



COMMUNACATIONS

E-Newsletter of the McGill University Non-Academic Certified Association

volume 3 • issue 8 • october 2014

MUNACA has a new website and wants YOU to be a part of it!

If you've visited the munaca.com website in recent weeks, you will have noticed that we've got a brand new website!

A huge thank-you to MUNACA members, Patrick Dupuis and Cheryl Smeall, who volunteered their time and expertise to create it, as well as to our Communication Committee members and council reps for their brainstorming and input. It's been a lot of work, and there's more to come.

We are using WordPress so the website is easy to update and maintain. If you're interested in getting involved – as a contributor, webmaster, etc. – we would love to have you! Please get in touch by email: Jane McAslan (vpcomm@munaca.com) or the Communications Committee (munaca.media@gmail.com) for any questions, contributions, and feedback (English or French).

RadioLabour seeks Volunteer Union Radio Journalists!

RadioLabour, the international labour movement's radio for the last five years, is starting a Canadian edition on October 1, 2014, focusing on union activities in Canada with news items, feature stories, and interviews with labour leaders and activists. Monday to Thursday newscasts will be five minutes long. The main programme will be Friday's ten-minute newscast. All the newscasts will be available on the RL website, iTunes and via community radio stations.



RadioLabour Canada needs volunteer radio reporters. RL reporters can be anybody interested in helping the Canadian labour movement: local activists, union staff and supporters. RL will provide training on how to produce an audio report. And because the newscasts will be released as podcasts, reports can be prepared and sent any time. RL is especially interested in receiving audio reports from unions.

If you are interested in reporting for MUNACA, please contact the Communications Committee (munaca.media@gmail.com). To learn more about RadioLabour Canada, please send an email to: email@radiolabour.org

RadioLabour Canada will be available at: www.radiolabour.ca

MUNACA Communications Committee:

Anne Bedard
Mary Chin

Roula Kalantzis
Dan Lafrenière

Brenda Lee
Jane McAslan

Line Robitaille

www.munaca.com • psacunion.ca • See MUNACA on Facebook

**Do you have problems
with your teeth???**



**At McGill, we have a University Dental
Department Clinic that could help,
with reduced fees!!!**

**Brand-new location at
2001 McGill College Avenue**

**Click [here](#) for more information and
[here](#) for the application form.**

**For more information, call:
514-398-5127**

**Services available in English
and French**

What's Coming Up



SAVE THE DATES!

November 10, 12-2 p.m., Burnside 1B24 –
Info session on [proposed merger of MUNACA
and AMUSE](#).

PSAC-Quebec – check their [website](#) (in French
only) regularly for upcoming events.

PSAC – check their [website](#) for news and events.

STEWARDS

Any member interested in
becoming a Steward of the
Union may send
their request in writing to

**MUNACA-PSAC
Local 17602,
3483 Peel Street**

or by email to

reception@munaca.com

COMMUNICATIONS COMMITTEE: Call Out for New Members!



The Communications Committee is
looking for new members with
communications experience or
who are interested
in improving communications between
the union and its members.

If you are interested,
please email:

munaca.media@gmail.com

Municipal Unrest: Then and Now

Taken from a Chapter in Labour History – by Lynda Bray

An all-too-fleeting summer draws to a close, and we see labour unrest brewing throughout the municipalities of Quebec. Municipal workers, firefighters, and police officers are showing their displeasure and outrage at the proposed pension changes. Pressure tactics being employed by the unions are reminiscent of another period of labour unrest in Canada, the [1919 Winnipeg General Strike](#).



With the end of the First World War, war factories were shutting down, triggering bankruptcies and unemployment. Those with jobs could not keep up with inflation. Manufacturers made huge profits during the war, and some felt it was at the expense of labourers and soldiers. Canadians were angry. Some wanted better wages and better working conditions. Others just wanted jobs.

On May 1, 1919, Winnipeg's building and metal workers went on strike for higher wages. With an overwhelming endorsement in hand, the WTLC (Winnipeg Trades and Labor Council) declared a general strike to begin on May 15, at 11:00 a.m. By 11 a.m., 30,000 **union** and **non-union** workers had walked

off the job. As word of the general strike spread across the country, workers in other cities declared solidarity with the Winnipeg strikers. Sympathy strikes were called in Brandon, Calgary, Edmonton, Saskatoon, Prince Albert, Regina, Vancouver, New Westminster, Victoria, and in as many as 20 other towns.

The strike virtually crippled the city for six weeks. Business leaders called on the government for support and were not disappointed. A corporate-minded Canadian government sent the Mounties and hired jobless veterans to help dismantle striking crowds. One of the other strategies the government used to break the strike was to single out immigrants, labeling them as "aliens" and trying to have them deported on the grounds that they were malicious agitators and infiltrators of the Canadian working class. On June 17th, a handful of strike leaders were arrested at night, many in their homes and all without a warrant. These men were immediately imprisoned and would stand trial for "seditious conspiracy" (the Canadian government had widened the definition during the strike); it was clear that the authorities wished to deport them as soon as possible. This was an obvious attempt to "knock out the bottom" of the strike and topple it.

On June 21st, the animosity festering in the city came to a head. A mass parade was called to protest the arrest of the strike leaders. Outside City Hall, Mounties and Specials (former soldiers) attacked the parade by rushing into the crowd on horseback, firing revolvers and swinging bats. The day ended with a military occupation of the city. Fearing more violence, workers decided to call off the strike. On June 25, at exactly 11:00 in the morning, the strikers returned to work. Forty days after it began, the largest social revolt in Canadian history had ended.

Today, we can sympathize with the desperation and sense of inequity people in those days were experiencing and be outraged at how the government so strongly sided with industry and not with the people it was intended to serve! The Winnipeg General Strike of 1919 was one of the most influential strikes in Canadian history, and became the platform for future labour reforms, better working conditions and better wages.

To learn more:

- [Canadian Museum of History](#)
- [Canadian Broadcasting Company](#)
- [The Prairie Struggle – Brandon PSO branch](#)

Work Advice from Vice-President, Labour Relations

McGill email addresses: Should they be used for personal business?

According to [McGill's IT policy](#):

2.3 Authorized Users have a reasonable expectation of privacy in their use of McGill IT Resources.

2.4 Authorized Users shall take all reasonable steps to protect the Confidentiality, Integrity, and Availability of McGill IT Resources.

This means that all of us SHOULD expect that the University, aside from exceptional circumstances, will respect our privacy. However, the union knows of instances where the University has not done so, and indeed, has gone snooping in emails in what would appear to be less than “exceptional circumstances.” Whether or not one thinks the pretext was justified, we emphasize that the individual concerned didn't know and certainly didn't think the eavesdropping was acceptable. If however, your privacy has been breached, any reaction the union might give could be said to be “too little, too late.” Nothing can really repair a breach of privacy, because in a real sense it is permanent.

In addition to this, the McGill IT network quite literally belongs to McGill, and McGill can change its policies and practices at any point. To this, one might say: “yes, but so could any private IT company.” The difference is that those other companies are not our employers, and furthermore the ones whose business it is to provide email and other sorts of services have a vested interest in ensuring their customers or users are happy. Especially where its employees are concerned, McGill will do what it sees fit.

We, the union, therefore urge all of our members to take certain precautions and to entrust your personal and union business to a personal email account. In a similar vein, we remind you to NOT identify McGill as your employer in public forums, such as Facebook, and to be prudent in your web-browsing habits when using McGill computer equipment and/or resources.

David Roseman, Vice-President, Labour Relations



Did you know? YOUR UNION DUES CAN SAVE YOU MONEY!

PSAC member discounts on car, home and life insurance, credit card benefits, etc. All you need is your PSAC member number!

PSAC-Quebec member discounts - hotels, Bétonel paint stores, retired members' association. All you need is your PSAC member number!

Free 45-minute legal consultation for MUNACA-PSAC members on small-claims, rental, or other legal matters. Monthly appointments available with an attorney at the MUNACA offices. Call the MUNACA office (514-398-6565) to make an appointment.



Monthly Council Meetings and Council Meeting Summaries

All meetings are held at the MUNACA Office, 3483 Peel Street.

All MUNACA members may sit in at the council meeting of their post classification, without the right to vote. While liberation is only available for council members, you are welcome to attend on your own time.

October 2 – T-Council meeting, 12-2 p.m. (usually first Thursday of month)

September T-Council meeting – T-Council received two guests as well as a MUNACA Executive member sitting in on the discussions. The legalities of banked overtime usage limitations imposed by management and the implications of work-hour recordkeeping requirements were discussed. (T-Council Chair: Badawy Sha'ath, badawy.shaath@mcgill.ca)

October 14 – C-Council meeting, 12-2 p.m. (usually second Tuesday of month)

September C-Council meeting – No report. (C-Council Chair: Jesse Radz, jesse.radz@mcgill.ca)

October 28 – L-Council meeting, 12-2 p.m. (usually fourth Tuesday of month)

September L-Council – Discussed at L-Council's September 23rd meeting were the new service shift schedules, Currie Gym shelving issues, corrective Pay Equity payouts, Article 39 complaints involving Ms who continue to perform MUNACA work after leaving the bargaining unit (status: "In Process" and making their way through the grievance channels), the great new website, and MUNACA's upcoming 20th anniversary party/love-in.

Collectively, we also drafted and submitted to the MUNACA Executive a proposal regarding the future of the approximately \$1 million "MUNACA Trust." We limited our talk to what *we should do*, as legal restrictions might impact *what we can do*, and of course it is up to the membership to decide *what we will do*. Should the memberships of MUNACA and AMUSE approve the political merger proposal, then it could follow that the money be fully or partially shared. "Better Together" could mean setting up a joint hardship fund, for example. There are a multitude of options but it IS Council's hope that the money be used to strengthen both unions should they merge.

November 6 – T-Council meeting, 12-2 p.m. (usually first Thursday of month)

November 11 – C-Council meeting, 12-2 p.m. (usually second Tuesday of month)

November 25 – L-Council meeting, 12-2 p.m. (usually fourth Tuesday of month)

Executive Board Summary - Jane McAslan, Vice-President, Communications

This year is MUNACA's 20th anniversary, so we have been looking at how to celebrate this special occasion. Councils have come up with a variety of ideas, and we'll be looking to firm some of those up in the near future.

Pay equity continues to be on the radar, as well as the reorganization in Arts. We spoke about the proposed merger with AMUSE to most of you who came out to the barbecue and we will have a couple more information sessions before calling for a vote in late November or early December (the [documents](#) are on the website in the meantime). The court heard our case on the City's property tax bill and we expect a favourable ruling very soon. As well, we are getting legal advice on what to do with MUNACA's trust fund going forward.

RECIPES

Lori McKenna passes on an old favourite, perfect for working cooks and the fall weather.

Easy Slow-Cooker Stew

Ingredients

3 lbs. beef stew meat
3 large onions, cut into eighths
1 can (14.5 oz.) diced tomatoes, undrained
2 cups water
1 tablespoon beef bouillon granules
1 tablespoon packed brown sugar
2 teaspoons salt
1 teaspoon pepper
2 dried bay leaves
1 bag (1 lb.) ready-to-eat baby-cut carrots
1 bag (1 lb.) frozen cut green beans or frozen peas



Photo: www.insockmonkeysippers.com

1. In 4- to 5-quart slow cooker, mix all ingredients except green beans.
2. Cover; cook on high-heat setting for 6 to 7 hours, stirring occasionally, adding green beans during last hour of cooking time. Before serving, remove and discard bay leaves.

This stew can be also be prepared in a Dutch oven. Mix all ingredients except carrots and green beans. Cover; bake at 300°F for 6 to 7 hours, stirring occasionally, adding carrots and green beans during last hour of bake time. Remove bay leaves before serving.

Get involved with and learn more about MUNACA!!

Are you looking for a way to contribute to MUNACA? Do you just want to see what's going on? MUNACA has committees around different issues and tasks. Come by during your lunch hour, sit in on our meetings, learn what these Committees do, and join in the effort!

All meetings are held at the MUNACA Office, 3483 Peel Street.

October 9 – Social Justice Committee, 12-2 p.m.

September Social Justice Committee meeting. No report. (Chair: Jesse Radz, jesse.radz@mcgill.ca)

October 6 – Health and Safety Committee, 12-2 p.m.

September Health and Safety Committee meeting: No meeting. (Chair: David Kalant, vpfinance@munaca.com)

October 20 – Communications Committee, 12-2 p.m.

September Communications Committee meeting: The Committee announced the launch of the new MUNACA website, welcomed two new committee members, and planned the October newsletter. More member help is needed for various projects - old and new. Interested members can contact Mary Chin or Jane McAslan. (Chair: Mary Chin, mchin.strike@gmail.com)



COMMUNACATIONS

Bulletin électronique de l'Association Accréditée du Personnel
Non Enseignant de l'Université McGill

volume 3 • numéro 8 • octobre 2014

MUNACA a un nouveau site web, munaca.com, et on vous encourage à y participer!

Si vous avez récemment visité le site internet de MUNACA, vous pouvez voir qu'il a fait peau neuve!

Un grand merci à Patrick Dupuis et à Cheryl Smeall, qui ont consacré beaucoup de leur temps et leur savoir-faire à créer ce site, ainsi qu'aux membres du Comité de Communications et aux représentants des Conseils pour leurs séances de remue-méninges et leurs suggestions. Cela a été un énorme travail et il en reste encore à faire.

Nous utilisons le logiciel WordPress afin de rendre facile l'entretien et la mise à jour du site. Si vous êtes intéressé(e) à y participer en tant que contributeur ou webmestre, nous serons contents de vous compter parmi les nôtres! Veuillez envoyer un courriel à Jane McAslan (vpcomm@munaca.com) ou au Comité de Communications (munaca.media@gmail.com).

Envoyez-nous vos contributions, vos questions et vos commentaires (en anglais ou en français) par courriel : munaca.media@gmail.com

RadioLabour recherche des bénévoles comme journalistes de la radio syndicale!

RadioLabour, la radio du mouvement syndical international depuis cinq ans, démarre l'édition canadienne le 1er octobre 2014, se concentrant particulièrement sur les activités syndicales au Canada: des actualités, des reportages et des entrevues avec des dirigeants et militants syndicaux. Les bulletins d'actualités du lundi au jeudi seront de cinq minutes. Le programme principal sera le bulletin du vendredi qui dure dix minutes. Tous les bulletins d'actualités seront disponibles sur le site de RadioLabour, sur iTunes et sur les chaînes des radios communautaires.



RadioLabour Canada recherche des bénévoles comme journalistes de la radio, c'est-à-dire, toute personne intéressée à soutenir le mouvement syndical canadien: des militants locaux, des membres du personnel des syndicats et des partisans syndicaux. RL propose une formation sur la façon de créer un reportage audio. Et parce que les bulletins seront diffusés en tant que podcasts, les reportages peuvent être préparés et envoyés à tout moment. RL est particulièrement intéressé d'avoir des reportages audios des syndicats.

Si cela vous intéresse de créer des reportages pour MUNACA, merci de communiquer avec le Comité de Communications (munaca.media@gmail.com). Pour en savoir plus sur RadioLabour Canada, envoyez un courriel à: email@radiolabour.org

RadioLabour Canada sera disponible sur le site: www.radiolabour.ca

Comité de Communications de MUNACA :

Anne Bedard
Mary Chin

Roula Kalantzis
Dan Lafrenière

Brenda Lee
Jane McAslan

Line Robitaille

www.munaca.com • syndicatifpc.ca • Voyez MUNACA sur Facebook

Avez-vous des problèmes avec vos dents ???



À McGill, nous avons un département dentaire avec Clinique universitaire qui pourrait aider, aux tarifs intéressants !!!

Ils ont un nouvel emplacement au 2001, avenue McGill Collège.

Cliquez [ici](#) pour plus d'informations et [ici](#) pour le formulaire d'application.

Téléphonez pour plus d'informations: 514-398-5127.

Services disponibles en anglais et en français.

Les événements à venir:



MARQUEZ LES DATES!

10 novembre, 12 h à 14 h, Burnside 1B24 – Séance d'informations concernant la [fusion proposée](#) entre MUNACA et SEOUM.

AFPC-Québec - consulter régulièrement leur [site web](#) pour leurs événements à venir.

AFPC - voir leur [site web](#) pour les nouvelles et les événements.

DÉLÉGUÉ(E)S

Tout membre intéressé à devenir délégué du Syndicat est invité à signaler leur intérêt par écrit à MUNACA-PSAC Local 17602, 3483, rue Peel ou par courriel:

reception@munaca.com

LE COMITÉ de COMMUNICATIONS cherche de nouveaux membres



Le Comité de Communications cherche de nouveaux membres expérimentés ou simplement avec le désir d'améliorer la communication entre le syndicat et ses membres.

Si vous êtes intéressé(e), veuillez nous contacter par courriel:

munaca.media@gmail.com

Troubles municipaux: hier et aujourd'hui

Tirés d'un chapitre dans l'histoire du travail – par Lynda Bray

Un été bien trop éphémère tire à sa fin et nous voyons les conflits sociaux couvrir dans les municipalités au Québec. Les travailleurs municipaux, les pompiers et les policiers manifestent leur mécontentement et leur indignation face aux changements proposés aux régimes de retraite. Les moyens de pression employés par les syndicats rappellent ceux d'une autre période de conflits de travail au Canada, la [grève générale de 1919 de Winnipeg](#).



Suite à la fin de la Première Guerre mondiale, les usines de guerre fermaient, provoquant faillites et chômage. Ceux qui avaient des emplois ne pouvaient pas faire face à l'inflation. Les fabricants avaient fait d'énormes profits pendant la guerre et certains estimaient que ces profits avaient été faits aux dépens des ouvriers et des soldats. Les Canadiens étaient en colère. Certains voulaient de meilleurs salaires et de meilleures conditions de travail. D'autres voulaient juste des emplois.

Le 1er mai 1919, les travailleurs de la construction et les métallos de Winnipeg se sont mis en grève en réclamant des salaires plus élevés. Avec un appui massif entre les mains, le "WTLC (Winnipeg Trades and Labor Council)" a déclaré une grève générale pour le 15 mai, à 11h. À 11 heures, 30 000 travailleurs **syndiqués et non syndiqués** ont quitté leur travail. Au fur et à mesure que la nouvelle de la grève générale se propageait à travers le pays, les travailleurs des autres villes se sont déclarés solidaires avec les grévistes de Winnipeg. Des grèves de solidarité ont été déclenchées à Brandon, à Calgary, à Edmonton, à Saskatoon, à Prince Albert, à Regina, à Vancouver, à New Westminster, à Victoria, et dans pas moins de 20 autres villes.

La grève a pratiquement paralysé la ville pendant six semaines. Les chefs d'entreprise ont fait appel au gouvernement pour son soutien et ils n'ont pas été déçus. Le gouvernement canadien de cette époque était partisan des entreprises, il a envoyé la police montée et a embauché des anciens combattants au chômage pour aider à démanteler les foules en grève. L'une des autres stratégies utilisées par le gouvernement afin de casser la grève était d'isoler les immigrants, les étiqueter comme «étrangers» et les faire expulser sous prétexte d'être des agitateurs et des infiltrés malveillants de la classe ouvrière canadienne. Le 17 juin, une poignée de dirigeants de la grève ont été arrêtés pendant la nuit, beaucoup dans leurs propres maisons et tout cela sans mandat d'arrêt. Ces hommes ont été immédiatement emprisonnés et devaient subir un procès pour "conspiration séditeuse" (le gouvernement canadien avait entre temps élargi sa définition pendant la grève); il était clair que les autorités voulaient les expulser dès que possible. Il s'agissait d'une tentative évidente d'éviscérer la grève et de la casser.

Le 21 juin, l'animosité suppurante dans la ville a atteint un point critique. Un défilé massif a été annoncé pour protester contre l'arrestation des dirigeants de la grève. Devant la mairie, la police montée et les Promotions (anciens soldats) ont attaqué le défilé en se précipitant à cheval dans la foule, en tirant leurs revolvers et en balançant leurs battes. La journée s'est terminée par une occupation militaire de la ville. Craignant de nouvelles violences, les travailleurs ont décidé de mettre fin à la grève. Le 25 juin, à 11 h pile, les grévistes ont repris leur travail. Quarante jours après son commencement, la plus grande révolte sociale dans l'histoire du Canada a pris fin.

Aujourd'hui, nous pouvons compatir avec le désespoir et le sentiment d'inégalité sentis par les gens de cette époque et être indignés par la façon dont le gouvernement était si fortement partisan de l'industrie et non des gens qu'il est censé servir! La grève générale de 1919 de Winnipeg a été l'une des grèves les plus influentes dans l'histoire du Canada et elle est devenue la plate-forme pour de futures réformes du travail, de meilleures conditions de travail et de meilleurs salaires.

Pour en savoir plus:

- [Musée canadien de l'histoire](#)
- [Canadian Broadcasting Company](#)
- [The Prairie Struggle – Brandon PSO branch](#)

Conseils relatifs au travail offerts par le Vice-Président, Relations du travail

Les adresses électroniques McGill: doit-on s'en servir pour des fins personnelles?

Selon la [politique informatique de l'Université McGill](#):

2.3 Les utilisateurs autorisés ont une attente raisonnable du respect de la vie privée lors de l'utilisation des ressources informatiques de McGill.

2.4 Les utilisateurs autorisés doivent prendre toute mesure raisonnable pour protéger la confidentialité, l'intégrité et la disponibilité des ressources informatiques de McGill.

Cela signifie que nous DEVRIONS toutes et tous nous attendre à ce que l'Université, sauf dans des circonstances exceptionnelles, respecte notre vie privée. Toutefois, le syndicat connaît des cas où l'Université ne l'a pas fait, et en effet, l'Université est allé espionner dans les courriels dans ce qui semble loin des "circonstances exceptionnelles." Que le prétexte soit justifié ou non, nous soulignons que la personne concernée ignorait cette violation et la trouvait certainement inacceptable. Si votre vie privée a été violée, malheureusement, toute réponse possible du syndicat serait comme "trop peu, trop tard." Rien ne peut vraiment réparer une violation de la vie privée, parce que dans un sens réel, cette violation est permanente.

En plus de cela, le réseau informatique de McGill appartient à l'Université McGill, et McGill peut changer à tout moment ses politiques et ses pratiques. En réponse à cela, on pourrait répondre: "oui, mais c'est pareil pour toute société d'informatique privée." La différence est que ces autres sociétés ne sont pas nos employeurs, et en outre celles dont la raison d'être est de fournir des courriels et d'autres types de services informatiques ont un intérêt direct à ce que leurs clients ou leurs utilisateurs soient satisfaits. Surtout lorsqu'il s'agit de ses employés, McGill fera ce qu'il juge bon pour McGill.

Nous le syndicat exhortons donc tous nos membres de prendre certaines précautions et d'utiliser un compte de messagerie personnel pour toute communication personnelle et syndicale. Dans la même veine, nous vous rappelons de ne pas identifier McGill comme votre employeur dans les forums publiques tels que Facebook, et de faire preuve de prudence quant aux sites que vous visitez en vous servant du matériel informatique de McGill.

David Roseman, Vice-Président, Relations du travail



Saviez-vous? VOS COTISATIONS SYNDICALES VOUS RAPPORTENT PLEINES D'AUBAINES!!

Avantages AFPC aux membres - pour en profiter, votre numéro de membre AFPC suffit. Économisez sur les primes d'assurance auto, habitation et vie, obtenez une carte de crédit avec des avantages accrus, et d'autres promotions.

Avantages AFPC-Québec aux membres - pour en profiter, votre numéro de membre AFPC suffit. Hôtels, magasin Bétonel, association des membres retraités.

Consultation juridique de 45 minutes gratuite offerte aux membres MUNACA-AFPC, questions de petites créances, de loyer, etc. Des rendez-vous avec une avocate disponibles chaque mois, rencontres dans le bureau de MUNACA. Pour prendre rendez-vous, téléphonez au bureau de MUNACA (514-398-6565).

Formation AFPC sur les Grievs, la Santé et la Sécurité et d'autres sujets - pour les délégué(e)s syndicaux



Les réunions mensuelles des Conseils

Toutes les réunions des Conseils se tiennent au Bureau de MUNACA, 3483, rue Peel.

Tous les membres de MUNACA sont les bienvenus pour assister aux réunions du conseil qui correspond à leur classification, sans droit de vote. Alors que la libération est accordée uniquement aux membres des Conseils, vous pouvez assister à ces réunions lors de vos temps libres.

2 octobre – Réunion du Conseil T, 12 à 14 h (habituellement le premier jeudi du mois)

Réunion du Conseil T en septembre - Le Conseil T a accueilli deux invités ainsi qu'un membre du Comité exécutif de MUNACA qui assistaient aux discussions. Les aspects juridiques de limites d'utilisation des heures supplémentaires accumulées imposées par la direction et les implications des exigences de tenue de documents des heures travaillées ont été discutés. (Président du Conseil T: Badawy Sha'ath; badawy.shaath@mcgill.ca)

14 octobre – Réunion du Conseil S, 12 à 14 h (habituellement le deuxième mardi du mois)

Réunion du Conseil S en septembre - Aucun rapport. (Président du Conseil S: Jesse Radz; jesse.radz@mcgill.ca)

28 octobre – Réunion du Conseil B, 12 à 14 h (habituellement le quatrième jeudi du mois)

Réunion du Conseil B en septembre - Les sujets discutés à la réunion du 23 septembre du Conseil B étaient les nouveaux horaires de quart de travail, les problèmes de rayonnages des livres au Gymnase Currie, les paiements corrigés de l'équité salariale, les plaintes sous l'article 39 concernant les gestionnaires ("M's") qui continuent effectuer leurs tâches MUNACA même après avoir quitté leurs postes syndiqués (statut: "en cours" en suivant le processus de griefs), le super sympa nouveau site web et la fête du 20ième anniversaire de MUNACA.

Collectivement, nous les membres du Conseil avons également élaboré et soumis au Comité exécutif de MUNACA une proposition concernant l'avenir du "MUNACA Trust" d'environ un million de dollars. Nous avons limité notre conversation à ce que *nous devrions faire*, tant que les considérations juridiques pourraient avoir un impact sur ce que *nous pouvons faire* et bien sûr c'est aux membres du syndicat de voter ce que *nous ferons*. Si les membres de MUNACA et de SEOUM approuvent la fusion politique proposée, alors il se peut que cet argent soit entièrement ou partiellement partagé par les deux syndicats. «Plus Forts Ensemble» pourrait mener à l'établissement d'un fonds de secours ouvert aux deux syndicats, par exemple. Il existe une multitude d'options, mais c'est le désir du Conseil que l'argent soit utilisé pour renforcer les deux syndicats dans le cas où ils voteraient pour la fusion. (Présidente du Conseil B: Nancy Crowe; nancy.munaca@gmail.com)

6 novembre – Réunion du Conseil T, 12 à 14 h (habituellement le premier jeudi du mois)

11 novembre – Réunion du Conseil S, 12 à 14 h (habituellement le deuxième mardi du mois)

25 novembre – Réunion du Conseil B, 12 à 14 h (habituellement le quatrième jeudi du mois)

Résumé des activités du Comité exécutif - Jane McAslan, Vice-Présidente, Communications

Cette année, on fête le 20e anniversaire de l'établissement de MUNACA en tant que syndicat et nous sommes en train d'explorer la meilleure façon de célébrer cet évènement. Les différents Conseils ont suggéré un tas d'idées, et nous allons prendre une décision et la mettre en oeuvre dans un prochain avenir. L'équité salariale reste sur notre radar, ainsi que la réorganisation dans la Faculté des Arts. Au barbecue, nous avons discuté la fusion proposée avec SEOUM avec la plupart d'entre vous et nous organisons d'autres séances d'information en anticipation d'un vote d'ici la fin novembre ou au début décembre (lire les [documents](#) sur notre site web). Concernant les taxes foncières imposées sur nos bureaux, l'audience devant le tribunal a eu lieu et nous attendons une décision favorable très bientôt. De plus, nous avons obtenu des conseils juridiques sur les possibilités d'utilisation des fonds du "MUNACA Trust."

RECETTES

Lori McKenna partage une de ses recettes favorites, parfaite pour les cuisiniers qui travaillent et la saison d'automne.

Ragoût facile à la mijoteuse

Ingrédients

3 livres de boeuf pour ragoût, coupés en cubes
3 gros oignons, coupés chacun en huit morceaux
1 boîte (14,5 onces) de tomates en conserve en dés, non égouttées
2 tasses d'eau
1 cuillère à soupe de granules de bouillon de boeuf
1 cuillère à soupe de cassonade
2 cuillères à thé de sel
1 cuillère à thé de poivre
2 feuilles de laurier séchées
1 sac (1 livre) de petites carottes, prêtes-à-manger
1 sac (1 livre) de haricots verts coupés surgelés, ou de petits pois surgelés



Photo: www.insockmonkeysippers.com

1. Dans une mijoteuse de 4 à 5 litres, mélanger tous les ingrédients sauf les haricots verts ou petits pois.
2. Couvrir; faire cuire à chaleur élevée pendant 6 à 7 heures, en remuant de temps en temps. Ajouter les haricots verts ou les petits pois pendant la dernière heure de cuisson. Avant de servir, retirer et jeter les feuilles de laurier.

Ce ragoût peut également être fait dans un faitout. Mélanger tous les ingrédients sauf les carottes et les haricots verts (ou les petits pois). Couvrir; mettre dans un four à 300 ° F pendant 6 à 7 heures, en remuant de temps en temps. Ajouter les carottes et les haricots verts (ou les petits pois) pendant la dernière heure de cuisson. Retirer les feuilles de laurier avant de servir.

Impliquez-vous dans MUNACA, ou simplement pour en savoir plus!

Voulez-vous vous impliquer dans MUNACA ou simplement en savoir plus sur nos activités? MUNACA a plusieurs comités consacrés aux diverses questions et activités. Pendant votre pause du midi, passez nous voir, assistez à nos réunions, informez-vous et joignez-vous à nous!

Toutes les réunions des Comités se tiennent au Bureau de MUNACA, 3483, rue Peel.

9 octobre – Réunion du Comité de Justice sociale, 12 h à 14 h

Réunion du Comité de Justice sociale en septembre: Aucun rapport. (Président: Jesse Radz; jesse.radz@mcgill.ca)

6 octobre – Comité de la Santé et de la Sécurité

Réunion du Comité de la Santé et de la Sécurité en septembre: Aucune réunion. (Président: David Kalant; vpfinance@munaca.com)

20 octobre - Réunion du Comité de Communications, 12 h à 14 h

Réunion du Comité de Communications en septembre: Le Comité a annoncé le lancement du nouveau site web de MUNACA, a accueilli deux nouveaux membres du comité, et a planifié le bulletin électronique d'octobre. Le Comité a besoin de plus de membres pour réaliser divers projets, anciens et nouveaux. Tout membre intéressé est invité à communiquer avec Mary Chin ou Jane McAslan. (Présidente: Mary Chin; mchin.strike@gmail.com)