de MUNACA en particulier, ou à qui vous adresser avec vos questions et vos problèmes? Posez vos questions ici, dans cet espace. Nous ferons la recherche et nous vous répondrons.

Quels sont le rôle, les tâches et les responsabilités des membres du Bureau de MUNACA ?

Le Vice-Président (Finances) David Kalant est libéré une demi-journée par semaine de son poste syndiqué MUNACA pour se consacrer à ses fonctions du Vice-Président (Finances). David Kalant a été élu Vice-Président (Finances) de MUNACA en 2009 et a été réélu en 2011.

Quels sont vos responsabilités principales et votre rôle en tant que Vice-Président (Finances) ?

Ma responsabilité principale est de veiller sur les finances du syndicat. Pour ce faire, je prépare le budget annuel, suis nos dépenses, assure le paiement des factures, approuve les dépenses pour les événements spéciaux, faire le nécessaire auprès de la banque, faire la liaison avec notre comptable et notre vérificateur, surveille nos investissements. Des membres du MUNACA croient que moi, en tant que Vice-Président (Finances), je serais expert en ce qui concernent la caisse de retraite et les avantages sociaux, même le service de paie de McGill. Bien que je m'implique dans plusieurs de ces dossiers, ces sujets ne font pas forcément partie des responsabilités du Vice-Président (Finances).

Pouvez-vous nous présenter une journée (ou une semaine) type de votre travail en tant que Vice-Président (Finances) du MUNACA ?

Comme je ne suis pas libéré à pleins temps en tant que Vice-Président (Finances), je parlerai d'une semaine type. Quand j'arrive le jeudi pour les réunions du Bureau du MUNACA, je

Les événements à venir:



Marquez les dates!

8 novembre, 18 h – « Une Forme d'Austérité dont On Parle Peu », l'un des deux événements organisés conjointement par le Comité de la Justice sociale de MUNACA et le **Centre des travailleurs et travailleuses immigrants**. Parmi les intervenants il y a Dan Lafrenière, Délégué à MUNACA, ainsi que des organisateurs communautaires du CTI. Ils vont parler de la politique sur l'immigration du ministre Jason Kenney et son impact indéniable sur les travailleurs migrants et le mouvement syndical. Plus d'info sur [le page Facebook](#).

12 novembre, 12 h à 14 h – L'Assemblée extraordinaire du MUNACA – McGill Sports Centre Gymnasium, Salle Donald Love (Gymnasiums 3 & 4), 475, avenue des Pins Ouest

AVIS IMPORTANT : Vous devez présenter la carte d'adhésion de MUNACA-PSAC 17602 afin d'assister à cette réunion. Pour obtenir votre carte, adressez-vous à un(e) délégué(e) ou au bureau de MUNACA.

Élection partielle pour le Vice-Président (Communications) – Colleen O'Brien a démissionné du poste de Vice-Président (Communications). Le Bureau du MUNACA la remercie pour le bon travail qu'elle a fait pour MUNACA au cours des années précédentes. Une élection partielle sera annoncée sous peu.

BOÎTE À QUESTIONS ... suite

reçois de Christine McCunn (Coordonnatrice du **bureau MUNACA**) un dossier avec les chèques à signer (Kevin Whittaker est le deuxième signataire) et les factures qui les justifient. Je passe en revue ces chèques et ces factures afin de m'assurer qu'ils sont en ordre et légitimes. Christine pourrait me demander chercher de l'argent à la banque pour la petite caisse, et je pourrais également faire des dépôts pendant la semaine. Nous payons certaines factures par Internet, donc je m'en occupe pendant la semaine. Une fois par mois, je fais la réconciliation des relevés de comptes bancaires et de la carte VISA. Pendant la semaine, j'essaie de répondre aux questions posées par des membres concernant le calcul des salaires ou concernant les avantages sociaux. Une fois par trimestre, notre comptable nous envoie une liste des dépenses réels, et je compare ces dépenses à notre budget afin d'assurer que nous tenons notre budget. Si cela est nécessaire, j'ajuste nos dépenses.

Comment travaillez-vous avec les autres membres du Bureau de MUNACA ?

En outre de nombreux questions de politique discutées chaque semaine par les membres du Bureau du MUNACA, nous discutons des dépenses proposées par les membres du Bureau, et je pourrais remettre certaines dépenses en cause. Le Bureau décide ensemble sur le bienfondé de beaucoup des dépenses – il n'y que moi qui décide – par contre je pourrais modérer des dépenses afin de respecter notre budget.

Comment travaillez-vous avec l'administration McGill et d'autres groupes (les autres syndicats de McGill, l'AFPC, des organisations externes) ?

Quant à l'AFPC, j'assure qu'elle soit payée le frais mensuel suite à notre contrat de service avec elle. Cela va changer prochainement – une fois le changement des cotisations mis en place, l'AFPC va recevoir directement notre part des cotisations. En outre de MUNACA, j'ai assumé plusieurs rôles qui me mettent en contact avec l'administration McGill et d'autres groupes d'employés au campus, rôles qui ne concernent forcément pas la finance : la discussion des questions concernant la retraite avec MUNASA, MAUT et le syndicat des métiers (SEIU) ; la négociation de l'équité de paie avec Kevin Whittaker, être représentant de MUNACA au « Staff Benefits Advisory Committee » ; être membre au Conseil des Gouverneurs.

Impliquez-vous dans MUNACA, ou simplement en savoir plus!

Voulez-vous vous impliquer dans MUNACA ou simplement savoir plus sur nos activités ? MUNACA a plusieurs comités consacrés aux diverses questions et activités. Pendant votre pause de midi, passez nous voir, assistez à nos réunions, informez-vous et joignez-vous à nous !

7 novembre – Réunion du Comité de Communications, 12 h à 14 h, Bureau du MUNACA

21 novembre – Réunion du Comité de Justice sociale, 12 h à 14 h, Bureau du MUNACA

Date à venir – Réunion du Comité de la Santé et de Sécurité, Bureau du MUNACA



Le projet l'Éducation à l'œuvre « EAO » vend son **Calendrier 2013** au profit du Fonds Roberto Miranda, administré par le Fonds de justice sociale de l'AFPC pour le développement international. Depuis 2007, le projet l'Éducation à l'œuvre « EAO » organise des activités de conscientisation et de levées de fonds dans le but d'appuyer les communautés mayas du Guatemala.

Pour placer une commande (20 \$ chacun, 15 \$ pour des commandes de 25 calendriers et plus) :

yolyelias@yahoo.com ou

<http://education-in-action.squarespace.com/contact-us>



Quoi de neuf? Au campus et à l'extérieur du campus

Élections du Conseil S : Le Conseil S a reçu 3 candidatures pour les 5 postes à pourvoir : Mary Chin, Aryanna Comodini, et Jesse Radz. Ces trois candidates ont été élues par acclamation. Merci à Mary, Aryanna et Jesse, soyez les bienvenus !

Élections du Conseil T : Le Conseil T a reçu 6 candidatures pour 4 postes à pourvoir : Pierre Cambron, Jason Elsliger, Antonio Fuoco, Sam Minter, Sanjeev Panigrahy, Vanessa Peters. Depuis, Pierre et Antonio ont retiré leurs candidatures, donc Jason Elsliger, Sam Minter, Sanjeev Panigrahy, et Vanessa Peters ont été élus par acclamation. Nous sommes contents de vous accueillir – soyez les bienvenus !

Conseil Mac : Le Conseil Mac n'a reçu aucune candidature pour les 7 postes à pourvoir. SVP, pensez à vous impliquer afin que le campus Macdonald puisse être tenu au courant des développements et être représenté.

Rapport du Président du Conseil T (en anglais): Jack Goldsmith fait [un résumé des activités](#) de l'année dernière.

Eby Noroozi, Coordonnateur de laboratoire et Coordonnateur des cours au campus Mac, nommé « Safety Ambassador 2011 » – Après 35 ans consacrés au service de la santé et sécurité au travail (y compris 25 ans à McGill), Eby a été nommé **« Safety Ambassador 2011 »** par McGill, en reconnaissance de ses efforts bien au-delà de son devoir.

Eby voudrait « partager et dédier cette distinction à tous les membres de personnel, en particulier le Comité MUNACA de la Santé et de Sécurité, et à tous les étudiants qui ont tous joué un rôle prépondérant et qui œuvrent tous de manière active en collaboration avec le Service de sécurité de McGill afin d'avancer la sécurité au travail ... ». Félicitations, Eby !

Lisez plus sur l'expérience professionnelle d'Eby, [à McGill](#) et en [dehors du campus](#).

26 octobre – « Frissons garantis! Lecture publique d'histoires à faire peur, de Stephen King, Clive Barker, Alexandre Pouchkine et d'autres », une lecture publique d'histoires faite par des acteurs professionnels, y compris quatre membres du MUNACA : Tom Hein, Katie Shafley, Danielle Bissonnette et Michael Mitchell. La lecture a été présentée par le Comité du Campus communautaire, un groupe d'enseignants, d'employés, d'étudiants et de retraités bénévoles qui s'efforcent de renforcer l'unité entre les membres de la communauté mcgilloise grâce à des activités sur le campus. Le Comité aide également la Campagne McGill à réunir les fonds nécessaires pour soutenir des personnes, des lieux et des programmes au sein de l'Université.

Les réunions mensuelles des Conseils

1er novembre – Réunion du Conseil T, 12 h à 14 h, Bureau du MUNACA

13 novembre – Réunion du Council S, 12 h à 14 h, Bureau du MUNACA

27 novembre – Réunion du Conseil B, 12 h à 14 h, Bureau du MUNACA

Tous les membres du MUNACA sont les bienvenus à assister à la réunion du conseil qui correspond à leur poste, sans droit de vote. Alors que la libération est accordée uniquement aux membres des Conseils, vous pouvez assister à ces réunions lors de votre temps libre.



Comme membres de l'AFPC à part entière, nous profitons de nombreux avantages, comme le Programme de Bourses d'études, d'une carte de crédit, et des produits d'assurance groupe. Allez voir le [site de l'AFPC](#) pour en savoir plus !

Comment MUNACA a aidé ses membres concernant leurs questions au travail

Dossier no. 1 :

Un membre et sa superviseure arrive à résoudre leur problème lors de la première étape de la procédure de griefs

Un membre a beau essayer de résoudre elle-même son problème avec sa superviseure. Le membre décide enfin de faire appel à une déléguée et de lancer la procédure de griefs. La première étape est une réunion entre le membre et sa superviseure, où le membre est accompagné par un ou deux représentants du syndicat. Avant cette réunion, la déléguée fournit de l'information et des conseils au membre, l'aide à préparer et répéter sa présentation, et la donne du soutien moral. Après cette réunion, la superviseure commence à travailler de manière plus productive avec le membre.

Raisonnement ? : Certes, personne ne cherche à lancer la procédure de griefs, mais cette procédure est souvent nécessaire afin de confronter et résoudre un problème. Beaucoup de griefs pourraient être résolus lors de cette étape initiale. Un délégué pourrait vous aider tout au long du processus – vous n'êtes pas obligé à gérer le stress et l'incertitude tout seul !

Dossier no. 2 :

La résolution de problème d'un membre a aidé d'autres membres avec le même problème.

Un membre avec un poste à temps partiel a contacté une déléguée concernant le calcul de ses vendredis d'été. La déléguée s'est rendue compte que d'autres membres sont également touchés. Avec l'intervention d'un avocat de l'AFPC, une solution a été trouvée.

Raisonnement ? : Comme nous travaillons souvent dans des petites unités, nous ne sommes pas conscients que d'autres membres sont confrontés par les mêmes problèmes que nous. Demander de l'aide et des conseils d'un **délégué** pourrait révéler que d'autres membres du MUNACA partagent les mêmes problèmes. Le syndicat pourrait ainsi trouver une solution qui profite à tous les membres pour ensuite assurer l'application plus uniforme de la Convention collective.

Profils des Délégués

Sans doute, vous connaissez déjà plusieurs de vos Délégués, beaucoup d'entre eux ont été nos Chefs de piquet pendant la grève.

Nom: **Andreas Gadmer**

Lieu de travail et poste : Soutien technique de TI; Service clientèle de TI, Pavillon Redpath de la Bibliothèque, salle R2-00

Coordonnées (téléphone & courriel) : (514) 398-3398, andreas.gadmer@mcgill.ca

À McGill depuis : 8 ans

Qu'est-ce qui te plaît d'être délégué(e) ? : Ce qui me plaît, c'est de faire partie du processus, de voir comment ce processus fonctionne et le voir en marche. La meilleur, c'est aider les gens, c'est savoir que l'aide et la résolution des problèmes améliorent la vie des membres du personnel.

Info perso (quelques mots sur des passe-temps, intérêts, parcours personnel): Mes intérêts : la planche à neige, la programmation, StartCraftII (je suis accro !), le vélo, le ski de fond, et me lâcher le vendredi soir avec des amis. J'adore ce que je fais parce que j'adore aider les gens et voir leur bonheur suite à la résolution d'un problème. C'est un travail ingrat qui vaut le coup quand je vois les gens plus contents après. Garder une attitude positive vis-à-vis la plupart des situations m'aide à mener ma vie et me permet à concentrer sur ce que je peux réellement changer, à me fixer plus sur les solutions que sur les problèmes. La vie dépend de son propre point de vue. Salut !



Your T-Council In Action This Year

Munaca's T-Council has had a very active and productive year so far.

Despite a not-overwhelming number of grievances, which is a sign that your Council members and Stewards are doing a very good and proactive job of dealing with issues and incidents in a spirit of quick resolution at the affected member's immediate supervisor level, many issues remain unresolved.

These issues include workplace safety, the definition of work hours, and the definition of what constitutes shift work.

These particular issues have been dealt with directly on the shop floor, as it were, and at the CSST training and information level itself.

Another subject that has arisen for discussion and information gathering is the issue of job compensation and recognition/reclassification when Technicians do work for professors in teaching/training situations.

Yet another situation which is rapidly developing is changes anticipated in the IT area. Several members have the possibility of changes of position in an anticipated reorganization of the entire IT area. Two members have been notified of position abolitions. Please contact your Council or Stewards if you feel the need to discuss changes in your job position or you are worried about changes in IT that you feel may be coming your way.

These issues have ongoing discussion and information gathering actions. We encourage members with similar problems to inform their Stewards or Council Representatives as soon as questions or issues arise. Prompt action is the key to resolving issues and helps your Union to take swift constructive action.

Several members have left Council this year; I would particularly like to thank Pierre Cambron, Frank Capariccio and Roberto Tariello for their hard work and intelligent opinions at Council.

We are heartened to see several new members come on board at this time: Jason Elsliger, Sam Minter, Sanjeev Panigraphy and Vanessa Peters. Will you please help in welcoming them aboard by getting in touch with them, as well as with the remaining members of your T-Council: Diana Lee, Badawy Sh'ath, Andreas Gadmer, Sam Minter, and Richard Rossi.

Your T-Council Chair, Jack Goldsmith.