



# ComMUNACations

MUNACA'S NEWSLETTER

Volume (2025:avril)

Edition du Printemps

## Nouvelles du Printemps 2025

Chers Membres,

"Spring is here, Spring is here! Life is skittles and life is beer!" - chantait Tom Lehrer dans l'un de ses succès les plus emblématiques (et les plus sombrement cyniques) d'antan. Mais la vie n'est pas faite que de quilles et de bière à McGill: nos membres sont menacés par l'austérité et les coupures de services, mais vous et vos collègues savez vous défendre! Lisez la suite pour en savoir plus!



## À découvrir

**Nouvelles**

**Planification des Vacances**

**Négociations**

**Mise à Jour du Comité de  
Contre-Attaque**

**Town Hall Q et R**

**Équité Salariale**

**Solidarité**

### **Planification des Vacances**

Si votre département a une Période d'Interdiction (Blackout Period), elle devrait vous avoir été communiquée avant le 1er Mars 2025. Veillons à ce que l'Université respecte nos droits en matière de planification des vacances.



## **Mise à jour des Négociations**

L'Équipe de Négociation de MUNACA s'est réunie régulièrement avec l'Employeur (les 23 Janvier, les 5, 6 et 12 Février, les 19 et 20 Mars et les 2, 3 et 17 Avril) et a publié neuf Bulletins pour vous tenir au courant de l'évolution des Négociations. Lors du Townhall, on a demandé si nous allions demander un salaire rétroactif dans la nouvelle Convention Collective. C'est une chose que nous allons certainement demander. N'oubliez pas d'obtenir votre Carte de Membre du Syndicat afin de pouvoir voter lors de la ratification d'un Accord de Principe ou en cas de grève. Si vous avez des questions sur les Négociations, envoyez un courriel à Nego 2024. Des mises à jour sur les Négociations continueront d'être envoyées régulièrement. N'hésitez pas à nous faire part de vos commentaires!

## **Mise à Jour du Comité de Contre-Attaque (Fightback Committee)**

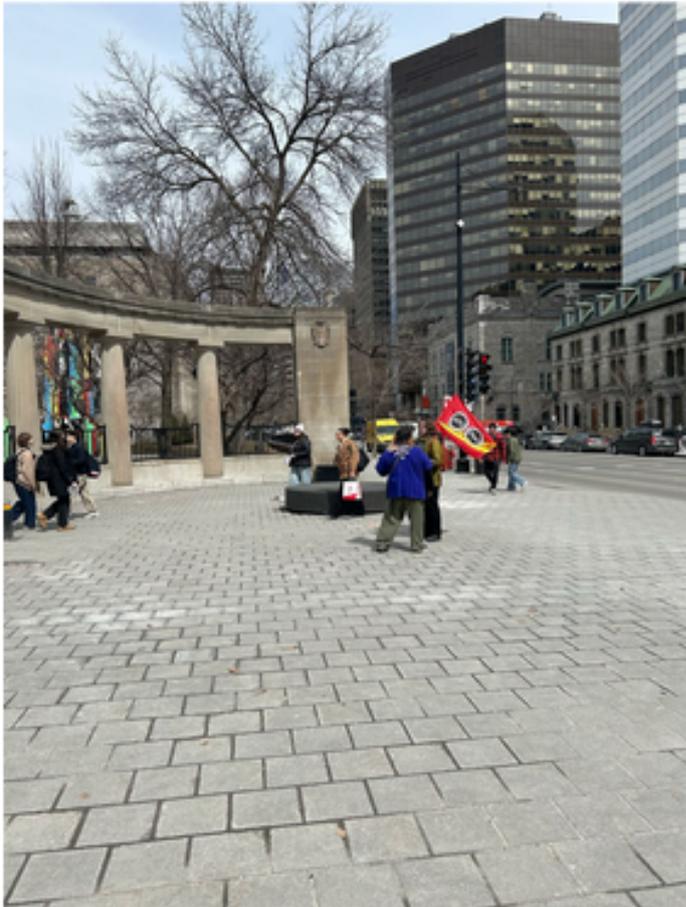
Le Comité de Contre-Attaque a été créé en réponse à l'annonce par l'Employeur de la suppression de quatre-vingt-dix-neuf (99) postes. Tout au long des mois de Mars et d'Avril, le comité a élaboré un plan d'action pour vous permettre de lutter contre l'austérité de McGill. Nous avons fait nos recherches et rencontré l'APSA de SFU et la Queens Coalition Against Austerity pour discuter de leur réponse à l'austérité sur leur campus et pour discuter de stratégies et de tactiques.

Le Comité de Contre-Attaque a mis au point deux formations organisationnelles pour les Délégués Syndicaux et les bénévoles de la campagne. L'une portant sur les appels téléphoniques et la sémantique, l'autre sur les conversations structurées et sur la façon de mener une campagne. Nos Délégués Syndicaux ont téléphoné à des centaines d'entre vous afin de vous mobiliser pour participer au Townhall du 31 Mars. Lors de cette réunion, nous avons présenté les services de la firme-conseil NousGroup et les membres de la campagne Fight Back. Près de 500 d'entre vous se sont présentés et ont participé activement à la session de Questions-Réponses. Ces Q&R sont abordées plus en détail dans le Bulletin d'Information.

Après le Townhall, nos dirigeants et Délégués Syndicaux ont mobilisé des centaines d'entre vous pour vous encourager à répondre à l'Enquête Anonyme sur les Cadres de McGill. Les réponses à ce sondage ont été extrêmement positives, plus de 97% d'entre vous ayant répondu que les Cadres de McGill devaient assumer leur responsabilité et réduire leur rémunération en conséquence. Il s'agit là d'un premier pas vers l'action de nos membres! Nous vous tiendrons au courant de vos réponses!

Durant cette période, le Comité de Contre-Attaque, en collaboration avec d'autres militants syndicaux du campus, a également rédigé une déclaration publique signée par une coalition de Syndicats du campus: AEEDEM, AMURE, SEOUM, MUNACA et UES. Cette déclaration a été communiquée à nos membres par courriel le 8 Avril et a été reprise par les médias. Nous espérons que cela permettra de jeter les bases d'une unité entre tous les travailleurs syndiqués du campus afin de lutter contre les coupes budgétaires!

Nous avons également participé récemment à une distribution intersyndicale de la déclaration syndicale publique signée, et nous vous encourageons à vous joindre à nous pour la prochaine. Envoyez-nous un courriel pour vous impliquer. L'AEEDEM vous a également invité à participer à son rassemblement de solidarité contre l'austérité. Vous avez récemment reçu un courriel vous invitant à changer le logo de votre MS Teams. Vous et vos collègues êtes le Syndicat. Soyez visibles - mettez à jour votre logo Teams. Quelle est la prochaine étape? Nous vous contacterons pour vous présenter une pétition que vous et vos collègues pourrez signer, ainsi qu'un modèle de lettre à envoyer à votre Député local. Restez à l'écoute!



Enfin, MUNACA a reçu ce message de solidarité de la part du Président de la section NTEU de l'Université de Canberra, le Dr Craig Applegate:

*"Solidarité avec le personnel de l'Université McGill confronté à des coupes budgétaires et à des pertes d'emploi potentielles. À l'Université de Canberra, sous la direction du Vice-Chancelier Deep Saini, la direction de l'Université a tenté d'imposer au personnel un accord non syndiqué. Nous avons mené avec succès une campagne «Votez non», au cours de laquelle plus de 74% du personnel a désavoué la Direction.*

*L'Université de Canberra compte un personnel et des étudiants formidables, mais elle a été déçue par une Direction médiocre pendant un certain temps - y compris par le professeur Saini. Vous avez le soutien de la section de l'Université de Canberra du Syndicat National de l'Enseignement Tertiaire pour résister aux mesures d'austérité de l'Université McGill. Ces périodes peuvent être difficiles, mais notre expérience avec le professeur Saini montre que si vous restez unis et que vous vous soutenez les uns les autres, la voix collective des membres du Syndicat triomphera".*

## **Complétez le Sondage sur les Cadres de McGill**

La Haute Administration de McGill nous a demandé de remplir son sondage - soyons clairs: cela fait partie de son plan pour justifier la suppression de vos emplois et la réorganisation de votre travail. Mais nous avons notre propre Enquête. Votre syndicat se défend et vous devez exprimer votre point de vue. Remplissez notre petit questionnaire dès aujourd'hui et faites entendre votre voix à nos conditions - pas aux leurs.

## **Nouveau Logo Teams**

Nous vous demandons également de changer  votre photo de profil Microsoft Teams  pour l'image ci-dessous. C'est un moyen visible de montrer que nous sommes unis et que nous observons ce qui se passe. Chaque fois qu'ils se connectent à leur compte, rappelons-leur que nous ne reculons pas.



## Questions et Réponses du Town Hall du 31 Mars

### Fight-Back

Q : Quelle est la prochaine action de la Campagne de Contre-Attaque?

A: Vous devriez remplacer le logo de votre profil Teams par le nouveau logo envoyé par courriel, répondre à l'Enquête sur les Cadres de McGill et récupérer des autocollants auprès de vos Délégués Syndicaux locaux. Nous vous enverrons bientôt une pétition que vous et vos collègues pourrez signer!

Q : Allez-vous rédiger une lettre que les membres pourront envoyer aux politiciens pour mettre fin à ces licenciements?

R : Oui! Restez à l'écoute.

Q : Est-ce que des partenariats avec d'autres Syndicats sont en train de se mettre en place, étant donné que l'union fait la force?

R : Oui, MUNACA est en contact avec d'autres groupes sur le Campus. Nous avons publié conjointement une lettre ouverte.

Q : Si l'Employeur découvre qu'un membre de MUNACA aide à la lutte contre les mises à pied, pourra-t-il formuler une mesure punitive contre lui?

R : Les Membres d'un Syndicat ne peuvent pas être ciblés pour leur activité syndicale; cela va à l'encontre de l'Article 14 du Code du Travail du Québec.

Q : Comment les membres de Munaca peuvent-ils s'impliquer dans la lutte?

R : N'hésitez pas à nous contacter à l'adresse [fightback@munaca.com](mailto:fightback@munaca.com)!

### **Licenciements / Retraites Forcées**

Q : McGill peut-elle abolir des postes syndiqués?

R : Oui, l'Employeur peut abolir n'importe quel poste. McGill ne peut licencier que les membres ayant moins de deux ans d'Ancienneté. Toute personne rémunérée à 100% à partir de Fonds de Recherche peut être licenciée si la recherche prend fin.

Q : Les quatre-vingt-dix-neuf (99) postes licenciés sont-ils tous des postes Munaca?

R : Non. Il y a 41 membres de MUNACA parmi les 99 personnes licenciées. Il y a douze (12) licenciements et 29 transferts. Il y a également huit (8) non-renouvellements de contrat où le titulaire ne sera pas renouvelé après la date de fin du contrat.

Q : Y aura-t-il d'autres licenciements après cela?

R : *On nous a dit qu'il n'y aurait pas d'autres licenciements «au cours de cette année fiscale» (30 Avril 2025). Nous pensons qu'il y aura d'autres licenciements au cours des prochaines années.*

Q : Quel est le point de supprimer votre poste si vous recevez le même salaire?

R : *Si un poste est supprimé et que son titulaire bénéficie d'une Sécurité d'Emploi, il sera transféré.*

Q : Un membre peut-il être contraint de prendre sa retraite?

R : *Non.*

Q : Des indemnités de Départ à la Retraite seront-elles offertes?

R : *L'Université nous a dit que de telles indemnités ne seront pas offertes cette année.*

Q : Avez-vous dit que les personnes dont le poste est rémunéré par des Fonds de Recherche sont à l'abri des licenciements?

R : *On nous a dit que les postes financés par les Fonds de Recherche ne seront pas touchés par les licenciements.*

Q : Que faire si nous ne savons pas à partir de quel type de Fonds nous sommes payés?

R : *Pour vérifier, vous pouvez consulter la Liste d'Ancienneté, ainsi que votre lettre d'offre que vous pouvez obtenir auprès de Workday ou de vos RH locales (cela devrait vous indiquer si vous êtes payé sur des Fonds de Recherche ou non). Vous pouvez également nous contacter.*

Q : McGill considère-t-elle ces mises à pied comme temporaires ou permanentes?

R : *Permanent.*

Q : Si nous avons besoin de la présence d'un représentant de MUNACA à une réunion, quel est le délai de préavis requis?

R : *L'Employeur invitera MUNACA à toutes ces réunions. Si un Représentant Syndical ne peut pas être présent, nous demanderons à ce que la réunion soit reprogrammée.*

Q : Peuvent-ils supprimer ou réduire nos pensions?

R : *Non.*

Q : Comment savoir si nous bénéficions d'une Sécurité d'Emploi?

R : Si vous avez 24 mois d'Ancienneté à MUNACA et que vous n'êtes pas payé à 100% par des Fonds de Recherche, vous bénéficiez d'une Sécurité d'Emploi.

Q : Comment saurons-nous si nous perdons notre emploi en Avril? Serons-nous convoqués ou recevrons-nous une lettre?

R : Il s'agira d'une réunion en personne. Toutes les personnes licenciées recevront une indemnité de licenciement de 8 semaines.

## **Convention Collective / Négociations / Équité Salariale / Avantages Sociaux**

Q : Est-ce que le fait de ne pas avoir de Convention Collective valide nous met plus en danger?

R : Non - bien que notre Convention Collective soit expirée, nous continuons de respecter toutes les dispositions qu'elle contient jusqu'à ce que la nouvelle Convention Collective soit ratifiée par les membres.

Q : Quel sera l'impact des licenciements sur les Négociations?

R : Cela signifie que les conversations seront plus difficiles en ce qui concerne les demandes monétaires (salaires), et nous devons donc faire preuve de solidarité.

Q : Qu'en est-il des Griefs encore en suspens? Où en sont-ils?

R : Veuillez contacter le VPLR pour plus d'informations sur vos Griefs en cours.

Q : Comment la solidarité peut-elle aider les Négociations si les membres ne participent pas activement aux Négociations?

R : Les négociations sont plus fructueuses lorsque l'Employeur peut constater que l'Équipe de Négociation bénéficie d'un soutien solide de la part de la base des membres, sachant que ces derniers sont prêts à se battre pour défendre leurs revendications et leurs priorités. Une forte mobilisation de soutien fait pression sur l'Employeur pour qu'il soit plus enclin à reconnaître nos revendications.

Q : Compte tenu de la situation, je pense que nous pouvons oublier les questions d'Équité Salariale, n'est-ce pas?

R : Non! Nous venons d'avoir notre huitième jour d'audience sur l'Équité Salariale au TAT la semaine dernière. Il s'agit toujours d'un combat très important et, après de nombreuses années, nous faisons enfin des progrès significatifs!



## Mise à Jour sur l'Équité Salariale

Suite à la mise à jour complète fournie dans le Bulletin sur l'Équité Salariale d'Octobre 2024, nous avons eu des dates d'audience supplémentaire au Tribunal Administratif du Travail (TAT) les 20, 24, 27 Février et les 24 et 27 Mars. Nous avons entendu le témoignage d'un plus grand nombre de nos collègues d'autres groupes sur le Campus, ainsi que celui de notre témoin expert, qui enseigne, consulte et écrit des livres sur l'Équité Salariale. Nous sommes très satisfaits de l'évolution de ce processus et nous attendons avec impatience les dates de nos dernières audiences, prévues pour Novembre et Décembre 2025.



## Liste d'Ancienneté

Publiée chaque année par les RH de McGill, elle peut être consultée [ici](#). Nous vous rappelons de vérifier votre Ancienneté, car elle est utilisée pour déterminer vos droits aux vacances, l'affectation des quarts de travail et la priorité d'embauche à l'interne.



## Solidarité

- La Lettre Ouverte du Président de MUNACA à Deep Saini a été envoyée le 11 Avril 2025.
- AFPC 901 à l'Université Queen: les Travailleurs Diplômés obtiennent une entente à l'Université Queen.
- Le Syndicat CREW de Concordia met fin à la grève à la suite d'une entente avec Concordia.
- Veuillez remplir notre Enquête sur les Cadres de McGill avant le 30 Avril 2025. (FR) Enquête Syndicale - version française
- L'AGSEM/AEDEM a organisé un barbecue devant le Pavillon de l'Administration James le 17 Avril 2025 et les membres de MUNACA y ont participé en solidarité. Voici quelques photos de l'événement:



- Journée Internationale des Travailleurs le Jeudi 1er Mai 2025. Un rassemblement aura lieu à partir de 17h30 au Parc Lalancette (Métro Joliette).



## **Vous faites quoi le Long Weekend de Mai?**

- Nous voulons entendre votre histoire! Que préférez-vous faire lors d'un long week-end de printemps? Que ce soit une randonnée dans les bois, de planter vos premières graines ou simplement de profiter du soleil avec un bon livre, dites-nous ce qui vous apporte de la joie à l'approche du changement de saison. Envoyez-nous une photo qui illustre un signe du printemps dans votre vie - bourgeons en fleurs, projets dans le jardin, promenades dans le quartier, ou toute autre chose qui indique que le printemps est arrivé! Nous en présenterons une sélection dans le prochain numéro du Bulletin. Envoyez votre anecdote et/ou votre photo avant le 30 Mai.



### **Rappels!**

#### **Prochains Événements:**

- Complétez l'Enquête de notre Exécutif avant **le 30 Avril 2025**.
- La Date Limite pour soumettre vos Demandes de Vacances est **le 30 Avril 2025**.
- La Journée Internationale des Travailleurs est le **1er Mai 2025**.
- Les Élections Générales de MUNACA auront lieu en **Mai 2025**.
- L'Assemblée Générale annuelle se tiendra le **11 Juin 2025**.

**Vous n'avez pas encore signé votre Carte Syndicale?** Utilisez [ce lien](#) pour vous inscrire en tant que membre de MUNACA et commencez à jouer un rôle actif dans votre Syndicat!

**Vos Délégués Syndicaux** Vous souhaitez vous impliquer davantage? [Postulez maintenant!!](#)

**L'Histoire de MUNACA:** Pour en savoir plus sur [la riche histoire de MUNACA](#), visitez notre site Web.

**MURA/ARUM:** Vous songez à la retraite? Consultez le site de [l'Association des Retraités de l'Université McGill \(ARUM\)](#).

## **MUNACA sur les Réseaux Sociaux:**

