



# MUNACA

BULLETIN

Octobre 2024

## Édition spéciale d'Octobre



*Chers membres,*

Les Négociations étant en cours, nous augmentons la fréquence de nos Bulletins d'Information afin de vous tenir au courant de l'évolution de la lutte pour vos contrats et de la manière dont vous pouvez vous impliquer. Alors, prenez une chaise longue, mettez la dinde de l'Action de Grâce au micro-ondes et venez lire tout ce que le Syndicat fait pour vous!

En ce mois d'Octobre, nous vous proposons un Bulletin d'Information épeurant, pleine de frayeurs d'Halloween et de Droits du Travail! Bonne lecture!



À découvrir

**BBQ de MUNACA**

**Équité Salariale**

**Negotiations FAQ**

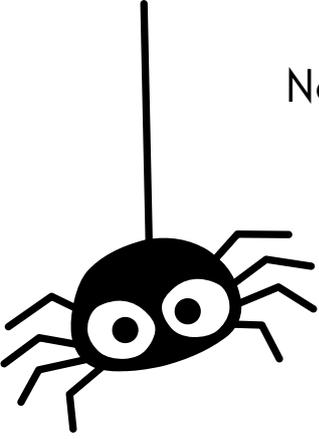
**Impliquez-vous!**

# BBO de MUNACA

Le Mercredi 25 Septembre 2024, nous avons organisé notre barbecue bisannuel. Nous avons accueilli environ 600 membres de MUNACA mais aussi de AMUSE, AMURE, AMPL, AMPE, AMPFA, AGSEM, SEU, MCLIU, MUNASA, MMGC, PSAC. Mère Nature nous a donné du fil à retordre lors des précédentes tentatives (avec toutes les annulations qui ont suivi), mais cette fois-ci, nous avons eu la chance d'avoir un temps fantastique pour l'événement et la pluie s'est arrêtée jusqu'à ce que les bénévoles aient tout nettoyé.



Nous avons même fait la une du journal The Gazette!



Un grand merci à nos bénévoles : Meisam Aghajani, Bishara Assaly, Anne Bedard, Elisa Torres, Souad Hammami, Pierre Cambron, Victor Chisholm, Peter Johnston, David Roseman, et à l'équipe de direction qui ont tous contribué à faire de cet événement un succès!



# Tout ce que vous vouliez savoir sur l'Équité Salariale

L'Équité Salariale est un combat pour notre Syndicat depuis bien avant que nombre d'entre nous n'aient commencé à travailler à McGill. Le Gouvernement du Québec a adopté la Loi sur l'Équité Salariale il y a de nombreuses années, et depuis lors, McGill a constamment manqué à ses engagements légaux en matière d'Équité Salariale. Ce n'est pas une mince coïncidence si le Personnel Administratif est composé d'un nombre disproportionné de femmes et que leur salaire est considérablement inférieur à celui des secteurs d'emploi plus «prestigieux» (lire: à prédominance masculine) à McGill. MUNACA a tenu McGill responsable depuis le début, et nous sommes plus près que jamais d'une résolution sur l'Équité Salariale qui mettra plus d'argent bien mérité dans vos poches. Sans plus attendre, voici Sherrie Child, votre Vice-Présidente des Affaires Internes et Présidente du Comité sur l'Équité Salariale, qui vous présente une mise à jour:

-----

*« ...Où en sommes-nous avec l'Équité Salariale?!?!? » est une question que nous entendons presque quotidiennement en tant que Représentants Syndicaux. Aussi frustrant que cela ait été pour les membres, cela a été tout aussi frustrant pour plusieurs itérations de l'Exécutif de MUNACA, et pour le Comité sur l'Équité Salariale, qui ont été une épine persistante dans le pied de l'Employeur, avec très peu de progrès à partager avec les membres. Nous sommes heureux de partager avec vous une chronologie détaillée des événements afin de mettre les membres de MUNACA au courant du travail que nous avons accompli en votre nom:*

- **2010** - L'exercice de maintien de l'Équité Salariale devrait être complété par McGill, mais ne l'a pas été.
- **2015** - L'exercice de maintien de l'Équité Salariale aurait dû être réalisé par McGill, mais ne l'a pas été.
- **Décembre 2015** - résultats préliminaires de l'exercice de maintien de l'Équité Salariale de **2010**. **Cinq ans en retard.**
- **4 Janvier 2016** - McGill confirme à MUNASA, MUNACA, AMUSE, AMURE, AGSEM que la demande formelle (le 18 décembre 2015) à la Commission de l'Équité Salariale pour une prolongation d'un an de l'exercice de maintien de l'Équité Salariale de 2015 a été accordée, déclarant qu'il y avait des problèmes continus avec l'exercice de maintien de 2010.

- **Janvier 2016** – AMUSE a rencontré Alice Keiran à la Rémunération.
- **30 Mars 2016** – Envoi d'une Publication à tous les Représentants des Ressources Humaines. Rétro à Décembre 2010.
- **31 Mars 2016** – Suite au règlement portant sur le maintien de l'Équité Salariale de 2005 (11 ans de retard), McGill publie la Première Publication concernant le maintien de l'Équité Salariale, recalculée de 2010 (maintenant avec six ans de retard).
- **29 Juin 2016** – McGill publie la Deuxième Publication d'une mise à jour concernant le maintien de l'Équité Salariale, recalculée depuis 2010.
- **2 Août 2016** – MUNACA dépose une plainte contre l'exercice de maintien de l'Équité Salariale de 2010.
- **30 Septembre 2016** – MUNACA reçoit un courriel de François Beaubien, à indiquant qu'il a été nommé Conciliateur dans le dossier et qu'il communiquera avec l'Employeur le 3 Octobre.
- **21 Décembre 2016** – Suite au règlement du maintien de l'Équité Salariale de 2005, McGill publie la Première Publication concernant le maintien de l'Équité Salariale recalculé de 2015.
- **24 Mars 2017** – Suite au règlement concernant le maintien de l'Équité Salariale de 2005, McGill publie la Deuxième Publication d'une mise à jour concernant le maintien de l'Équité Salariale recalculée de 2015 (deux ans en retard).
- **Mai, 2017** – MUNACA dépose une plainte contre l'exercice de maintien de l'équité salariale de 2015.
- **Septembre 2017** – Conciliation. Le Conciliateur suggère à MUNACA, AMUSE et AMURE de soumettre à l'Université leurs offres finales de règlement de l'Équité Salariale. AMUSE et AMURE ont tous deux conclu un accord par la suite.
- **3 Novembre 2017** – L'Université dépose un Document de Règlement.
- **10 Novembre 2017** – Les propositions finales de MUNACA, AMUSE et AMURE envoyées à l'Université ont été partagées avec la CNESST (Francis Beaubien).
- **18 Décembre 2017** – Les dirigeants de MUNACA, Thomas, David, Colby et Kelly, rencontrent l'Université (2e réunion, car AMUSE et AMURE ont déjà conclu des ententes). L'Université a fait une offre. MUNACA l'a rejetée. Également présents: CNESST – François Maxim Tremblay (en remplacement de Francis Beaubien), Frédéric Tremblay, et RH – Francis Desjardin, Valerie Parsons, Diana Dutton.
- **1er Mars 2018** – La CNESST (Francis Tremblay) envoie un courriel disant qu'il agit comme Conciliateur dans le dossier MUNACA/McGill.
- **23 Mai 2018** – MUNACA envoie un courriel aux RH au sujet de la rencontre du 13 Juin.

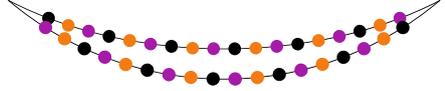


- **25 Mai 2018** – Les RH (Francis Desjardin) répondent, demandant à MUNACA les détails de l'audit que l'Université est responsable d'effectuer.
- **30 Mai 2018** – MUNACA informe la CNESST que nous n'avons pas réussi à conclure une entente avec l'Université, mettant ainsi fin à la conciliation.
- **13 Juin 2018** – L'Université dépose une contre-proposition.
- **Juin 2018** – MUNACA dépose une demande auprès de la Commission d'Accès à l'Information (CAI). **MUNACA croit que l'Université n'a pas fait un véritable audit en 2010 et 2015** et veut revoir les documents que l'Université a utilisés.
- **6 Juillet 2018** – Lettre demandant un transfert à l'Enquête.
- **22 Novembre 2018** – Le représentant légal Me Alex Duggan a envoyé un courriel à la CNESST (Eric Bibeau et Louis Armand Lontsi) disant qu'il représentait MUNACA. Il s'enquiert des plaintes et des délais d'enquête récurrents, et de la date possible d'achèvement.
- **Décembre 2018** – MUNACA a embauché l'avocat Me Alex Duggan pour l'aider avec l'Équité Salariale.
- **5 Décembre 2018** – Me Duggan a envoyé un courriel à la Commission d'Équité Salariale (Eric Bibeau et Louis Armand Lontsi) leur rappelant qu'il représente MUNACA.
- **12 Mars 2019** – La CNESST (Eric Bibeau) contacte Alex Duggan pour lui indiquer que, selon la loi, il doit y avoir une enquête impartiale, et demande une rencontre.
- **8 Mai 2019** – MUNACA contacte la CNESST pour savoir s'il y aura des médiateurs ou si les pourparlers se feront directement entre MUNACA et l'Université.
- **20 Juin 2019** – Médiation de la CNESST (Francis Tremblay, Hugo Langlois) entre MUNACA et l'Université.
- **19 Septembre 2019** – Médiation de la CNESST (Francis Tremblay, Hugo Langlois) entre MUNACA et l'Université. MUNACA rejette l'offre de l'Université (**exactement la même que celle proposée le 18 Décembre 2017**) pour la deuxième fois.
- **21 Février 2020** – La Commission de l'Équité Salariale (Eric Bibeau) demande une téléconférence pour clarifier certaines questions.
- **26 Février 2020** – MUNACA informe la Commission de l'Équité Salariale (Eric Bibeau) que Me Alex Duggan représente MUNACA.
- **26 Février 2020** – Me Duggan répond qu'il est disponible le lendemain.
- **27 Février 2020** – La Commission de l'Équité Salariale (Eric Bibeau) a parlé avec Me Duggan, le même jour. Bibeau commence l'enquête et soumet une série de questions sur notre réclamation. Le Comité sur l'Équité Salariale de MUNACA, présidé par Sherrie Child, se réunit régulièrement pour recueillir les informations demandées.

- **13 Mai 2020** – La Commission d'Équité Salariale (Eric Bibeau) s'enquiert de la clarification de MUNACA à sa série de questions.
- **2 Septembre 2020** –MUNACA rencontre la Commission d'Équité Salariale pour répondre à Eric Bibeau concernant leurs questions sur la plainte de 2010 (dix ans de retard).
- **13 Octobre 2020** – MUNACA envoie un document complet en réponse aux questions de la Commission d'Équité Salariale.
- **14 Octobre 2020** – La Commission d'Équité Salariale accuse réception des réponses de MUNACA à leurs questions.
- **18 Janvier 2021** – MUNACA contacte la CNESST (Louis Armand Lontsi, Eric Bibeau), demandant une mise à jour de notre dossier.
- **21 Janvier 2021** – CNESST (Louis Armand Lontsi) réponds, saying investigation in progress.
- **10 Mars 2021**– Audience sur l'accès à l'information. L'Université refuse de partager toute documentation relative au calcul de l'exercice de maintien de l'Équité Salariale de 2010.
- **Juin 2021** – Sondage sur l'Équité Salariale administré aux membres et analysé par MUNACA.
- **Juin 2021** – Robert Laoureux, représentant de l'AFPC en matière d'Équité Salariale, envoie une lettre à Annok Gagne de la Commission d'Équité Salariale pour souligner l'impact des retards de la Commission sur les droits de nos membres.
- **30 Septembre 2021** – L'Université n'a pas respecté sa date limite pour répondre à la demande d'Accès à l'Information (préparée par Karine Dubois, représentante juridique de l'AFPC). Prolongation jusqu'au 10 Octobre 2021. L'Université n'a pas respecté cette date limite non plus.
- **12 Octobre 2021** – Réunion du Comité sur l'Équité Salariale.
- **22 Octobre 2021** – Rencontre avec le VPER Vice-Président Exécutif Régional de l'AFPC, Yvon Barriere, pour discuter de l'envoi d'une lettre au Ministre.
- **26 Octobre 2021** – Réception du Rapport Préliminaire de la Commission d'Équité Salariale.
- **Décembre 2021** – Robert Lamoureux, représentant de longue date de l'AFPC en matière d'Équité Salariale, prend sa retraite.
- **23 Février 2022** – Yvon Barriere, VPER de l'AFPC, écrit une lettre à Jean Boulet, Ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale.
- **25 Février 2022** – Réception du rapport final de la Commission d'Équité Salariale.
- **Avril 2022** – Le nouveau Représentant de l'AFPC en matière d'Équité Salariale, Tewfik Said, entre en fonction.
- **18 Mai 2022** – MUNACA conteste la décision de la Commission d'Équité Salariale.
- **24 Mai 2022** – McGill conteste également la décision de la Commission d'Équité Salariale.
- **15 Juin 2022** – MUNACA contacte le cabinet d'avocats Poudrier Bradet.

- **17 Juin 2022** - MUNACA rencontre les analystes de données Jean-François Allaire et Julie Meloche de Numea.
- **2 Août 2022** - L'audience sur l'Équité Salariale prévue au Tribunal Administratif du Travail (TAT) a été **reportée** au 2 Décembre 2022.
- **9 Août 2022** - L'audience sur l'Accès à l'Information (AAI) a été **reportée** au 2 novembre 2022.
- **26 Septembre 2022** - MUNACA continue d'échanger des documents et de rencontrer le cabinet d'avocats Poudrier Bradet pour se préparer à l'AAI du 2 Novembre 2022 et au TAT du 20 Décembre 2022.
- **4 Octobre 2022** - MUNACA est contactée par les enquêteurs de la CNESST concernant l'enquête sur l'Équité Salariale de **2015 (délai de 7 ans)**.
- **28 Octobre 2022** - Le Comité sur l'Équité Salariale de MUNACA rencontre les avocats de Poudrier Bradet. Ils acceptent d'être présents à la rencontre du 29 novembre 2022 avec la CNESST.
- **2 Novembre 2022** - Le cabinet d'avocats de MUNACA et le Médiateur rencontrent l'avocat de l'Université, Me Massé (qui, jusqu'à aujourd'hui, **avait ignoré toutes les tentatives de communication** de Poudrier Bradet et du médiateur pour échanger des documents avant l'audience), pour discuter de l'Accès à l'Information. «Me Massé me confirme que McGill n'a conservé aucun document relatif à l'exercice initial. Il me dit qu'un représentant de McGill pourra en attester sous serment devant le TAT.» (...voir l'entrée du 10 Mars 2021 ci-dessus)
- **29 Novembre 2022** - MUNACA et l'équipe juridique de Poudrier Bradet rencontrent l'enquêteur de la CNESST Kelly D'Amours, Enquêteuse - Équité Salariale, Direction des Enquêtes et de la Médiation, pour discuter de l'exercice 2015 sur l'Équité Salariale.
- **20 Décembre 2022** - Audience sur l'Équité Salariale (contestation de l'exercice de maintenance de **2010**) programmée au Tribunal Administratif du Travail (TAT) après **un retard de 12 ans**.
- **Janvier 2023** - MUNACA engage NUMEA, une société privée d'analyse statistique.
- **Printemps 2023** - Nouvelle correspondance entre MUNACA et Poudrier Bradet, CNESST, NUMEA et les membres individuels/réclamants.
- **Été 2023** - MUNACA rencontre les membres qui ont déposé des plaintes individuelles en matière d'Équité Salariale afin de revoir les points Hay et d'examiner leurs classifications d'emploi en 2015.





- **5 Septembre 2023** - MUNACA organise des réunions de suivi avec les membres individuels.
- **6 Septembre 2023** - Le Comité sur l'Équité Salariale rencontre Poudrier Bradet pour une téléconférence préliminaire de gestion de cas.
- **2 Octobre 2023** - Le Comité sur l'Équité Salariale rencontre Poudrier Bradet pour une conférence de gestion de cas afin d'examiner la documentation, le calendrier, le plan Hay, les descriptions de postes, l'analyse des données et d'identifier les témoins possibles.
- **Oct/Nov 2023** - Poudrier Bradet interroge les témoins des autres négociations (AMUSE, AMURE, MCLIU, MAUT, MUNASA) pour qu'ils témoignent lors de la prochaine audience.
- **1er Décembre 2023** - MUNACA annonce les dates des prochaines audiences au Conseil Communautaire de McGill (CCM).
- **Janvier 2024** - MUNACA est informée que d'autres Unités de Négociation à McGill ont contacté le cabinet d'avocats, exprimant leur intérêt pour ce dossier.
- **25 Janvier, 2024** - Le Comité sur l'Équité Salariale rencontre Poudrier Bradet pour une conférence de gestion de cas afin d'examiner la documentation, le calendrier, le plan Hay, les descriptions d'emploi, l'analyse des données et d'identifier les témoins possibles.
- **23 Avril 2024** - Audience sur l'Équité Salariale - **reportée au 11 Juin 2024**
- **11 Mai 2024** - Audience sur l'Équité Salariale (Jour 1) - McGill envoie des observateurs des RH et de la Rémunération, tandis que l'AFPC envoie deux experts en Équité Salariale et que la CNESST envoie également son avocat spécialisé en Équité Salariale. Le témoin de l'Employeur de la Rémunération a témoigné toute la journée.
- **21 Mai 2024** - Audience sur l'Équité Salariale (Jour 2) - MUNACA avait plusieurs témoins (de nos propres membres, en plus de ceux des autres Syndicats et Associations sur le campus) alignés pour témoigner à ce Tribunal. MUNACA a eu un témoin d'un syndicat frère sur le Campus qui a témoigné ce jour-là.
- **11 Juin 2024** - Audience sur l'Équité Salariale (Jour 3) - reportée du 23 au 24 avril. Des témoins de l'Unité de Négociation de MUNACA ont été entendus lors de cette journée.
- **27 Juin 2024** - Date de gestion du cas d'Équité Salariale. Précisions sur les documents et les témoins à venir.
- **Automne 2024 - Hiver 2025** - **Préparation pour cinq (5) autres dates d'audience au printemps 2025.** MUNACA a identifié plusieurs autres témoins au sein de notre Unité de Négociation, a également engagé un expert en Équité Salariale, un professeur de l'UQAM, et nous avons consulté d'autres experts en Équité Salariale.

## Sommaire d'Équité Salaire

Cela nous amène à aujourd'hui. Nous savons qu'il s'agissait d'un de mots, mais la lutte pour l'Équité Salariale a été un chemin long et sinueux, McGill essayant de retarder et d'obstruer chaque étape du chemin. Mais nous n'avons pas cessé de nous battre, et nous avons hâte de résoudre cette épreuve en 2025 et de garantir à tous nos membres les salaires justes et équitables que nous méritons.



## Mise à Jour des Négociations

L'Équipe de Négociation de MUNACA a rencontré l'Employeur le 10 Octobre pour échanger des propositions de négociation. Plusieurs autres rencontres sont prévues pour les mois d'Octobre et de Novembre. N'oubliez pas de vous inscrire pour obtenir votre Carte de Membre du Syndicat afin d'assurer votre capacité à voter sur la ratification d'un Accord de Principe, ou s'il y a un vote de grève. Si vous avez des questions sur l'état des négociations, vous pouvez contacter votre Délégué Syndical Local ou envoyer un courriel à Nego 2024. Votre Équipe de Négociation publiera également des Bulletins réguliers pour tenir les membres au courant.





## Rappels!

### Prochains événements:

- Atelier en ligne sur les Investissements Financiers - 23 Octobre 2024 de 12h à 14h. Inscription [ici](#).
- Changement d'Heure - 3 Novembre 2024
- Formation des Délégués Syndicaux sur les violences sexuelles - 18 Novembre 2024 12h à 15h
- 30ème Anniversaire de MUNACA / Fête de Noël - 22 Novembre 2024, 18h30
- Dates des audiences sur l'Équité Salariale - Printemps 2024

**Vous n'avez pas encore signé votre Carte Syndicale?** Utilisez [ce lien](#) pour vous inscrire en tant que membre de MUNACA et commencez à jouer un rôle actif dans votre syndicat!

**Vos Délégués Syndicaux.** Vous souhaitez vous impliquer davantage? [Postulez maintenant!](#)

**L'Histoire de MUNACA:** Pour en savoir plus sur [la riche histoire](#) de MUNACA, visitez notre site Web.

**ARUM:** Vous songez à la retraite? Consultez le site de [l'Association des Retraités de l'Université McGill \(ARUM\)](#).

## MUNACA sur les Réseaux Sociaux

